



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 252/2022 DEL 06/10/2022**

L'anno duemilaventidue il giorno 06 del mese di ottobre alle ore 16:00 si è riunita nell'apposita Sala la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

		Presente/Assente
CIRIANI ALESSANDRO	Sindaco	Presente
LOPERFIDO EMANUELE	Vice Sindaco	Presente
AMIRANTE CRISTINA	Assessore	Presente
PARIGI ALBERTO	Assessore	Presente
CAIROLI MONICA	Assessore	Assente
DE BORTOLI WALTER	Assessore	Presente
CABIBBO ANDREA	Assessore	Presente
CUCCI GUGLIELMINA	Assessore	Presente
CRISTOFORI MORENA	Assessore	Presente

Presenti: 8 Assenti: 1

Partecipa alla riunione il **Segretario Generale** sig. **CESCON GIAMPIETRO**.

Il Sig. **CIRIANI ALESSANDRO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare.

**STRUTTURA PROPONENTE:** - U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE -

**OGGETTO:** APPROVAZIONE "DOCUMENTO DI DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".



## LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022 –2024, della nota integrativa e dei relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO" e le successive deliberazioni di modifica e aggiornamento n. 79/2022, n. 83/2022, n. 125/2022 e n. 207/2022;

Richiamato il Capo II - "Disciplina delle Posizioni Organizzative" - Titolo IV "Ordinamento Professionale" del CCRL 7 dicembre 2006, ed in particolare l'art. 40 (*Posizioni Organizzative*), l'art. 41 (*Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative negli enti con qualifiche dirigenziali*), e l'art. 44 (*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*), nonché gli artt. 46 e segg. relativi alle disposizioni particolari per le forme associative, in quanto applicabili per effetto dell'art. 9 c. 14 della LR 23/2019;

Richiamato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 12 maggio 2003 e le successive modifiche ed integrazioni, da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 42/2021 dell'11 marzo 2021, il cui testo è in vigore dal 28 marzo 2021;

Premesso che:

- ⤴ la disciplina del conferimento e della revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri generali di misurazione e valutazione della performance, i criteri per la graduazione ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato e la correlazione tra la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e gli ulteriori compensi attribuibili secondo le disposizioni della vigente normativa sono materie oggetto di confronto ai sensi dell'art. 36 del CCRL 15/10/2018;
- ⤴ la Giunta comunale, con deliberazione n. 282/2021 del 18 novembre 2021, ha approvato la nuova macrostruttura dell'Ente con decorrenza dal 1° gennaio 2022;
- ⤴ tale struttura ha trovato concreta attuazione con la successiva deliberazione della Giunta comunale n. 139/2022 del 16/06/2022 di approvazione dell'organizzazione interna di secondo livello dell'Ente. Con tale atto la Giunta ha dato mandato al Segretario Generale, responsabile della Gestione del Personale, di avviare il procedimento di revisione della disciplina di valutazione e attribuzione del valore della retribuzione di posizione dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa, al fine dell'adeguamento alla nuova distribuzione delle competenze e delle responsabilità;

Ritenuto pertanto di dover definire la regolamentazione in ordine all'area delle posizioni organizzative, attinente ai criteri di individuazione delle posizioni, ai criteri di conferimento degli incarichi, alle competenze, nonché alla correlazione fra la valutazione ed il valore della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ecc. secondo i corretti ambiti di competenza stabiliti dalle disposizioni di legge sopra richiamati;

Dato atto che il precedente "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative" è stato adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 167/2014 del 26 settembre 2014;

Visto il verbale conclusivo della procedura di confronto ai sensi dell'art. 36 del CCRL 2018, avviata con la RSU e OOSS concluso in data 28 settembre 2020 con l'accordo sul "Documento di disciplina delle posizioni organizzative";



## Comune di Pordenone

Vista l'attestazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 5 ottobre 2022, registrata al protocollo in data 6 ottobre 2022 al n. 77820, con la quale ha validato il "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" in quanto conforme ai principi di correttezza dei processi di misurazione e valutazione;

Ritenuto di approvare il sopra citato documento al fine di dare completa e corretta disciplina dell'area delle posizioni organizzative e procedere con la misurazione delle singole posizioni ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s. m. e i.;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Ritenuto, altresì, di assumere il presente provvedimento con immediata eseguibilità, ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21;

Visto l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, dove sono previste le competenze della giunta;

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Tutto ciò premesso,

Con votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge

### DELIBERA

1. di approvare l'allegato documento denominato "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative", nell'identico testo definito a conclusione della procedura di confronto con la RSU e OOSS ai sensi dell'art. 36 del CCRL 2018, e concluso in data 28/9/2022 con accordo fra le parti (ALLEGATO A);
2. di incaricare l'Organismo Indipendente di Valutazione ed il Segretario Generale di procedere con la proposta di valutazione delle singole posizioni presenti nella nuova macrostruttura, secondo i criteri approvati con il sopra citato documento di disciplina;
3. di approvare con successiva deliberazione la misura della retribuzione di posizione per ogni posizione organizzativa, sulla base del documento di valutazione di cui sopra, e comunque nel rispetto dei limiti di sostenibilità della spesa di personale di cui alla LR 18/2015;

Con successiva votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge

### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21.



**Comune di Pordenone**

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267.

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Visto elettronico: del 06 ottobre 2022

GIAMPIETRO CESCO

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Visto elettronico: del 06 ottobre 2022

SABRINA PAOLATTO

Posta in votazione la sujestesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

**CESCO GIAMPIETRO**

IL PRESIDENTE

**CIRIANI ALESSANDRO**

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CESCO GIAMPIETRO  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 07/10/2022 11:53:08

NOME: CIRIANI ALESSANDRO  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 07/10/2022 12:04:27