

**COMUNE DI PORDENONE E COMUNE DI  
ROVEREDO IN PIANO**

**costituenti l'associazione intercomunale  
"Pordenone-Roveredo in Piano"**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO TERRITORIALE  
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

**ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i.**

**ANNI 2009 E 2010**

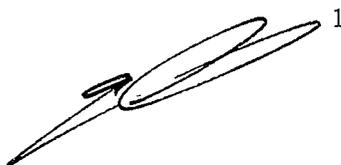
- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL  
SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI

**ANNI 2009 E 2010**

- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

**30 novembre 2010**

**AI SENSI DEGLI ARTT. 4 e 6 DEL CCRL 1° AGOSTO 2002 ss.mm.ii  
ARTT. 6 e 7 DEL CCRL 7 dicembre 2006 ss.mm.ii  
ARTT.40 e 40 bis d. lgs. 165/2001 ss.mm.ii**



UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNI 2009 E 2010

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI

ANNI 2009 E 2010

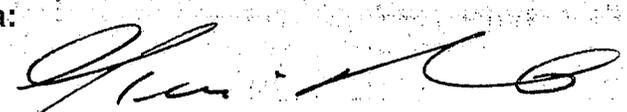
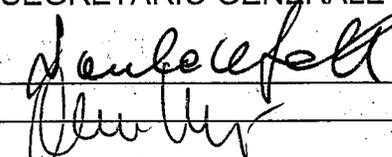
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

A seguito della deliberazione della Giunta comunale di Pordenone n. 369 del 29 novembre 2010 e della deliberazione della Giunta comunale di Roveredo in Piano n. 110 del 29 novembre 2010, di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata in data 9 novembre 2010.

Il giorno 30 novembre 2010, alle ore 8.30, presso la sede del Comune di Pordenone e a seguito di formale convocazione, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica:

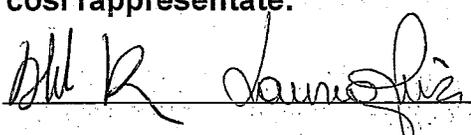
PRESIDENTE: PAOLO GINI  
SEGRETARIO GENERALE

COMPONENTE:   
COMPONENTE: 

E

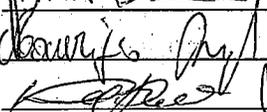
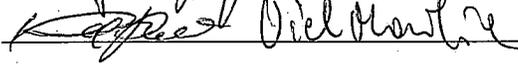
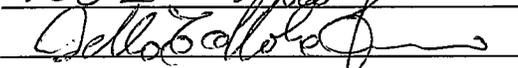
2. Le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del Comune di Pordenone e del Comune di Roveredo in Piano, così rappresentate:

RSU - COMUNE PORDENONE  
RSU - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

  
\_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- F.P. CGIL
- FPS CISL
- UIL FPL
- CSA
- CISAL EE.LL. FVG
- UGL

hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale, nell'identico testo di cui alla preintesa firmata in data 9 novembre 2010 e riportato di seguito:

## PREMESSE:

L'art. 4 del CCRL personale del Comparto unico, area enti locali stipulato il 1° agosto 2002 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la regolazione, fra l'altro, dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;"

Il successivo art. 6 del CCRL 7 dicembre 2006 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

In particolare il comma 6 del citato art. 6 stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi stipulati, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati;

La disciplina degli istituti del salario accessorio finanziati con il fondo in parola, previsti nei Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e nei precedenti CCNL per la parte ancora in vigore, trova compiuta regolamentazione:

- per il Comune di Pordenone e per le forme associative: nel CCDIT stipulato in data 31 ottobre 2003, come modificato ed integrato dai CCDI 20 marzo 2006 e 21 dicembre 2006;
- per il Comune di Roveredo in Piano: nel CCDI firmato in data 17 maggio 2004;
- per entrambe le Amministrazioni, dall'avvio della forma associativa, con i contratti decentrati stipulati in forma territoriale in data 20 febbraio 2009, in data 8 aprile 2009 e in data 16 dicembre 2009;

Dato atto che le Amministrazioni, sulla base di quanto sopra specificato, hanno proseguito nell'applicare gli istituti contrattuali con le modalità ed importi unitari già stabiliti con i citati contratti decentrati integrativi;

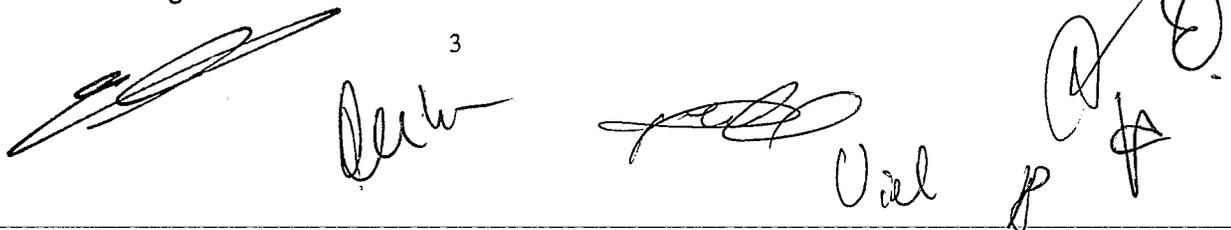
Ritenuto pertanto di stabilire e confermare l'utilizzo delle risorse complessive del fondo del Comune di Pordenone, per ciascuno degli anni 2009 e 2010;

Ritenuto altresì di stabilire e confermare l'utilizzo delle risorse complessive del fondo del Comune di Roveredo in Piano, per ciascuno degli anni 2009 e 2010;

Richiamato infine il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano e adottato dalle Giunte comunali rispettivamente con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e n. 1 del 12/1/2009;

Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano sul seguente testo:

3



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, bold signature. In the center, there is a signature that appears to be 'DeLu'. To its right is another signature, possibly 'Viel'. On the far right, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'P' and another that looks like 'A'.

# COMUNE DI PORDENONE:

## - ART. 1 -

### CRITERI PER L' ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DAL 1° GENNAIO 2009 (art. 36 CCRL 7 dicembre 2006 e artt. 43 e 44 CCDIT 31 ottobre 2003)

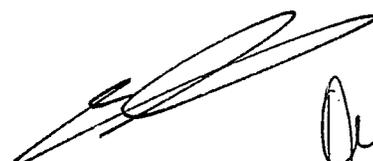
Per l'anno 2009 e a decorrere dal 1° gennaio 2009, è espletata una selezione per l'attribuzione dei passaggi di progressione orizzontale, che coinvolge tutte le categorie.

Il finanziamento avviene con le risorse relative al "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", dell'anno 2009, come costituito in forma separata per il Corpo Intercomunale di Polizia Municipale Pordenone – Roveredo in Piano, per la Dotazione Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni, nonché per il rimanente personale del Comune di Pordenone.

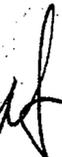
La graduatoria si esaurisce con l'attribuzione in un'unica soluzione delle nuove posizioni economiche orizzontali.

La selezione è espletata con le seguenti modalità:

- Le graduatorie sono formate per ogni singolo Settore, e all'interno di ogni Settore con suddivisione per categoria (con accorpamento fra le Categorie "C e PLA", nonché fra le Categorie "D, PLB e PLC);
- E' ammesso alla selezione il personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2009 nel Comune di Pordenone, ad eccezione:
  - del personale progredito ad inquadramento superiore oppure in categoria superiore per effetto di concorsi interni o progressioni verticali, con inquadramento avvenuto negli anni 2008 e 2009;
  - del personale incaricato delle funzioni di dirigente nel corso dell'anno 2009;
  - del personale che abbia beneficiato del passaggio in progressione economica orizzontale avvenuto con decorrenza dal 1° gennaio 2007;
  - del personale pervenuto in mobilità che abbia beneficiato del passaggio in progressione economica orizzontale o verticale, in qualunque ente, negli anni 2007 e 2008;
- l'anzianità minima prevista per l'ammissione è pari ad un anno di servizio, svolto interamente nell'ultimo periodo precedente la selezione nel Comune di Pordenone, indipendentemente dalla categoria. Ai fini del presente punto, le assenze effettuate a qualsiasi titolo nonché il collocamento in aspettativa sono considerati come servizio prestato.
- in deroga al punto precedente, per il personale pervenuto in mobilità facoltativa o obbligatoria, assegnato alla dotazione organica aggiuntiva del Servizio sociale dei Comuni, è richiesto il possesso del requisito di anzianità minimo di sei mesi ed un giorno prestati presso il Comune di Pordenone nell'anno 2009;
- il personale incaricato di posizione organizzativa è inserito nei rispettivi Settori di appartenenza;
- Il punteggio relativo alla valutazione individuale è riferito a quello conseguito nell'anno precedente la selezione e quindi nell'anno 2008. Per il personale assegnato alla dotazione organica aggiuntiva del Servizio sociale dei Comuni, il punteggio preso a riferimento è quello conseguito nell'anno 2009. In caso di impossibilità di valutazione dovuta ad assenza dal servizio, si provvede all'utilizzo della valutazione effettuata sull'ultimo anno utile del biennio immediatamente precedente lavorato nel Comune di Pordenone;

  
4  
Della

    
Della


- con riferimento al punteggio per anzianità, i mesi di servizio sono considerati alla data del 31 dicembre 2008 per il personale dipendente del Comune di Pordenone e del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale Pordenone – Roveredo in Piano e alla data del 31 dicembre 2009 per il personale assegnato alla dotazione organica aggiuntiva del Servizio sociale dei Comuni. L'anzianità è conteggiata senza riferimento alla categoria o ex q.f. E' considerata l'anzianità di servizio nel Comparto intendendosi come tale sia il Comparto Regioni EE.LL che il Comparto Unico del Pubblico Impiego degli EE.LL. del F.V.G.;
- l'anzianità massima considerabile è fissata in 20 anni. Poiché l'argomento non rientra nell'oggetto della contrattazione per previsione del vigente CCDIT, la controparte sindacale ne prende atto;
- È attribuita la nuova posizione economica al personale che meglio è collocato nelle singole graduatorie, fino al numero di dipendenti corrispondenti al 50% dei dipendenti ammessi, con arrotondamento in eccesso, qualunque sia la frazione decimale;
- la selezione e conseguente attribuzione delle progressioni orizzontali avviene comunque nel limite delle risorse stabili disponibili nei singoli fondi;

Disposizioni particolari a seguito dell'applicazione dell'art. 20 del CCRL 6 maggio 2008 – inquadramento del personale OSS nella posizione economica B5:

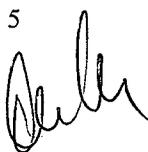
- le somme che sono riassegnate al fondo 2006 e seguenti, dovuti alla minor spesa per progressioni orizzontali per effetto dell'inquadramento tabellare a seguito dell'applicazione della normativa su indicata, sono così destinate:
  1. anno 2006: l'importo ammonta a circa € 3.860,00 ed è destinato ai compensi per produttività generale 2009 del separato fondo 2009 del Comune di Pordenone;
  2. anno 2007 e anno 2008: l'importo ammonta a circa € 4.900,00 annui ed è destinato in parte all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali mediante scorrimento della graduatoria 2007 relativa alla cat. B) del Settore III "Politiche Sociali", come a suo tempo approvata. Lo scorrimento avviene comunque nel limite delle risorse a suo tempo assegnate per la progressione orizzontale e che pertanto risultano disponibili nella misura equivalente a 3 passaggi in posizione economica superiore. La rimanente parte è destinata ai compensi per la produttività generale 2009 del Comune di Pordenone;
  3. anno 2009: l'importo costituito dalla differenza fra € 4.900,00 ed il costo per le nuove progressioni attribuite per effetto del punto precedente, confluiscono nel separato fondo 2009 del Comune di Pordenone;
- i dipendenti che beneficiano del passaggio di progressione 2007 ai sensi del precedente punto 2), sono esclusi dalla selezione per la progressione orizzontale del 2009;
- i 3 dipendenti che hanno visto assorbire il passaggio di progressione economica acquisito nel 2007, per effetto dell'inquadramento in B5 ai sensi dell'art. 20 CCRL 2008 citato, sono ammessi in deroga alla selezione per la progressione orizzontale del 2009;

Per quanto non previsto dal presente articolo trovano applicazione gli artt. 43 e 44 del CCDIT 31 ottobre 2003, nonché i Contratti Collettivi Regionali di Lavoro in vigore.

Le parti concordano inoltre che le risorse che residuano negli specifici fondi 2009 a seguito della liquidazione di tutti gli istituti contrattuali, ivi comprese le progressioni orizzontali acquisite per effetto del presente contratto, sono liquidate a titolo di produttività e con i criteri già stabiliti, al personale che non risulta beneficiario delle progressioni orizzontali stesse.

Le parti concordano che, con decorrenza dall'anno di valutazione in corso, i dipendenti incaricati di posizione organizzativa saranno valutati dal Segretario/Direttore generale, sentiti i rispettivi Dirigenti, con le procedure stabilite nel sistema di valutazione delle performance. Un tanto per consentire lo svolgimento di una selezione separata ed autonoma di detto personale, formando delle graduatorie costruite su punteggi omogenei per quanto attiene ai criteri di valutazione.



5  












# COMUNE DI PORDENONE

## -ART. 2 -

### 2.1 - UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI PORDENONE ANNO 2009

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2009, è riassunto nel prospetto che segue:

UTILIZZO DEL FONDO 2009 COMUNE PORDENONE (DATI DI PREVISIONE)	RISORSE ASSEGNATE	TOTALE SPESA	SOMME DA LIQUIDARE	RESTI
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		325.123,49		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA, IMPUTABILE A BILANCIO (comprende quota relativa agli arretrati 2007 - 2008 nuove progressioni dal 01/01/2007)		-21.752,36		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		5.749,11		
INDENNITA' DI DIREZIONE		13.035,34		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		18.179,19		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		214.788,93		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>869.827,51</b>	<b>555.123,70</b>	<b>0,00</b>	<b>314.703,81</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		107.034,78		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		50.228,91		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		28.526,65		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		4.876,27		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		1.755,76		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE (CCDIA 4.2.04)		290,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		50.983,83	4.050,00	
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>56.312,72</b>	<b>243.696,20</b>	<b>4.050,00</b>	<b>-191.433,48</b>
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, TIROCINI, FIERA		3.000,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		56.181,08	1.500,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		6.000,00		
RISORSE AGGIUNTIVE: POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI		16.320,00		
<b>totale utilizzi per Progetti Obiettivo</b>	<b>83.026,51</b>	<b>81.501,08</b>	<b>1.500,00</b>	<b>25,43</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>1.009.166,74</b>	<b>880.320,98</b>	<b>5.550,00</b>	<b>123.295,76</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				<b>32.100,73</b>
somme non spese per lavoro straordinario				<b>0</b>
<b>totale complessivo</b>				<b>155.396,49</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with '6' above it in the center, and several other signatures on the right.

## 2.2 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE ANNO 2009

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2009, è riassunto nel prospetto che segue:

UTILIZZO DEL FONDO 2009 INTERO CORPO PM PORDENONE/ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	SOMME DA LIQUIDARE	RESTI
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		44.238,97		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-2.323,01		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		100,44		
INDENNITA' DI DIREZIONE		774,72		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		36.437,65		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>122.961,08</b>	<b>79.228,77</b>	<b>0,00</b>	<b>43.732,31</b>
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		103.844,21		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		19.790,15		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		10.324,18		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		60,06		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO (VUOTO)		0,00		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE (CCDA 4/2/04) (vuoto)		0,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		11.959,00		
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>117.472,93</b>	<b>145.977,60</b>	<b>0,00</b>	<b>- 28.504,67</b>
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, TIROCINI, FIERA		2.509,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		0,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		12.120,91		
RISORSE AGGIUNTIVE POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI		0,00		
<b>totale utilizzi per Progetti Obiettivo</b>	<b>14.629,91</b>	<b>14.629,91</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>255.063,92</b>	<b>239.836,28</b>	<b>0,00</b>	<b>15.227,64</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				4656,5
somme non spese per lavoro straordinario				173,1
<b>totale complessivo</b>				<b>20.057,24</b>

**2.3 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI ANNO 2009**

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2009, è riassunto nel prospetto che segue:

<b>UTILIZZO DEL FONDO 2009 DOA (DATI DI PREVISIONE)</b>				
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>	<b>Totale risorse assegnate</b>	<b>TOTALE SPESA</b>	<b>SOMME DA LIQUIDARE</b>	<b>RESTI</b>
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		37.561,04		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO (comprende quota relativa agli arretrati 2007 - 2008 nuove progressioni dal 01/01/2007)		-1.775,52		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		392,74		
INDENNITA' DI DIREZIONE (EX 8 <sup>a</sup> q.f.) (Copat)		387,36		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		37.367,79		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>121.401,46</b>	<b>73.933,41</b>	<b>0,00</b>	<b>47.468,05</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		356,44		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		21.356,32		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		0,00		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE (CCDA 4/2/04) (vuoto)		0,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		3.451,44		
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>25.961,02</b>	<b>25.164,20</b>	<b>0,00</b>	<b>796,82</b>
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, TIROCINI, FIERA		0,00	1.500,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		0,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		0,00		
RISORSE AGGIUNTIVE: POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI		0,00		
<b>totale utilizzi per Progetti Obiettivo</b>	<b>1500</b>	<b>0,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>148.862,48</b>	<b>99.097,61</b>	<b>1.500,00</b>	<b>48.264,87</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				
somme non spese per lavoro straordinario				8,32
<b>totale complessivo</b>				<b>48.273,19</b>

8

*[Handwritten signatures and initials]*

*Uiel*

*self*

## COMUNE DI PORDENONE

### - ART. 3 -

#### UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2010

1. Tutto ciò che residua del fondo 2010 a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti contrattuali disciplinati con il Contratti collettivi stipulati, sarà destinato ai compensi per la produttività.
2. La distribuzione del fondo sarà oggetto di determinazione dirigenziale previa informazione alla RSU e alle OO.SS.

## COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

### - ART. 4 -

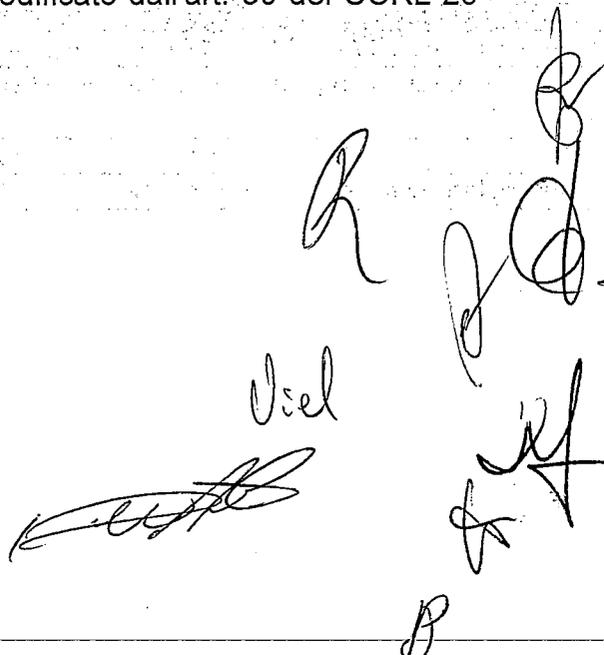
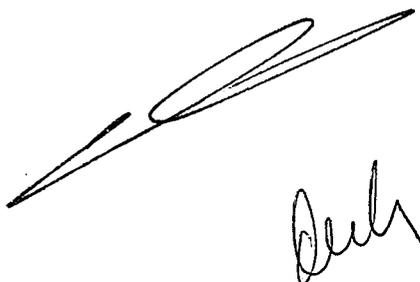
#### INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

Con decorrenza dal 1° gennaio 2009, al seguente personale spetta, con riferimento all'art. 21 comma 2 lett. i), del CCRL 1° agosto 2002, inserito dall'art. 30 del CCRL 26 novembre 2004, un'indennità come di seguito specificata:

1. personale appartenente alle categorie B, C e D, a cui sono attribuite con atto formale, e che esercitano, responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale nonché di Responsabile dei tributi, stabilite dalle leggi;
2. personale a cui sono attribuiti compiti di responsabilità in qualità di "archivisti informatici", "addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico" ed ai "formatori professionali";
3. messi notificatori per le funzioni di ufficiale giudiziario;
4. personale addetto ai servizi di protezione civile, con specifica responsabilità.

Il conferimento dell'indennità, di € 150,00 annui lordi per le categorie B e C e di € 300,00 annui lordi per la categoria D, è effettuato dal Dirigente o Incaricato di Posizione organizzativa, sulla base delle funzioni e responsabilità assegnate.

Tale indennità è assorbita dall'indennità di responsabilità eventualmente corrisposta secondo l'art. 21 del CCRL 1° agosto 2002 come modificato dall'art. 30 del CCRL 26 novembre 2004.



# COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

- ART. 5 -

## UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2009

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2009, è riassunto nel prospetto che segue:

UTILIZZO DEL FONDO 2009 - COMUNE ROVEREDO				
	DISTRIBUZIONE DEL FONDO (ESCLUSO CORPO PM E DOA)	LIQUIDAZIONI	SOMME DA LIQUIDARE	RESTI
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		18.390,87		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-1.405,76		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		610,62		
INDENNITA' DI DIREZIONE				
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO				
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		16.169,91		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>35.133,75</b>	<b>33.765,64</b>	<b>0,00</b>	<b>1.368,11</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		23,13		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		1518,42		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'				
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		1.032,20		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'				
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		da definire		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI				
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI				
PROGETTO OBIETTIVO SEGRETERIA SINDACO E ASSESSORI		1.800,00		
PROGETTO OBIETTIVO REPERIBILITA' OPERAI		1.390,00		
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>10.146,92</b>	<b>5.763,75</b>	<b>0,00</b>	<b>4.383,17</b>
<b>PROGETTI OBIETTIVO CON FINANZIAMENTO EX LEGE</b>				
contenzioso tributario	2.956,00	2.956,00	0,00	0,00
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5	0,00			
<b>totale utilizzi per POF</b>	<b>2.956,00</b>	<b>2.956,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>48.236,67</b>	<b>42.485,39</b>	<b>0,00</b>	<b>5.751,28</b>
<b>LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>5.769,14</b>	<b>3.891,51</b>	<b>0,00</b>	<b>1.877,63</b>
<b>TOTALE</b>				<b>7.628,91</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				<b>916,81</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with the name 'Dieci' visible.

# COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

- ART. 6 -

## UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2010

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2010, è riassunto nel prospetto che segue:

UTILIZZO DEL FONDO 2010 COMUNE ROVEREDO				
	DISTRIBUZIONE DEL FONDO (ESCLUSO CORPO PM E DOA)	PREVISIONE LIQUIDAZIONE	SOMME DA LIQUIDARE	RESTI
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		18.292,56		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-1.408,62		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		581,16		
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		16.586,74		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>33.906,78</b>	<b>34.051,84</b>	<b>0,00</b>	<b>-145,06</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		50,00		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		1.563,64		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		0,00		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		1.100,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00		
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		da definire		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0,00		
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI				
PROGETTO OBIETTIVO INDIVIDUAZIONE DELLE AREE COMUNALI DI EMERGENZA		500,00		
PROGETTO OBIETTIVO SISTEMAZIONE ARCHIVIO CORRENTE		1.700,00		
PROGETTO OBIETTIVO REPERIBILITA' OPERAI		1.500,00		
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>8.348,41</b>	<b>6.413,64</b>	<b>0,00</b>	<b>1.934,77</b>
<b>PROGETTI OBIETTIVO/ALTRI COMPENSI CON FINANZIAMENTO A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>				
contenzioso tributario		2.000,00		
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5				
<b>totale utilizzi per POF</b>	<b>2.000,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>44.255,19</b>	<b>42.465,48</b>	<b>0,00</b>	<b>1.789,71</b>
<b>LAVORO STRAORDINARIO</b>				
	<b>5.769,14</b>	<b>5.769,14</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.789,71</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'Diel J' and 'J'.

