

COMUNE DI PORDENONE

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 6 del 6 dicembre 2022

Il Collegio dei revisori nominato con delibera del Consiglio Comunale nr. 18 del 20 giugno 2022;

RICHIAMATI:

- l'art. 32, del CCRL 2016-2018 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 15.10.2018 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- l'art. 32, c. 6, del CCRL 2016-2018 che stabilisce che alcune voci stipendiali (es. turnazione, indennità varie, ecc.) precedentemente imputate in tutto o in parte a fondo, dal 2018 sono imputate a carico del bilancio;
- l'art. 32, c. 7, del CCRL 2016-2018 che stabilisce che le indennità ora a carico del bilancio, escluso salario aggiuntivo e lavoro straordinario, non possano superare il corrispondente stanziamento dell'anno 2016 con facoltà di incremento, a determinate condizioni ivi previste, fino a una percentuale massima del 25%;
- Richiamata la nota della Direzione Centrale autonomie locali della Regione prot n. 0024287 del 01.10.2021, di Interpretazione autentica dell'art. 32 comma 1 e 11 del CCRL 15.10.2018, che ha stabilito in euro 586,00 per dipendente in servizio al 31.12.2016, il valore da considerare per il calcolo dell'ammontare delle risorse variabili del fondo dal 2021.

RISCONTRATO IN MERITO:

- che L'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2018 e 2019 era stato costituito nella sua interezza secondo l'art. 32 del CCRL 15/10/18, ma ne è stata disposta la liquidazione in misura ridotta, in via prudenziale, al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (rif. art. 23 D.lgs. 75/2017) secondo gli indirizzi resi, nel tempo, dalla Regione F.V.G. - Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione;
- che da ultimo la Direzione Centrale Autonomie Locali con nota Prot. n. 211202/P del 28/10/2022, ha comunicato a tutti gli Enti del Comparto Unico FVG che, per effetto dell'art. 9 c. 48 della LR 13/2022 di interpretazione autentica dell'art. 12 c. 6 della LR 37/2017, le eventuali riduzioni operate nei fondi 2018 e 2019 sono ora rese disponibili;
- che conseguentemente viene sciolta la riserva contenuta nella Norma speciale di salvaguardia del CCDI 28-12-2018 e nell'art. 5 comma 9 e art. 10 del CCDI 19-12-2019, consentendo la liquidazione del saldo della produttività 2018 e 2019, in applicazione dei criteri di distribuzione già definiti nei contratti decentrati delle rispettive annualità (CCDIT 28/12/2018 art. 5 c. 3 e CCDIT 19/12/2019 art. 5 c. 9).
- che tali somme risultano impegnate e quindi disponibili.

RICORDATO che l'art. 32, c. 12, del CCRL 2016-2018 prevede che l'Organo di Revisione debba certificare la costituzione del Fondo e la quantificazione delle risorse da destinare alle voci stipendiali a carico del bilancio comunale;

- la Relazione Illustrativa sui criteri di ripartizione delle risorse integrative di cui all'art.32 del CCRL 2018 - per l'anno 2022;
- la relazione tecnico-finanziaria con la quale, nel rispetto dei criteri indicati nella sopra menzionata normativa contrattuale, nel costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, ne relazionava sulla composizione di ciascun fondo nello stesso ricompreso nonché definite, di massima, le poste di destinazione;
- sono state evidenziate le risorse da destinare alle voci stipendiali ora a carico del bilancio comunale;

RICHIAMATI:

- l'art. 32, c. 1, del CCRL che dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D. Lgs 75/2017 viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12, c. 6 e seguenti della L.R. 37/2017;
- la nota della Direzione Centrale autonomie locali della Regione prot n. 0024287 del 01.10.2021, di Interpretazione autentica dell'art. 32 comma 1 e 11 del CCRL 15.10.2018, che ha stabilito in euro 586,00 per dipendente in servizio al 31.12.2016, il valore da considerare per il calcolo dell'ammontare delle risorse variabili del fondo;

VERIFICATO:

- che la spesa relativa alla costituzione del fondo e delle indennità fuori fondo per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 20 dicembre 2021;
- che vengono rispettati gli obblighi di finanza pubblica

CERTIFICA

che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Pordenone e le altre voci stipendiali destinate alle indennità ex art. 32 c. 6 sono stati correttamente quantificati sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL.

Pordenone, lì 6 dicembre 2022

L'ORGANO DI REVISIONE

Presidente: rag. Vanda Pin F.to Vanda Pin

Componente: dr.ssa Vita Michela Triggiani ASSENTE GIUSTIFICATA

Componente: dr. Andrea Zampar F.to Andrea Zampar