



SETTORE III SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'

SETTORE III SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'

DETERMINAZIONE

Oggetto: Posizione organizzativa dell'U.O.C. "Amministrazione Finanziaria": conferimento dell'incarico al dipendente BIANCAT Michele

N. det. 2022/0300/281

N. cron. 1946, in data 12/08/2022

IL RESPONSABILE

Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2021 con cui è stata conferita alla sottoscritta dott.ssa Di Marzo la direzione del Settore IV "Servizi alla Persona e alla Comunità";

Richiamata la delibera del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 con oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, della nota integrativa e dei relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO";

Richiamate le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 79/2022 del 31 marzo 2022, n. 83/2022 del 7 aprile 2022 e n. 125/2022 del 23 maggio 2022, di modifica al Piano Esecutivo di Gestione di cui alla deliberazione giuntale n. 51/2022 sopra citata;

Presupposti di fatto

Premesso che:

- l'attuale struttura organizzativa del Comune di Pordenone approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 16/06/2022 individua all'interno del Settore IV "Servizi alla Persona e alla Comunità" l'Unità operativa complessa "Amministrazione Finanziaria";
- con avviso datato 11/07/2022, pubblicato nella rete intranet ed inviato tramite posta elettronica interna ai dipendenti dell'Ente, con il quale è stata avviata una raccolta di candidature, rivolta al personale dipendente appartenente alla categoria D o equiparate, per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa della suddetta unità operativa complessa;
- con propria determinazione n. cron. 1909 adottata in data 09/08/2022 è stato individuato BIANCAT Michele quale dipendente idoneo al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di cui trattasi, rinviando a proprio successivo atto il conferimento dell'incarico e la definizione e la decorrenza della delega relativa all'incarico stesso, previa acquisizione della



Comune di Pordenone

dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex D.lgs. n. 39/2013 da parte dell'interessata;

- è stata acquisita agli atti la dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex d.lgs. n. 39/2013;

Presupposti di diritto

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014 avente a oggetto "Approvazione "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative";
- il CCRL del 7 dicembre 2006, ed in particolare l'art. 40 (istituzione di Posizioni Organizzative), l'art. 41 (conferimento e revoca dell'incarico di posizione organizzativa negli enti con posizioni dirigenziali) che disciplina in particolare le funzioni non delegabili, l'art. 43 (posizioni organizzative a tempo parziale), l'art. 44 (retribuzione di posizione e di risultato) e gli art. 46 e seguenti del Capo IV "Disposizioni particolari per il personale delle forme associative di cui al titolo II, Capo V, della L.R. 1/2006" del medesimo CCRL;
- l'art. 44 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevato che risulta ancora in corso il procedimento di revisione della disciplina di valutazione e attribuzione del valore della retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa, adeguato alla nuova distribuzione delle competenze e delle responsabilità, come disposto con la sopra citata deliberazione n. 139/2022;

Motivazione

Ritenuto pertanto di conferire a BIANCAT Michele con decorrenza dal 16 agosto 2022 e fino alla scadenza del proprio incarico dirigenziale come stabilita dal Sindaco con il sopracitato decreto n. n. 10 del 29/12/2021 l'incarico relativo alla posizione organizzativa dell'U.O.C. "Amministrazione finanziaria";

Riferimenti normativi generali

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:



Comune di Pordenone

1. di conferire a BIANCAT Michele, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo professionale di “funzionario amministrativo contabile” (cat. D) l’incarico di posizione organizzativa dell’Unità operativa complessa “Amministrazione Finanziaria.” collocata presso il Settore IV “Servizi alla Persona e alla Comunità” con decorrenza dal 16 agosto 2022 e fino alla scadenza del proprio incarico dirigenziale come stabilita dal Sindaco con il decreto n. 10 del 29/12/2021 citato in premessa;
2. di dare comunque atto che ai sensi dell’art. 6 del “Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014, l’incarico di posizione organizzativa permane nei tre mesi successivi alla scadenza dell’incarico dirigenziale nelle modalità indicate nello stesso articolo;
3. di attribuire a BIANCAT Michele, con i limiti previsti dall’art. 9, c. 6 del “Documento di disciplina delle posizioni organizzative” approvato con la già citata deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014 che prevede che, di norma, non possono essere delegate dai dirigenti alle Posizioni organizzative le funzioni di impegno di spesa o accertamenti superiori a € 40.000,00 per la gestione oppure a € 500.000,00 per gli investimenti, le seguenti competenze
 - assunzione di provvedimenti e atti di gestione anche finanziaria nell’ambito dei progetti e programmi di competenza, comprese le determinazioni a contrattare nell’ambito delle risorse assegnate e delle direttive impartite;
 - le attestazioni, certificazioni, autenticazioni, comunicazioni, diffide, verbali legalizzazioni e di ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza e di giudizio;
 - gli atti necessari ad attuare i programmi e i progetti affidati e la responsabilità dei procedimenti facenti capo al servizio e/o all’unità operativa rientranti nelle attività e servizi affidatogli;in particolare rispetto agli impegni del Settore:
 - gestione degli equilibri di bilancio di cui ai Centri di costi attribuiti, in collaborazione con il Dirigente responsabile SSC, con Ufficio di Piano e nella relazione con i Comuni afferenti all’Ambito SSC Noncello;
 - rendicontazione dei Fondi nazionali, del Fondo sociale regionale e di altri trasferimenti finalizzati e vincolati alla realizzazione di servizi sociali e progetti;
 - incarichi per ospitalità in strutture e pagamento rette per MSNA;
 - integrazione rette servizi residenziali e semiresidenziali in favore di adulti e anziani;
 - gestione Fondi 5x1000 Irpef;
 - Interventi in economia per acquisti forniture e servizi di modesta entità necessari al funzionamento uffici;
 - rimborsi vari a soggetti terzi;
 - gestione delle presenze ed assenze del personale assegnato;
 - collaborazione con il Responsabile del SSC dei Comuni e gli incaricati di P.O. per l’assistenza amministrativa a supporto delle attività da svolgere, coordinando le risorse amministrative per la realizzazione delle attività peculiari del servizio;
 - supporto al personale amministrativo, anche assegnato alle sedi territoriali, nella redazione degli atti amministrativi e nella gestione uniforme degli strumenti di lavoro.



Comune di Pordenone

4. di dare atto che dalla delega delle funzioni dirigenziali sono escluse le materie così come espressamente indicate al comma 3, lett. a) e b) dell'art. 41 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 nonché le competenze che, in base all'art. 9, c. 7 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014, restano in capo al dirigente;
5. di precisare che per il dipendente BIANCAT Michele si tratta del conferimento del primo incarico di posizione organizzativa ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, p. 2 del "Documento di disciplina delle Posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014;
6. di corrispondere a BIANCAT Michele la retribuzione di posizione stabilita in via provvisoria in € 4.150,00, con riserva di eventuale conguaglio secondo la nuova misura che sarà stabilita, da ridurre del 20% per il primo anno d'incarico garantendo comunque il valore minimo previsto dal CCRL, nonché la retribuzione di risultato spettante;
7. di dare atto che risulta ancora in corso il procedimento di revisione della disciplina di valutazione e attribuzione del valore della retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa, adeguato alla nuova distribuzione delle competenze e delle responsabilità, come disposto dalla deliberazione n. 139/2022;
8. di precisare che il trattamento economico sopra indicato, insieme con la retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, fino ad un massimo di 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all'art. 11, L.R. n. 14/2002 e successive modifiche ed integrazioni, all'art. 70, CCRL del 2002, all'art. 59, lett. p) del D.Lgs. 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro;
9. di dare atto che l'assunzione dell'incarico determina, per tutta la durata dello stesso, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro a quanto previsto all'art. 8 "Regime orario" del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014;
10. di dare atto che le funzioni delegate saranno espletate dopo la sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento;
11. di dare atto infine che la relativa spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
12. di trasmettere altresì il presente provvedimento:
 - al dipendente interessato;
 - all'U.O.C. Gestione del Personale;
 - al Servizio Sistemi Informativi – RTD – Progetti innovativi per il miglioramento;
 - all'U.O.C. Controllo di Gestione;

DICHIARA

Che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria, come da dichiarazioni acquisite agli atti, non sussistono le cause di astensione previste



Comune di Pordenone

dagli articoli 7 e 17 del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera di Giunta comunale n. 51 del 28 febbraio 2014, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è lo scrivente.

La presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 12 agosto 2022

Il responsabile
ROSSELLA DI MARZO

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI MARZO ROSSELLA

CODICE FISCALE: DMRRSL60B56C486G

DATA FIRMA: 12/08/2022 13:16:10

IMPRONTA: 3D43F9E5EE7A0165CDA2C38AC1FA71102EBF1DEB900CC8DB933E33A3733B2B57
2EBF1DEB900CC8DB933E33A3733B2B57B739A2BF476129E00FD3D891D5734712
B739A2BF476129E00FD3D891D573471279FD497D06F114CDDCDA6BAA4FCEC8E5
79FD497D06F114CDDCDA6BAA4FCEC8E55296F3E9CDCF2BC2E3C5A0C44056330A