



Comune di Pordenone

SEGRETERIA GENERALE
U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
“CRITERI DI RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE INTEGRATIVE
ART. 32 CCRL 2018
ANNO 2022”**

22 dicembre 2022

CONTRATTO

Il giorno 22 dicembre 2022 alle ore 14:30, a seguito di formale convocazione, ha avuto luogo l'incontro, con collegamento anche in videoconferenza, dalla Sala Giunta del Comune di Pordenone, tra la parte pubblica e le parti sindacali, come sotto rappresentate, per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo nel testo di seguito riportato:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica costituita con deliberazione della Giunta comunale n. 320/2022 del 28 novembre 2022

PRESIDENTE: CESCON GIAMPIETRO - SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI PORDENONE (f.to Giampietro Cescon)

COMPONENTE: PAOLATTO SABRINA – DIRIGENTE SETTORE “SERVIZI FINANZIARI” (f.to Sabrina Paolatto)

COMPONENTE: RINALDI IVO – DIRIGENTE SETTORE “OPERE PUBBLICHE E GESTIONE DEL TERRITORIO” (f.to Ivo Rinaldi)

1. Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U., così rappresentate:

(firma leggibile del rappresentante sindacale)

RSU – COMUNE DI PORDENONE

BERTELLA MONICA (f.to Bertella Monica)

LOMONACO PATRIZIA (f.to Patrizia Lomonaco)

MINIUTTI MARINA (f.to Marina Miniutti)

PASUT ENNI (f.to Enni Pasut)

LORENZON TULLIO (f.to Tullio Lorenzon)

SANTAROSSA DAVIDE (f.to Davide Santarossa)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CGIL – FP

MUNNO LUCA (f.to Luca Munno)

CISL FP F.V.G.

BEVILACQUA MASSIMO (f.to Massimo Bevilacqua)

UIL – FPL

CISAL EE.LL. FVG

ROBOTTI RICCARDO (f.to Riccardo Robotti)

UGL – EE.LL.

==.==.==.==.==.==.==

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 353/2022 del 15/12/2022 che autorizza il Presidente della delegazione trattante, a seguito della certificazione positiva formalizzata da parte del Collegio dei revisori del conto, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata.

La data di firma del presente contratto, acquisita in modo disgiunto, è convenzionalmente individuata nella data del 22 dicembre 2022.

PREMESSE:

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo riguarda i dipendenti del Comune di Pordenone, ivi compresa la dotazione organica aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni in quanto incardinata nella struttura dell'Ente;

Richiamata la disciplina di legge e contrattuale regolante la materia:

- l'art. 40 e segg. del d.lgs. 165/01 individua due livelli di contrattazione collettiva finalizzata alla determinazione dei diritti e degli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro nonché alle materie relative alle relazioni sindacali: il contratto collettivo di primo livello e di secondo livello, quest'ultimo definito nel procedimento della "contrattazione collettiva integrativa";
- l'art. 6 del CCRL 2006 e l'art. 39 del CCRL 2018, disciplinano tempi e procedure del contratto collettivo decentrato integrativo, che ha durata triennale, salva la possibilità di negoziazione con cadenza annuale;
- l'art. 31 della LR 18/2016 rinvia la disciplina delle relazioni sindacali alle modalità stabilite dalla contrattazione collettiva di Comparto negli ambiti previsti dalla disciplina nazionale, nonché l'art. 34 della medesima LR che stabilisce in tre anni la valenza della disciplina giuridica ed economica dei contratti collettivi e dispone che le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei CCRL sono definite dalla Regione e sono previste a carico dei bilanci degli Enti del Comparto;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 320/2022 del 28 novembre 2022 avente ad oggetto: "Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa – Area Dirigenziale e Non Dirigenziale: costituzione delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e formalizzazione linee di indirizzo", che costituisce la delegazione trattante di parte pubblica come segue:

1. SEGRETARIO GENERALE, in qualità di Presidente, cui compete la stipula del contratto;
2. DIRIGENTE DEL SETTORE "SERVIZI FINANZIARI", in qualità di componente;
3. DIRIGENTE DEL SETTORE "OPERE PUBBLICHE E GESTIONE DEL TERRITORIO", in qualità di componente;
4. Dirigenti di volta in volta convocati dal Presidente, sulla base degli argomenti iscritti all'ordine del giorno delle sedute di delegazione trattante;

Riscontrato che a mente degli artt. 6 e 7 del CCRL 2006 - Area Non Dirigenziale – e dell'art. 32 del CCRL 2018 - Area Non Dirigenziale – è prevista la seguente procedura per la stipula ed esecuzione dei CCDI:

- firma della preintesa;
- controllo da parte dell'organo di revisione dell'Ente - ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001, con invio della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, recante anche le motivazioni tecnico organizzative a supporto delle scelte operate;
- deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione;
- sottoscrizione del contratto decentrato;
- invio in via telematica ai sensi dell'art. 37 della LR 18/2016 all'Ufficio unico regionale, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, del testo contrattuale con allegate la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui sopra, nonché la certificazione dell'organo di revisione (in assenza dell'invio all'Ufficio unico entro i termini le amministrazioni non possono procedere all'erogazione delle voci stipendiali connesse al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa). Controllo da parte dell'organo di revisione unico di Comparto - ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018 e dell'art. 17 della LR 18/2016;
- pubblicazione del testo contrattuale nel sito web istituzionale di ogni singolo Ente ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013;
- invio all'Ufficio unico, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, di una relazione annuale recante la situazione della spesa relativa alle voci stipendiali accessorie, unitamente alla certificazione da parte dell'Organo di revisione della compatibilità finanziaria, anche sotto il profilo del rispetto dei limiti di spesa relativamente a tali voci, e con esplicitazione delle motivazioni tecnico organizzative delle scelte operate.
- trasmissione dei dati relativi alla rilevazione prevista dal titolo V del DLgs 165/2001 – Conto Annuale (Scheda Informativa e Tabella 15) – al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Sistema Statistico Nazionale (SISTAN).

INDICE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CCRL 15/10/2018	5
Art. 1 - Disposizioni preliminari della delegazione trattante di parte pubblica	5
Art. 2 - Quadro normativo e contrattuale.....	5
Art. 3 - Campo di applicazione.....	5
Art. 4 - Decorrenza e durata	6
Art. 5 - Criteri di ripartizione delle risorse integrative ex art. 32 CCRL 2018 – anno 2022	6
TABELLA A) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la produttività e progressioni economiche - anno 2022	7
TABELLA B) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per le indennità ex c. 6 art. 32 CCRL 2018 - anno 2022.....	8
DICHIARAZIONE CONGIUNTA - Art. 9, comma 48 della L.R. n. 13 del 5-8-2022 - norma di interpretazione autentica dell'art. 12 c. 6 LR 37/2017.....	9

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CCRL 15/10/2018

Art. 1 - Disposizioni preliminari della delegazione trattante di parte pubblica

1. Il presente contratto è formulato in osservanza delle linee di indirizzo definite dall'Amministrazione comunale con la deliberazione della Giunta comunale n. 320/2022 del 28 novembre 2022 avente ad oggetto: "Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa – Area Dirigenziale e Non Dirigenziale: costituzione delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e formalizzazione linee di indirizzo";
2. Quanto disciplinato rientra fra le materie sottoposte alla contrattazione decentrata indicate all'art. 38 del CCRL 2016-2018, secondo il disposto dell'art. 40 comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 a cui l'art. 31 della LR 18/2016 fa rinvio, ed è inteso quale fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili, e non costituisce quindi specificazione esatta della destinazione annua delle risorse ai singoli istituti contrattuali.
3. Le clausole contrattuali riguardanti anche in modo indiretto il trattamento economico sono in ogni caso subordinate ad eventuali diverse e sopraggiunte disposizioni di legge nazionale o regionale, relative alla fissazione di limiti di finanza pubblica.

Art. 2 - Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo declina i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, secondo la regolamentazione giuridica contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte prima) del 30/12/2020.
Il contratto si inserisce al contesto normativo di cui al D.Lgs. n. 165/2001, alla LR n. 18/2016 e contrattuale del CCRL 15/10/2018, dell'interpretazione congiunta all'accordo sulle prerogative sindacali del 14/05/2021 (apporto partecipativo dei dipendenti in distacco sindacale) e dell'interpretazione autentica dell'art. 32 del CCRL 2018 del 30/09/2021 (importo per dipendente equivalente delle risorse variabili) nonché della norma di interpretazione autentica contenuta all'art. 9 c. 48 della LR 13/2022 (risorse ad incremento del trattamento accessorio, correlate ai risparmi strutturali derivanti dalla riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali).
2. Il presente contratto va interpretato in modo coordinato, prendendo a riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, dall'autonomia regolamentare riconosciuta agli Enti, dalle clausole contenute nei CCRL di comparto vigenti, nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

Art. 3 - Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato presso altro Ente, anche se a tempo parziale.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 4 - Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2022. Il contratto alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza.
2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili con il CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

Art. 5 - Criteri di ripartizione delle risorse integrative ex art. 32 CCRL 2018 – anno 2022

1. Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. cron. 632 del 24/03/2022 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022" ed è stato certificato positivamente dai Revisori del Conto con parere registrato al protocollo n. 32972-A del 31/03/2022 e trasmesso alle OO.SS. ed RSU con protocollo n. 23325-P in data 29/03/2022;
2. Per quanto riguarda il rispetto dei limiti di finanza pubblica le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio scontano il limite di spesa previsto dall'art. 22 della LR 18/2015;
3. L'utilizzo delle risorse del fondo per incentivare la produttività ed attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, è riassunto come ripartizione di massima nella TABELLA A)
4. L'utilizzo delle risorse del fondo per le indennità, è riassunto come ripartizione di massima nella TABELLA B);
5. Per effetto della Convenzione ex art. 30 D.Lgs. 267/2000, sottoscritta il 31/07/2018, relativa alla gestione associata del Servizio di Polizia Locale Pordenone-Cordenons, il Comune convenzionato trasmette al Comune di Pordenone, quale Comune capofila, le quote dei fondi quantificati per la quota di personale assegnato. Le quote assegnate sono integrate ai fondi del Comune di Pordenone ai fini della gestione degli istituti contrattuali e ripartite nei prospetti di utilizzo di cui alle Tabelle A) e B) qui allegate, in modo funzionale alla gestione della forma associativa.

**TABELLA A) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la
produttività e progressioni economiche - anno 2022**

	COMUNE DI PORDENONE FONDO ANNO 2022	PREVISIONE CCDI
PN+PL Cord.	lett. d) art. 20 CCRL 2002: art. 43 legge n. 449/1997: Contratti di sponsorizzazione	0,00
PN+PL Cord.	lett. d) art. 20 CCRL 2002: art. 43 legge n. 449/1997: Convenzioni con soggetti pubblici e privati (a D.V.)	0,00
PN+PL Cord.	lett. d) art. 20 CCRL 2002: art. 43 legge n. 449/1997: Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.000,00
PN+PL Cord.	D.LGS 163/2006 INCENTIVI PROGETTAZIONE AD ESAURIMENTO (PAGATI NELL'ANNO)	v. consuntivo
PN+PL Cord.	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DAL 1/1/18 D.lgs. 50/2016 (PAGATI NELL'ANNO)	v. consuntivo
PN+PL Cord.	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE SVOLTI PER CONTO TERZI (PAGATI NELL'ANNO)	v. consuntivo
PN+PL Cord.	recupero evasione IMU-TARI	v. consuntivo
PN+PL Cord.	contenzioso tributario	v. consuntivo
PN+PL Cord.	compensi derivanti dai maggiori proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 del codice della strada (D.lgs. 285/1992)	v. consuntivo
PN+PL Cord.	Compensi professionali Avvocati (pagati nell'anno) - Art. 9 D.L. 90/2014 conv. in Legge 114/2014	v. consuntivo
PN+PL Cord.	risorse che specifiche disposizioni di legge regionale destinano alla produttività, nell'ambito di attività assegnata ai Comuni	v. consuntivo
PN+PL Cord.	premi correlati ai diritti derivanti da invenzione industriale (art. 27 CCRL 2016-2018)	0,00
PN+PL Cord.	PROGETTI OBIETTIVO	0,00
PN+PL Cord.	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	540.800,19
PN+PL Cord.	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	437.000,00
PN+PL Cord.	NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022	0,00
	TOTALE RISORSE EX ART. 32 CCRL 2018	982.800,19

**TABELLA B) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per le
indennità ex c. 6 art. 32 CCRL 2018 - anno 2022**

	COMUNE DI PORDENONE FONDO PER LE INDENNITA' ANNO 2022	PREVISIONE CCDI
PN+PL Cord.	INDENNITA' DI TURNO (art. 3 CCRL 2016-2018)	152.790,81
PN+PL Cord.	INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 4 CCRL 2016-2018)	39.000,00
PN+PL Cord.	SERVIZIO IN GIORNO FESTIVO - RIPOSO COMPENSATIVO-ORARIO DISAGIATO (art. 5 CCRL 2016-2018)	vedi voce turno
PN+PL Cord.	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA PL (art. 26 CCRL 2016-2018)	19.000,00
PN+PL Cord.	INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari	4.000,00
PN+PL Cord.	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (comprende ind.professionale+ind.regionale+calendario scolast)	30.000,00
PN+PL Cord.	INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 ^a q.f. DPR 347/93 ad personam)	3.000,00
PN+PL Cord.	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) (art. 6 CCRL 2016- 2018)	37.000,00
PN+PL Cord.	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO) (art. 6 CCRL 2016- 2018)	0,00
PN+PL Cord.	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) (art. 6 CCRL 2016-2018)	7.000,00
PN+PL Cord.	INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE	2.000,00
PN+PL Cord.	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'	55.000,00
	LIMITE MASSIMO DI SPESA C. 7 ART. 32 CCRL 2018: € 348.790,81	348.790,81
PN+PL Cord.	LAVORO STRAORDINARIO	163.045,23
PN+PL Cord.	Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib. reg. (LR 11/2006)	
PN+PL Cord.	Straordinario Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)	
PN+PL Cord.	Lavoro aggiuntivo (straordinario) ex art. 22 comma 3-bis del DL 50/2017 relativo all'attività della polizia locale per gli eventi privati	
	LIMITE MASSIMO DI SPESA ART. 17 CCRL 2002: € 163.045,23	163.045,23

DICHIARAZIONE CONGIUNTA
Art. 9, comma 48 della L.R. n. 13 del 5-8-2022
norma di interpretazione autentica dell'art. 12 c. 6 LR 37/2017

Le parti danno atto che, per effetto della norma di interpretazione autentica di cui all'art. 9, comma 48, della LR 13/2022, sono rese ora disponibili le riduzioni a suo tempo applicate ai fondi 2018 e 2019 in relazione al limite dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017. Un tanto risulta infatti dalle indicazioni della Direzione Centrale Autonomie Locali nella nota Prot. n. 211202/P del 28/10/2022, indirizzata a tutti gli Enti del Comparto Unico ed agli Organi di revisione economico finanziaria.

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata, risulta costituito per gli anni 2018 e 2019 rispettivamente con la determinazione dirigenziale n. 3012 del 5-12-2018 e n. 1025 del 29-4-2019. Tali provvedimenti determinavano la costituzione del fondo nella misura stabilita dall'art. 32 del CCRL 2018, e ne assumevano il corrispondente impegno contabile. Tali impegni, costituendo spesa di personale, sono sottoposti alla verifica del rispetto dei parametri di contenimento della spesa di personale secondo modalità e criteri previsti dalla normativa vigente al tempo.

I criteri di distribuzione della totalità delle risorse come sopra impegnate, sono stati definiti nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi stipulati per tali anni, rispettivamente con il CCDIT 28/12/2018 (art. 5 c. 3) e il CCDIT 19/12/2019 (art. 5 c. 9).

Per effetto di quanto sopra l'Amministrazione dà esecuzione a quanto indicato nella nota della Direzione Centrale Autonomie Locali nella nota Prot. n. 211202/P del 28/10/2022, e quindi scioglie la riserva contenuta nella Norma speciale di salvaguardia del CCDI 28-12-2018 e nell'art. 5 comma 9 e nell'art. 10 del CCDI 19-12-2019, provvedendo alla liquidazione del saldo della produttività 2018 e 2019 in applicazione dei criteri di distribuzione già definiti nei sopra citati contratti decentrati.