



## Comune di Pordenone

SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI  
SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI

### DETERMINAZIONE

**Oggetto: posizione organizzativa dell'U.O.C. "Cultura, Sport e Grandi eventi"; conferimento dell'incarico alla dott.ssa Marta Saksida**

**N. det. 2022/0400/113**

**N. cron. 2339, in data 27/09/2022**

### IL DIRIGENTE

#### **Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione**

Visto il Decreto del Sindaco n.23 del 24/03/2022 con cui è stata conferita alla sottoscritta la direzione del Settore VI "Cultura, Sport e Grandi eventi";

Richiamata la delibera del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 con oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, della nota integrativa e dei relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO";

Richiamate le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 79/2022 del 31 marzo 2022, n. 83/2022 del 7 aprile 2022 e n. 125/2022 del 23 maggio 2022, di modifica al Piano Esecutivo di Gestione di cui alla deliberazione giuntales n. 51/2022 sopra citata;

#### **Presupposti di fatto**

Premesso che:

- l'attuale struttura organizzativa del Comune di Pordenone approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 16/06/2022 individua all'interno del Settore VI "Cultura, Sport e Grandi eventi"; l'Unità operativa complessa "Cultura, Sport e Grandi eventi";
- con avviso datato 09/08/2022, pubblicato nella rete intranet ed inviato tramite posta elettronica interna ai dipendenti dell'Ente, con il quale è stata avviata una raccolta di candidature, rivolta al personale dipendente appartenente alla categoria D o equiparate, per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa della suddetta unità operativa complessa;
- con propria determinazione n. cron. 2338 adottata in data 27/09/2022 è stata individuata la dott.ssa Marta Saksida quale dipendente idonea al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di cui trattasi, rinviando a proprio successivo atto il conferimento dell'incarico e la definizione e la decorrenza della delega relativa all'incarico stesso, previa acquisizione della



## Comune di Pordenone

### SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI

dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex D.lgs. n. 39/2013 da parte dell'interessata;

- è stata acquisita agli atti la dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex d.lgs. n. 39/2013;

#### **Presupposti di diritto**

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014 avente a oggetto "Approvazione "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative";
- il CCRL del 7 dicembre 2006, ed in particolare l'art. 40 (istituzione di Posizioni Organizzative), l'art. 41 (conferimento e revoca dell'incarico di posizione organizzativa negli enti con posizioni dirigenziali) che disciplina in particolare le funzioni non delegabili, l'art. 43 (posizioni organizzative a tempo parziale), l'art. 44 (retribuzione di posizione e di risultato) e gli art. 46 e seguenti del Capo IV "Disposizioni particolari per il personale delle forme associative di cui al titolo II, Capo V, della L.R. 1/2006" del medesimo CCRL;
- l'art. 44 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevato che risulta ancora in corso il procedimento di revisione della disciplina di valutazione e attribuzione del valore della retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa, adeguato alla nuova distribuzione delle competenze e delle responsabilità, come disposto con la sopra citata deliberazione n. 139/2022;

#### **Motivazione**

Ritenuto pertanto di conferire alla dott.ssa Marta Saksida con decorrenza dal 1° ottobre 2022 e fino alla scadenza del proprio incarico dirigenziale come stabilita dal Sindaco con il sopracitato decreto n. n. 120 del 29/06/2021 l'incarico relativo alla posizione organizzativa dell'U.O.C. "Cultura, Sport e Grandi eventi";

#### **Riferimenti normativi generali**

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

**D E T E R M I N A**



## Comune di Pordenone

### SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di conferire alla dott.ssa Marta Saksida, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo professionale di "Funzionario amministrativo contabile" (cat. D) l'incarico di posizione organizzativa dell'Unità operativa complessa "Cultura, Sport e Grandi eventi" collocata presso il Settore VI "Cultura, Sport e Grandi eventi"; con decorrenza dal 1° ottobre 2022 e fino alla scadenza del proprio incarico dirigenziale come stabilita dal Sindaco con il decreto n. 23 del 24/03/2022 citato in premessa;
2. di dare comunque atto che ai sensi dell'art. 6 del "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014, l'incarico di posizione organizzativa permane nei tre mesi successivi alla scadenza dell'incarico dirigenziale nelle modalità indicate nello stesso articolo;
3. di attribuire alla dott.ssa Marta Saksida, con i limiti previsti dall'art. 9, c. 6 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la già citata deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014 che prevede che, di norma, non possono essere delegate dai dirigenti alle Posizioni organizzative le funzioni di impegno di spesa o accertamenti superiori a € 40.000,00 per la gestione oppure a € 500.000,00 per gli investimenti, le seguenti competenze:
  - l'organizzazione della struttura di competenza;
  - la direzione, il coordinamento ed il controllo dell'attività degli uffici di competenza con particolare riferimento alle funzioni svolte dai responsabili del procedimento anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
  - la gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate, nonché di quelle umane, nei limiti dell'ordinaria gestione del personale;
  - il raggiungimento degli obiettivi e realizzazione dei programmi attribuiti;
  - l'adozione degli atti necessari ad attuare i programmi e i progetti affidati;
  - l'adozione dei provvedimenti e degli atti di gestione anche finanziaria nell'ambito dei progetti e programmi di competenza, anche aventi contenuti espressivi di volontà con effetti esterni, comprese le determinazioni a contrattare, nell'ambito delle risorse assegnate e delle direttive impartite;
  - la responsabilità dei procedimenti facenti capo all'unità operativa rientrante nel progetto o programma affidatogli;
  - le attestazioni, certificazioni, autenticazioni, comunicazioni, diffide, verbali legalizzazioni e di ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza e di giudizio;
  - il rilascio di provvedimenti, autorizzazioni e licenze;
4. di dare atto che dalla delega delle funzioni dirigenziali sono escluse le materie così come espressamente indicate al comma 3, lett. a) e b) dell'art. 41 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 nonché le competenze che, in base all'art. 9, c. 7 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014, restano in capo al dirigente;
5. di precisare che per la dott.ssa Marta Saksida si tratta del conferimento del primo incarico di posizione organizzativa ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, p. 2 del "Documento di disciplina



## Comune di Pordenone

### SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI

delle Posizioni organizzative” approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014;

6. di corrispondere alla dott.ssa Marta Saksida la retribuzione di posizione stabilita in via provvisoria in € 4.150,00, con riserva di eventuale conguaglio secondo la nuova misura che sarà stabilita, da ridurre del 20% per il primo anno d’incarico garantendo comunque il valore minimo previsto dal CCRL, nonché la retribuzione di risultato spettante;
7. di dare atto che risulta ancora in corso il procedimento di revisione della disciplina di valutazione e attribuzione del valore della retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa, adeguato alla nuova distribuzione delle competenze e delle responsabilità, come disposto dalla deliberazione n. 139/2022;
8. di precisare che il trattamento economico sopra indicato, insieme con la retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, fino ad un massimo di 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all’art. 11, L.R. n. 14/2002 e successive modifiche ed integrazioni, all’art. 70, CCRL del 2002, all’art. 59, lett. p) del D.Lgs. 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro;
9. di dare atto che l’assunzione dell’incarico determina, per tutta la durata dello stesso, l’obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro a quanto previsto all’art. 8 “Regime orario” del “Documento di disciplina delle posizioni organizzative” approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014;
10. di dare atto che le funzioni delegate saranno espletate dopo la sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento;
11. di dare atto infine che la relativa spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
12. di trasmettere altresì il presente provvedimento:
  - alla dipendente interessata;
  - all’U.O.C. Gestione del Personale;
  - al Servizio Sistemi Informativi – RTD – Progetti innovativi per il miglioramento;
  - al Settore III Servizi Finanziari
  - all’U.O.C. Controllo di Gestione;
  - al Sindaco
  - agli Assessori

#### DICHIARA

Che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all’istruttoria, come da dichiarazioni acquisite agli atti, non sussistono le cause di astensione previste dagli articoli 7 e 17 del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera di Giunta comunale n. 51 del 28 febbraio 2014, né le cause di conflitto di interesse di cui all’articolo 6-bis



## Comune di Pordenone

**SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI**  
**SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI**

della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è lo scrivente.

La presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 27 settembre 2022

Il responsabile  
FLAVIA MARASTON

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARASTON FLAVIA

CODICE FISCALE: MRSFLV72R60G888H

DATA FIRMA: 27/09/2022 12:39:29

IMPRONTA: 5AACAC916D4102329551E6407532DB3D880154B7E05DF2C63F80E04B454C3839  
880154B7E05DF2C63F80E04B454C38398DABBBFF006742778DACEC8BCD1775392  
8DABBBFF006742778DACEC8BCD17753921A5ED56DAF5DA8CAA6A321BBD7511BC3  
1A5ED56DAF5DA8CAA6A321BBD7511BC3FE56AB8BEFECBB97E4A875CD8AE6139D