



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 399/2024 DEL 23/12/2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 11:45 si è riunita nell'apposita Sala la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

		Presente/Assente
PARIGI ALBERTO	Vicesindaco reggente	Presente
CEOLIN ELENA	Assessore Esterno	Presente
CIRIANI ALESSANDRO	Assessore Esterno	Assente
CRISTOFORI MORENA	Assessore Esterno	Presente
CUCCI GUGLIELMINA	Assessore	Assente
DE BORTOLI WALTER	Assessore	Presente
DIOMEDE LIDIA	Assessore	Presente
TIRELLI MATTIA	Assessore	Presente
VERDICHIZZI GIUSEPPE	Assessore Esterno	Presente

Presenti: 7 Assenti: 2

Partecipa alla riunione il **Segretario Generale** sig. **CESCON GIAMPIETRO**.

Il Sig. **PARIGI ALBERTO** nella sua qualità di **Vicesindaco reggente** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare.

STRUTTURA PROPONENTE: - U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE -

OGGETTO: Adozione del "DOCUMENTO DI DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" a seguito del confronto sindacale ai sensi dell'art 5 CCRL 2023

LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 21 dicembre 2023 avente ad oggetto "Approvazione nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 – Art. 170 del D. Lgs. 267/2000", esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 21 dicembre 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026, della nota integrativa e dei relativi allegati", esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 407 del 22 dicembre 2023, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - parte finanziaria", esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 31/01/2024, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", esecutiva ai sensi di legge;

Vista la normativa contrattuale inerente le posizioni organizzative ed in particolare:

- il Capo II - "Disciplina delle Posizioni Organizzative" - Titolo IV "Ordinamento Professionale" del CCRL 7 dicembre 2006, ed in particolare l'art. 40 (*Posizioni Organizzative*), l'art. 41 (*Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative negli enti con qualifiche dirigenziali*), l'art. 44 (*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*), e l'art. 57 comma 1 (Responsabile del servizio sociale dei Comuni) che risulta confermato dall'art. 29 del CCRL 2023;
- l'art. 35 del CCRL 19 luglio 2023 (*Retribuzione di posizione del personale degli enti locali titolare di posizione organizzativa*) con il quale è stato ridefinito l'importo massimo della retribuzione di posizione fino a € 16.000,00, quale integrazione dell'art. 44 del CCRL 2006;

Richiamato l'art. 5 comma 3, lett. e), f) del citato CCRL 2023 che prevede:

"Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui al comma 1 del presente articolo:

e) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

f) i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e per la determinazione della relativa retribuzione di risultato."

Dato atto che per effetto della nuova struttura organizzativa approvata con propria deliberazione n. 379 del 6 dicembre 2024 che trova decorrenza dal 1° gennaio 2025 ed a seguito del nuovo CCRL dell'area dei dipendenti stipulato il 17 luglio 2023 con cui è stata rivista a 16.000,00 euro la misura massima della retribuzione di posizione da attribuire ai funzionari incaricati di posizione organizzativa, si rende necessario rivedere la regolamentazione delle posizioni organizzative attinente ai criteri di individuazione delle posizioni, ai criteri di conferimento degli incarichi, alle competenze, nonché alla correlazione fra la valutazione ed il valore della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

Precisato che in data 23 dicembre 2024 si è concluso il confronto con la RSU e le OOSS previsto dal CCRL, con la sottoscrizione in accordo del verbale conclusivo del procedimento, come risulta dal "DOCUMENTO DI DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" riportato nell'ALLEGATO A) alla presente deliberazione;

Dato atto che l'OIV con nota registrata al protocollo n. 101505/A dell'11 dicembre 2024, ha dato un parere positivo sul testo inviato con nota PEC del 5 dicembre 2024, al fine del proseguimento del confronto con il sindacato ai sensi dell'art. 5 del CCRL 19/7/2023;

Richiamato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 12 maggio 2003, da ultimo modificato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 106/2013 del 24 maggio 2013 (pubblicata dal 24/05/2013 al 08/06/2013 ed esecutiva ai sensi di legge), entrato in vigore il 9 giugno 2013;

Visto il testo del "DOCUMENTO DI DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" come riportato nell'ALLEGATO A) alla presente deliberazione e ritenuto di adottarlo;

Precisato che la nuova disciplina entra in vigore dal 1° gennaio 2025;

Visto il D.Lgs. 165 /2001 e s.m.i. e la LR 18/2016;

Visto l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ove sono previste le competenze della giunta;

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21 al fine di dare immediata attuazione al contenuto del documento oggetto della presente deliberazione;

Visto lo Statuto comunale;

Con votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

1. di approvare il "DOCUMENTO DI DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" come riportato nell'ALLEGATO A) alla presente deliberazione;
2. di incaricare l'Organismo Indipendente di Valutazione ed il Segretario Generale di procedere alla valutazione e quindi all'individuazione del valore della retribuzione di posizione da attribuire alle posizioni organizzative presenti nella macrostruttura, nel rispetto dei vincoli imposti dalla LR 18/2015 che definisce i valori soglia al fine del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di spese di personale;

Con successiva votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21.

di dare comunicazione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267.

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Visto elettronico: del 23 dicembre 2024

GIAMPIETRO CESCO

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Visto elettronico: del 23 dicembre 2024

DAVIDE ZANINOTTI

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

CESCO GIAMPIETRO

IL PRESIDENTE
VICESINDACO REGGENTE

PARIGI ALBERTO

Il presente atto è firmato digitalmente e conservato in apposito archivio informatico.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CESCO GIAMPIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 24/12/2024 10:30:23

NOME: PARIGI ALBERTO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 24/12/2024 10:42:22