



**CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PORDENONE-CORDENONS**

**SETTORE IX VIGILANZA E SICUREZZA**

---

**DETERMINAZIONE**

**Oggetto: Proroga degli incarichi di Posizione organizzativa del Settore IX Vigilanza e Sicurezza fino al 31 ottobre 2022**

**N. det. 2022/0702/34**

**N. cron. 1773, in data 26/07/2022**

**IL RESPONSABILE**

**Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione**

Visto il decreto del Sindaco n. 10 del 29 dicembre 2021 con il quale è stato affidato al sottoscritto dirigente l'incarico di direzione del Settore IX VIGILANZA E SICUREZZA;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022 –2024, della nota integrativa e dei relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO" e le successive deliberazioni di modifica e aggiornamento n. 79/2022, n. 83/2022 e n. 125/2022;

**Presupposti di diritto**

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014 avente a oggetto "Approvazione "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 168 adottata in data 26 settembre 2014 avente ad oggetto "Valutazione delle posizioni organizzative e determinazione delle retribuzioni di posizione a seguito approvazione della nuova macrostruttura con decorrenza 1° maggio 2014" e le successive deliberazioni di modifica e aggiornamento n. 150/2015, n. 284/2019 e n. 21/2020;
- il CCRL del 7 dicembre 2006, ed in particolare l'art. 40 (istituzione di Posizioni Organizzative), l'art. 41 (conferimento e revoca dell'incarico di posizione organizzativa negli enti con posizioni dirigenziali) che disciplina in particolare le funzioni non delegabili, l'art. 43 (posizioni organizzative a tempo parziale), l'art. 44 (retribuzione di posizione e di risultato) e gli art. 46 e seguenti del Capo IV "Disposizioni particolari per il personale delle forme associative di cui al titolo II, Capo V, della L.R. 1/2006" del medesimo CCRL;
- l'art. 9 comma 14 della legge regionale n. 23/2019 che prevede che "In seguito all'entrata in



## Comune di Pordenone

vigore della legge regionale 21/2019 gli istituti contrattuali, previsti dai contratti collettivi regionali di lavoro per le forme associative, si applicano alle forme associative disciplinate dalla medesima legge.”

- l'art. 44 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ricordato che gli incarichi di posizione organizzativa, per effetto delle disposizioni previste dall'art. 6 del “Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014, permane nei tre mesi successivi alla scadenza dell'incarico dirigenziale nelle modalità indicate nello stesso articolo o tre mesi dopo la scadenza del mandato del Sindaco;

### **Presupposti di fatto**

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 16/6/2022 è stata approvata l'organizzazione interna di secondo livello dell'ente, a seguito della nuova macrostruttura in vigore dal 1° gennaio 2022 per effetto della deliberazione della Giunta n. 282/2021 del 18/11/2021;

Dato atto che con tale deliberazione la Giunta ha dato incarico al Segretario Generale, responsabile delle risorse umane, di “avviare il procedimento di revisione della disciplina di valutazione e attribuzione del valore della retribuzione di posizione dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa, al fine dell'adeguamento alla nuova distribuzione delle competenze e delle responsabilità, (...) subordinatamente alle disponibilità finanziarie del bilancio di previsione ed alla sostenibilità della spesa di personale”;

Richiamati i precedenti propri atti di assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa del Settore, da ultimo prorogati nell'incarico e nelle deleghe fino al 31 luglio 2022, con le seguenti determinazioni:

n. 12 del 25 marzo 2022 al dipendente Commissario Superiore di Polizia Locale DEI CAS Danilo per l'UOC “Servizi Amministrativi e di polizia locale” del Settore IX “Vigilanza e Sicurezza” – Corpo Intercomunale di Polizia Locale Pordenone – Cordenons;

n. 13 del 25 marzo 2022 al dipendente Commissario Capo di Polizia Locale RORATO Giovanni per l'UOC “Presidio territoriale di Cordenons” del Settore IX “Vigilanza e Sicurezza” – Corpo Intercomunale di Polizia Locale Pordenone – Cordenons;

Dato atto che il procedimento di revisione della disciplina decentrata sulle posizioni organizzative è attualmente in corso;

Ritenuto necessario dare continuità all'azione amministrativa nel periodo necessario alla definizione del procedimento, al fine di garantire l'erogazione dei servizi;

Ritenuto pertanto di prorogare sino al 31 ottobre 2022 gli attuali incarichi di posizione organizzativa sotto specificati, comprese le deleghe di funzioni dirigenziali;

n. 12 del 25 marzo 2022 al dipendente Commissario Superiore di Polizia Locale DEI CAS Danilo per l'UOC “Servizi Amministrativi e di polizia locale” del Settore IX “Vigilanza e Sicurezza” – Corpo Intercomunale di Polizia Locale Pordenone – Cordenons;

n. 13 del 25 marzo 2022 al dipendente Commissario Capo di Polizia Locale RORATO Giovanni per l'UOC “Presidio territoriale di Cordenons” del Settore IX “Vigilanza e Sicurezza” – Corpo



## Comune di Pordenone

Intercomunale di Polizia Locale Pordenone – Cordenons;

Considerato, quale coordinamento tra la precedente macrostruttura e l'attuale che, nei casi previsti di suddivisione delle competenze fra Settori diversi, gli incarichi di P.O. interessati dovranno collaborare con tutti i dirigenti interessati alla gestione del personale e degli aspetti organizzativi al fine di indirizzare le azioni necessarie a conseguire i risultati gestionali per il raggiungimento dell'interesse pubblico e delle finalità dell'amministrazione;

Dato atto che sono già state acquisite agli atti nell'ultimo anno, le dichiarazioni di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex d.lgs. n. 39/2013;

### **Motivazione**

Ritenuto per quanto sopra esposto, di prorogare gli attuali incarichi di posizione organizzativa in essere fino al 31 ottobre 2022 e comunque fino a chiusura del procedimento di revisione della disciplina decentrata sulle posizioni organizzative e sua applicazione;

### **Riferimenti normativi generali**

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

## **D E T E R M I N A**

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di prorogare gli attuali incarichi di posizione organizzativa sotto specificati, comprese le deleghe di funzioni dirigenziali attribuite, sino al 31 ottobre 2022 e comunque fino a chiusura del procedimento di revisione della disciplina decentrata sulle posizioni organizzative e sua applicazione:
  - n. 12 del 25 marzo 2022 al dipendente Commissario Superiore di Polizia Locale DEI CAS Danilo per l'UOC "Servizi Amministrativi e di polizia locale" del Settore IX "Vigilanza e Sicurezza" – Corpo Intercomunale di Polizia Locale Pordenone – Cordenons;
  - n. 13 del 25 marzo 2022 al dipendente Commissario Capo di Polizia Locale RORATO Giovanni per l'UOC "Presidio territoriale di Cordenons" del Settore IX "Vigilanza e Sicurezza" – Corpo Intercomunale di Polizia Locale Pordenone – Cordenons;



## Comune di Pordenone

2. di dare atto che la retribuzione di posizione resta confermata nella misura prevista dagli atti di conferimento richiamati;
3. di specificare che dalla delega delle funzioni dirigenziali sono escluse le materie così come espressamente indicate al comma 3, lett. a) e b) dell'art. 41 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 nonché le competenze che, in base all'art. 9, c. 7 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014, restano in capo al dirigente;
4. di precisare che il trattamento economico sopra indicato, insieme con la retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, fino ad un massimo di 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all'art. 11, L.R. n. 14/2002 e successive modifiche ed integrazioni, all'art. 70, CCRL del 2002, all'art. 59, lett. p) del D.Lgs. 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro;
5. di dare atto che l'assunzione dell'incarico determina, per tutta la durata dello stesso, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro a quanto previsto all'art. 8 "Regime orario" del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014;
6. di dare atto che le funzioni delegate saranno espletate dopo la sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento;
7. di dare atto infine che la relativa spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
8. di trasmettere altresì il presente provvedimento:
  - al dipendente interessato;
  - al servizio risorse umane;
  - ai servizi informatici;
  - al controllo di gestione;

### DICHIARA

che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria, come da dichiarazioni acquisite agli atti, non sussistono le cause di astensione previste dagli articoli 7 e 17 del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera di Giunta comunale n. 51 del 28 febbraio 2014, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è lo scrivente.

La presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.



**Comune di Pordenone**

Pordenone, 26 luglio 2022

Il responsabile  
**MASSIMO OLIVOTTO**

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: OLIVOTTO MASSIMO

CODICE FISCALE: LVTMSM67B28A516R

DATA FIRMA: 27/07/2022 08:54:34

IMPRONTA: 209439ED77E3755342312F9FC3943B8674E8C131BC2248461DA3938C03C0C110  
74E8C131BC2248461DA3938C03C0C110E28E687312528F313AAF1D719B8F394F  
E28E687312528F313AAF1D719B8F394FFBF8B87C5874631D3B18DA37E6999F33  
FBF8B87C5874631D3B18DA37E6999F33E2FB8AA2CB57F2AF0FD989BF91CD3632