



Comune di Pordenone

**- SETTORE V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI -
- SETTORE V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI -**

DETERMINAZIONE

Oggetto: Posizione organizzativa dell'U.O.C. SERVIZI EDUCATIVI - Conferimento dell'incarico alla dott.ssa Federica Cauz

N. det. 2022/7

N. cron. 2712, in data 28/10/2022

IL DIRIGENTE

Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2021 con cui è stata conferita alla sottoscritta la direzione del Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 avente ad oggetto l'Approvazione del bilancio di previsione 2022 –2024, della nota integrativa e dei relativi allegati;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO" e le successive deliberazioni di modifica e aggiornamento n. 79/2022, n. 83/2022, n. 125/2022 e n. 207/2022;

Presupposti di fatto

Premesso che:

- l'attuale struttura organizzativa del Comune di Pordenone approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 16/06/2022 individua all'interno del Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI l'Unità operativa complessa SERVIZI EDUCATIVI;
- con avviso datato 17 ottobre 2022, pubblicato nella rete intranet ed inviato tramite posta elettronica interna ai dipendenti dell'Ente, con il quale è stata avviata una raccolta di candidature, rivolta al personale dipendente appartenente alla categoria D, profilo amministrativo per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa della suddetta unità operativa complessa;
- con propria determinazione n. 2022/5 n. cron. 2702, in data 28/10/2022 è stata individuata la dott.ssa Cauz Federica quale dipendente idoneo al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di cui trattasi, rinviando a proprio successivo atto il conferimento dell'incarico e la definizione e la decorrenza della delega relativa all'incarico stesso, previa acquisizione della dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex D.lgs. n. 39/2013 da parte dell'interessata;

- è stata acquisita agli atti la dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex d.lgs. n. 39/2013;

Presupposti di diritto

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. n. 252 del 6 ottobre 2022 avente a oggetto l'approvazione del "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative";
- gli artt. 40 e segg. del CCRL del 7 dicembre 2006, riguardanti le Posizioni Organizzative;
- l'art. 44 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevato con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 13 ottobre 2022. Sono stati individuati i valori della retribuzione di posizione e degli eventuali correttivi, da attribuire ai singoli incarichi di Posizione Organizzativa per le Unità Operative Complesse della struttura organizzativa;

Motivazione

Ritenuto pertanto di conferire alla dott.ssa Cauz Federica con decorrenza dal 1° novembre 2022 e fino al 30 novembre 2026 l'incarico relativo alla posizione organizzativa dell'U.O.C. SERVIZI EDUCATIVI

Riferimenti normativi generali

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di conferire alla dott.ssa Cauz Federica dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo professionale di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (cat. D) l'incarico di posizione organizzativa dell'Unità operativa complessa SERVIZI EDUCATIVI collocata presso il Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI con decorrenza dal 1° novembre 2022 e fino 30 novembre 2026;
2. di dare atto che le competenze dell'Unità Operativa Complessa, come riportato nell'avviso per la manifestazione di interesse, sono le seguenti:
 - Coordinamento dei Servizi: Nidi e infanzia, Servizi scolastici, Ristorazione scolastica ed educazione alimentare, finalizzato all'integrazione tra gli stessi;
 - Gestione dei procedimenti amministrativi riferiti a ciascun servizio e trasversali;

- Coordinamento del sistema di accreditamento dei servizi per la prima infanzia del sistema educativo integrato;
- Definizione delle graduatorie per l'accesso ai nidi d'infanzia comunali e accreditati;
- Gestione dei sistemi tariffari dei servizi, del sistema di agevolazioni, delle procedure volte all'abbattimento delle rette riferite ai servizi per l'infanzia e del sistema di contribuzione;
- Verifica del funzionamento delle scuole di competenza comunale (scuole dell'infanzia, scuole primarie e scuole secondarie di 1° grado);
- Predisposizione dell'aggiornamento annuale del piano di dimensionamento della rete scolastica;
- Progettazione e applicazione di misure volte all'assistenza scolastica e al diritto allo studio;
- Determinazione e gestione di convenzioni e tavoli di lavoro;
- Erogazione premi e borse di studio per studenti meritevoli;
- Concessione in uso temporaneo di locali scolastici;
- Organizzazione e gestione dei servizi di prolungamento estivo, punti verdi, trasporto scolastico, pre post e dopo scuola;
- Coordinamento delle cucine e mense comunali e degli aspetti relativi al sistema dell'igiene degli alimenti, dell'autocontrollo e HACCP, nonché della tracciabilità degli alimenti secondo le normative vigenti in materia;
- Verifica degli interventi di manutenzione degli edifici educativi e scolastici attraverso una attenta e proficua collaborazione con i servizi tecnici comunali;
- Verifica attuazione dei Regolamenti riferiti all'UOC e della Carta dei Servizi dei servizi educativi per la prima infanzia comunali e del servizio di ristorazione scolastica;
- Promozione e/o realizzazione di progetti e iniziative rivolte agli studenti frequentanti gli istituti scolastici del territorio comunale su tematiche individuate quali prioritarie per l'Amministrazione;
- Organizzazione giornate informative, convegni ed eventi;
- Pubblicazione informazioni e dati sul sito web istituzionale;
- Semplificazione delle procedure di accesso ai servizi educativi e scolastici da parte dell'utenza;
- Coordinamento delle attività rivolte all'esterno e relazioni con i soggetti coinvolti nella gestione dei servizi: Regione Friuli Venezia Giulia e altri enti pubblici, Servizi sociali, Istituti comprensivi,
- Scuole superiori, Università, AsFO, Consultorio familiare, Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia,
- Consorzi, Enti, Istituzioni e Associazioni, società aggiudicatrici di appalti, organismi di partecipazione, utenza, (...);
- Attuazione dei procedimenti operativi sulla base delle linee strategiche formulate dall'Amministrazione;
- Gestione del PEG;
- Programmazione anche pluriennale, coordinamento e gestione delle procedure di gara per la fornitura di servizi e beni;
- Verifica dell'esecuzione dei contratti stipulati;
- Programmazione di stage/tirocini con studenti delle scuole di secondo grado e universitari e di alternanza scuola/lavoro, anche coinvolgendo il tessuto imprenditoriale locale;

3. di attribuire alla dott.ssa Cauz Federica le seguenti attività e compiti riportati in via esemplificativa nell'avviso per la manifestazione di interesse:

l'organizzazione della struttura di competenza;

- la direzione, il coordinamento ed il controllo dell'attività degli uffici di competenza con particolare riferimento alle funzioni svolte dai responsabili del procedimento anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;

- la gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate, nonché di quelle umane, nei limiti dell'ordinaria gestione (es. ferie, turni, autorizzazione al lavoro straordinario, ecc...);
 - il raggiungimento degli obiettivi e realizzazione dei programmi attribuiti;
 - l'adozione degli atti necessari ad attuare i programmi e i progetti affidati;
 - l'adozione dei provvedimenti e degli atti di gestione anche finanziaria nell'ambito dei progetti e programmi di competenza, anche aventi contenuti espressivi di volontà con effetti esterni;
 - il titolare di posizione organizzativa, in relazione alle attività affidate, ai sensi dell'articolo 29 del regolamento (UE) 2016/679 sulla protezione dei dati, è considerato soggetto autorizzato al trattamento dei dati;
 - il titolare di posizione organizzativa, in relazione all'esercizio dei poteri direttivi assegnati, è destinatario degli obblighi di vigilanza e controllo connessi all'applicazione del D.lgs. 81/2008 per i lavoratori ad esso subordinati o in relazione alle deleghe ad esso affidate.
4. di delegare le funzioni di impegno di spesa e/o accertamento di entrata, con limiti di cui all'art. 9, c. 5 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative", come espressamente indicato nell'avviso per la manifestazione di interesse;
 5. di dare atto che dalla delega delle funzioni dirigenziali sono escluse le materie così come espressamente indicate al comma 3, lett. a) e b) dell'art. 41 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 nonché le competenze che, in base all'art. 9, c. 6 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 252 del 6 ottobre 2022, in quanto restano in capo al dirigente;
 6. di corrispondere la retribuzione di posizione stabilita dalla Giunta comunale con deliberazione n. 264/2022 nella misura annua di € 8.000,00 da attribuire con decorrenza dalla data di entrata in vigore della nuova macrostruttura e cioè dal 1° gennaio 2022 (o dalla data del conferimento dell'incarico se successivo, e dalla data del 1° novembre per l'Unità operativa complessa "Sicurezza ed interventi strategici");
 7. di incaricare l'UOC Gestione del Personale ad effettuare i relativi congruagli fra la nuova misura e quanto liquidato nel periodo;
 8. di precisare che il trattamento economico sopra indicato, insieme con la retribuzione di risultato, assorbe secondo il CCRL tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, fino ad un massimo di 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all'art. 11, L.R. n. 14/2002 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi tecnici), all'art. 70, CCRL del 2002, all'art. 59, lett. p) del D.Lgs. 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro;
 9. di dare atto che l'assunzione dell'incarico determina, per tutta la durata dello stesso, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro a quanto previsto all'art. 8 "Regime orario" del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 252 del 6 ottobre 2022;
 10. di dare atto che le funzioni delegate saranno espletate dopo la sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento;
 11. di dare atto infine che la relativa spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
 12. di trasmettere altresì il presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- all'U.O.C. Gestione del Personale;
- al Servizio Sistemi Informativi – RTD – Progetti innovativi per il miglioramento;
- all'U.O.C. Controllo di Gestione;

DICHIARA

Che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria, come da dichiarazioni acquisite agli atti, non sussistono le cause di astensione previste dagli articoli 7 e 17 del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera di Giunta comunale n. 51 del 28 febbraio 2014, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è lo scrivente.

La presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 28 ottobre 2022

Il responsabile
FLAVIA MARASTON

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARASTON FLAVIA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 28/10/2022 14:43:48