



# Comune di Pordenone

Prot. n. 0086132/P del 21 dicembre 2009

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "CUOCO" (CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1).**

## IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la determinazione n. 4111 del 21 dicembre 2009;

Visto l'art. 89 del TUEL 267/2000;

Visto il DPR 487 del 9 maggio 1994 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro del Personale Non Dirigente del "Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia";

### **RENDE NOTO**

E' indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità con il profilo professionale di "cuoco" (Categoria B, posizione economica B1).

### **Art. 1 - SCADENZA DELLA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda dovrà essere presentata per mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento entro il **25 gennaio 2010** (la data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante). Sul retro della busta il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo nonché l'indicazione: "Contiene domanda di partecipazione al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità con il profilo professionale di "cuoco" (Categoria B, posizione economica B1).

Le domande potranno, in alternativa, essere consegnate a mano presso il Comune di Pordenone – Corso Vittorio Emanuele II, n. 64 – Ufficio relazioni con il pubblico – **entro le ore 12.00 del medesimo giorno 25 gennaio 2010** (in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio relazioni con il pubblico del Comune di Pordenone. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa).

**E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande.**

### **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico relativo alla Categoria B, posizione economica 1, previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico Non Dirigenti QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006-2007, sottoscritto in data 6 maggio 2008, così determinato:

trattamento tabellare unico mensile per 13 mensilità	Euro 1.480,03.= (lordi)
salario aggiuntivo mensile per 12 mensilità	Euro 46,98.= (lordi)
indennità specifica	Euro 5,38.= (lordi)

a tali importi verrà aggiunta, per il periodo contrattualmente previsto, l'indennità di vacanza contrattuale per 12 mensilità attualmente determinata in Euro 23,68 = mensili.

I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute di Legge.



## **ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- b) Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del Decreto Legislativo n.165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Godimento dei diritti politici;
- d) Aver compiuto l'età di 18 anni;
- e) Per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
- f) Titolo di studio:
  - diploma triennale di qualifica professionale per "operatore dei servizi di ristorazione – settore cucina" rilasciato da un istituto professionale di Stato;oppure
  - licenza della scuola dell'obbligo corredata da un attestato di cuoco della scuola alberghiera o attestato di "capo partita cucina", rilasciato da istituto legalmente riconosciuto, di durata triennale;oppure
  - licenza della scuola dell'obbligo corredata da un attestato di cuoco della scuola alberghiera o attestato di "capo partita cucina", rilasciato da istituto legalmente riconosciuto, di durata biennale e dichiarazione di servizio prestato con svolgimento di mansioni di cuoco, per almeno 1 anno, presso servizi di ristorazione pubblica o privata;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) Non essere decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione. Il requisito dell'idoneità fisica sarà direttamente accertato dall'Amministrazione.

## **ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione al concorso i candidati devono presentare domanda, redatta in carta semplice (utilizzando il modulo allegato), indirizzata al **Servizio Gestione Associata Risorse Umane Pordenone-Roveredo in Piano del Comune di Pordenone**, nella quale sono tenuti a dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito per le comunicazioni inerenti al concorso stesso;
- b) l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- c) Il titolo di studio posseduto (specificare: il tipo, l'anno di conseguimento, l'autorità rilasciante, la votazione riportata) ed, eventualmente, il possesso dell'attestato di cuoco della scuola alberghiera o attestato di "capo partita cucina", la dichiarazione del servizio prestato;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del Decreto Legislativo n.165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994;
- e) solo per i cittadini dell'Unione Europea: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- g) il possesso dei diritti politici;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali ovvero – in caso positivo – le eventuali condanne penali riportate (la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; vanno inoltre indicati i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, le eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, i decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel Casellario Giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- j) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione rispetto agli obblighi di leva;



## Comune di Pordenone

- l) di aver effettuato il versamento della tassa concorso di Euro 7,00.=, non rimborsabile, a mezzo vaglia postale o conto corrente postale n. 12582599 intestato al “Comune di Pordenone – Servizio Tesoreria” con la specificazione della causale del versamento. Detto versamento potrà essere effettuato anche direttamente presso la Tesoreria comunale: Banca Popolare Friuladria – filiale 100 Ente 3000058 – Piazza XX Settembre n. 19, Pordenone, c/c n. 406632/89 CIN I intestato a Comune di Pordenone - Servizio di Tesoreria - ABI 05336 CAB 12500 – Cod. IBAN: IT08I0533612500000040663289;
- m) la lingua straniera che sarà oggetto della prova orale (a scelta del candidato fra: inglese, francese, tedesco);
- n) il recapito presso il quale dovranno essere effettuate tutte le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni.  
Qualora non sia indicato il recapito presso il quale dovranno essere effettuate le comunicazioni relative al concorso in oggetto le stesse saranno effettuate all'indirizzo anagrafico;
- o) Il possesso di eventuali titoli di preferenza (ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del DPR 487/1994);
- p) l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della legge 104/92 s.m.i. e legge n. 68/99.  
In questa ipotesi i candidati dovranno produrre una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione” ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

**Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;** ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

I candidati hanno facoltà di allegare alla domanda di partecipazione al concorso il proprio curriculum formativo professionale.

L'esclusione dal concorso ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- domanda presentata oltre il termine di scadenza indicato nel bando;
- mancanza dei requisiti previsti dal bando;
- domanda incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
- domanda assolutamente illeggibile;
- domanda priva della sottoscrizione del candidato.

Il provvedimento di esclusione, debitamente motivato, sarà comunicato ai candidati interessati.

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali: il nuovo termine che sarà fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà. Il mancato perfezionamento in tutto o in parte della/e irregolarità rilevata/e o l'inosservanza dei termini perentori accordati comporteranno l'esclusione dal concorso.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **ART. 5 – PROVE D'ESAME**

Le prove del concorso consistono in **una prova scritta, una prova pratica** ed in **una prova orale** sulle materie del programma riportato in calce al presente bando.

Saranno **ammessi** a sostenere la prova **orale** i concorrenti che avranno riportato in **ciascuna prova, scritta e pratica**, una votazione di **almeno 70/100**.

La **prova orale** si intende superata con una votazione **non inferiore a 70/100**.



La votazione complessiva sarà così determinata: **media dei voti riportati nella due prove scritte (scritta e pratica) + voto riportato nella prova orale.**

Le prove d'esame si svolgeranno nei giorni che saranno stabiliti dalla commissione giudicatrice. I candidati avranno comunicazione in tempo utile, mediante raccomandata A/R del giorno, dell'ora e del luogo in cui saranno tenute le prove.

Al termine della seduta della prova orale la graduatoria finale del concorso stesso verrà affissa all'Albo pretorio del Comune di Pordenone. **Tale comunicazione ha effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.**

## **ART. 7 - DISPOSIZIONI VARIE**

Si richiamano per quanto non espressamente previsto nel presente bando le disposizioni previste dal D.P.R. n. 487/1994 vigenti alla data del bando.

Per quanto riguarda la formazione e la validità della graduatoria, l'assunzione in servizio, il periodo di prova e quanto altro non previsto nel presente bando si fa rinvio alle norme vigenti in materia.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro che l'Amministrazione stipulerà con l'interessato in base a quanto previsto dall'art. 15 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale del comparto unico non dirigenti del 7.12.2006.

In caso di necessità la graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, entro il limite temporale di validità della stessa.

La graduatoria potrà, inoltre, essere utilizzata per la copertura di posti di "cuoco" (Cat. B) che si renderanno vacanti successivamente all'approvazione della stessa.

Ai sensi dell'art. 16 della Legge Regionale FVG n. 8/2005 del 15 aprile 2005 (così come modificata dalla L.R. del 27/11/2006) la graduatoria potrà, altresì, essere utilizzata per la copertura di posti del profilo di cui sopra istituiti o trasformati dopo la pubblicazione della graduatoria medesima.

Ai sensi della normativa vigente altri enti del comparto unico del pubblico impiego regionale potranno utilizzare la graduatoria risultante dalla presente procedura concorsuale per la copertura di posti vacanti nelle proprie dotazioni organiche, a seguito di intesa con questa Amministrazione.

Ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125, il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro anche come previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Il concorso di cui al presente bando resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Pordenone si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento.

## **ART. 8 – TUTELA DELLA PRIVACY - INFORMATIVA**

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003, sono trattati dagli incaricati del Servizio Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano – Ufficio Gestione Reclutamento - sia con mezzi informatici che cartacei esclusivamente per la gestione della procedura concorsuale di cui al presente bando e degli eventuali procedimenti connessi.

I candidati sono chiamati a fornire i dati obbligatoriamente ai fini dell'ammissione al concorso, pena l'esclusione.

Tali dati potranno essere comunicati esclusivamente alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate allo svolgimento della procedura concorsuale.



L'interessato gode della tutela di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 196/2003.

Pordenone, 21 dicembre 2009

Il Segretario Generale  
- dott. Paolo GINI -

## **PROGRAMMA DEGLI ESAMI**

### ➤ **Prova scritta:**

Consistente in una serie di quesiti a risposta multipla (quiz) concernenti:

- i fabbisogni nutrizionali nella varie fasce di età, le caratteristiche nutrizionali e merceologiche degli alimenti, le norme legislative che regolano il servizio di ristorazione collettiva ed in particolare i requisiti generali e specifici in materia di igiene dei prodotti alimentari, autocontrollo e HACCP secondo quanto sancito dal D.lgs. 852/04/CE ed i requisiti di rintracciabilità degli alimenti secondo quanto sancito dal Reg. 178/02/CE

### ➤ **Prova pratica:**

Consistente in:

- Confezionamento di un pasto tipo per bambini di scuola dell'infanzia con applicazione di procedimenti atti a garantire l'appetibilità, l'integrità nutrizionale degli alimenti impiegati e la salubrità igienica del prodotto finito.

### ➤ **Prova orale:** colloquio vertente sulle materie della prova scritta e sui seguenti ulteriori argomenti:

- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento dei Comuni, delle Province e delle Regioni e diritti e doveri dei dipendenti degli Enti Locali;
- Specificità delle diete speciali e corrette procedure di applicazione;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature industriali ed utensili di cucina;
- Applicazione dei diversi metodi di cottura ritenuti più idonei per i diversi alimenti e preparazioni;
- Modalità di smaltimento dei rifiuti adottate nel territorio comunale;
- Accertamento della conoscenza della lingua straniera prescelta fra inglese, francese, tedesco;
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.



**Allegato n. 1)**

**TITOLI DI PREFERENZA  
di cui all'Art. 5 DPR 487/1994 e successive modificazioni**

.....omissis.....

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra ;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra ;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato ;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti,
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni;
- c) dal candidato più giovane di età