

**COMUNE DI PORDENONE E
COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO**

**costituenti l'associazione intercomunale
"Pordenone-Roveredo in Piano"**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE**

**PARTE PRIMA: INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO
TERRITORIALE STIPULATO IL 9/9/2014 "CODE
CONTRATTUALI"
ART. 6 CCRL 07/12/2006**



**PARTE SECONDA: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015
ARTT. 20 E 21 CCRL 1/8/2002 e s.m.i.**

15 SETTEMBRE 2015



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE

PARTE PRIMA: INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE STIPULATO IL 9/9/2014 - "CODE CONTRATTUALI" - ART. 6 CCRL 07/12/2006

PARTE SECONDA: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015 - ARTT. 20 E 21 CCRL 1/8/2002 e s.m.i.

A seguito delle deliberazioni della Giunta Comunale di Pordenone n. 151/2015 dell'11 settembre 2015 e della Giunta Comunale di Roveredo in Piano n. 110 del 14 settembre 2015 che autorizzano il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata il 29 giugno 2015, in conformità al contenuto delle certificazioni alla stessa preintesa formalizzate da parte degli organi di revisione, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica:



PRESIDENTE: PRIMO PEROSA - SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI PORDENONE

COMPONENTE: CRISTIANA RIGO - SEGRETARIO COMUNALE DEL COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

COMPONENTE: ANTONIO ZOFREA - DIRIGENTE DEL SETTORE IV "GESTIONE TERRITORIO, INFRASTRUTTURE, AMBIENTE" DEL COMUNE DI PORDENONE

E

2. Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U., così rappresentate:

RSU - COMUNE DI PORDENONE

RSU - COMUNE ROVEREDO IN PIANO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

FP CGIL

CISL FP

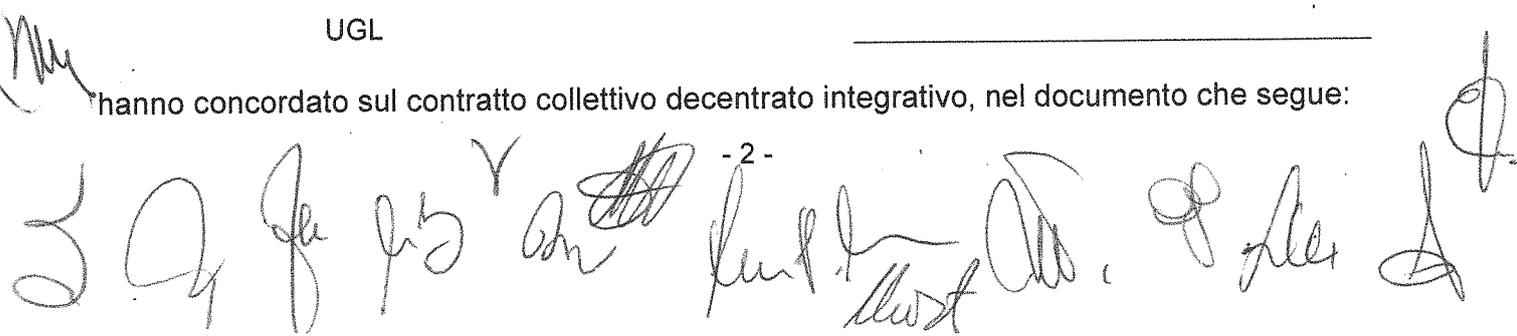
UIL FPL

CSA

CISAL EE.LL. FVG

UGL

hanno concordato sul contratto collettivo decentrato integrativo, nel documento che segue:



INDICE

PARTE PRIMA	pag. 4
INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE STIPULATO IL 9/9/2014 "CODE CONTRATTUALI" – ART. 6 CCRL 07/12/2006	pag. 4
PREMESSE	pag. 4
ART. 1 – INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	pag. 5
ART. 2 – INDENNITA' DI REPERIBILITA'	pag. 7
ART. 3 – COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	pag. 7
 PARTE SECONDA	 pag. 9
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015 – ARTT. 20 E 21 CCRL 1/8/2002 e s.m.i.	pag. 9
UTILIZZO FONDO 2015	pag. 9
<u>COMUNE DI PORDENONE</u>	
ART. 4 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI PORDENONE ANNO 2015	pag. 11
c. 4.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2015 – COMUNE DI PORDENONE	pag. 11
c. 4.2 – UTILIZZO DEL FONDO 2015 - CORPO POLIZIA LOCALE PORDENONE/ROVEREDO IN PIANO	pag. 12
c. 4.3 – UTILIZZO DEL FONDO 2015 – D.O.A.	pag. 13
 <u>COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO</u>	
ART. 5 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO ANNO 2015	pag. 14
c. 5.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2015 – COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO	pag. 14
ART. 6 – NORMA FINALE	pag. 15
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1	pag. 15

PARTE PRIMA

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE STIPULATO IL 9/9/2014

“CODE CONTRATTUALI” ART. 6 CCRL 07/12/2006

PREMESSE:

Richiamato il CCDIT 9/9/2014 che, in applicazione del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 141/2011, nonché in applicazione delle leggi regionali n. 16/2010 e n. 22/2010, ha rinnovato la disciplina degli istituti contrattuali regolati con precedenti contratti decentrati integrativi e rimessi a tale livello negoziale.

Richiamato di detto contratto collettivo in particolare:

- a) l'art. 26 che dà disciplina all'Indennità di responsabilità di cui all'art. 21 comma 2 lett. e) del CCRL 01/08/2002 come integrato dall'art. 30 del CCRL 26/11/2004;
- b) l'art. 38 e segg. che danno disciplina ai criteri per l'assegnazione e la distribuzione delle risorse per la “Produttività”;

Ricordato che le parti negoziali in sede di stipula del Contratto decentrato, hanno espresso la volontà:

- per quanto riguarda il precedente punto 1), nella dichiarazione congiunta n. 4 hanno stabilito che “avuto presente il contenuto nelle certificazioni alla preintesa dei Revisori dei conti del Comune di Pordenone, stabiliscono di rinviare a successiva fase negoziale la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità per le categorie B, C, PLA, PLB e PLC.”
- per quanto riguarda il precedente punto 2), nella dichiarazione congiunta n. 3 hanno stabilito di “rinviare a successiva fase negoziale le modalità di distribuzione della quota di fondo per il personale del Corpo Intercomunale di Polizia Locale e specificatamente con riferimento alla quota residua del fondo a seguito della liquidazione delle indennità e compensi di cui agli articoli dal n. 19 al n. 35 e del n. 40.”

Richiamato quindi il parere favorevole reso dai Revisori del Conto ma che riporta con specifico riferimento all'Indennità di responsabilità che: *“Parrebbe quindi mancare nella formulazione dell'art. 26 della preintesa, pur demandando le parti ad un provvedimento formale di nomina e di conferimento di “chiare e definite responsabilità e compiti” da parte dei singoli dirigenti, una più approfondita definizione dei criteri generali a cui i dirigenti devono attenersi nell'individuare le funzioni e responsabilità a cui è correlata l'attribuzione dell'indennità, per le categorie B, C, PLA, PLB e PLC”.*

Ritenuto con il presente accordo di completare la disciplina relativa all'indennità di responsabilità sulla base delle indicazioni espresse dal collegio dei Revisori del Conto, nonché della regolamentazione della produttività del personale del Corpo Intercomunale di Polizia Locale.

Precisato pertanto che:

1. in ordine all'indennità di responsabilità il presente accordo non costituisce una nuova disciplina, ma semplicemente una migliore definizione della disciplina già contenuta nei CCDIT vigenti alla data del 1° gennaio 2013, e già considerata conforme ai principi del D.Lgs. 150/2009 e della corrispondente normativa regionale, in applicazione della quale sono stati adottati provvedimenti

- preventivi di affidamento incarichi, non attribuiti in modo indiscriminato a tutti i lavoratori, ma a specifici dipendenti individuati per specifici incarichi;
2. in ordine ai compensi incentivanti la produttività per il personale del Corpo Intercomunale di Polizia Locale, il presente accordo costituisce integrazione alla disciplina già contenuta nel CCDIT 9/9/2014 per quanto riguarda esclusivamente i parametri di calcolo specifici per il personale appartenente all'area della vigilanza, con conferma quindi dei criteri di attribuzione della premialità correlati alla definizione anticipata degli obiettivi (ad esempio per l'anno 2013 definiti con il PEG approvato in data 2/8/2013 e per l'anno 2014 approvato in data 30/4/2014) ed alla verifica del raggiungimento dei risultati della performance (approvata in data 28/11/14 per l'anno 2013 ed in data 22/6/15 per l'anno 2014);

Specificato quindi che il contenuto del presente contratto non si configura come una attribuzione di componenti accessorie della retribuzione con efficacia retroattiva, risultando rispettata la effettiva successione temporale delle regole generali finalizzate ad incentivare il merito, della programmazione degli interventi, della rendicontazione dei risultati e solo successivamente della liquidazione dei compensi.

Dato atto che nel Contratto collettivo decentrato integrativo del 5 dicembre 2014, di definizione degli utilizzi del fondo risorse integrative relative agli anni 2013 e 2014, sono state accantonate le somme del fondo della polizia locale, della dotazione organica aggiuntiva del servizio sociale dei comuni e del rimanente personale del Comune di Pordenone, finalizzate alla liquidazione dell'indennità e compensi per attività e fattispecie già in essere, per i quali le parti hanno concordato il rinvio a successiva fase negoziale con le dichiarazioni congiunte n. 3) e n. 4) al CCDIT 9/9/2014 (appunto quota del fondo per la premialità del Corpo intercomunale di polizia locale e indennità di responsabilità per le categorie B), C), PLA), PLB) e PLC).

Ritenuto infine con il presente accordo di integrare la disciplina relativa al servizio di reperibilità al fine di renderla coerente con le esigenze dei servizi cimiteriali.

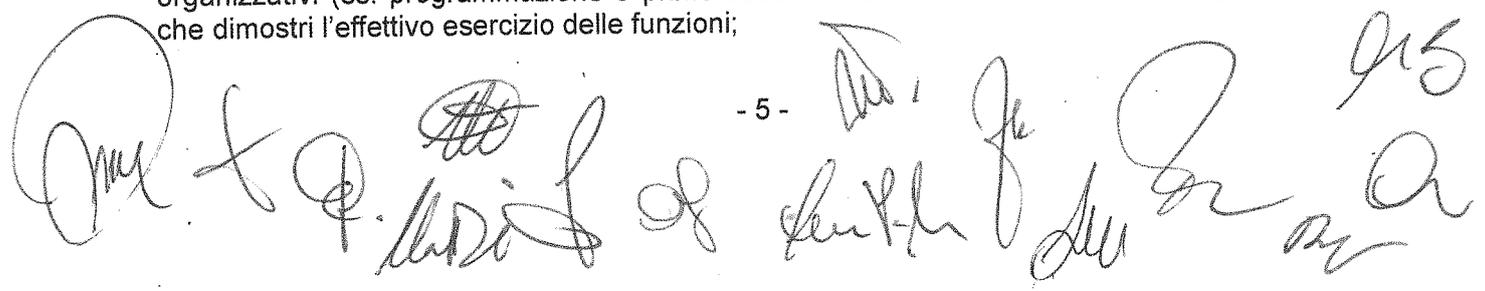
Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano sul seguente testo:

- ART. 1 -
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'



L'art. 26 del CCDIT stipulato in data 9 settembre 2014 "Indennità di responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e) CCRL 01/08/2002 e art. 30 CCRL 26/11/2004)" è così sostituito:

1. L'indennità di responsabilità compete in caso di conferimento al singolo dipendente, di chiare e definite responsabilità e compiti, individuati secondo i criteri generali stabiliti nel presente articolo. Tali posizioni di responsabilità **devono essere coerenti con il sistema organizzativo**, impostato e formalizzato nell'Ente secondo le competenze previste nei singoli ordinamenti. L'applicazione del sistema infatti deve favorire lo sviluppo e l'assunzione delle responsabilità individuali, precedentemente definite, e nel contempo consentire una chiara individuazione dei soggetti incaricati.
2. Le posizioni di responsabilità, gli incarichi, le responsabilità di procedimento ecc. previste nel presente articolo, comunque rientranti nell'ambito delle competenze ascritte alle rispettive categorie di appartenenza, devono essere assegnate con provvedimenti formali e risultare esercitate attraverso atti, indicazioni formali nella corrispondenza, effettivo esercizio di poteri organizzativi (es. programmazione e primo assenso della concessione delle ferie), o altra forma che dimostri l'effettivo esercizio delle funzioni;



3. L'indennità quindi non può essere riconosciuta indiscriminatamente ai lavoratori, né essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore, né svolte dalla generalità dei dipendenti. Infatti essa deve essere soprattutto una utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità.
4. All'interno del quadro organizzativo, l'assegnazione di responsabilità di cui al presente articolo comporta l'attribuzione dell'indennità di responsabilità, che trova corrispondente finanziamento all'interno del fondo.
5. Il fondo per far fronte al pagamento delle indennità di responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 1/8/2002, così come modificato dall'art. 30 del CCRL 26/11/2004 è definito annualmente con accordo di cui all'art. 4 c. 2 lett. a) del CCRL 2002.
6. Tale accordo è definito entro il mese di dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento. Qualora entro il predetto termine non sia raggiunto l'accordo, il fondo è definito nel limite della spesa effettivamente sostenuta a regime su base annua, allo stesso titolo, per l'anno 2014. Non è necessaria una specifica fase contrattuale per modifiche rientranti nel 5% della quota di fondo già individuata per tali finalità. Fatto salvo diverso accordo contrattuale e quale clausola di salvaguardia, il fondo di cui al presente articolo è definito nel budget di cui sopra, qualora per lo stesso anno la voce di incremento del fondo di cui al comma 2 dell'art. 20 del CCRL 2002 (al momento definita nell' 1,3% del monte salari 1999) sia prevista nella misura intera.
7. L' indennità di responsabilità deve remunerare l'esercizio delle funzioni effettivamente svolte e spetta pertanto unicamente per il servizio effettivamente prestato.
8. Sono considerate le seguenti figure:

a) personale inquadrato nella categoria D, PLB e PLC formalmente individuato nella microstruttura, **con responsabilità di procedimento e struttura**, anche se sovraordinata da un dipendente incaricato di posizione organizzativa e ferme restando le funzioni strettamente in carico alle figure dirigenziali o di P.O.

Per responsabilità di procedimento e struttura si intende la responsabilità di portare a compimento, per la parte di competenza, le attività ed i procedimenti assegnati, **anche mediante l'organizzazione della struttura**. A titolo esemplificativo costituisce **elemento imprescindibile** per l'espletamento di tale attività il coordinamento e la gestione ordinaria dell'attività del personale della struttura assegnata che quindi comprende anche l'attività di programmazione e primo assenso della concessione delle ferie, la distribuzione dei carichi di lavoro, ecc..

Per il personale inquadrato nella categoria PLB e PLC, oltre alle responsabilità di cui sopra, si aggiunge la responsabilità di procedimenti complessi (non semplici), o l'affidamento formale di altri "incarichi" da parte del dirigente o responsabile di P.O. che impongono l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato.

L'importo dell'indennità è definito in Euro 1.350,00 annui lordi, correlato all'effettiva presenza in servizio ed al formale svolgimento delle mansioni.

Per il personale a cui sono affidate le funzioni vicarie, anche di cat. C o PLA, e fermo restando le funzioni strettamente in carico alle figure dirigenziali o di P.O., l'importo è corrisposto unicamente per il periodo di sostituzione dei titolari, ed è proporzionale a Euro 1.350,00 annui.

Per i periodi di sostituzione il compenso spettante al titolare è proporzionalmente ridotto.

- 6 -

b) Figure inquadrare nelle categorie B, C e PLA con funzioni di coordinamento in via prevalente o esclusiva, di personale di categoria inferiore o di pari categoria (almeno due dipendenti oltre al coordinatore), a cui si aggiunge almeno uno dei seguenti requisiti:

- che richiedono interventi capillari e diversificati sul territorio e/o sulle infrastrutture comunali, con interrelazione diretta con i responsabili degli altri servizi dell'ente destinatari degli interventi;
- che comportano autonomia decisionale (anche con responsabilità di risultato nell'ambito e nei limiti delle competenze esercitabili secondo la categoria di inquadramento), con individuazione di soluzioni immediate, anche in situazioni di emergenza.

L'importo dell'indennità è definito in Euro 1.350,00 annui lordi (in caso di coordinamento di almeno 10 dipendenti) e di € 1.000,00 annui lordi (in caso di coordinamento di meno di 10 dipendenti) ed è correlato all'effettiva presenza in servizio ed al formale svolgimento delle mansioni.

Le figure che hanno titolo all'indennità di coordinamento sono: coordinatore unico della squadra operai, coordinatore unico dei servizi cimiteriali e onoranze funebri, coordinatore unico dell'asilo nido, coordinatore personale polizia locale, coordinatore di degli OSA e OSS di Casa Serena, coordinatore personale OSA e OSS del servizio di assistenza domiciliare nonché coordinatore servizio animazione (in tale caso il numero di dipendenti da coordinare comprende i volontari ed i volontari del servizio civile, ecc...). Dal corrente anno 2015 alle figure di cui sopra si aggiunge il coordinatore del personale ausiliario musei.

Per il personale a cui sono affidate le funzioni vicarie, l'importo è corrisposto unicamente per il periodo di sostituzione dei titolari, ed è pari proporzionalmente a € 1.350,00 ed a € 1.000,00 annui.

Per i periodi di sostituzione il compenso spettante al titolare è proporzionalmente ridotto.

9. L'individuazione delle posizioni di responsabilità è effettuata, a preventivo, negli atti formali di organizzazione.

10. Il conferimento dell'indennità è effettuato ad anno concluso dal Dirigente o Incaricato di Posizione organizzativa, che attesta l'effettiva assunzione delle responsabilità e compiti a suo tempo assegnati, ed il periodo di effettivo svolgimento degli stessi.

11. L'indennità è corrisposta annualmente, di norma entro il mese di marzo dell'anno successivo.

- ART. 2 -
INDENNITA' DI REPERIBILITA'

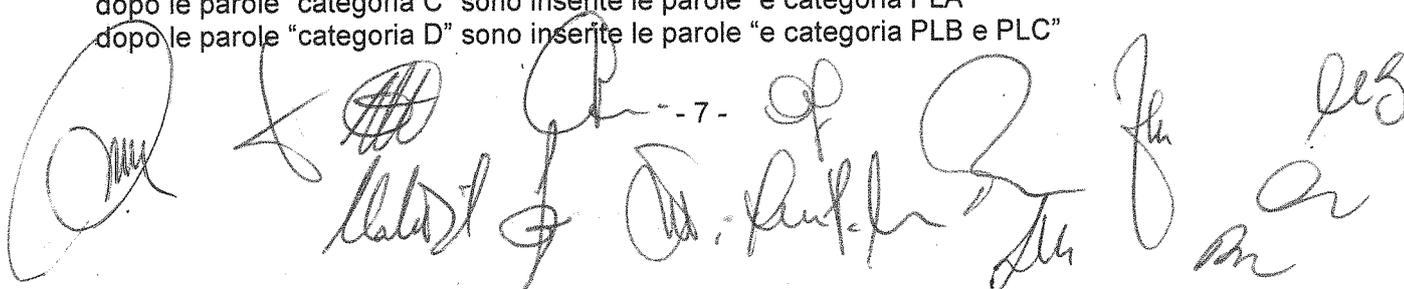


1. All'art. 33 "Indennità di reperibilità per il personale del Comune di Pordenone (art. 55 CCRL 1/8/2002)", dopo il comma 5 è aggiunto il seguente, che trova decorrenza dal 1° gennaio 2015:

"5 bis. Per i servizi cimiteriali il numero massimo delle giornate di reperibilità pro-capite stabilito dal comma 4 dell'art. 55 del CCRL 2002, è elevato a 10 mensili, fermo restando il limite massimo di 7 giornate continuative, salvo necessità particolari di sostituzione di personale assente;"

- ART. 3 -
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

1. All'art. 38 "Criteri per l'assegnazione delle risorse destinate a finanziare la "Produttività" del CCDIT stipulato in data 9 settembre 2014, la lettera a) del comma 4 è così integrata:
dopo le parole "categoria C" sono inserite le parole "e categoria PLA"
dopo le parole "categoria D" sono inserite le parole "e categoria PLB e PLC"



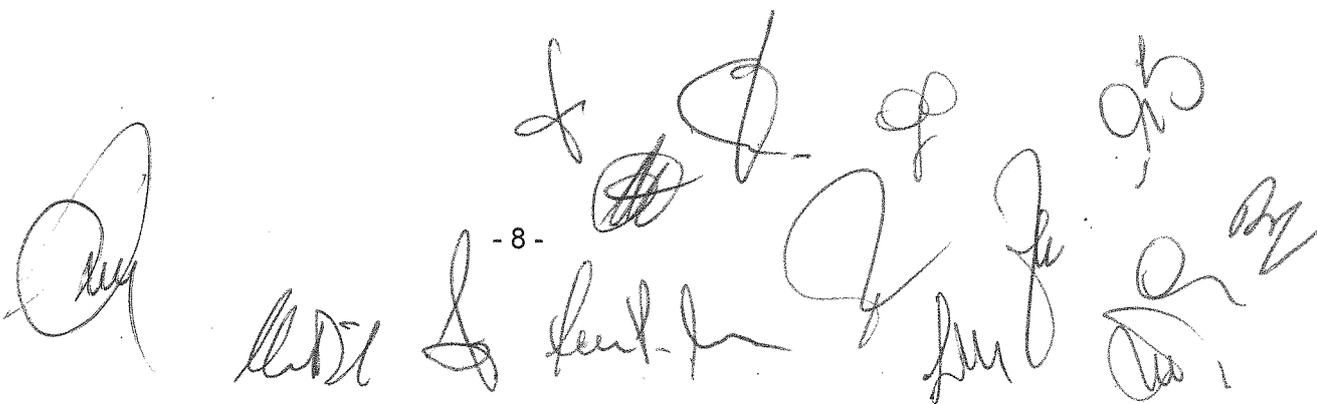
2. All'art. 39 "Criteri per la ripartizione della quota individuale" del CCDIT stipulato in data 9 settembre 2014, il comma 4 è integrato con le categorie afferenti all'area della vigilanza ed è pertanto così sostituito:

"4. il budget inizialmente assegnato alla struttura e ridotto in base al grado di raggiungimento dei risultati della programmazione operativa, secondo i criteri del sistema di valutazione, è distribuito fra il personale secondo i risultati della valutazione della performance individuale. Tale valore viene corretto in funzione della qualifica di ciascun addetto, applicando i seguenti parametri:

- categoria B: coefficiente 1,0
- categoria C e categoria PLA: coefficiente 1,2
- categoria D e categoria PLB e PLC: coefficiente 1,4"



- 8 -



PARTE SECONDA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015

ARTT. 20 E 21 CCRL 1/8/2002 e s.m.i.

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

STIPULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 CCRL 2002 E 6 CCRL 2006

UTILIZZO FONDO 2015

Premesso che l'art. 4 comma 2 lett. a) del CCRL 1/8/2002 riporta quale oggetto di contrattazione decentrata la definizione dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21", che è intesa quale fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili, e non quindi la specificazione dei valori economici di destinazione annui dei singoli istituti contrattuali;

Richiamato il successivo art. 6 del CCRL 1° agosto 2002 che stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Visto il disposto dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001, che disciplina ambiti di intervento e vincoli della contrattazione decentrata integrativa.

Richiamato l'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122 del 30 luglio 2010 e s.m.i. in materia di contenimento della spesa;

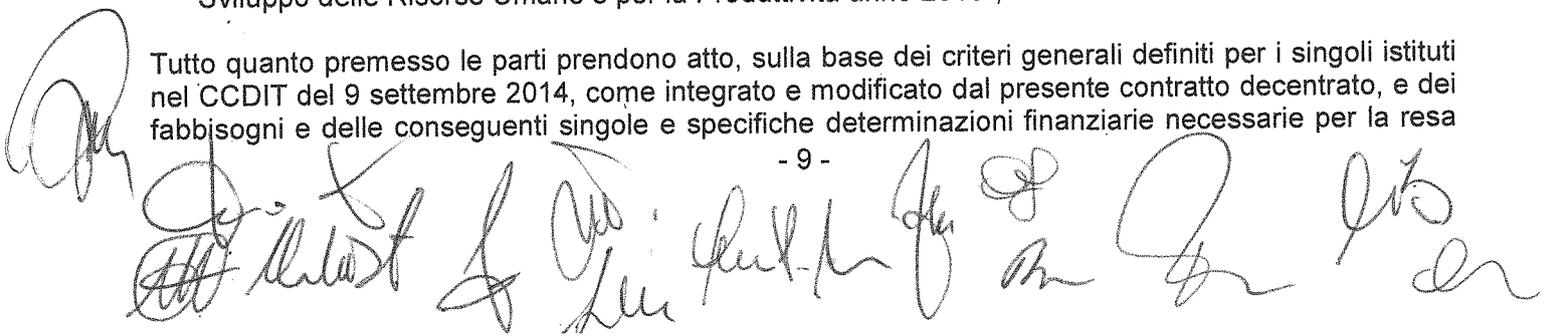
Viste le determinazioni del dirigente del Servizio Gestione Associata Risorse Umane:
Comune di Roveredo in Piano:

- Fondo 2015 – det. n. 144 del 16/04/2015 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività anno 2015.";

Comune di Pordenone:

- Fondo 2015 – det. n. 586 del 27/03/2015 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività anno 2015";

Tutto quanto premesso le parti prendono atto, sulla base dei criteri generali definiti per i singoli istituti nel CCDIT del 9 settembre 2014, come integrato e modificato dal presente contratto decentrato, e dei fabbisogni e delle conseguenti singole e specifiche determinazioni finanziarie necessarie per la resa

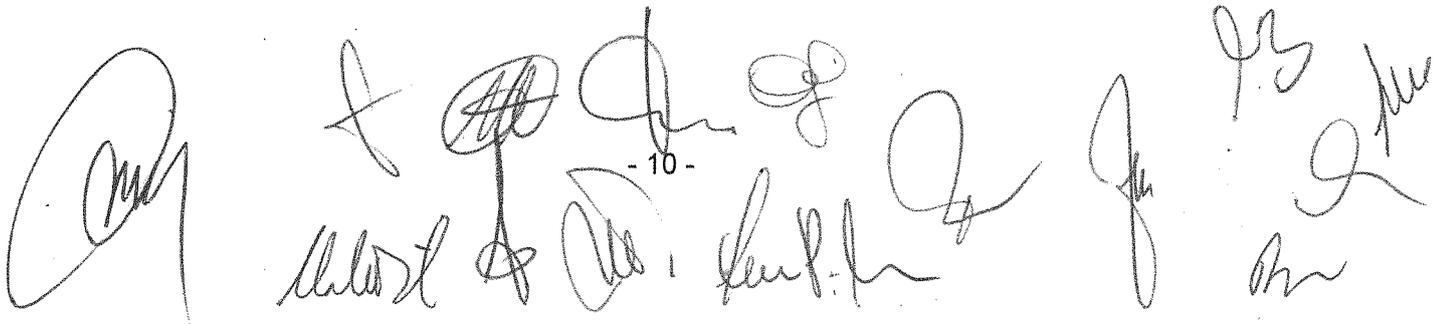


dei servizi come stabiliti dall'Amministrazione, della prevista disponibilità residua del fondo 2015 per la premialità (produttività collettiva e progressioni orizzontali);

Richiamato infine il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano e adottato dalle Giunte comunali rispettivamente con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e n. 1 del 12/1/2009;

Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano sul seguente testo:





COMUNE DI PORDENONE

- ART. 4 -

UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI PORDENONE - ANNO 2015

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2015 è riassunto nei prospetti riportati ai seguenti commi 5.1, 5.2 e 5.3:

c. 4.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2015 – COMUNE DI PORDENONE

UTILIZZO DEL FONDO 2015 COMUNE PORDENONE (DATI DI PREVISIONE)	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		164.544,30	358.512,65	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-8.933,33	-19.355,55	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		2.278,44	4.556,88	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		10.333,95	20.667,90	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		101.448,08	202.896,16	
totale utilizzi stabili	866.741,00	269.671,44	565.278,04	291.462,96
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8ª q.f.)		5.358,48	10.716,96	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		38.299,86	91.919,66	
INDENNITA' DI RISCHIO		12.751,29	30.603,10	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		10.179,14	24.429,94	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		1.897,18	4.529,23	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		900,00	2.160,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' PRODUTTIVITA'		0,00	60.500,00	
totale utilizzi variabili	56.858,09	69.375,95	224.858,89	-168.000,80
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	5.000,00	0,00	5.000,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	77.038,86	0,00	77.038,86	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00	0,00	
totale utilizzi per POF	82.038,86	0,00	82.038,86	0,00
totale complessivo	995.637,95	339.047,39	872.175,79	123.462,16
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	111.403,87	46.433,55	111.403,87	0,00
Risorse residue per produttività				123.462,16
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib. reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		8.438,27		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno) - DIP/DIR		7.227,51		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera) - DIP/DIR		0,00		

11 -

c. 4.2 – UTILIZZO DEL FONDO 2015 – CORPO POLIZIA LOCALE PORDENONE/ ROVEREDO IN PIANO

Ad

UTILIZZO DEL FONDO 2015 INTERO CORPO PL PORDENONE/ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		17.454,42	37.817,91	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-186,54	-404,17	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		50,22	100,44	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		17.756,88	35.513,76	
totale utilizzi stabili	129.117,15	35.074,98	73.027,94	56.089,21
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 ^a q.f.)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		49.238,90	118.173,36	
INDENNITA' DI RISCHIO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		3.840,96	9.218,30	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO (VUOTO)		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' PRODUTTIVITA'		0,00	12.500,00	
		0,00	0,00	
totale utilizzi variabili	113.722,79	53.079,86	139.891,66	-26.168,87
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA		2.234,00	0,00	2.234,00
RISORSE RESIDUE FONDO (ART. 40 C. 2 CCDIT): PROGETTI OBIETTIVO		7.450,00	0,00	7.450,00
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		1.750,00	0,00	1.750,00
totale utilizzi progetti obiettivo	11.434,00	0,00	11.434,00	0,00
totale complessivo	254.273,94	88.154,84	224.353,60	29.920,34
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	17.321,56	7.398,68	17.321,56	0,00
Risorse residue per produttività				29.920,34
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib.reg. (LR 11/2006)				
	0,00	0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)				
	0,00	2.509,14		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno) - DIP/DIR				
	0,00	0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera) - DIP/DIR				
	0,00	0,00		

- 12 -

[Handwritten signatures and initials]

c. 4.3 - UTILIZZO DEL FONDO 2015 - D.O.A.

UTILIZZO DEL FONDO 2015 DOA (DATI DI PREVISIONE)	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		21.473,57	46.526,07	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-650,04	-1.408,42	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		48,42	96,84	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		19.570,74	39.141,48	
totale utilizzi stabili	130.578,77	40.442,69	84.355,97	46.222,80
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8ª q.f.)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		193,82	465,17	
INDENNITA' DI RISCHIO		5.853,39	14.048,14	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	5.500,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	0,00	
PRODUTTIVITA'		0,00	0,00	
totale utilizzi variabili	15.915,58	6.047,21	20.013,30	-4.097,72
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB.UTENZA	0,00	0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	8.651,57	0,00	8.577,40	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00	0,00	
totale utilizzi x POF	8.651,57	0,00	8.577,40	74,17
totale complessivo	155.145,92	46.489,90	112.946,67	42.199,25
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	19.294,98	4.853,68	19.294,98	0,00
Risorse residue per produttività				42.199,25
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - DIP/DIR		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera) - DIP/DIR		0,00		

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]

COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

- ART. 5 -

UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO - ANNO 2015

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2015, è riassunto nel prospetto riportato al seguente comma 6.1:

c. 5.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2015 – COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

UTILIZZO DEL FONDO 2015 COMUNE ROVEREDO	RISORSE ASSEGNATE (ESCLUSO CORPO PL E DOA)	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		9.134,15	19.790,66	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-714,49	-1.548,06	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		290,52	581,04	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		7.903,07	15.806,14	
totale utilizzi stabili	31.259,12	16.613,25	34.629,78	-3.370,65⁽¹⁾
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RISCHIO		624,56	1.498,94	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	800,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00	0,00	
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		0,00	550,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0,00	0,00	
INDENNITA' DISAGIO PERSONALE IMPIEGATO IN ATTIVITA' MANUTENTIVE		30,00	500,00	
totale utilizzi variabili	9.162,62	654,56	3.348,94	5.813,67
PROGETTI OBIETTIVO/ALTRI COMPENSI CON FINANZIAMENTO A DESTINAZIONE VINCOLATA		0,00		
contenzioso tributario		0,00	0,00	
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5		0,00	0,00	
totale utilizzi per POF	0,00	0,00	0,00	0,00
totale complessivo	40.421,74	17.267,81	37.978,72	2.443,02
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	5.769,14	1.021,54	5.769,14	0,00
Risorse residue per produttività				2.443,02
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)				
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno)		15.333,92		

(1) - il valore negativo deriva dall'acquisizione di personale nel 2014 con l'istituto della mobilità di comparto a cui erano già state attribuite progressioni orizzontali dall'Amministrazione di provenienza e che sono obbligatoriamente mantenute al dipendente.

- 14 -

c. 5.2 Il presente Fondo 2015 per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività si intende automaticamente integrato qualora l'amministrazione comunale del Comune di Roveredo in Piano ritenga – in via successiva - di finanziare, con risorse a carico del Bilancio dell'Ente ai sensi del comma 5 dell'art. 20 del CCRL 1/8/2002, eventuali progetti obiettivo per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un aumento delle prestazioni dei servizi esistenti.

- ART. 6 -
NORMA FINALE

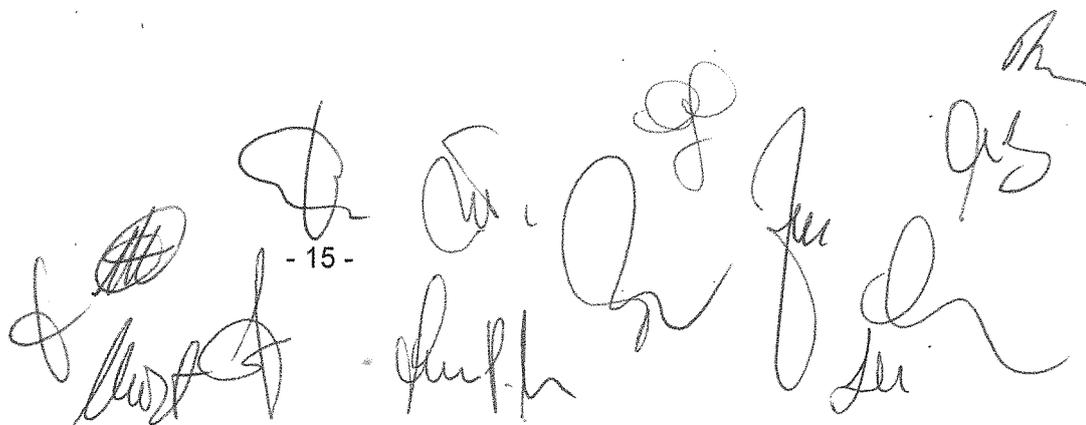
1. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applica la disciplina prevista dai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e dai Contratti Collettivi Decentrati vigenti.

- DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 -



Le parti s'impegnano, in sede di regolazione del Fondo per l'anno 2016, di prevedere una quota delle risorse destinate alla forma associativa "Corpo Intercomunale di Polizia Locale" ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche orizzontali ad una parte limitata del personale.

Le parti si impegnano inoltre ad approfondire la possibilità di prevedere progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, anche per il fondo dei dipendenti comunali e per il fondo della dotazione organica aggiuntiva.



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente Primo Perosa
 Il Componente Cristiana Rigo
 Il Componente Antonio Zofrea

[Handwritten signatures of Primo Perosa, Cristiana Rigo, and Antonio Zofrea]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. Roveredo in Piano

	(data)	(firma)
R.S.U. Pordenone	15.9.15	<i>[Signature]</i>
F.P. CGIL	15/9/2015	<i>[Signature]</i>
CISL F.P.	15/9/2015	<i>[Signature]</i>
UIL F.P.L.	15/9/2015	<i>[Signature]</i>
C.S.A.		
CISAL EE.II. FVG	15-9-15	<i>[Signature]</i>
U.G.L.	15-09-15	<i>[Signature]</i>



DICHIARAZIONE A VERBALE FP CGIL - RSU - CISLFP

Le scriventi ritengono necessario che, a far data dal 1/1/2016, la disciplina delle 'indennità' per specifiche responsabilità "di procedimento e struttura" sia riformulata e ancorata alla previsione di un esplicito numero minimo, da definire in sede negoziale, di dipendenti incardinati nella struttura di riferimento.

[Handwritten signatures of the syndicate representatives]

