



COMUNE DI PORDENONE

RAPPORTO DI GESTIONE 2022

Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla Performance
(Art. 198 bis T.U.E.L. D.Lgs 267/00 e art.39 comma 1 lettera b della L.R. 18/2016)

SOMMARIO

1. IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PORDENONE	
1.1 - I documenti di pianificazione della performance	pag. 3
2. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI PORDENONE	
2.1 - La Macrostruttura e l'organizzazione interna di secondo livello	pag. 14
2.2 - Personale dipendente e collaboratori del Comune	pag. 20
3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	
3.1 - La misurazione della performance organizzativa	pag. 21
3.2 - I tempi di rilascio dei principali procedimenti amministrativi	pag. 22
3.3 - Il grado di soddisfazione della domanda dei cittadini sui servizi	pag. 22
3.4 - La performance individuale e i risultati degli obiettivi operativi assegnati al personale	pag. 23
3.4.1- Determinazione fasce di risultato per dirigente e grado di realizzazione dei risultati	pag. 23
3.4.2 - Grado di realizzazione dei risultati per centro di costo	pag. 24

Allegati:

Allegato A) Referto del Controllo di Gestione

Allegato B) Relazione sulla prestazione 2022 – obiettivi operativi

Allegato C) Relazione sulla prestazione 2022 – indicatori di attività

RAPPORTO DI GESTIONE - LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

1. IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PORDENONE

1.1 - I documenti di pianificazione della performance

Il Rapporto di gestione e la Relazione sulla performance concludono il ciclo della performance che si avvia con l'approvazione del Peg e del Piano della performance, dando atto dei risultati raggiunti e del grado di rispetto di quanto programmato.

Nella stesura del presente documento si fa riferimento ai seguenti atti normativi e regolamentari:

- il D. Lgs. N. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."
- il capo V della L. R. n. 18/2016;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvato con deliberazione giuntale n. 52 del 28/02/2014;
- il regolamento sui controlli interni approvato come da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 9 del 18/03/2019.

Il ciclo della performance è strettamente integrato alla pianificazione strategica di lungo periodo definita con il Documento Unico di Programmazione, nel quale vengono delineati, partendo dalle assi e linee strategiche di mandato, gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi DUP, e si articola, ai sensi dell'art. 14 del regolamento sui controlli interni precitato, nelle seguenti fasi:

a) **definizione e assegnazione con il Piano esecutivo di gestione degli obiettivi operativi** (performance individuale) che s'intendono raggiungere, dei rispettivi indicatori e dei valori attesi di risultato secondo la metodologia approvata dalla Giunta.

Gli obiettivi operativi sono:

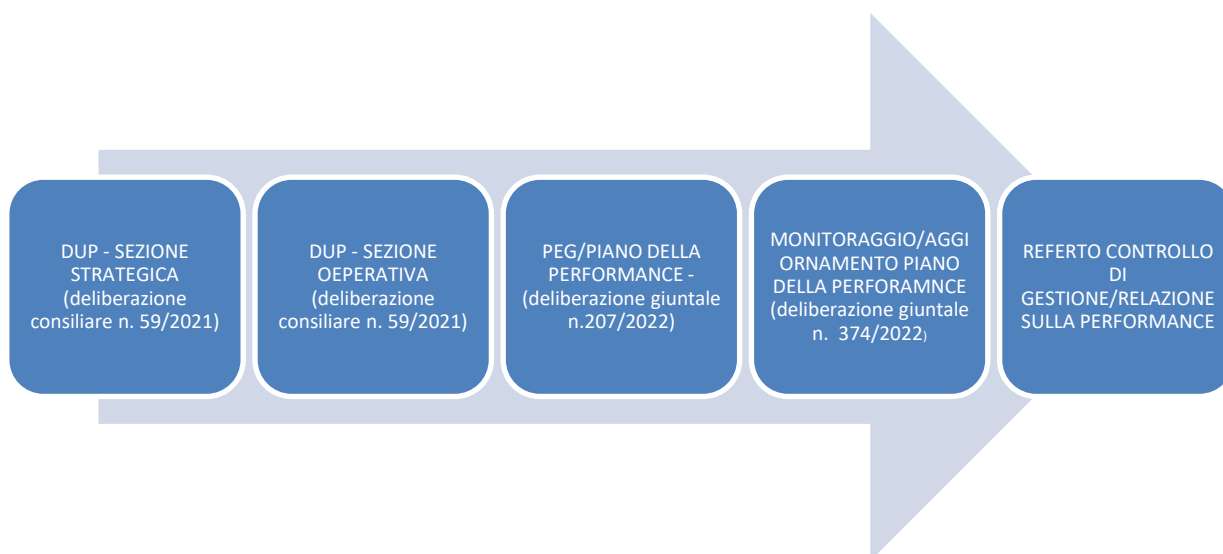
- definiti in coerenza con le azioni strategiche di mandato cui fanno espresso riferimento;
- definiti in relazione ai bisogni della collettività;
- definiti in modo specifico e chiaro in modo da rendere facilmente comprensibile il risultato e la performance attesa dall'ente;
- misurabili in termini oggettivi ovvero corredati da appositi indicatori di performance (e relativi target);
- tali da garantire una lettura dell'attività dell'ente sia in relazione agli obiettivi di sviluppo e di miglioramento, sviluppati secondo la filosofia del project management, che con riferimento all'attività ordinaria, monitorata tramite una batteria di indicatori di attività e performance;
- classificati, sia a livello organizzativo che individuale, per centro di responsabilità/centro di costo o elementare;
- commisurati e correlati alle risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili;

b) **monitoraggio in corso di esercizio** del grado di realizzazione degli obiettivi e in caso di scostamento rispetto a quanto programmato, individuazione degli eventuali interventi correttivi;

c) la **rendicontazione finale** sulla performance e sui risultati raggiunti rispetto a quanto pianificato, rilevata dai responsabili di centro e certificata dai dirigenti, è verificata dal servizio Controlli interni, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e approvata dalla Giunta con il presente documento.

L'art. 15 del vigente regolamento sui Controlli interni prevede, nello spirito normativo di massima semplificazione, la predisposizione di un unico documento, il Rapporto di gestione, che integra il Referto sulla gestione (allegato A) e la Relazione sulla performance.

Sono di seguito riassunti i documenti relativi al ciclo della performance di questo ente per l'esercizio 2022.



La pianificazione strategica di lungo periodo contenuta nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione consiliare n. 59 del 20/12/2021, ha trovato la sua graduale attuazione nel Piano Esecutivo di Gestione – Piano della performance 2022-2024 di cui ai seguenti atti giuntali:

- deliberazione giuntale n. 51 del 24/02/2022 “Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO”;
- deliberazione giuntale n. 79 del 31/03/2022 “Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO: Variazione assegnazione di personale e risorse finanziarie.”;
- deliberazione giuntale n. 207 del 10/08/2022 “Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 - Aggiornamento - ART. 169 del decreto legislativo n. 267/2000 (Testo unico sull'ordinamento degli enti locali) e Piano della Prestazione (Performance) - art. 39, comma 1 lettera a), della L.R. 18/2016”;
- deliberazione giuntale n. 374 del 22/12/2022 “Ricognizione sullo stato di attuazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024 al 31 ottobre 2022.”.

Il piano esecutivo di gestione-piano della performance è confluito nel PIAO 2022-2024 approvato con deliberazione giuntale n. 285 del 27/10/2022, successivamente modificato con la precitata deliberazione giuntale n. 374/2022.

Il DUP 2022-2024 è stato elaborato sulla base delle linee programmatiche di mandato, relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2021-2026, approvate dal Consiglio Comunale nella seduta del 22/11/2021.

La Sezione Strategica si struttura in sette assi strategici e venticinque aree strategiche, che rappresentano il collegamento con il programma di mandato; ogni area strategica è poi articolata in obiettivi strategici, che rappresentano il collegamento con le attività proprie dell'Ente.

La Sezione Operativa è organizzata per Missioni e Programmi di Bilancio. Per ciascun programma sono individuati gli Obiettivi operativi di DUP che rappresentano la declinazione annuale e pluriennale degli obiettivi contenuti nella Sezione strategica.

Si riportano di seguito, per ogni area strategica gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi di DUP approvati con il DUP 2022-2024.

ASSE STRATEGICA	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO DUP
CULTURA, TURISMO E INNOVAZIONE	Commercio cittadino negli eventi culturali	Una proposta commerciale di prossimità, connessa alle proposte turistiche e culturali	Coordinamento del tavolo del turismo per creare sinergie e definire proposte comuni fra comuni e stakeholders
			Favorire una proposta turistica sostenibile ed integrata (turismo lento, nuovi pacchetti turistici, turismo "del verde")
			Incentivare il commercio di vicinato: Negozio Amico del Verde: contributi per riqualificazione edifici per riduzione emissioni, contributi per giardini, pareti verticali
			Istituzione del tavolo del turismo per creare sinergie e definire proposte comuni fra comuni convenzionati e stakeholders
			Promozione delle attività dei distretti del commercio
			Promuovere la connessione cultura e commercio attraverso eventi mirati a favorire il tessuto commerciale locale
	Cultura e turismo	I giovani interlocutori privilegiati	Aprire un tavolo di confronto e ascolto permanente con i giovani per raccogliere e sostenere le istanze del mondo giovanile.
		I musei cittadini promuovendone l'offerta e le possibilità di fruizione	Rilanciare i musei promuovendo la fruizione al pubblico locale e non in una logica di sistema museale
		I parchi cittadini come momenti di aggregazione, di promozione e di benessere	Promuovere una nuova cultura del verde: Giornata dell'Albero - PN Verde - Percorso Botanico, Erbario
			Riscoprire la connessione tra parchi e cultura attraverso la promozione di eventi e iniziative
		Tavoli di confronto con le associazioni e gli stakeholders per potenziare l'offerta turistica e culturale	Coordinare le associazioni ed eventi per ampliare l'offerta culturale
			Rafforzare gli incontri istituzionali con il mondo dell'associazionismo e del turismo per migliorare la programmazione degli eventi e la promozione della città
			Sviluppo del tavolo istituzionale di area vasta per il turismo
	Digitalizzazione, innovazione e giovani	Un'offerta culturale vicina alla gente, visibile e rinnovata promuovendo nuove iniziative e potenziando quelle storiche	Potenziare le rassegne storiche e promuovere nuovi eventi
			Potenziare le rassegne storiche e promuovere nuovi eventi.
			Digitalizzare i calendari degli eventi e metterli in rete per coordinarne l'offerta
		La digitalizzazione per rendere la città più fruibile, partecipata e trasparente	Promuovere la digitalizzazione dei servizi offerti al cittadino per ampliarne la fruizione

ASSE STRATEGICA	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO DUP
INCLUSIONE E COESIONE	Immigrazione	La formazione e l'integrazione degli immigrati.	Promuovere la partecipazione agli eventi e facilitare il coinvolgimento nell'offerta di servizi ai cittadini
	Inclusione sociale e sanità	Il sostegno alle famiglie.	Incentivare le aziende che propongono soluzioni "family friendly"
			Supportare le famiglie con progettualità che ne permettano lo sviluppo e ne rafforzino il ruolo di attore sociale
		L'inclusione e la partecipazione dei disabili e soggetti fragili.	Incentivare l'inclusione scolastica e la progettazione educativa dei minori con disabilità
		La cultura diffusa della solidarietà e della vicinanza nei quartieri.	Diffondere la cultura della solidarietà come espressione civica di partecipazione verso chi è in difficoltà e incentivare la domiciliarità dei servizi
			Rafforzamento delle sperimentazioni relative "all'abitare inclusivo"
		Progetti di inclusione sociale di soggetti che vivono in situazioni di marginalità	Rafforzare la presenza di centri di ascolto e di punti di accesso ai servizi per le famiglie, le donne e per altri soggetti fragili
			Supportare il percorso di autonomia di soggetti giovani in condizioni disagiate
			Sviluppare e rafforzare sinergie e strategie per ridurre la grave marginalità
	Sport e/è salute	Le associazioni sportive: rete con il mondo della scuole per la promozione della cultura dello sport e del benessere.	Integrare l'offerta di spazi sportivi facendo rete con gli istituti scolastici
			Razionalizzare la gestione del patrimonio sportivo per ottimizzare contratti e scadenze

ASSE STRATEGICA	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO DUP
ISTRUZIONE, GIOVANI E RICERCA	Giovani protagonisti	Le attività giovanili e i luoghi di incontro.	Completare il ciclo dell'economia circolare
			Formazione di alto livello per giovanile e non tramite percorsi di aggiornamento
			Promuovere la partecipazione dei giovani nella cittadinanza attiva
		Una diffusa cultura del benessere come attenzione a tutto ciò che permette l'equilibrato sviluppo fisico e mentale.	Fare rete con le scuole per favorire l'attività fisica e salutistica
			Promuovere l'educazione alimentare
	Pari opportunità	Un sistema di rete con le istituzioni pubbliche, associazioni e privati a tutela delle pari opportunità e del rispetto.	Diffondere il tema delle Pari Opportunità come fattore culturale
			Prevenire la violenza sulle donne e promozione dei diritti
			Promuovere il protocollo Carta di Pordenone
	Scuola del futuro	Il sostegno alle scuole e lo sviluppo dell'offerta formativa.	Realizzare progettualità a favore degli studenti
			Semplificare l'accesso ai servizi scolastici da parte dell'utenza.
			Supportare le scuole e la loro offerta formativa
	Scuole nuove, belle e funzionali	L'edilizia scolastica qualificata anche attraverso il miglioramento degli spazi esterni e la tutela della loro sicurezza.	Costruire mense scolastiche per incrementare il servizio offerto dalle scuole
			Costruire nuove strutture sportive scolastiche per ampliare gli spazi disponibili e potenziare l'offerta formativa
			Riqualificare l'edilizia scolastica ai fini della sicurezza e risparmio
	Sicurezza scolastica	La mobilità autonoma e sostenibile dei bambini/ragazzi nel tragitto casa/scuola	Favorire percorsi di tolleranza e accettazione contro le violenze e prepotenze del bullismo e cyber bullismo
			Monitorare le situazioni di rischio negli spazi esterni alle scuole
	Valorizzazione dell'esperienza dei nidi come strumento di educazione e sostegno	Reti per il lavoro dedicate in particolare al mondo giovanile	Ottimizzare la gestione diretta dei Nidi
	Verde scolastico	I cortili come spazi verdi per favorire lo sviluppo fisico e intellettuale.	Sostenere le famiglie con bambini in età pre-scolare
			Riprogettare i cortili scolastici secondo criteri del verde scolastico

ASSE STRATEGICA	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO DUP
MOBILITÀ SOSTENIBILE, LAVORO E COMMERCIO	Commercio, industria e lavoro	I poli produttivi come luoghi di sviluppo tecnologico, di formazione e di aggregazione di realtà produttive e di studio.	Dismissione e riconversione delle macchinette (slot machine) in servizi al cittadino "Angolo del cittadino"
			Incentivare e promuovere i poli produttivi
			Incentivare lo sviluppo tecnologico delle aziende e del commercio
			Puntare sulla formazione dei giovani e degli adulti per lo sviluppo delle attività produttive e l'incremento dell'offerta commerciale
	Mobilità	Le aziende ed il commercio: supporto attraverso la promozione della digitalizzazione e la semplificazione degli adempimenti e promuovendo una politica fiscale attenta.	Diffondere la cultura del digitale nelle aziende, anche le più piccole, attraverso la rete delle organizzazioni rappresentative ed incentivando l'innovazione nell'offerta di servizi e prodotti
			Attuare la revisione dei Piani Urbanistici
			Promuovere la Città dei 15 minuti
		La mobilità lenta e ciclabile.	Promuovere la sostenibilità economica, ambientale e autosufficienza dei Quartieri
		Un sistema viario capace di ridurre il traffico.	Realizzare un nuovo sistema di trasporto pubblico urbano

ASSE STRATEGICA	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO DUP
RIGENERAZIONE URBANA E SOSTENIBILITÀ	Diritti degli animali	Il benessere animale.	Implementare un servizio integrato per la tutela dei gatti e dei cani.
			Promuovere il benessere animale attraverso il coinvolgimento delle associazioni animaliste e delle persone interessate
	Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici	Risparmio ed efficienza energetica anche nel patrimonio culturale	Implementare l'efficienza energetica degli edifici
			Razionalizzare, regolamentare e ottimizzare la gestione dei beni comunali e la loro redditività
			Rigenerare gli spazi esterni per migliorare la fruizione e l'utilizzo
			Riqualificare, valorizzare e convertire il patrimonio comunale
	Inquinamento	La qualità dell'aria e la mitigazione dei cambiamenti climatici	Agenda 2030: lotta al cambiamento climatico, benessere e vita sulla terra
			Migliorare la qualità dell'aria e attivare azioni per ridurre l'inquinamento
			Mitigare i cambiamenti climatici
			Promuovere e realizzare fasce di mitigazione degli inquinanti
	Rigenerazione urbana e sostenibilità	Le vie d'acqua e le rogge come luogo di promozione delle peculiarità naturalistiche e le potenziabilità	Agenda 2030, obiettivi per lo sviluppo sostenibili e nuova programmazione 2021-2027
			Il binomio Verde-Acqua quale strumento di attrattività per il turismo slow e sostenibile
			Recuperare il patrimonio edilizio delle officine idrauliche
			Recuperare le rogge e promozione utilizzo ai fini della produzione di energia elettrica e mobilità d'acqua
			Recupero e risanamento delle rogge tombinate per il ripristino della storia e della bellezza della città d'acqua
			Valorizzare gli orti sociali come esperienza di aggregazione e di recupero della socialità e del territorio urbano
	Tutela del territorio e della risorsa idrica	Tutela delle risorse idriche	Agenda 2030: obiettivo di tutela del territorio (11+13+14+15+17)
			Attuare il contratto di fiume come esempio di sviluppo e rilancio del Noncello e della sua storia
			La promozione del turismo integrato (cammini, bicicletta e uso del fiume) per rilanciare la peculiarità territoriale
			Recuperare l'ambiente del Noncello
	Verde urbano	Il verde e la tutela delle biodiversità per garantirne la protezione e la promozione anche limitando il consumo di suolo	Agenda 2030: obiettivo 11 Città e comunità sostenibili e obiettivo 15 La vita sulla terra
			Censire e tutelare il verde e biodiversità
			Programmi UE di sviluppo urbano integrato, inclusivi, innovativi e sostenibili con modelli di governance innovativi
			Recuperare suolo e microaree a verde
			Ricostituzione della vegetazione eliminando quella aliena con sostituzione con specie tipiche
			Salvaguardare la biodiversità e migliorare il paesaggio

ASSE STRATEGICA	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO DUP
SICUREZZA, PARTECIPAZIONE E SALUTE	Salute pubblica	Politiche a tutela della salute pubblica.	Promuovere e incentivare le iniziative della "Rete delle città sane"
			Valorizzare le Farmacie comunali come servizio di prossimità
	Sicurezza	La cultura della sicurezza e della prevenzione anche rafforzando la collaborazione con le altre forze di polizia.	Concedere sistemi di videosorveglianza e implementazione di un sistema integrato
			Favorire la digitalizzazione e semplificazione dei permessi di transito e sosta con la collaborazione della Società partecipata GSM
			Nuovo Comando Polizia Municipale, adeguato, centrale e raggiungibile inteso come punto di riferimento del cittadino
			Promuovere l'attività delle squadre della Protezione Civile
			Supportare campagna di promozione contro le truffe per "Un cittadino consapevole"
			Sviluppare percorsi integrati e collaborazioni con altre forze di Polizia
	Società partecipate	La buona gestione delle società partecipate potenziando l'offerta di servizi che contenga le tariffe e valorizzi le buone pratiche.	La buona gestione delle società partecipate potenziando l'offerta di servizi che contenga le tariffe e valorizzi le buone pratiche

ASSE STRATEGICA	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO DUP
UN COMUNE CHE SI RINNOVA	Il Comune più efficiente	Un comune più efficiente	Un comune più efficiente

Con il Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Prestazione 2022-2024, approvato con deliberazione giuntale n. 207 del 10/08/2022, confluito nel PIAO 2022-2024 approvato con deliberazione giuntale n. 285 del 27/10/2022 e come rimodulato in occasione del monitoraggio alla data del 31/10/2022 approvato con deliberazione giuntale n. 374 del 22/12/2022, è stata pianificata la gestione concreta degli obiettivi contenuti nella sezione operativa del DUP 22-24 e dell'attività ordinaria.

In occasione del monitoraggio al 31/10/2022, a seguito dell'implementazione del nuovo programma di monitoraggio e valutazione della Performance avvenuta nel corso dell'anno, si è reso necessario, a seguito di confronto con ciascun responsabile di PEG ed in adeguamento alla logica imposta dal nuovo gestionale:

- procedere ad una revisione di tutti gli obiettivi di cui alla deliberazione giuntale n. 207/2022 per la definizione di fasi ed indicatori ad esse collegati;
- slittare la scadenza o cancellare alcuni obiettivi, per le motivazioni riportate nell'allegato B) alla precitata deliberazione n. 374/2022;
- inserire nuovi obiettivi, sia perché le relative fonti di finanziamento sono state reperite successivamente all'adozione della precitata deliberazione giuntale n. 207/2022 sia perché da considerarsi, nel nuovo sistema gestionale, attività gestionali valutabili ai fini della performance individuale.

Gli obiettivi operativi di performance, sono riconducibili a due livelli:

- Organizzativo: che considera l'ente nel suo complesso e/o i singoli centri di costo;
- Individuale: riferito ai singoli dipendenti responsabili siano essi dirigenti, posizioni organizzative o dipendenti.

Il concetto di performance, quindi, è riferito al contributo che ciascun soggetto (ente, centro di costo o singolo dipendente) apporta al raggiungimento del risultato atteso ovvero alla soddisfazione del bisogno sotteso all'obiettivo individuato.

Il Piano della performance è stato strutturato in modo da consentire la misurazione, la rappresentazione e la valutazione del livello di performance atteso (target) in modo integrato ed esaustivo, nonché per individuare in maniera sintetica gli obiettivi assegnati ai centri di costo, le relative fasi di attuazione e gli indicatori di risultato e di impatto attesi e realizzati.

Nella definizione del piano della prestazione 2022 si è tenuto conto della “mappa della struttura organizzativa” riportata al successivo 2 del presente documento.

Gli obiettivi operativi di performance assegnati al personale dipendente si suddividono in:

- 1) **obiettivi operativi** assegnati a ciascun responsabile di PEG, che vengono classificati in attività gestionali ed obiettivi esecutivi, i quali si suddividono a loro volta in obiettivi di mantenimento (peso 100), di sviluppo (pesi da 101 a 105 a seconda della complessità) e strategici (peso 106). A ciascun obiettivo di performance è stato attribuito un peso, che tiene conto del grado di difficoltà, di complessità e di rilevanza (rispetto alla realizzazione del programma politico dell'Amministrazione) delle attività gestite. I criteri per la definizione dei pesi sono esplicitati nella “griglia dei pesi” di seguito riportata che incide sia nella fase di pesatura iniziale che in quella successiva di valutazione del personale a cui era stato assegnato ciascun obiettivo. Ogni obiettivo viene articolato in fasi, a cui viene assegnato un peso in centesimi rispetto all'obiettivo di appartenenza. Gli indicatori performance, con relativo target, sono posti sul livello inferiore di articolazione dell'obiettivo (fase).

%	Rilevanza obiettivo							
		100	101	102	103	104	105	106
	0-50% (non raggiunto)	0	0	0	0	0	0	0
	51-75%	0	0	0	0	16	19	25
	76-90%	5	10	20	25	35	40	50
	91-100% (raggiunto)	7	14	28	35	49	56	70

Legenda rilevanza:

OBIETTIVI DI SVILUPPO E MANTENIMENTO - MIGLIORAMENTO

100 - Obiettivo con un normale grado di difficoltà di raggiungimento

- Obiettivo generico o di tipo generale senza l'indicazione precisa delle azioni pianificate per il raggiungimento
- Obiettivo anche complesso ma il cui risultato atteso è generico o non quantificabile
- Obiettivo di efficienza senza l'indicazione di un preciso parametro base di riferimento
- Obiettivo con un indicatore incompleto o non esaustivo

101 - Obiettivo con un discreto grado di difficoltà di raggiungimento

- Obiettivo che comporta un miglioramento del servizio all'utente

102 - Obiettivo con uno spiccato grado di difficoltà di raggiungimento

- Obiettivo che comporta un miglioramento del servizio all'utente
- Obiettivo relativo a predisposizione di nuovi regolamenti, o modifiche agli attuali, che comportano sensibili e misurabili miglioramenti nell'attività
- Obiettivo di efficacia o efficienza (oggettivi)

103 - Obiettivo con un buon grado di difficoltà di raggiungimento

- Obiettivo relativo a predisposizione di nuovi regolamenti, o modifiche agli attuali, che comportano consistenti e misurabili riduzioni dei costi dei servizi

104 - Obiettivo con un notevole grado di difficoltà di raggiungimento

- Obiettivo che comporta elevati miglioramenti di efficienza e riduzione di costi di gestione (documentata) a parità di servizio offerto
- Obiettivo che comporta un notevole e oggettivo miglioramento del servizio all'utente
- Obiettivo di sensibile miglioramento dei risultati economici

105 - Obiettivo con un elevato grado di difficoltà di raggiungimento

- Obiettivo che comporta una consistente riduzione dei costi a parità di servizio offerto
- Obiettivo che offre un nuovo servizio all'utente o un notevole incremento del soddisfacimento della domanda inesa

106 - Obiettivo altamente strategico

Indicatori: 9 punti (solo a completo raggiungimento)

- 2) **indicatori di attività** che misurano il livello di miglioramento dell'attività ordinaria di ciascun centro di costo.

Il dettaglio degli obiettivi operativi, attività gestionali ed indicatori di attività assegnati al personale dipendente viene riportato in calce al presente documento.

I grafici che seguono rappresentano la distribuzione in termini numerici degli obiettivi operativi per asse/area strategica e per settore.

DISTRIBUZIONE NUMERICA OBIETTIVI OPERATIVI ANNUALI PER ASSE STRATEGICA



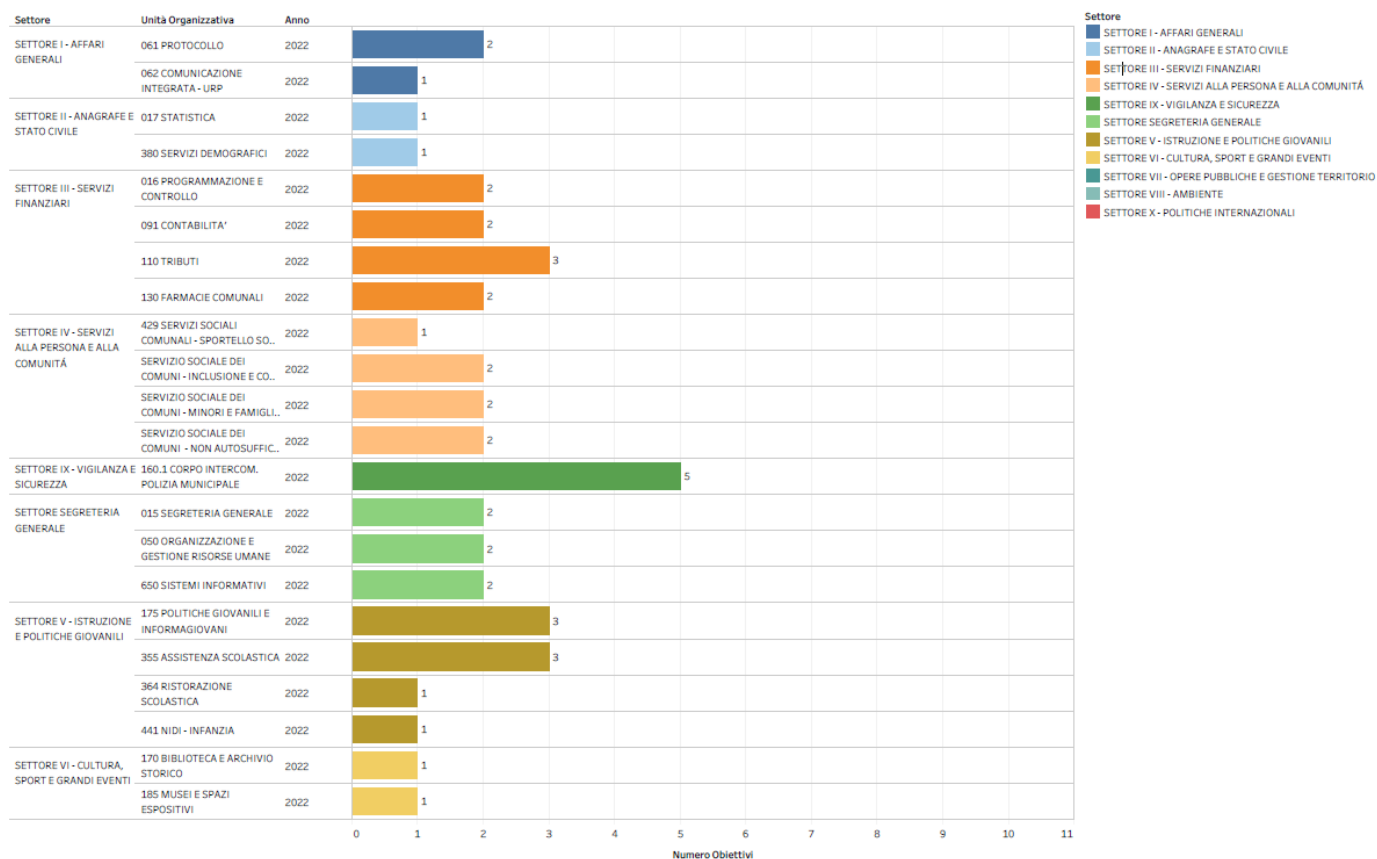
Asse Strategica

- CULTURA, TURISMO E INNOVAZIONE
- INCLUSIONE E COESIONE
- ISTRUZIONE, GIOVANI E RICERCA
- MOBILITÀ SOSTENIBILE, LAVORO E COMMERCIO
- RIGENERAZIONE URBANA E SOSTENIBILITÀ
- SICUREZZA, PARTECIPAZIONE E SALUTE
- UN COMUNE CHE SI RINNOVA

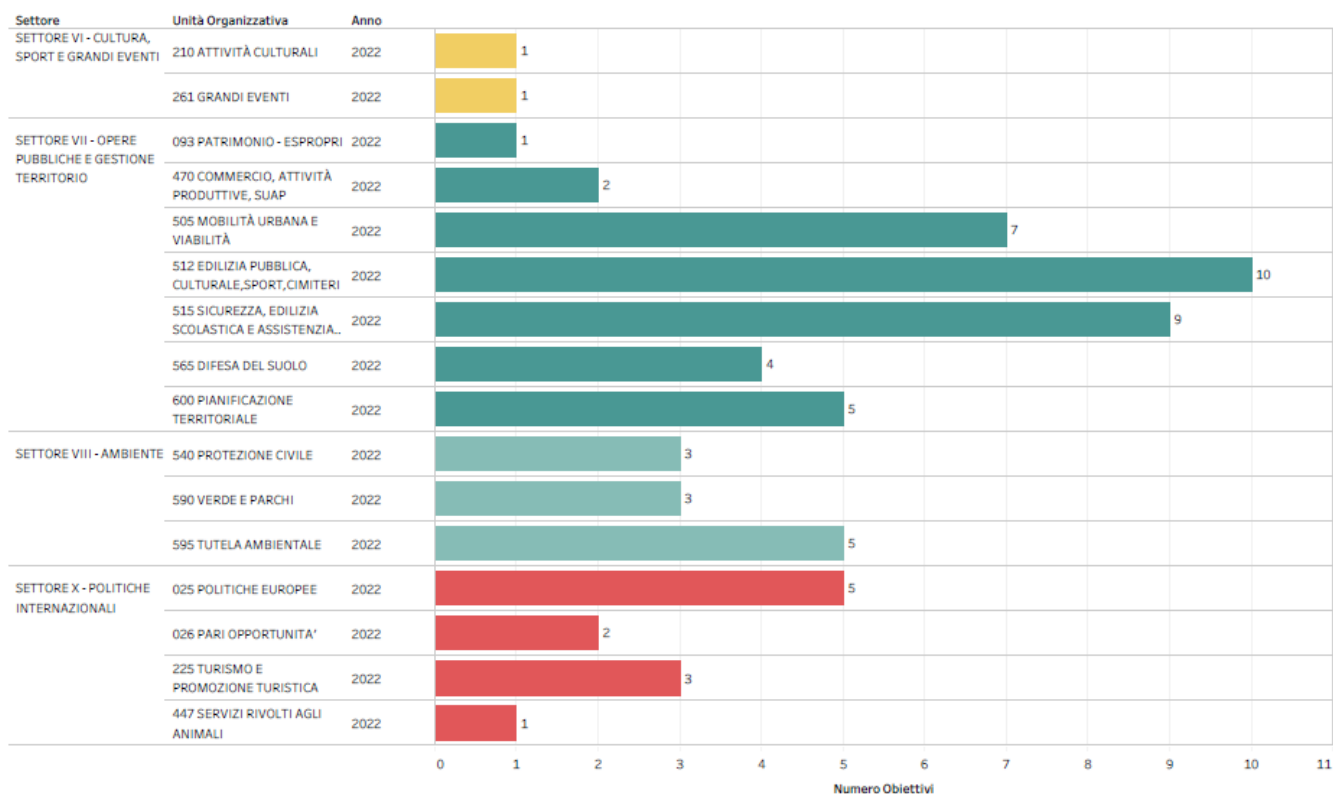
DISTRIBUZIONE NUMERICA OBIETTIVI OPERATIVI ANNUALI PER AREA STRATEGICA



DISTRIBUZIONE NUMERICA OBIETTIVI OPERATIVI DI PERFORMANCE PER SETTORE



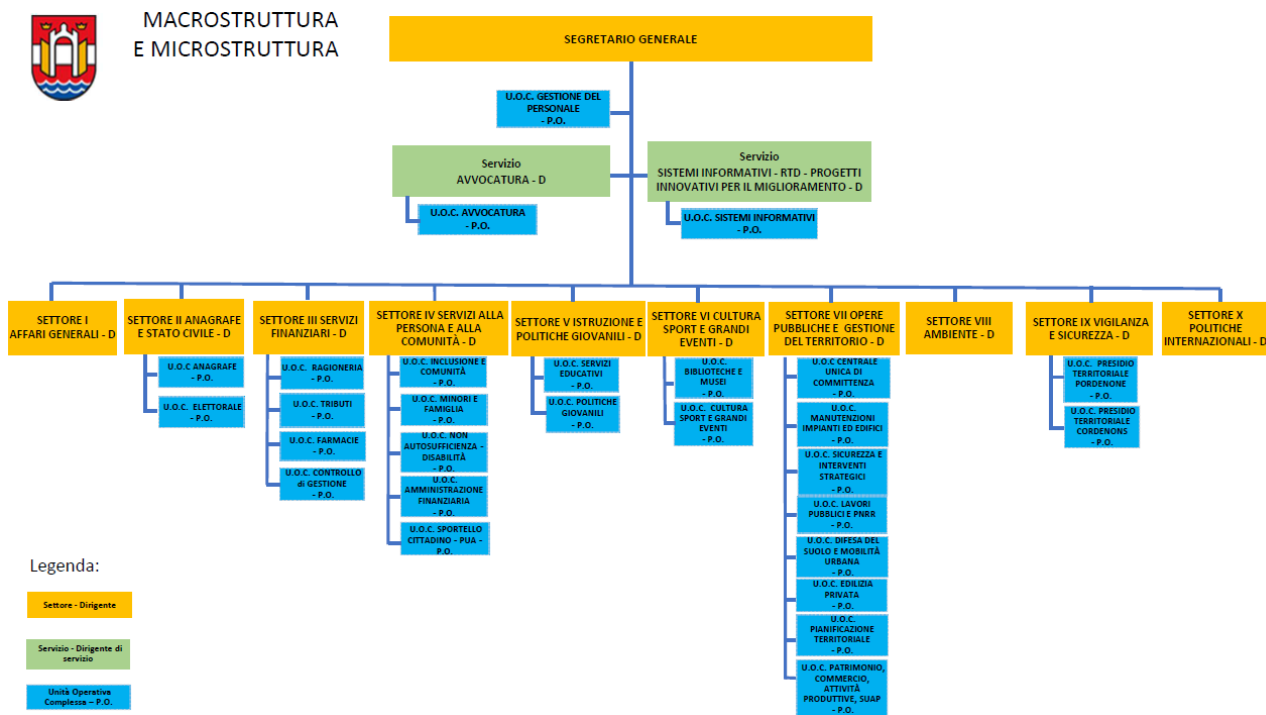
DISTRIBUZIONE NUMERICA OBIETTIVI OPERATIVI DI PERFORMANCE PER SETTORE



2 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI PORDENONE

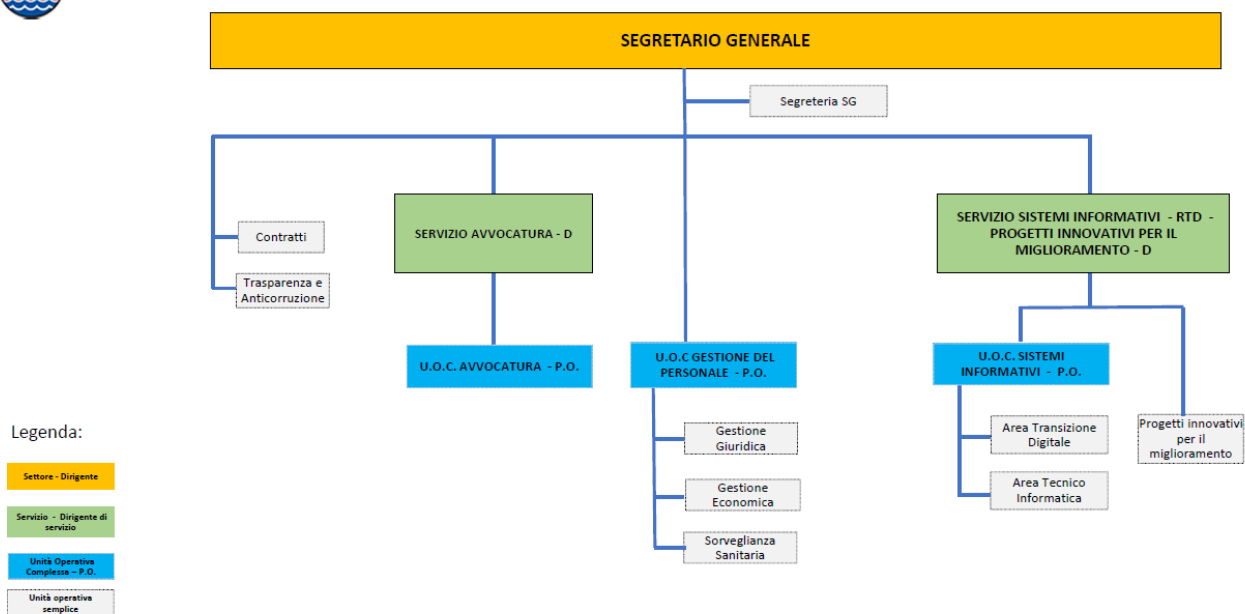
2.1 - La Macrostruttura e l'organizzazione interna di secondo livello

Con deliberazione giuntale n. 282 del 18/11/2021 è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente e con successiva deliberazione giuntale n. 139 del 16/06/2022 è stata approvata la conseguente nuova organizzazione interna di secondo livello, come rappresentata nei seguenti organigramma.

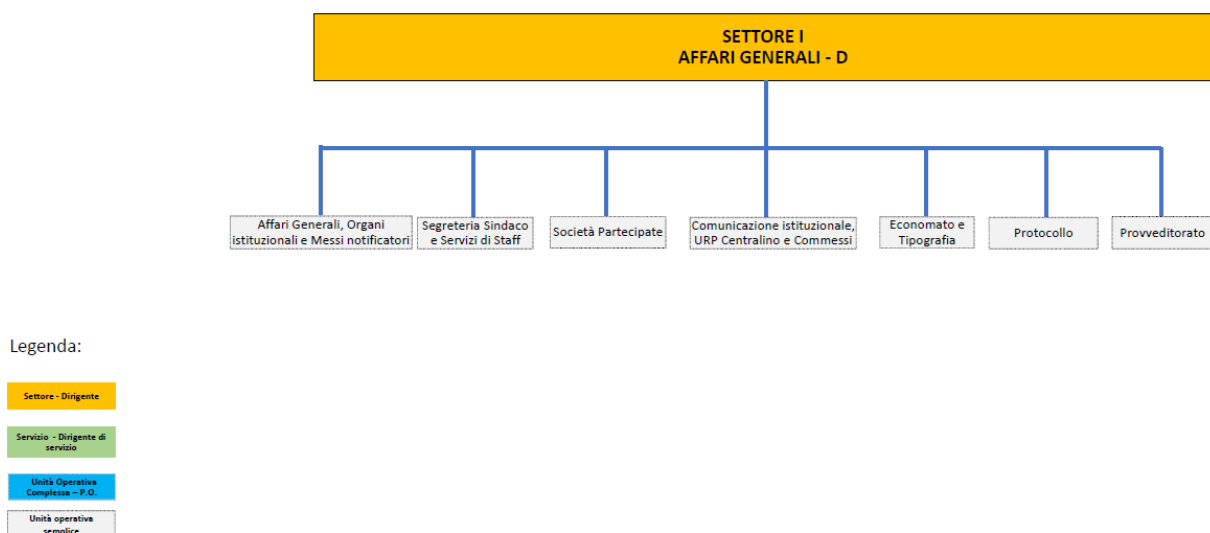




SEGRETARIO GENERALE



SETTORE I AFFARI GENERALI





SETTORE II
ANAGRAFE E
STATO CIVILE

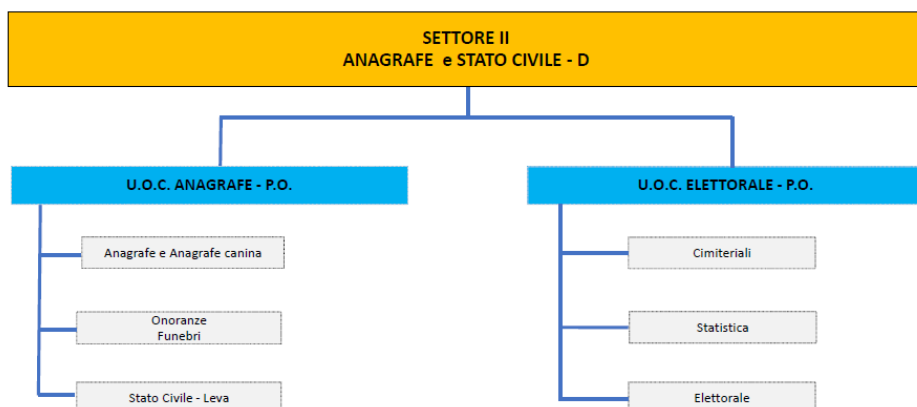
Legenda:

Settore - Dirigente

Servizio - Dirigente di servizio

Unità Operativa Complessa - P.O.

Unità operativa semplice



SETTORE III
SERVIZI
FINANZIARI

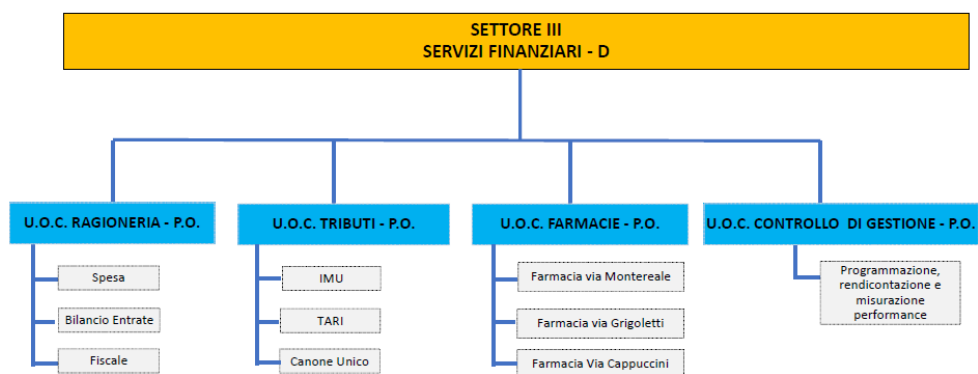
Legenda:

Settore - Dirigente

Servizio - Dirigente di servizio

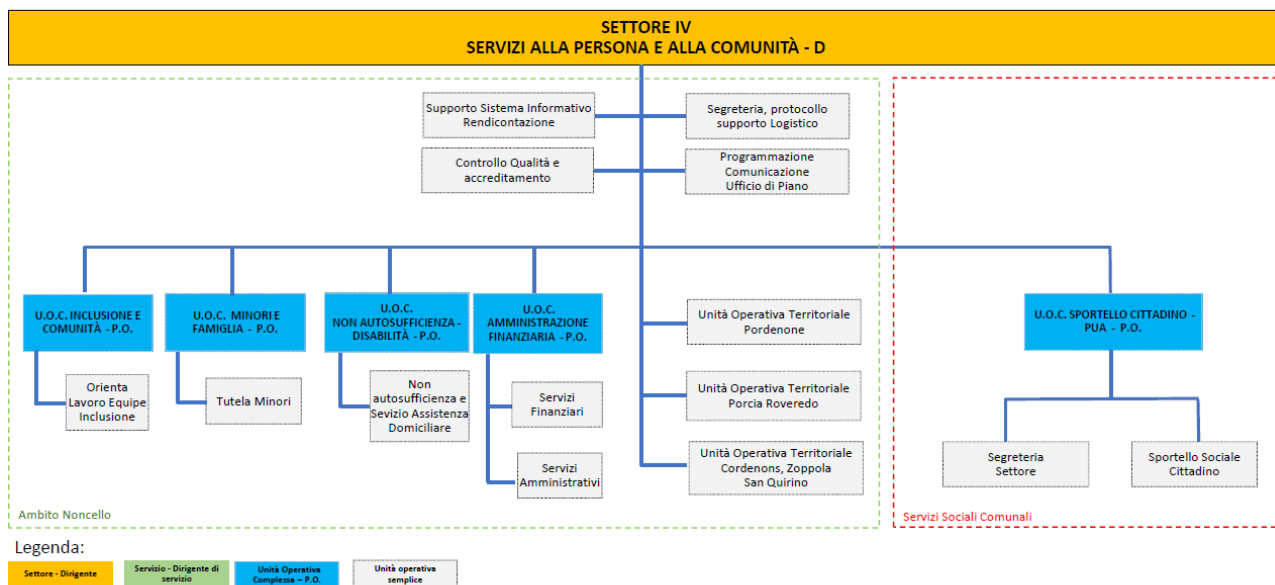
Unità Operativa Complessa - P.O.

Unità operativa semplice

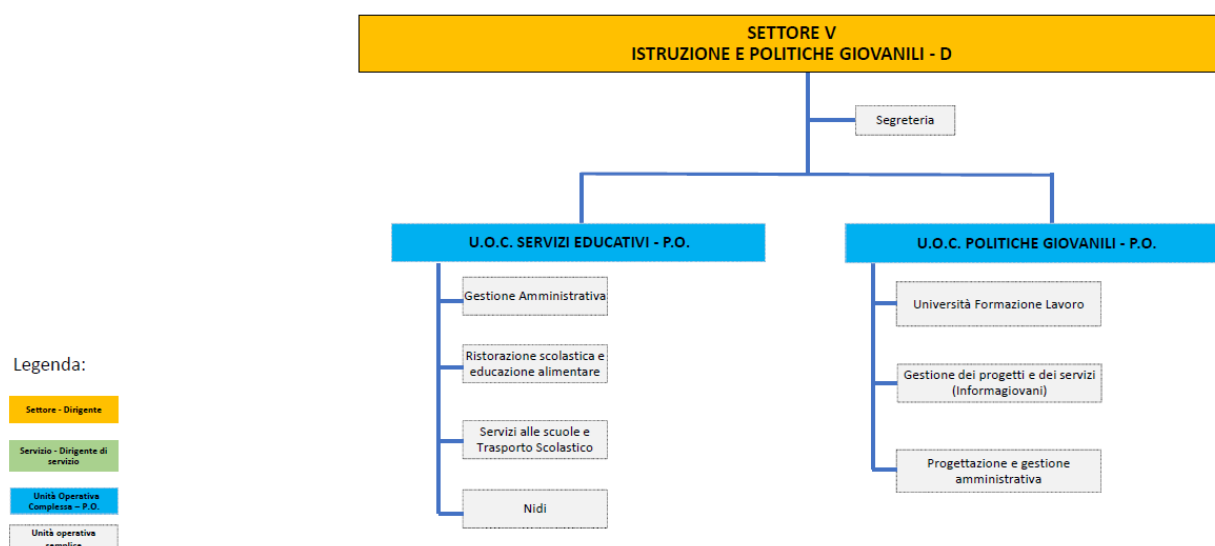




SETTORE IV
SERVIZI ALLA PERSONA
e ALLA COMUNITÀ



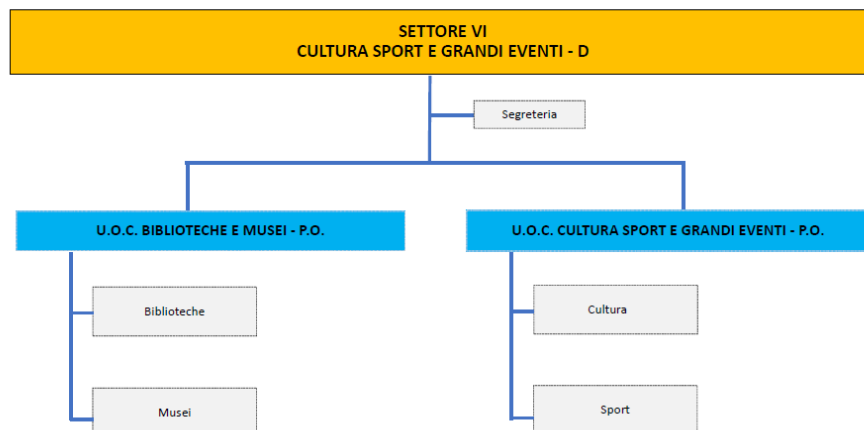
SETTORE V
ISTRUZIONE
E POLITICHE GIOVANILI





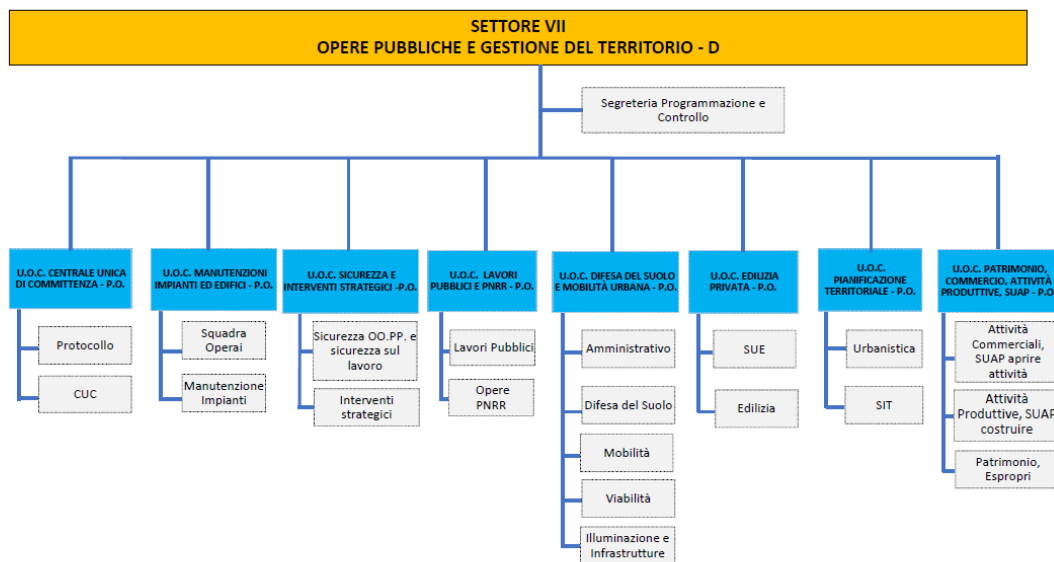
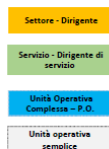
SETTORE VI
CULTURA SPORT
E GRANDI EVENTI

Legenda:



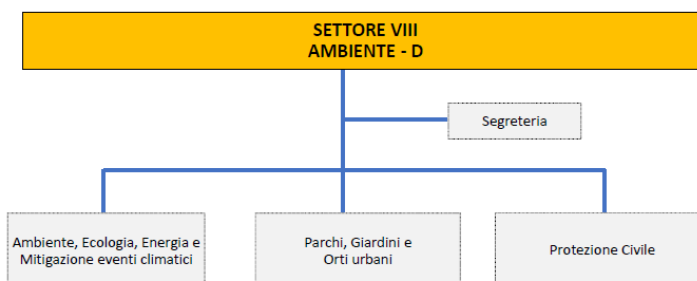
SETTORE VII
OPERE PUBBLICHE
E GESTIONE DEL TERRITORIO

Legenda:

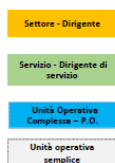




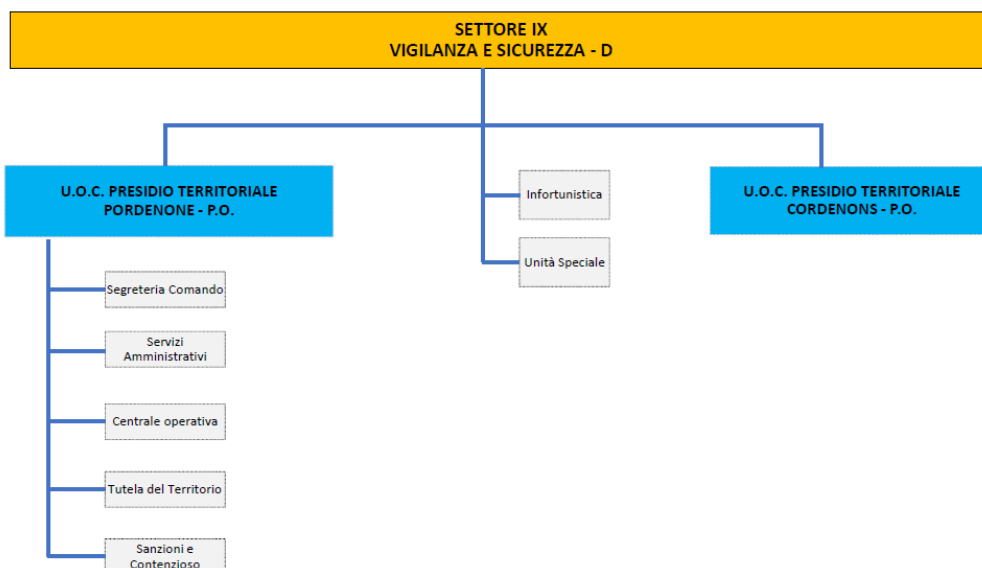
SETTORE VIII AMBIENTE



Legenda:



SETTORE IX VIGILANZA E SICUREZZA

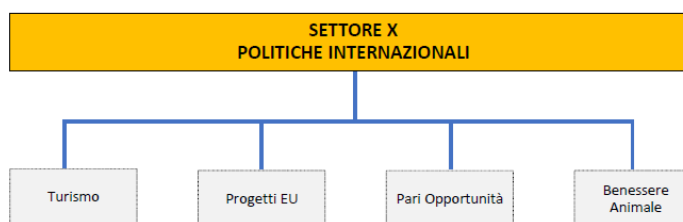


Legenda:

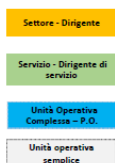




SETTORE X
POLITICHE
INTERNAZIONALI



Legenda:



2.2 - Personale dipendente e collaboratori del Comune

Si riportano di seguito alcuni dati relativi ai dipendenti in servizio negli ultimi sei anni. I dati relativi al personale e collaboratori in servizio sono esposti in tempo pieno equivalente (TPE) che tiene conto delle effettive presenze nell'esercizio e dove il personale a part-time è rapportato ad unità intera.

Personale (TPE)	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Dipendenti	418,93	415,64	434,87	441,19	438,08	451,44
Collaboratori	9,5	11,12	12,92	13,22	14,79	10,64
Totale	428,43	426,76	447,79	454,41	452,87	462,08

Età media	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Età media dipendenti	50,19	50,52	50,20	50,82	50,73	48,79
Età media P.O. e Dirigenti	53,14	54,76	54,23	54,6	55,96	55,21

Personale	2017	2018	2019	2020	2021	2022
P.O.	22	21	24	23	23	27
Dirigenti (compreso Segretario)	7	7	7	8	8	9

Di seguito il riepilogo del personale dipendente per categoria. I dati delle annualità dal 2016 al 2019 si riferiscono alla dotazione organica, mentre i dati delle annualità dal 2020 fanno riferimento al personale in servizio.

Categoria	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
DIRIGENTI	6	7	7	7	8	8	8
D	131	129	131	145	137	137	133
C	160	165	162	165	161	166	175
B	90	88	79	85	85	72	70
A	-	-	-	-	-	-	-
PLC	1	1	1	2	2	2	3
PLB	5	4	4	3	2	3	3
PLA	49	49	50	51	48	43	56
TOTALI	442	443	434	458	443	431	448

3.OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

3.1 - La misurazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa si sviluppa su due distinti ed interconnessi livelli:

- la misurazione e valutazione delle performance complessive dell'Ente;
- la misurazione e valutazione delle performance unità organizzative di cui si compone l'Ente; tali aspetti sono naturalmente integrati con la misurazione della performance individuale al fine di una completa rappresentazione della performance dell'Ente.

La lettura del livello di performance organizzativa si articola considerando i seguenti aspetti (art. 6 comma 1 regolamento controlli interni):

- l'attuazione delle linee strategiche di mandato;
- la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti destinatari dei servizi;
- i tempi dei procedimenti amministrativi;
- il grado di soddisfazione finale dei bisogni espressi della collettività;
- la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

3.2 – I tempi di rilascio dei principali procedimenti amministrativi

Si espone di seguito i tempi medi di rilascio dei principali procedimenti a istanza di parte e delle altre procedure di intervento su richiesta. I valori degli indicatori sono espressi in giorni.

Servizi	INDICATORE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI ESPRESSI IN GIORNI	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Tempi di legge gg
Tributi	Tempo medio di risposta alle istanze pubblicità (gg)	14	14	14	12	13	13	30
Servizi demografici	Tempo medio di risposta istanze assegnazione civici (gg)	15	45	30	30	15	15	
	Tempo medio rilascio cambi di via (residenti PN) (gg)	2	2	2	2	2	2	2
	Tempo medio rilascio residenza (gg.) (immigrazione)	2	2	2	2	2	2	2
Edilizia privata	Tempo medio di evasione istanze certificazione (gg)	7	7	7	8	7	8	30
	Tempo medio evasione istanze rilascio autorizzazioni (gg) (al netto sosp., interruzioni)	30	45	30	45	30	30	60/100/120
	Tempo medio evasione istanze rilascio permessi di costruire (gg) (al netto sospens., interruzioni)	45	60	50	55	50	50	120
Tutela ambientale	Tempo medio di rilascio pareri (gg)	25	25	25	25	25	25	30/60
Politiche del territorio	Tempo medio di evasione certificati di destinazione urbanistica (gg)	4	5	5	5	5	5	30
Pagamenti	Tempo medio pagamenti (gg) Spesa Corrente	30,04	35,95	32,17	38,6	38,4	33,61	30
	Tempo medio pagamenti (gg) Spesa Investimento	33,58	29,49	24,63	25,53	26,42	20,55	30

3.3 – Il grado di soddisfazione della domanda dei cittadini sui servizi

La sezione indaga sulla capacità dell'ente di rispondere alla domanda espressa dal cittadino sui principali servizi comunali rivolti al cittadino.

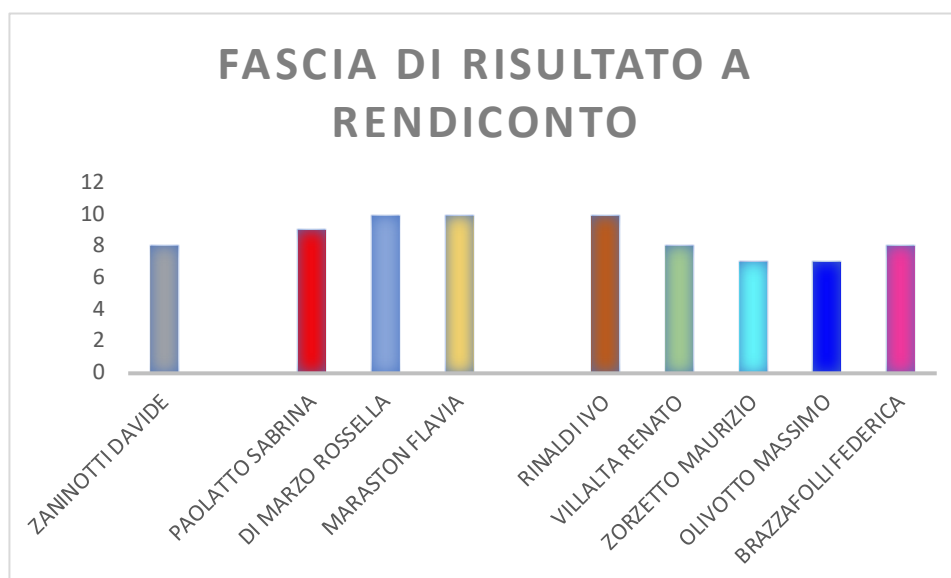
SERVIZI	INDICATORE DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELLA DOMANDA ESPRESSA (O POTENZIALE) DAI CITTADINI SUI PRINCIPALI SERVIZI	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nidi - Infanzia	% grado di copertura della domanda di servizio potenziale effettiva (0 - 36 mesi)	12,59	13,37	13,76	16,38	15,11	15,55
	% grado di soddisfacimento della domanda espressa (totale serv. Comunali e accreditati)	99,52	91,53	90,16	97,55	100,00	93,62
Refezioni scolastiche	% grado di soddisfacimento della domanda	100	100	100	100	100	100
Trasporti Scolastici	% grado di soddisfacimento della domanda	100	97,66	100	100	100	100
Servizi scolastici	% grado di soddisfacimento domanda frequenza scuola materna	100	100	100	100	100	100
	% grado di soddisfazione domanda frequenza scuola materna residenti	100	100	100	100	100	100

3.4 – La performance individuale e i risultati degli obiettivi operativi assegnati al personale

Gli obiettivi a consuntivo 2022 risultano in linea con la programmazione. Nelle tabelle seguenti si espone il dettaglio del grado di realizzazione degli obiettivi operativi, attività gestionali ed indicatori di attività assegnati al personale. Per un maggiore dettaglio sui singoli obiettivi si rinvia all'apposito allegato che specifica le criticità evidenziate, gli scostamenti e le motivazioni delle stesse.

3.4.1 – Determinazione fasce di risultato per dirigente e grado di realizzazione dei risultati

SETTORE	DIRIGENTE	PESO OBIETTIVI	PESO INDICATORI	PESO COMPLESSIVO	FASCIA DI RISULTATO A RENDICONTO
SETTORE I - AFFARI GENERALI	ZANINOTTI DAVIDE	273	288	561	8
SETTORE II - ANAGRAFE E STATO CIVILE					
SETTORE III - SERVIZI FINANZIARI	PAOLATTO SABRINA	385	207	592	9
SETTORE IV - SERVI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'	DI MARZO ROSSELLA	630	270	900	10
SETTORE V - ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI	MARASTON FLAVIA	672	324	996	10
SETTORE VI - CULTURA, SPORT E GRANDI EVENTI					
SETTORE VII - OPERE PUBBLICHE E GESTIONE TERRITORIO	RINALDI IVO	2562	396	2958	10
SETTORE VIII - AMBIENTE	VILLALTA RENATO	567	54	621	8
SETTORE IX - VIGILANZA E SICUREZZA	ZORZETTO MAURIZIO (dal 01/10/2022)	448	99	547	7
SETTORE IX - VIGILANZA E SICUREZZA	OLIVOTTO MASSIMO (fino al 30/09/2022)	448	99	547	7
SETTORE X - POLITICHE INTERNAZIONALI	BRAZZAFOLLI FEDERICA	546	45	591	8



3.4.2 – Grado di realizzazione dei risultati per centro di costo

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: 2022

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale 2022 di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance 2022 degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale	
00015	015 SEGRETERIA GENERALE	CESCON GIAMPIETRO	100,00	202170101.01_0011	Revisione macro e micro struttura.	100,00 %	
				202170101.01_0012	Cabina di regia finanziamenti PNRR	100,00 %	
00016	016 PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	FANTIN SABRINA	100,00	202170101.01_0013	Redazione della rendicontazione integrata del 2021 con università (trasv)	100,00 %	
				202170101.01_0016	Migrazione del sistema di valutazione della performance a Strategic SpA.	100,00 %	
00017	017 STATISTICA	BORTOLIN SABINA	100,00	202170101.01_0008	Realizzazione della prima edizione non sperimentale del Censimento permanente della Popolazione	100,00 %	
00025	025 POLITICHE EUROPEE	BRAZZAFOLLI FEDERICA	100,00	202130201.01_0001	Programma COSME: economia sociale e green deal locale a sostegno delle PMI per diventare più resilienti	100,00 %	
				202140201.01_0001	Programma CERV - progetto CHANGE	100,00 %	
				202160101.02_0001	Progetto "Vado sul sicuro"	100,00 %	
				202170101.01_0006	Attività di integrazione e attivazione della convenzione fra Enti	100,00 %	
				202170101.01_0007	Progetto DEVCO - Obiettivo 11 dell'Agenda 2030	100,00 %	
00026	026 PARI OPPORTUNITA'	BRAZZAFOLLI FEDERICA	100,00	202140201.01_0002	Azioni di sistema per prevenire la violenza economica sulle donne	100,00 %	
				202140201.03_0001	Progetto "Pordenone città delle donne e dell'innovazione"	100,00 %	
00050	050 ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE	TURRINI MARISA	100,00	202170101.01_0014	Attività di certificazione e validazione delle posizioni pensionistiche	100,00 %	
				202170101.01_0015	Attuazione del piano dei fabbisogni	100,00 %	

Legenda
 Completato (100%)

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: 2022

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale 2022 di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance 2022 degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale		
00061	061 PROTOCOLLO	ZANINOTTI DAVIDE	100,00	202170101.01_0003	Formazione ufficio pilota per adeguamento alle nuove linee guida Agid in materia di classificazione e fascicolazione		100,00 %	
				202170101.01_0004	Revisione liste di distribuzione pec		100,00 %	
00062	062 COMUNICAZIONE INTEGRATA - URP	ZANINOTTI DAVIDE	100,00	202110101.02_0001	Potenziamento utilizzo del calendario online degli eventi presente nel sito web istituzionale.		100,00 %	
00091	091 CONTABILITA'	BORTOLUSSI MICHELE	100,00	202170101.01_0017	Estensione del servizio PAGOPA		100,00 %	
				202170101.01_0018	Revisione regolamento di contabilità.		100,00 %	
00093	093 PATRIMONIO - ESPROPRI	CIGANA SILVIA	100,00	202170101.01_0009	Razionalizzare, regolamentare e ottimizzare la gestione dei beni comunali e la loro redditività.		100,00 %	
00110	110 TRIBUTI	DE BIASIO FRANCESCA	100,00	202170101.01_0019	Passaggio da TARI a TARIC ed esternalizzazione della fatturazione a GEA SpA.		100,00 %	
				202170101.01_0020	Recupero evasione TARI e IMU.		100,00 %	
				202170101.01_0021	Attivazione servizio riscossione coattiva delle entrate comunali (trasv).		100,00 %	
00130	130 FARMACIE COMUNALI	ZAMBON ELENA	100,00	202170101.01_0022	Implementazione sistema autoanalisi farmacie		100,00 %	
				202170101.01_0023	Sistematizzazione dell'inventario delle farmacie		100,00 %	
00160	160.1 CORPO INTERCOM. POLIZIA MUNICIPALE	DEI CAS DANILO	100,00	202140701.01_0001	Progetto Pedibus.		100,00 %	
				202160101.02_0002	Sviluppo dei rapporti con altre Forze di Polizia .		100,00 %	
				202160101.03_0001	Favorire attività di formazione/informazione presso istituti scolastici e incontri con cittadini al fine di ..		100,00 %	

Legenda

■ Completato (100%)

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: 2022

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale 2022 di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance 2022 degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale	
00160	160.1 CORPO INTERCOM. POLIZIA MUNICIPALE	DEI CAS DANILO	100,00	202160101.04_0001	Trasferimento della gestione delle soste nelle aree cittadine alla società partecipata GSM.	100,00 %	
				202160101.05_0001	Ampliamento e potenziamento dei punti di video sorveglianza.	100,00 %	
00170	170 BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO	DANIN ANTONIO	100,00	202150103.01_0005	Progetto "Letture senza barriere".	100,00 %	
00175	175 POLITICHE GIOVANILI E INFORMAGIOVANI	VENDRAME ALBERTO	100,00	202140301.01_0001	Idee dei giovani per i giovani	100,00 %	
				202140301.01_0002	Promuovere l'attrattività della città per i giovani	100,00 %	
				202140301.01_0003	Progetto OLTRE LA SCUOLA	100,00 %	
00185	185 MUSEI E SPAZI ESPOSITIVI	DANIN ANTONIO	100,00	202110102.01_0001	Mostra "Angelo Giannelli (1922-2005)"	100,00 %	
00210	210 ATTIVITÀ CULTURALI	SAKSIDA MARTA	100,00	202110101.01_0001	Istituzione servizio di info point culturale presso la Casina Liberty di via Mazzini.	100,00 %	
00225	225 TURISMO E PROMOZIONE TURISTICA	BRAZZAFOLLI FEDERICA	100,00	202110103.03_0001	Il turismo come motore di sviluppo.	100,00 %	
				202110103.03_0002	Cammino di San Cristoforo	100,00 %	
				202110301.01_0001	Organizzazione eventi nell'ambito dell'enogastronomia	100,00 %	
00261	261 GRANDI EVENTI	SAKSIDA MARTA	100,00	202110105.01_0001	Estate a Pordenone nei parchi.	100,00 %	
00355	355 ASSISTENZA SCOLASTICA	CAUZ FEDERICA	100,00	202140101.01_0001	Coordinamento con gli istituti scolastici per il contrasto della povertà educativa.	100,00 %	
				202140101.02_0001	Realizzazione progettualità a favore degli studenti.	100,00 %	

Legenda

■ Completato (100%)

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: 2022

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale 2022 di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance 2022 degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale		
00355	355 ASSISTENZA SCOLASTICA	CAUZ FEDERICA	100,00	202140101.03_0001	Semplificazione dell'accesso ai servizi educativi		100,00 %	
00364	364 RISTORAZIONE SCOLASTICA	CAUZ FEDERICA	100,00	202140302.01_0001	Educazione al benessere alimentare.		100,00 %	
00380	380 SERVIZI DEMOGRAFICI	CANZIAN LORELLA	100,00	202110201.01_0001	Anagrafe - attivazione servizio dichiarazione di residenza on-line		100,00 %	
00429	429 SERVIZI SOCIALI COMUNALI - SPORTELLLO SOCIALE AL CITTADINO	PERISSINOTTO ERIKA	100,00	202150102.02_0001	Strutturazione ed avvio del Punto Unitario di Accesso (P.U.A.) ai servizi per la cittadinanza		100,00 %	
00435.3	SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI - MINORI E FAMIGLIA	GALLI CARLOTTA	100,00	202150101.01_0001	Investimento 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini		100,00 %	
				202150101.02_0001	Avvio del confronto con la rete territoriale, il privato sociale e le istituzioni sulla fattibilità e progettazione di un Centro per..		100,00 %	
00435.4	SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI - NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA'	ZAIA BARBARA	100,00	202150103.01_0002	Inclusione scolastica e progettazione educativa dei minori con disabilità		100,00 %	
				202150103.01_0003	La Linea di investimento 1.2 della Missione 5 del PNRR		100,00 %	
00435.5	SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI - INCLUSIONE E COMUNITA'	MORO LUCILLA	100,00	202150104.02_0001	PNRR 1.3.1 - Povertà estrema - Housing first		100,00 %	
				202150104.02_0002	PNRR 1.3.2 - Povertà estrema - Centri servizi		100,00 %	
00441	441 NIDI - INFANZIA	CAUZ FEDERICA	100,00	202140401.01_0001	Mettere in atto strategie finalizzate ad ottimizzare la gestione diretta dei due nidi d'infanzia L'Aquilone e Il Germoglio.		100,00 %	
00447	447 SERVIZI RIVOLTI AGLI ANIMALI	BRAZZAFOLLI FEDERICA	100,00	202120601.02_0001	Riorganizzazione colonie feline		100,00 %	
00470	470 COMMERCIO, ATTIVITÀ PRODUTTIVE, SUAP	CIGANA SILVIA	100,00	202110301.03_0001	Promozione attività dei distretti del commercio.		100,00 %	
				202110301.04_0001	Progettazione dei nuovi mercati cittadini del mercoledì e sabato e assegnazione delle relative concessioni.		100,00 %	

Legenda

■ Completato (100%)

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: **2022**

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale **2022** di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance **2022** degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale		
00505	505 MOBILITÀ URBANA E VIABILITÀ	SPARTA' GIOVANNI	100,00	202130101.01_0001	Opera 39.21 - Interventi di riqualificazione della viabilità circostante l'Ospedale Santa Maria Degli Angeli		100,00 %	
				202130102.01_0001	Opera PNRR 57.21 - Demolizione attuali vetusti prefabbricati e realizzazione di un parcheggio con pavimentazione drenante l..		100,00 %	
				202130102.01_0002	Opera PNRR 59.21 - Realizzazione nuovo parcheggio interrato in Piazza del Popolo.		100,00 %	
				202130102.01_0003	Opera PNRR 58.21 - Riqualificazione di via Matteotti mediante realizzazione di una pista ciclabile.		100,00 %	
				202130102.02_0001	Opera 36.23 PINQUA - Riqualificazione ambito Largo Cervignano (1.4 - PI26qaPN1 249)		100,00 %	
				202130102.02_0002	Opera 37.23 PINQUA - Riqualificazione ambito Rorai Grande (1.5 - PI26qaPN1 249)		100,00 %	
				202130102.02_0003	POR FESR 2014-2020 Agenda urbana azione 4.1 - Attivazione servizi digitali collegati alle azioni specifiche dell'AU - Progetto a..		100,00 %	
00512	512 EDILIZIA PUBBLICA, CULTURALE,SPORT, CIMITERI	LUTMAN GUIDO	100,00	202110201.01_0003	Op. 64.21 Interventi di valorizzazione tramite digitalizzazione dei luoghi di cultura dell'ambito di Piazza della Motta.		100,00 %	
				202120201.02_0001	Op. 34.23 PNRR Recupero e riqualificazione Ex Battirame.		100,00 %	
				202120401.01_0001	Op. 49.22 PNRR Ecoefficienza e riduzione dei consumi energetici Teatro Verdi.		100,00 %	
				202120401.02_0001	Op. 61.21 PNRR Rigenerazione dell'area esterna dell'Aula Magna del Centro Studi con la realizzazione di un padiglione polifu..		100,00 %	
				202120401.02_0002	Op. 38.23 PNRR Riqualificazione Centro Anziani Torre.		100,00 %	
				202120401.02_0003	Op. 33.23 PNRR Recupero e riqualificazione Ex Birreria.		100,00 %	
				202150301.01_0001	Op. 60.21 PNRR Rigenerazione dell'ambito Ex Fiera.		100,00 %	

Legenda
 Completato (100%)

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: 2022

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale 2022 di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance 2022 degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale	
00512	512 EDILIZIA PUBBLICA, CULTURALE, SPORT, CIMITERI	LUTMAN GUIDO	100,00	202150301.01_0002	Op. 77/22 PNRR Ambito polisportivo Stadio Bottecchia. Realizzazione nuova palestra.	100,00 %	
				202150301.01_0003	Op. 78/22 PNRR Ambito Polisportivo Stadio Bottecchia Manutenzioni.	100,00 %	
				202160101.01_0001	Op. 88.20 - 62.21 - Op. 66.22 PNRR (con contributo regionale) Rigenerazione ex Provveditorato quale sede della Polizia Mu.	100,00 %	
00515	515 SICUREZZA, EDILIZIA SCOLASTICA E ASSISTENZIALE, MANUTENZIONI	DEL MESTRE TIZIANO	100,00	202120401.02_0004	Casa Serena - interventi per residenzialità per anziani. Finanziamento Regionale.	100,00 %	
				202120401.02_0005	Op. 63.21 PNRR Rigenerazione e riqualificazione dello stabile denominato "Ex Casermette" di via Molinari per attivit.	100,00 %	
				202140501.01_0001	Demolizione e ricostruzione della scuola primaria "Grigoletti" - Via Maggiore	100,00 %	
				202140501.01_0002	PNRR: Opera n. 67.22 Demolizione e ricostruzione della scuola primaria "Beato Odorico" - Torre. - NZEB	100,00 %	
				202140501.01_0003	PNRR Op.12.19 Realizzazione nuova scuola media di Torre	100,00 %	
				202140501.01_0004	PNRR Opera 8.18 Scuola elementare G. NARVESA di via fonda - progettazione interventi strutturali	100,00 %	
				202140501.01_0005	PNRR Opera n. 72.22 - Nuovo asilo nido di torre (in sostituzione del nido di via Cantore) - NZEB	100,00 %	
				202140501.03_0001	PNRR Opera n. 68.22 realizzazione mensa scolastica a servizio della scuola primaria Grigoletti - NZEB	100,00 %	
				202150103.01_0004	Opera n. 53.21 Casa Intelligente Via Pirandello - NZEB	100,00 %	
00540	540 PROTEZIONE CIVILE	VILLALTA RENATO	100,00	202160101.06_0001	Gestione emergenza crisi Russia - Ucraina.	100,00 %	
				202160101.06_0002	Redazione ed attuazione Piano tecnico 2022 per il potenziamento del sistema del volontariato di protezione Civile.	100,00 %	

Legenda

■ Completato (100%)

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: 2022

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale 2022 di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance 2022 degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale	
00540	540 PROTEZIONE CIVILE	VILLALTA RENATO	100,00	202160101.06_0003	Aggiornamento del Piano comunale delle emergenze.	100,00 %	
00565	565 DIFESA DEL SUOLO	SPARTA' GIOVANNI	100,00	202120201.01_0001	Opera PNRR 45.15 - Realizzazione nuovo tombotto di by pass della roggia Musile.	100,00 %	
				202120201.01_0002	Opera PNRR 28.19 - Realizzazione secondo lotto di by pass della roggia San Giorgio.	100,00 %	
				202120201.01_0003	Opera 47.17 - Interventi di ripristino dei regolari deflussi acque meteoriche zona nord - Via Maestra Vecchia	100,00 %	
				202120201.01_0004	Opera 70.20 - Via delle Spezzature -Sistemazione idraulica	100,00 %	
00590	590 VERDE E PARCHI	VILLALTA RENATO	100,00	202120101.01_0001	Analisi giuridica e affidamento redazione censimento del verde.	100,00 %	
				202120201.03_0001	Redazione del regolamento degli Orti sociali urbani.	100,00 %	
				202130101.01_0004	Opera PNRR 65.21 - Riqualficazione parco San Valentino.	100,00 %	
00595	595 TUTELA AMBIENTALE	VILLALTA RENATO	100,00	202120301.04_0003	Opera 50.18 C3 - Lavori di riqualficazione ambientale collegamento tra Parco Reghena e Lago Burida.	100,00 %	
				202120501.01_0001	Organizzazione degli Stati Generali dell'aria a Pordenone.	100,00 %	
				202120501.01_0002	Redazione Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (PAESC)	100,00 %	
				202120501.04_0001	Redazione procedure/protocolli nel settore ambientale.	100,00 %	
				202170101.01_0010	Revisione del vigente contratto di servizio inerente alla gestione globale dei servizi ambientali del Comune di Pordenone, stip..	100,00 %	
00600	600 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	TONEGUZZI MARCO	100,00	202110201.01_0002	Pubblicazione on line della componente operativa del PRG.	100,00 %	

Legenda

■ Completato (100%)

Tabella Performance per UO - Ob. Operativo Annuale

Anno: **2022**

Nella Tabella è possibile visualizzare la Performance Annuale **2022** di ogni singola Unità Organizzativa derivante dalla Performance **2022** degli Obiettivi Operativi Annuali di cui al piano della prestazione.

Codice U.O.	Unità Organizzativa	Resp. U.O.	Performance Annuale UO	Ob. Operativo Annuale Codice	Ob. Operativo Annuale	Med. Performance Annuale Ob. Operativo Annuale		
00600	600 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	TONEGUZZI MARCO	100,00	202130102.03_0001	Variante generale alle zone produttive commerciali.		100,00 %	
				202130102.03_0002	Variante n. 5 al piano di recupero di iniziativa pubblica n. 32 di via Caboto.		100,00 %	
				202130102.03_0003	VARIANTE N.6 AL PIANO DI RECUPERO DI INIZIATIVA PUBBLICA N.14 DI LARGO SAN GIORGIO.		100,00 %	
				202130102.03_0004	Variante n. 26 propedeutica alla realizzazione del nuovo asilo di torre per finanziamento PNRR		100,00 %	
00650	650 SISTEMI INFORMATIVI	MALANDRINO MARCO	100,00	202110201.01_0004	Semplificare e snellire alcuni procedimenti a istanza di parte tramite i servizi on line.		100,00 %	
				202110201.01_0005	Diffondere la cultura digitale all'interno dell'Ente favorendo un percorso di accrescimento delle competenze digitali di.		100,00 %	

Legenda

 Completato (100%)

Il dettaglio dei singoli obiettivi e degli indicatori di attività è esposto nei seguenti allegati al presente documento:

Allegato A) Referto del Controllo di Gestione;

Allegato B) Relazione sulla prestazione 2022 – obiettivi operativi;

Allegato C) Relazione sulla prestazione 2022 – indicatori di attività.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FANTIN SABRINA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 24/05/2023 10:25:28

NOME: CESCO GIAMPIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 26/05/2023 12:36:02

NOME: PARIGI ALBERTO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 26/05/2023 12:55:24