



SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE PORDENONE-ROVEREDO IN PIANO

DETERMINAZIONE

Oggetto: POSIZIONI ORGANIZZATIVE. LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2011.

N. det. 2012/0008/165

N. cron. 3168, in data 23/11/2012

IL RESPONSABILE

Richiamata la delibera del consiglio comunale n. 14 del 16 aprile 2012 con oggetto "Approvazione del bilancio di previsione annuale 2012 e pluriennale 2012-2014, della relazione previsionale e programmatica 2012-2014 e del programma dei lavori pubblici annuale 2012 e triennale 2012-2014";

Richiamata altresì la delibera della giunta comunale n. 92 dell'11 maggio 2012 con oggetto "Piano esecutivo di gestione 2012 - Articolo 169 del decreto legislativo n. 267/2000 (testo unico sull'ordinamento degli enti locali) e piano della prestazione (performance) – art. 6, comma 2, lettera a), della L.R. 16/2010";

Precisato che i capitoli interessati al presente impegno sono gestiti, per la parte afferente alle questioni amministrative delle risorse umane, alla presente "Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano", secondo quanto disposto dalle deliberazioni sopra citate;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 51 del 30/04/2012 di assegnazione della dirigenza del Servizio Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano al Segretario Generale Gini dott. Paolo;

Premesso che:

- in data 10 giugno 2004 è stata concertata con le rappresentanze sindacali a livello territoriale, la regolamentazione sui "Criteri generali di valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni. Criteri di conferimento degli incarichi e relativa valutazione periodica", che riguarda anche la retribuzione di risultato spettante ai sensi dell'art. 33 e segg. del CCRL 1° agosto 2002, come sostituito dall'art. 44 del CCRL 7 dicembre 2006;
- la Giunta Comunale, con deliberazione adottata nella seduta del 19 luglio 2004 e dichiarata immediatamente eseguibile, ha adottato il documento come sopra concertato;

Premesso inoltre che :

- l'art. 18 del D.lgs 150/09 vieta la corresponsione di incentivi e premi collegati alla performance, in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione;
- l'art. 6 della L.R. 16/10 stabilisce una stretta relazione tra la valutazione della performance e l'utilizzo degli strumenti incentivanti;



Comune di Pordenone

Viste altresì le schede di valutazione individuale, per l'anno 2011, compilate per ciascun dipendente incaricato di Posizione Organizzativa da:

- l'O.I.V., per quanto attiene al grado di raggiungimento degli obiettivi, sulla base del referto di gestione;
- i dirigenti competenti, per quanto attiene alla valutazione degli aspetti comportamentali;

Vista la deliberazione n. 223 del 16 novembre 2012 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Rapporto di Gestione 2011 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance, come validato dall'O.I.V. in data 6 novembre 2012;

Ricordato che il Rapporto di Gestione, unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica ed al Bilancio Sociale Ambientale costituiscono la documentazione di rendicontazione dei risultati (relazione della prestazione) di cui alla L.R. 16/10, come indicato nella deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 21 febbraio 2011 di approvazione delle linee guida in materia di misurazione e valutazione della performance;

Precisato che con la sopra indicata deliberazione n. 223/12, la Giunta Comunale ha approvato altresì i risultati sintetici dei Servizi – anno 2011 – per le singole aree di attività (centri di costo);

Dato atto pertanto che, sulla base dei valori derivati dai risultati della gestione, dalle schede individuali di valutazione e con la metodologia di calcolo di cui al documento concertato con le OO.SS., il compenso per la retribuzione di risultato spettante agli incaricati di P.O. per l'anno 2011 risulta calcolato nella misura riportata nel prospetto conservato agli atti del presente servizio e validato nella congruità del processo dall'O.I.V. con la relazione del 15.11.2012;

Preso atto inoltre che le schede individuali di valutazione sono state comunicate ai dipendenti interessati;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione degli importi a titolo di retribuzione di risultato, rapportati al periodo di assunzione dell'incarico;

VISTI i Decreti Legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
VISTO l'art. 61 dello Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. di liquidare agli incaricati di posizione organizzativa, per l'anno 2011, la retribuzione di risultato di cui all'art. 44 del CCRL 7 dicembre 2006, secondo la tabella approvata con il presente provvedimento e qui allegata con modalità riservata (Allegato A);
2. di imputare la spesa come segue:
 - € 61.960,55 (oneri diretti) al Cap. 62 Imp. 696.12 res. 2011;
 - € 15.985,82 presunti (oneri riflessi) al Cap. 62 Imp. 696.13 res. 2011;
 - € 5.266,65 (IRAP) al Cap. 77 Imp. 749.4 res. 2011;
3. di precisare che gli importi saranno inseriti in busta paga effettuando le relative ritenute di legge.

La presente determina è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.



Comune di Pordenone

Pordenone, 23 novembre 2012

Il responsabile
PAOLO GINI