



**Comune di Pordenone**

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

---

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
“CRITERI DI RIPARTIZIONE  
DELLE RISORSE INTEGRATIVE  
ART. 32 CCRL 2018  
ANNO 2021”**

**23 dicembre 2021**

# CONTRATTO

Il giorno 23 dicembre 2021 a seguito di formale invito, la parte pubblica e la parte sindacale, come sotto rappresentate, hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo nel testo di seguito riportato:

## 1. La Delegazione trattante di parte pubblica costituita con deliberazione della Giunta comunale n. 204 del 24 settembre 2020

PRESIDENTE: MIORI MARIA TERESA - SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI PORDENONE (f.to Maria Teresa Miori)

COMPONENTE: PAOLATTO SABRINA – DIRIGENTE SETTORE FINANZE E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE (f.to Sabrina Paolatto)

COMPONENTE: RINALDI IVO – DIRIGENTE SETTORE GESTIONE TERRITORIO, INFRASTRUTTURE, AMBIENTE (f.to Ivo Rinaldi)

## 2. Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U., così rappresentate:

(firma leggibile del rappresentante sindacale)

RSU – COMUNE DI PORDENONE

SANTAROSSA DAVIDE (f.to Davide Santarossa)

---

LORENZON TULLIO (f.to Tullio Lorenzon)

---

LOMONACO PATRIZIA (f.to Patrizia Lomonaco)

---

PASUT ENNI (f.to Enni Pasut)

---

---

---

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CGIL – FP

CISL FP F.V.G.

UIL – FPL

CISAL EE.LL. FVG

UGL – EE.LL.

BERTELLA MONICA (f.to Monica Bertella)

---

SINDONI ANTONIO (f.to Antonio Sindoni)

BEVILACQUA MASSIMO (f.to Massimo Bevilacqua)

---

LAMPE MICHELE (f.to Michele Lampe)

---

DAL BEN ANTONELLO (f.to Antonello Dal Ben)

---

---

==.==.==.==.==.==.==

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 328/2021 del 16/12/2021 che autorizza il Presidente della delegazione trattante, a seguito della certificazione positiva formalizzata da parte del Collegio dei revisori del conto, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata.

La data di firma del presente contratto, acquisita in modo disgiunto, è convenzionalmente individuata nella data del 23 dicembre 2021.

## PREMESSE:

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo riguarda i dipendenti del Comune di Pordenone, ivi compresa la dotazione organica aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni in quanto incardinata nella struttura dell'Ente;

Richiamata la disciplina di legge e contrattuale regolante la materia:

- l'art. 40 e segg. del d.lgs. 165/01 individua due livelli di contrattazione collettiva finalizzata alla determinazione dei diritti e degli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro nonché alle materie relative alle relazioni sindacali: il contratto collettivo di primo livello e di secondo livello, quest'ultimo definito nel procedimento della "contrattazione collettiva integrativa";
- l'art. 6 del CCRL 2006 e l'art. 39 del CCRL 2018, disciplinano tempi e procedure del contratto collettivo decentrato integrativo, che ha durata triennale, salva la possibilità di negoziazione con cadenza annuale;
- l'art. 31 della LR 18/2016 rinvia la disciplina delle relazioni sindacali alle modalità stabilite dalla contrattazione collettiva di Comparto negli ambiti previsti dalla disciplina nazionale, nonché l'art. 34 della medesima LR che stabilisce in tre anni la valenza della disciplina giuridica ed economica dei contratti collettivi e dispone che le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei CCRL sono definite dalla Regione e sono previste a carico dei bilanci degli Enti del Comparto;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 204 del 24 settembre 2020 avente ad oggetto: "Art. 38 c. 2 e 3 del CCRL del personale non dirigenziale del Comparto Unico stipulato il 15 ottobre 2018: costituzione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa e formalizzazione linee di indirizzo", che costituisce la delegazione trattante di parte pubblica come segue:

1. SEGRETARIO GENERALE, in qualità di Presidente, cui compete la stipula del contratto;
2. DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE, in qualità di componente;
3. DIRIGENTE DEL SETTORE "GESTIONE TERRITORIO, INFRASTRUTTURE, AMBIENTE", in qualità di componente;
4. Dirigenti di volta in volta convocati dal Presidente, sulla base degli argomenti iscritti all'ordine del giorno delle sedute di delegazione trattante;

Riscontrato che il contenuto del contratto decentrato è limitato alle materie sottoposte alla contrattazione decentrata indicate all'art. 38 del CCRL 2016-2018 ed è inteso quale fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili, e non quindi la specificazione dei valori economici di destinazione annui dei singoli istituti contrattuali.

Riscontrato che a mente degli artt. 6 e 7 del CCRL 2006 - Area Non Dirigenziale – e dell'art. 32 del CCRL 2018 - Area Non Dirigenziale – è prevista la seguente procedura per la stipula ed esecuzione dei CCDI:

- firma della preintesa;
- controllo da parte dell'organo di revisione dell'Ente - ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001, con invio della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, recante anche le motivazioni tecnico organizzative a supporto delle scelte operate;
- deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione;
- sottoscrizione del contratto decentrato;
- invio in via telematica ai sensi dell'art. 37 della LR 18/2016 all'Ufficio unico regionale, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, del testo contrattuale con allegate la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui sopra, nonché la certificazione dell'organo di revisione (in assenza dell'invio all'Ufficio unico entro i termini le amministrazioni non possono procedere all'erogazione delle voci stipendiali connesse al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa). Controllo da parte dell'organo di revisione unico di Comparto - ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018 e dell'art. 17 della LR 18/2016;
- pubblicazione del testo contrattuale nel sito web istituzionale di ogni singolo Ente ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013;
- invio all'Ufficio unico, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, di una relazione annuale recante la situazione della spesa relativa alle voci stipendiali accessorie, unitamente alla certificazione da parte dell'Organo di revisione della compatibilità finanziaria, anche sotto il profilo del rispetto di limiti di spesa relativamente a tali voci, e con esplicitazione delle motivazioni tecnico

organizzative delle scelte operate.

- trasmissione dei dati relativi alla rilevazione prevista dal titolo V del DLgs 165/2001 – Conto Annuale (Scheda Informativa e Tabella 15) – al Ministero dell’Economia e delle Finanze - Sistema Statistico Nazionale (SISTAN).

## INDICE

<b>CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CCRL 15/10/2018 .....</b>	<b>6</b>
Art. 1 - Disposizioni preliminari della delegazione trattante di parte pubblica .....	6
Art. 2 - Quadro normativo e contrattuale.....	6
Art. 3 - Campo di applicazione.....	6
Art. 4 - Decorrenza e durata .....	6
Art. 5 - Criteri di ripartizione delle risorse integrative ex art. 32 CCRL 2018 – anno 2021 .....	7
TABELLA A) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la produttività e progressioni economiche - anno 2021 .....	8
TABELLA B) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per le indennità ex c. 6 art. 32 CCRL 2018 - anno 2021.....	9
DICHIARAZIONE CONGIUNTA .....	10

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CCRL 15/10/2018**

## **Art. 1 - Disposizioni preliminari della delegazione trattante di parte pubblica**

1. Il presente contratto è definito in osservanza delle linee di indirizzo formalizzate dall'Amministrazione comunale con la deliberazione della Giunta comunale n. 204 del 24 settembre 2020 avente ad oggetto: "Art. 38 c. 2 e 3 del CCRL del personale non dirigenziale del Comparto Unico stipulato il 15 ottobre 2018: costituzione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa e formalizzazione linee di indirizzo";
2. Quanto disciplinato rientra fra le materie sottoposte alla contrattazione decentrata indicate all'art. 38 del CCRL 2016-2018, secondo il disposto dell'art. 40 comma 3 bis del DLgs 165/2001 e dell'art. 37 della LR 18/2016.
3. Le clausole contrattuali riguardanti anche in modo indiretto il trattamento economico sono comunque subordinate ad eventuali diverse e sopraggiunte disposizioni di legge nazionale o regionale relative alla fissazione di limiti di finanza pubblica.

## **Art. 2 - Quadro normativo e contrattuale**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo declina i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo secondo la regolamentazione definita nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte prima) del 30/12/2020 e si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.lgs. n. 165/2001, alla LR n. 18/2016 ed al CCRL 15/10/2018, all'interpretazione congiunta all'accordo sulle prerogative sindacali del 14/05/2021 e all'interpretazione autentica dell'art. 32 del CCRL 2018 del 30/09/2021.
2. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, dall'autonomia regolamentare riconosciuta agli Enti, dalle clausole contenute nei CCRL di comparto vigenti, nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

## **Art. 3 - Campo di applicazione**

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato presso altro Ente, anche se a tempo parziale.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

## **Art. 4 - Decorrenza e durata**

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2021. Il contratto alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza.
2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili con il CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

## **Art. 5 - Criteri di ripartizione delle risorse integrative ex art. 32 CCRL 2018 – anno 2021**

1. Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 2795 del 06/10/2021 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021" ed è stato certificato positivamente dai Revisori del Conto con parere registrato al protocollo n. 80097-A del 19/10/2021;
2. Per quanto riguarda il rispetto dei limiti di finanza pubblica le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio scontano il limite di spesa previsto dall'art. 22 della LR 18/2015;
3. Richiamata la norma di coordinamento contenuta all'art. 21 del CCDI 30/12/2020 che così recita "Per effetto dell'art. 5 comma 3 del CCDIT "Contratto collettivo territoriale per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 – accordo stralcio 2019" stipulato il 19 dicembre 2019, una quota stabilita nel limite di 50.000,00 euro annui (per l'anno 2020 e **per l'anno 2021**) è destinata alla realizzazione di specifici progetti obiettivo individuati dalla Giunta comunale su proposta dei dirigenti, da realizzarsi con le modalità già definite nell'art. 40 del CCDIT 9 settembre 2014, al tempo vigente."
4. In considerazione della eccezionalità in cui l'Amministrazione si è trovata ad operare nell'anno 2020 e 2021 dovuta all'emergenza pandemica, nonché in previsione dell'auspicata ripresa delle attività degli Uffici a supporto dell'intero contesto economico-sociale del territorio, le quote che risultano residue del fondo per lavoro straordinario 2021 sono riassegnate al medesimo fondo dell'anno 2022 al fine di poter fronteggiare il maggior carico di lavoro previsto nella fase di ripresa.
5. L'utilizzo delle risorse del fondo per incentivare la produttività ed attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, è riassunto come ripartizione di massima nella TABELLA A)
6. L'utilizzo delle risorse del fondo per le indennità, è riassunto come ripartizione di massima nella TABELLA B);

**TABELLA A) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la produttività e progressioni economiche - anno 2021**

	<b>COMUNE DI PORDENONE FONDO ANNO 2021</b>	<b>PREVISIONE CCDI</b>
Pn(+Zopp)	lett. d) art. 20 CCRL 2002: art. 43 legge n. 449/1997: Contratti di sponsorizzazione	0,00
Pn(+Zopp)	lett. d) art. 20 CCRL 2002: art. 43 legge n. 449/1997: Convenzioni con soggetti pubblici e privati (a D.V.)	0,00
Pn(+Zopp)	lett. d) art. 20 CCRL 2002: art. 43 legge n. 449/1997: Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.000,00
Pn(+Zopp)	D.LGS 163/2006 INCENTIVI PROGETTAZIONE AD ESAURIMENTO (PAGATI NELL'ANNO)	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DAL 1/1/18 D.lgs. 50/2016 (PAGATI NELL'ANNO)	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE SVOLTI PER CONTO TERZI (PAGATI NELL'ANNO)	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	recupero evasione IMU-TARI	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	contenzioso tributario	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	compensi derivanti dai maggiori proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 del codice della strada (D.lgs. 285/1992)	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	Compensi professionali Avvocati (pagati nell'anno) - Art. 9 D.L. 90/2014 conv. in Legge 114/2014	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	risorse che specifiche disposizioni di <b>legge regionale</b> destinano alla produttività, nell'ambito di attività assegnata ai Comuni	v. consuntivo
Pn(+Zopp)	premi correlati ai diritti derivanti da invenzione industriale (art. 27 CCRL 2016-2018)	0,00
Pn(+Zopp)	PROGETTI OBIETTIVO	50.000,00
Pn(+Zopp)	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	v. sotto
Pn(+Zopp)	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	490.000,00
Pn(+Zopp)	NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	0,00
PL Corden	compensi derivanti dai maggiori proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 del codice della strada (D.lgs. 285/1992)	v. consuntivo
PL Corden	risorse che specifiche disposizioni di <b>legge regionale</b> destinano alla produttività, nell'ambito di attività assegnata ai Comuni	0,00
PL Corden	PROGETTI OBIETTIVO	(PN)
PL Corden	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	v. sotto
PL Corden	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	8.000,00
PL Corden	NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	0,00
	<b>TOTALE RISORSE EX ART. 32 CCRL 2018</b>	<b>975.703,44</b>
	<b>PN-PL CORDENONS PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE</b>	<b>422.703,44</b>

Nota: per il Comune di Cordenons i valori sono riportati in via presuntiva in attesa della formalizzazione della quota di fondo assegnata in gestione per effetto della convenzione.

**TABELLA B) - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per le  
indennità ex c. 6 art. 32 CCRL 2018 - anno 2021**

	<b>COMUNE DI PORDENONE FONDO PER LE INDENNITA' ANNO 2021</b>	<b>PREVISIONE CCDI</b>
Pn(+Zopp)	INDENNITA' DI TURNO (art. 3 CCRL 2016-2018)	143.490,81
Pn(+Zopp)	INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 4 CCRL 2016-2018)	36.300,00
Pn(+Zopp)	SERVIZIO IN GIORNO FESTIVO - RIPOSO COMPENSATIVO-ORARIO DISAGIATO (art. 5 CCRL 2016-2018)	vedi voce turno
Pn(+Zopp)	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA PL (art. 26 CCRL 2016-2018)	10.000,00
Pn(+Zopp)	INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari	4.000,00
Pn(+Zopp)	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (comprende ind.professionale+ind.regionale+calendario scolast)	29.000,00
Pn(+Zopp)	INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 <sup>a</sup> q.f. DPR 347/93 ad personam)	3.000,00
Pn(+Zopp)	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) (art. 6 CCRL 2016-2018)	37.000,00
Pn(+Zopp)	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO) (art. 6 CCRL 2016-2018)	0.00
Pn(+Zopp)	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) (art. 6 CCRL 2016-2018)	6.000,00
Pn(+Zopp)	INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE	1.000,00
Pn(+Zopp)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'	55.000,00
PL Corden	INDENNITA' DI TURNO (art. 3 CCRL 2016-2018)	20.000,00
PL Corden	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA PL (art. 26 CCRL 2016-2018)	2.000,00
PL Corden	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO) (art. 6 CCRL 2016-2018)	
PL Corden	INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 4 CCRL 2016-2018)	2.000,00
PL Corden	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'	
	<b>LIMITE MASSIMO DI SPESA COMMA 7 ART. 32 CCRL 2018: 348.790,81</b>	<b>348.790,81</b>
Pn(+Zopp)	LAVORO STRAORDINARIO	
Pn(+Zopp)	Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib. reg. (LR 11/2006)	
Pn(+Zopp)	Straordinario Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)	
Pn(+Zopp)	Lavoro aggiuntivo (straordinario) ex art. 22 comma 3-bis del DL 50/2017 relativo all'attività della polizia locale per gli eventi privati	
PL Corden	LAVORO STRAORDINARIO	
	<b>LIMITE MASSIMO DI SPESA ART. 17 CCRL 2002: 163.045,23</b>	<b>163.045,23</b>

Nota: per il Comune di Cordenons i valori sono riportati in via presuntiva in attesa della formalizzazione della quota di fondo assegnata in gestione per effetto della convenzione.

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

**Le parti si impegnano, in vista della trattativa relativa all'utilizzo del fondo 2022, di effettuare fino alla fine dell'anno 2021 una ricognizione, fra il personale del Corpo di Polizia Locale, dei cambi turno per ragioni di urgenza con preavviso inferiore alle 24 ore, al fine della verifica di fattibilità nell'introduzione di un'indennità di disagio remunerativa del cambio turno quantificabile in circa 8,00 euro al giorno, nell'ambito della disciplina dell'art. 6 del CCRL 2018.**