

**COMUNE DI PORDENONE E COMUNE  
DI ROVEREDO IN PIANO**

**costituenti l'associazione intercomunale  
"Pordenone-Roveredo in Piano"**

**CONTRATTO  
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER  
LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA'**

**ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i.**

**ANNI 2011 E 2012**

- COMUNE DI PORDENONE**
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.**
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL  
SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI**

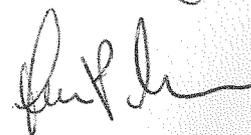
**3 dicembre 2012**

**AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 1° AGOSTO 2002**















**CONTRATTO  
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

ANNI 2011 E 2012

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale di Pordenone n. 245/2012 del 23 novembre 2011, di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata in data 12 novembre 2012.

Il giorno 3 dicembre 2012, alle ore 15:00, presso la sede del Comune di Roveredo in Piano e a seguito di formale convocazione, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

**1. La Delegazione trattante di parte pubblica:**

PRESIDENTE: PAOLO GINI  
SECRETARIO GENERALE

COMPONENTE: *Mano Roveredo*

COMPONENTE: \_\_\_\_\_

E

**2. Le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del Comune di Pordenone, così rappresentate:**

RSU – COMUNE PORDENONE

*Mano Roveredo*

RSU – COMUNE DI ROVEREDO IN  
PIANO

*Bonfada WANA*

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. CGIL

*[Signature]*

FPS CISL

*[Signature]*

UIL FPL

\_\_\_\_\_

CSA

*[Signature]*

CISAL EE.LL. FVG

\_\_\_\_\_

UGL

hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale, nell'identico testo di cui alla preintesa firmata in data 12 novembre 2012 e riportato di seguito:

*[Handwritten signature]*

## PREMESSE:

L'art. 4 del CCRL personale del Comparto unico, area enti locali stipulato il 1° agosto 2002 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la regolazione, fra l'altro, dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;"

Il successivo art. 6 del CCRL 1° agosto 2002 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

In particolare il comma 4 del citato art. 6 stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi stipulati, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati;

La disciplina degli istituti del salario accessorio finanziati con il fondo in parola, previsti nei Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e nei precedenti CCNL per la parte ancora in vigore, trova compiuta regolamentazione:

- per il Comune di Pordenone e per le forme associative: nel CCDIT stipulato in data 31 ottobre 2003, come modificato ed integrato dai CCDI 20 marzo 2006 e 21 dicembre 2006;
- per il Comune di Roveredo in Piano: nel CCDI firmato in data 17 maggio 2004;
- per il Comune di Pordenone e per il Comune di Roveredo in Piano, dall'avvio della forma associativa, con i contratti decentrati stipulati in forma territoriale in data 20 febbraio 2009, in data 8 aprile 2009, in data 16 dicembre 2009 e in data 30 novembre 2010;

Dato atto che l'Amministrazione, sulla base di quanto sopra specificato, ha proseguito nell'applicare gli istituti contrattuali con le modalità ed importi unitari già stabiliti con i citati contratti decentrati integrativi;

Richiamato l'art. 9 del d.l. 78/10 convertito in l. n. 122 del 30 luglio 2010;

Vista la determinazione del dirigente del Servizio Gestione associata risorse umane n. 535 del 2 marzo 2012 di rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011.

Ritenuo pertanto di stabilire e confermare l'utilizzo delle risorse complessive del fondo del Comune di Pordenone, per ciascuno degli anni 2011 e 2012;

Richiamato infine il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano e adottato dalle Giunte comunali rispettivamente con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e n. 1 del 12/1/2009;

Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano sul seguente testo:

A collection of handwritten signatures in black ink. The signatures are scattered across the bottom half of the page. Some are more legible than others. One signature appears to be 'M. Baldo' with a superscript '3'. Another signature below it seems to be 'P. Baldo'. There are several other stylized signatures, some of which are difficult to decipher.

# COMUNE DI PORDENONE:

- ART. 1 -

## 1.1 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – COMUNE DI PORDENONE ANNO 2011

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2011, è riassunto nel prospetto che segue:

### UTILIZZO DEL FONDO 2011 COMUNE PORDENONE

UTILIZZI STABILI DEL FONDO	RISORSE ASSEGNATE	TOTALE SPESA	SOMME ANCORA DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		406.635,20		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO (comprende quota relativa agli arretrati 2007 - 2008 nuove progressioni dal 01/01/2007)		-20.694,13		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		4.793,56		
INDENNITA' DI DIREZIONE		12.083,43		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		19.041,18		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		210.748,48		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>878.340,42</b>	<b>632.607,72</b>	<b>0,00</b>	<b>245.732,70</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		101.471,36		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		46.768,49		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		28.131,83		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		3.986,64		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		2.143,06		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE (CCDIA 4.2.04)		0,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		54.611,65		
NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>44.411,36</b>	<b>237.113,03</b>	<b>0,00</b>	<b>-192.701,67</b>
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, TIROCINI, FIERA		2.333,00	1.000,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		58.043,43	2.000,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		0,00		
RISORSE AGGIUNTIVE: POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI		16.320,00		
<b>totale utilizzi per POF</b>	<b>87.359,51</b>	<b>76.696,43</b>	<b>3.000,00</b>	<b>7.663,08</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>1.010.111,29</b>	<b>946.417,18</b>	<b>3.000,00</b>	<b>60.694,11</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)	2.745,02			2.745,02
<b>Straordinario</b>	<b>111.403,87</b>	<b>125.921,00</b>		<b>-14.517,13</b>
<b>Straordinario per gestione pratiche "Carta Famiglia" finanziato da contributi regionali (LR 11/2006)</b>		<b>1.956,52</b>		<b>0,00</b>
				<b>48.922,00</b>

### RISORSE PER PRODUTTIVITA'

NOTA: I compensi per la progettazione ed i compensi ISTAT sono previsti in appositi e separati capitoli di bilancio.

4

## 1.2 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE ANNO 2011

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2011, è riassunto nel prospetto che segue:

### UTILIZZO DEL FONDO 2011 INTERO CORPO PM PORDENONE/ROVEREDO

#### UTILIZZI STABILI DEL FONDO

	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	SOMME ANCORA DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		47.763,64		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-968,41		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		100,44		
INDENNITA' DI DIREZIONE		789,78		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		35.982,52		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>127.482,40</b>	<b>83.667,97</b>	<b>0,00</b>	<b>43.814,43</b>

#### UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO

INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		125.439,57		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		19.162,19		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		10.382,15		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE (CCDA 4/2/04)		0,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		10.144,00		
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>121.172,79</b>	<b>165.127,91</b>	<b>0,00</b>	<b>-43.955,12</b>
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, TIROCINI, FIERA		2.069,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		14.500,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE: POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI		0,00	0,00	
<b>totale utilizzi progetti obiettivo</b>	<b>16.569,00</b>	<b>16.569,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>265.224,19</b>	<b>265.364,88</b>	<b>0,00</b>	<b>-140,69</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)		-212,77		-212,77
<b>Straordinario</b>	<b>17.321,56</b>	<b>18.775,75</b>		<b>-1.454,19</b>
<b>RISORSE DA RECUPERARE</b>				<b>-1.807,65</b>

NOTA: I compensi per la progettazione ed i compensi ISTAT sono previsti in appositi e separati capitoli di bilancio.

5

### 1.3 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI ANNO 2011

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2011, è riassunto nel prospetto che segue:

#### UTILIZZO DEL FONDO 2011 DOA

##### UTILIZZI STABILI DEL FONDO

	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	SOMME ANCORA DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		51.967,60		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-1.724,52		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		129,12		
INDENNITA' DI DIREZIONE (EX 8^ q.f.)		0,00		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		40.293,05		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>129.696,41</b>	<b>90.665,25</b>	<b>0,00</b>	<b>39.031,16</b>

##### UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO

INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		42,10	0,00	
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		21.172,20		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE (CCDA 4/2/04) (vuoto)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		4.302,00		
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>24.533,54</b>	<b>25.516,30</b>	<b>0,00</b>	<b>-982,76</b>
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, TIROCINI, FIERA		0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE: POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI		0,00	0,00	

<b>totale utilizzi x POF</b>	<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>155.729,95</b>	<b>116.181,55</b>	<b>1.500,00</b>	<b>38.048,40</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				<b>0,00</b>
<b>Straordinario</b>	<b>19.294,98</b>	<b>19.291,58</b>	<b>19.294,98</b>	<b>3,40</b>

#### RISORSE PER PRODUTTIVITA'

**38.051,80**

NOTA: I compensi per la progettazione ed i compensi ISTAT sono previsti in appositi e separati capitoli di bilancio.

6

**COMUNE DI PORDENONE**

**- ART. 2 -**

**UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA' - ANNO 2012**

- 1. Tutto ciò che residua del fondo 2012 a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti contrattuali disciplinati con il Contratti collettivi stipulati, sarà destinato ai compensi per la produttività.
- 2. La distribuzione del fondo sarà oggetto di determinazione dirigenziale previa informazione alla RSU e alle OO.SS.

**- Art. 3 -**

**NORMA FINALE**

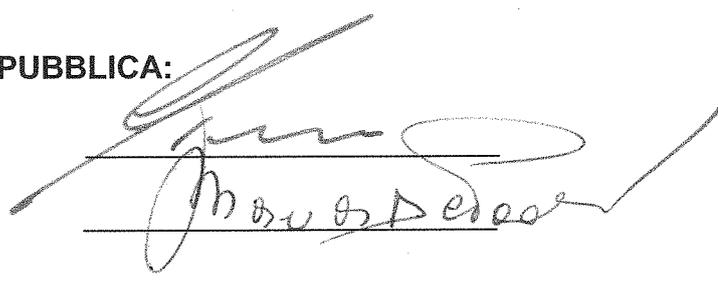
Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applica la disciplina prevista dai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e dai contratti decentrati indicati in premessa.

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Presidente: ..... 03/12/2012 .....

Il Componente..... 03/12/2012 .....

Il Componente.....



**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

R.S.U. Pordenone

03/12/2012  
(data)

5/12/12 ore 9,45  
3/12/12 ore 18,30  
(firma)

3/12/12  
ore 18,30

R.S.U. Roveredo in Piano

03/12/2012  
(data)

(firma)

F.P. CGIL

03/12/2012  
(data)

(firma)

F.P.S. CISL

03/12/2012  
(data)

(firma)

UIL F.P.L.

(data)

(firma)

C.S.A.

(data)

(firma)

CISAL EE.II. FVG

03/12/2012  
(data)

(firma)

U.G.L.

(data)

(firma)

