



**SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE PORDENONE-ROVEREDO IN PIANO**

---

**DETERMINAZIONE**

**Oggetto: DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO. LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2011.**

**N. det. 2012/0008/164**

**N. cron. 3167, in data 23/11/2012**

**IL RESPONSABILE**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 16 aprile 2012 è stato approvato il bilancio di previsione 2012;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 dell' 11 maggio 2012 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2012;

Precisato che i capitoli interessati al presente impegno sono gestiti per la parte afferente alle questioni amministrative delle risorse umane al presente Servizio "Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano" secondo quanto disposto dalle deliberazioni sopra citate;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 51 del 30 aprile 2012 di assegnazione della dirigenza del Servizio Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano al Segretario Generale dott. Paolo Gini;

Premesso che:

- l'art. 46 del CCRL dell'area della dirigenza del comparto unico del pubblico impiego – area delle autonomie locali, stipulato il 29 febbraio 2008, prevede la liquidazione al personale dirigente della retribuzione di risultato, sulla base dei criteri di valutazione correlati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- l'art. 8 del CCDI stipulato in data 12 ottobre 2004, nonché l'art. 6 del documento concertato con le OO.SS. in data 10 settembre 2004, hanno dato disciplina generale all'istituto della retribuzione di risultato;
- il documento sui "Criteri generali relativi alla retribuzione di risultato" concertato con le OO.SS. in data 6 luglio 2005, ha dato compiuta disciplina a tale istituto per il personale dirigente sia a tempo indeterminato che determinato;

Premesso inoltre che :

- l'art. 18 del D.lgs 150/09 vieta la corresponsione di incentivi e premi collegati alla *performance*, in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione;
- l'art. 6 della L.R. 16/10 stabilisce una stretta relazione fra la valutazione annuale dei dirigenti e



## Comune di Pordenone

l'attribuzione della retribuzione di risultato;

Viste le schede di valutazione individuali compilate per ogni singolo dirigente da:

- l'O.I.V. per quanto attiene al grado di raggiungimento degli obiettivi, sulla base del referto di gestione;
- dal Segretario Generale per quanto attiene alla valutazione di 5 elementi degli aspetti comportamentali;
- dal Sindaco per quanto attiene alla valutazione di 1 elemento degli aspetti comportamentali;

Vista la deliberazione n. 223 del 16 novembre 2012 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il rapporto di gestione 2011 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla *performance*, come validato dall'O.I.V. in data 6 novembre 2012;

Ricordato che il Rapporto di Gestione, unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica ed al Bilancio Sociale Ambientale costituiscono la documentazione di rendicontazione dei risultati (relazione della prestazione) di cui alla L.R. 16/10, come indicato nella deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 21 febbraio 2011 di approvazione delle linee guida in materia di misurazione e valutazione della *performance*;

Precisato che con la sopra indicata deliberazione n. 223/12, la Giunta Comunale ha approvato altresì i risultati sintetici dei Servizi – anno 2011 – per le singole aree di attività (centri di costo), e con evidenza per ogni dirigente in servizio nel 2011:

- della valutazione del peso degli obiettivi assegnati con il Peg 2011;
- della fascia di rilevanza degli obiettivi e della conseguente percentuale di retribuzione di risultato acquisibile;
- della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Dato atto pertanto che, sulla base dei valori derivati dai risultati della gestione, dalle schede individuali di valutazione compilate per ogni dirigente a tempo indeterminato o determinato, dai soggetti e con la metodologia di calcolo di cui al documento del 6 luglio 2005, il compenso per la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente a tempo indeterminato o determinato per l'anno 2011 risulta calcolato nella misura riportata nel prospetto conservato agli atti del presente servizio e validato nella congruità del processo dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella relazione del 15 novembre 2012;

Preso atto inoltre che le schede individuali di valutazione sono state comunicate ai dirigenti interessati;

Vista la normativa contrattuale vigente per quanto concerne la costituzione e l'utilizzo del fondo, nonché i contratti individuali di lavoro;

Precisato, come riportato nella propria determinazione n. 1662 del 21 giugno 2012, per l'anno 2011 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ammonta a € 266.663,49 per i dirigenti a tempo indeterminato, a cui vanno aggiunti gli oneri riflessi e IRAP;

Precisato che risultano da recuperare € 2.180,94 spesi in eccedenza sul Fondo 2010 e che quindi costituiscono riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2011 in applicazione dell'art. 40 comma 3 *quinquies* del D.Lgs 165/01, che risulta pertanto disponibile nell'importo di € 41.279,24 (oltre oneri riflessi e IRAP);

Calcolato in modo proporzionale l'ammontare della somma per retribuzione di risultato da liquidare ai



## Comune di Pordenone

dirigenti a tempo determinato in servizio nel 2011, che risulta pari a € 26.500,25 ( oltre oneri riflessi e IRAP);

Precisato che i compensi per i dirigenti a tempo determinato trovano finanziamento con altre risorse dell'ente, diverse dall'apposito fondo per la retribuzione di risultato previsto dall'art. 47 del CCRL 29 febbraio 2008, come altresì risulta desumibile dal comma 3 dell'art. 49 del più volte citato CCRL 2008;

Ritenuto pertanto di procedere all'attribuzione degli importi a titolo di retribuzione di risultato, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi ed ai punteggi riportati per gli aspetti comportamentali, così come risulta dal tabulato conservato agli atti presso la Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano;

Precisato che, per quanto attiene al fondo e a seguito dell'adozione del presente atto, le somme non liquidate per effetto della valutazione del grado di raggiungimento dei risultati di PEG e dell'eccellenza dei comportamenti ammontano ad € 6.422,13 per i dirigenti a tempo indeterminato e ad € 4.032,82 per i dirigenti a tempo determinato;

Precisato altresì che l'importo di € 6.422,13 relativo al fondo per i dirigenti a tempo indeterminato per l'anno 2011 è riassegnato al medesimo fondo dell'anno 2012, come disposto all'art. 4 del sopraindicato documento del 6 luglio 2005;

Visto l'art. 4 del d.lgs. n. 165/2001 in tema di funzioni e responsabilità dei dirigenti;

Visto l'art. 61 dello Statuto comunale

### **D E T E R M I N A**

1. di liquidare ai dirigenti a tempo determinato e indeterminato la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2011, secondo la tabella approvata con il presente provvedimento e qui allegata con modalità riservata (Allegato A);
2. di imputare la spesa complessiva come segue:
  - per i dirigenti a tempo indeterminato € 34.857,11 (oneri diretti) cap.62 imp. 696.8 res. 2011, € 8.993,13(oneri riflessi) cap.62 imp. 696.9 res. 2011, € 2.962,85 (IRAP) CAP. 77 imp. 749.2 res. 2011;
  - per i dirigenti a tempo determinato € 22.460,43 (oneri diretti) cap.62 imp.696.10 res. 2011, € 5.794,79 (oneri riflessi) cap.62 imp. 696.11 res. 2011, € 1.909,14 (IRAP) CAP. 77 imp. 749.3 res. 2011;
3. di precisare che gli importi saranno inseriti in busta paga effettuando le relative ritenute di legge;
4. di dare atto che l'importo di € 6.422,13 relativo al fondo per i dirigenti a tempo indeterminato per l'anno 2011 è riassegnato al medesimo fondo dell'anno 2012, come disposto all'art. 49 comma 5 del CCRL 29 febbraio 2009;
5. di dare atto che gli importi della retribuzione di risultato sono pubblicati nel sito web istituzionale dell'Amministrazione in applicazione dell'art. 21 della L. 69/2009 e dell'art. 11 comma 8 del D.lgs 150/09;
6. la presente determina è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.



Comune di Pordenone

Pordenone, 23 novembre 2012

Il responsabile  
PAOLO GINI