



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 258/2019 DEL 03/10/2019**

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno 03 del mese di ottobre alle ore 16:00 si è riunita nell'apposita Sala la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

|                         |              | Presente/Assente |
|-------------------------|--------------|------------------|
| CIRIANI ALESSANDRO      | Sindaco      | Presente         |
| GRIZZO ELIGIO           | Vice Sindaco | Assente          |
| AMIRANTE CRISTINA       | Assessore    | Presente         |
| BOLTIN STEFANIA         | Assessore    | Presente         |
| BURGNICH MARIA CRISTINA | Assessore    | Presente         |
| DE BORTOLI WALTER       | Assessore    | Presente         |
| CUCCI GUGLIELMINA       | Assessore    | Presente         |
| LOPERFIDO EMANUELE      | Assessore    | Presente         |
| TROPEANO PIETRO         | Assessore    | Presente         |

Presenti: 8 Assenti: 1

Partecipa alla riunione il **Segretario Generale** sig. **PEROSA PRIMO**.

Il Sig. **CIRIANI ALESSANDRO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare.

**STRUTTURA PROPONENTE:** SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** ADOZIONE DEL DOCUMENTO "CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'INDIVIDUAZIONE DEI PARAMETRI PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI E DELLE CONNESSE RESPONSABILITA' AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE" A SEGUITO DELL'ESITO NEGATIVO DEL PROCEDIMENTO DI CONCERTAZIONE CON LE OO.SS.. APPLICAZIONE DEL CORRETTIVO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DERIVANTE DALL'ATTO UNILATERALE.



## LA GIUNTA

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 20 dicembre 2018 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021, della nota integrativa e dei relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 24 gennaio 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 ed il Piano della Prestazione (Performance);

Premesso che l'Amministrazione ha formulato alle OO.SS. una proposta di integrazione dei criteri generali finalizzati alla quantificazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, trasmessa con nota PEC prot. n. 25989/P del 4/4/2019 e nota PEC prot. n.68000/P del 10/9/2019;

Dato atto che le OO.SS. FP CGIL, CISL FP FVG E UIL FPL hanno richiesto l'avvio del procedimento di concertazione previsto dall'art. 10 del CCRL – area dirigenza – del 28 febbraio 2008;

Dato atto che in data 18 settembre 2019 si è tenuto un incontro fra le parti formalmente convocato, al termine del quale non si è pervenuti ad un accordo;

Richiamate le linee di indirizzo per la trattativa in sede decentrata per la separata area della dirigenza, a cui la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi, definite dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 39 del 17 marzo 2016;

Valutato attentamente il documento organico formalizzato dal Presidente della delegazione trattante a seguito del procedimento di concertazione di cui sopra, ed allegato alla presente deliberazione (ALLEGATO A);

Ritenuto di adottare tale documento organico e farlo proprio;

Ritenuto inoltre di applicare il sotto riportato correttivo della retribuzione di posizione previsto al punto a) del documento di cui sopra:

"Al vice segretario generale incaricato, viene riconosciuta un'integrazione della retribuzione di posizione, calcolata convenzionalmente nella misura del 20% dello scaglione retributivo previsto per la posizione dirigenziale ricoperta;"

Dato atto che tale correttivo non supera il limite massimo previsto dal contratto regionale di lavoro, attualmente pari a 50.000,00 euro annui e quindi considerato al netto delle maggiorazioni eventualmente stabilite per le altissime professionalità.

Ritenuto di applicare dal 1° gennaio 2019 il nuovo valore della posizione al dirigente già incaricato delle funzioni di Vice Segretario;

Precisato che l'attribuzione del correttivo trova finanziamento all'interno del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti a tempo indeterminato, ed è contenuta nei limiti delle norme sul contenimento della spesa di personale;

Visto il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Ritenuto altresì opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, in modo da consentire al più presto l'attribuzione della corretta misura della retribuzione di posizione spettante;



Richiamato l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali 18 agosto 2000 n. 267, dove sono previste le competenze delle Giunte comunali;

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Con votazione unanime

### **DELIBERA**

1. Di adottare e far proprio il documento organico "CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'INDIVIDUAZIONE DEI PARAMETRI PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI E DELLE CONNESSE RESPONSABILITA' AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE" formalizzato dal Presidente della delegazione trattante a seguito del procedimento di concertazione descritto in premessa, ed allegato alla presente deliberazione (ALLEGATO A);
2. di applicare il sotto riportato correttivo della retribuzione di posizione previsto al punto a) del documento di cui sopra, con decorrenza dal 1° gennaio 2019:  
"Al vice segretario generale incaricato, viene riconosciuta un'integrazione della retribuzione di posizione, calcolata convenzionalmente nella misura del 20% dello scaglione retributivo previsto per la posizione dirigenziale ricoperta;"
3. di dare atto che tale correttivo non supera il limite massimo previsto dal contratto regionale di lavoro, attualmente pari a 50.000,00 euro annui e quindi considerato al netto delle maggiorazioni eventualmente stabilite per le altissime professionalità.
4. di applicare il nuovo valore della posizione al dirigente già incaricato delle funzioni di Vice Segretario, che ammonta pertanto ad euro 7.000,00 annui lordi, con decorrenza dal 1° gennaio 2019, conguagliando gli importi già attribuiti;
5. precisato che l'attribuzione del correttivo trova finanziamento all'interno del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti a tempo indeterminato, ed è contenuta nei limiti delle norme sul contenimento della spesa di personale;
6. di confermare le altre misure della retribuzione di posizione, di cui all'art. 45 del CCRL 29/2/2008 come modificato ed integrato dall'art. 6 del CCRL 30 settembre 2010, per i singoli incarichi dirigenziali attribuita con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 6 maggio 2016;
7. di confermare altresì la misura dei correttivi attribuita con la medesima deliberazione n. 73/2016 e non oggetto della modifica di cui sopra, ed in particolare:
  - a) al dirigente incaricato della parte relativa all'attività di gestione, nonché al dirigente incaricato della parte relativa all'attività di controllo nell'unità di progetto ORGANISMO INTERMEDIO PROGETTO "PORDENONE IN RETE" come da decreto del sindaco n. 154 del 21 gennaio 2015 e s.m.i. di un compenso aggiuntivo nella misura del 10% della retribuzione di posizione prevista per il posto ricoperto, dovuto al particolare impegno richiesto per la realizzazione di tale programma di lavoro ed in quanto unità di progetto intersettoriale che comporta la modifica del sistema organizzativo e dei processi. Si propone l'attribuzione del correttivo di cui sopra dalla data di stipula della convenzione e fino alla conclusione dell'attività;
  - b) al dirigente incaricato della direzione del settore IV "Gestione territorio, infrastrutture, ambiente", nella misura del 10% della retribuzione di posizione prevista per il posto ricoperto, dovuto al



## Comune di Pordenone

particolare impegno richiesto per l'accorpamento dei precedenti Settori "Assetto territoriale" e "Ambiente e mobilità", che comporta una rilevante modifica del sistema organizzativo e dei processi. Tale correttivo può essere applicato per due anni a decorrere dall'accorpamento dei citati due settori e pertanto dal 1/5/2014 al 30/4/2016;

- c) tali correttivi non possono comunque superare il limite massimo, attualmente pari a 50.000,00 euro annui (considerate al netto delle maggiorazioni eventualmente stabilite per le altissime professionalità).
8. di dare infine atto che in caso di vacanza, temporanea assenza o impedimento del responsabile di struttura organizzativa di livello dirigenziale, al dirigente incaricato a scavalco può essere riconosciuto un compenso esclusivamente a titolo di retribuzione di risultato, senza alcuna possibilità di dare corso ad un incremento della retribuzione di posizione (Corte dei Conti – sez. controllo – Sardegna 33/2013 e parere ARAN All-76 del 5/9/12);

Con successiva votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21, in modo da consentire la liquidazione delle retribuzioni ai dirigenti aventi diritto.



## Comune di Pordenone

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267.

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Visto elettronico: del 03 ottobre 2019

PRIMO PEROSA

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Visto elettronico: del 03 ottobre 2019

SABRINA PAOLATTO

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

**PEROSA PRIMO**

IL PRESIDENTE

**CIRIANI ALESSANDRO**

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PEROSA PRIMO

CODICE FISCALE: PRSPRM57D04C714C

DATA FIRMA: 04/10/2019 12:04:24

IMPRONTA: 46970618C07E95BE6C93C7E9975632BAD64A4BB74C1A4CF6F249CE6F9D3FF533  
D64A4BB74C1A4CF6F249CE6F9D3FF53334392F9315B2DA0A0A8073F28FFBF9F8  
34392F9315B2DA0A0A8073F28FFBF9F80201B7EDB4CAE98A36544B2CA1EF4EC0  
0201B7EDB4CAE98A36544B2CA1EF4EC0CC06919B47A227DDC48CC73985A148C6

NOME: CIRIANI ALESSANDRO

CODICE FISCALE: CRNLSN70M02G8880

DATA FIRMA: 04/10/2019 14:00:39

IMPRONTA: 7ECC4F814A29672B64CE6E0FD315F59B7D7C53108D454614A593032CBE50B009  
7D7C53108D454614A593032CBE50B0091DF7CA60460661444207776246713B6B  
1DF7CA60460661444207776246713B6B1DC1EA864548A5168672082A8773BA14  
1DC1EA864548A5168672082A8773BA144ED8BA822142D3AD6A45B892BD3BEF4A