



## Comune di Pordenone

- SETTORE V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI -  
- SETTORE V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI -

### DETERMINAZIONE

**Oggetto: Posizione organizzativa dell'U.O.C. POLITICHE GIOVANILI - Conferimento dell'incarico al dott. Vendrame Alberto**

**N. det. 2022/8**

**N. cron. 2714, in data 28/10/2022**

### IL DIRIGENTE

#### **Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione**

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2021 con cui è stata conferita alla sottoscritta la direzione del Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 avente ad oggetto l'Approvazione del bilancio di previsione 2022 –2024, della nota integrativa e dei relativi allegati;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO" e le successive deliberazioni di modifica e aggiornamento n. 79/2022, n. 83/2022, n. 125/2022 e n. 207/2022;

#### **Presupposti di fatto**

Premesso che:

- l'attuale struttura organizzativa del Comune di Pordenone approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 16/06/2022 individua all'interno del Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI l'Unità operativa complessa POLITICHE GIOVANILI;
- con avviso datato 17 ottobre 2022, pubblicato nella rete intranet ed inviato tramite posta elettronica interna ai dipendenti dell'Ente, con il quale è stata avviata una raccolta di candidature, rivolta al personale dipendente appartenente alla categoria D, profilo AMMINISTRATIVO per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa della suddetta unità operativa complessa;
- con propria determinazione n. 2022/6 n. cron. 2706, in data 28/10/2022 è stato individuato il dott. Vendrame Alberto quale dipendente idoneo al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di cui trattasi, rinviando a proprio successivo atto il conferimento dell'incarico e la definizione e la decorrenza della delega relativa all'incarico stesso, previa acquisizione della dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex D.lgs. n. 39/2013 da parte dell'interessata;

- è stata acquisita agli atti la dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex d.lgs. n. 39/2013;

### **Presupposti di diritto**

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. n. 252 del 6 ottobre 2022 avente a oggetto l'approvazione del "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative";
- gli artt. 40 e segg. del CCRL del 7 dicembre 2006, riguardanti le Posizioni Organizzative;
- l'art. 44 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevato con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 13 ottobre 2022. Sono stati individuati i valori della retribuzione di posizione e degli eventuali correttivi, da attribuire ai singoli incarichi di Posizione Organizzativa per le Unità Operative Complesse della struttura organizzativa;

### **Motivazione**

Ritenuto pertanto di conferire al dott. Vendrame Alberto con decorrenza dal 1° novembre 2022 e fino al 30 novembre 2026 l'incarico relativo alla posizione organizzativa dell'U.O.C. POLITICHE GIOVANILI

### **Riferimenti normativi generali**

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

## **D E T E R M I N A**

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di conferire al dott. Vendrame Alberto dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo amministrativo (cat. D) l'incarico di posizione organizzativa dell'Unità operativa complessa POLITICHE GIOVANILI collocata presso il Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI con decorrenza dal 1° novembre 2022 e fino 30 novembre 2026;
2. di dare atto che le competenze dell'Unità Operativa Complessa, come riportato nell'avviso per la manifestazione di interesse, sono le seguenti:
  - Con riferimento all'attivazione di interventi che prevedano il rispetto di un rapporto sinallagmatico o di partenariato in convenzione la capacità di gestire di procedure di identificazione del contraente sia attraverso il criterio del prezzo più basso che dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

- Conoscenza della normativa nazionale e regionale di riferimento in materia di politiche giovanili, orientamento, formazione professionale e lavoro;
- Con riferimento servizi attivati in favore di cittadini e utenti, capacità di gestire il processo di programmazione, misurazione e valutazione della soddisfazione;
- Gestione procedure di affidamento della fornitura di beni e servizi necessari per l'attività di competenza;
- Organizzazione giornate informative, convegni ed eventi;
- Pubblicazione informazioni e dati sul sito web istituzionale;
- Semplificazione delle procedure di accesso ai servizi educativi e scolastici da parte dell'utenza;
- Coordinamento delle attività rivolte all'esterno e relazioni con i soggetti coinvolti nella gestione dei servizi: Regione Friuli Venezia Giulia e altri enti pubblici locali, ARDiS, ANCI Regionale e Nazionale, Società ed Enti partecipati del Comune, Servizi sociali, Istituti comprensivi, Scuole superiori, Università, AsFO, Consultorio familiare, Progetti d'Ambito e della rete territoriale delle Politiche europee, Consorzi, Enti, Istituzioni e Associazioni, società aggiudicatrici di appalti, Enti che operano in convezione, organismi di partecipazione, utenza, (...);
- Attuazione dei procedimenti operativi sulla base delle linee strategiche formulate dall'Amministrazione;
- Gestione del PEG;
- Verifica dell'esecuzione dei contratti stipulati;
- Programmazione di stage/tirocini con studenti delle scuole di secondo grado e universitari e di alternanza scuola/lavoro, anche coinvolgendo il tessuto imprenditoriale locale

3. di attribuire al dott. Vendrame Alberto le seguenti attività e compiti riportati in via esemplificativa nell'avviso per la manifestazione di interesse:

l'organizzazione della struttura di competenza;

- la direzione, il coordinamento ed il controllo dell'attività degli uffici di competenza con particolare riferimento alle funzioni svolte dai responsabili del procedimento anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
- la gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate, nonché di quelle umane, nei limiti dell'ordinaria gestione (es. ferie, turni, autorizzazione al lavoro straordinario, ecc...);
- il raggiungimento degli obiettivi e realizzazione dei programmi attribuiti;
- l'adozione degli atti necessari ad attuare i programmi e i progetti affidati;
- l'adozione dei provvedimenti e degli atti di gestione anche finanziaria nell'ambito dei progetti e programmi di competenza, anche aventi contenuti espressivi di volontà con effetti esterni, comprese le determinazioni a contrattare, nell'ambito delle risorse assegnate e delle direttive impartite;
- la responsabilità dei procedimenti facenti capo all'unità operativa rientrante nel progetto o programma affidatogli;
- le attestazioni, certificazioni, autenticazioni, comunicazioni, diffide, verbali legalizzazioni e di ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza e di giudizio;
- il rilascio di provvedimenti, autorizzazioni e licenze;
- il titolare di posizione organizzativa, in relazione alle attività affidate, ai sensi dell'articolo 29 del regolamento (UE) 2016/679 sulla protezione dei dati, è considerato soggetto autorizzato al trattamento dei dati;
- il titolare di posizione organizzativa, in relazione all'esercizio dei poteri direttivi assegnati, è destinatario degli obblighi di vigilanza e controllo connessi all'applicazione del D.lgs. 81/2008 per i lavoratori ad esso subordinati o in relazione alle deleghe ad esso affidate.

4. di delegare le funzioni di impegno di spesa e/o accertamento di entrata, con i limiti di cui all'art. 9, c. 5 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative", come espressamente indicato nell'avviso per la manifestazione di interesse;
5. di dare atto che dalla delega delle funzioni dirigenziali sono escluse le materie così come espressamente indicate al comma 3, lett. a) e b) dell'art. 41 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 nonché le competenze che, in base all'art. 9, c. 6 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 252 del 6 ottobre 2022, in quanto restano in capo al dirigente;
6. di corrispondere la retribuzione di posizione stabilita dalla Giunta comunale con deliberazione n. 264/2022 nella misura annua di € 4.150,00 da attribuire con decorrenza dalla data di entrata in vigore della nuova macrostruttura e cioè dal 1° gennaio 2022 (o dalla data del conferimento dell'incarico se successivo, e dalla data del 1° novembre per l'Unità operativa complessa "Sicurezza ed interventi strategici");
7. di incaricare l'UOC Gestione del Personale ad effettuare i relativi conguagli fra la nuova misura e quanto liquidato nel periodo;
8. di precisare che il trattamento economico sopra indicato, insieme con la retribuzione di risultato, assorbe secondo il CCRL tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, fino ad un massimo di 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all'art. 11, L.R. n. 14/2002 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi tecnici), all'art. 70, CCRL del 2002, all'art. 59, lett. p) del D.Lgs. 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro;
9. di dare atto che l'assunzione dell'incarico determina, per tutta la durata dello stesso, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro a quanto previsto all'art. 8 "Regime orario" del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 252 del 6 ottobre 2022;
10. di dare atto che le funzioni delegate saranno espletate dopo la sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento;
11. di dare atto infine che la relativa spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
12. di trasmettere altresì il presente provvedimento:
  - al dipendente interessato;
  - all'U.O.C. Gestione del Personale;
  - al Servizio Sistemi Informativi – RTD – Progetti innovativi per il miglioramento;
  - all'U.O.C. Controllo di Gestione;

#### DICHIARA

Che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria, come da dichiarazioni acquisite agli atti, non sussistono le cause di astensione previste dagli articoli 7 e 17 del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera di Giunta comunale n. 51 del 28 febbraio 2014, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive

modificazioni, è lo scrivente.

La presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 28 ottobre 2022

Il responsabile  
FLAVIA MARASTON

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARASTON FLAVIA

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 28/10/2022 14:46:09



## Comune di Pordenone

- SETTORE V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI -  
- SETTORE V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI -

### DETERMINAZIONE

**Oggetto: Rettifica della determinazione n. 2714 del 28 ottobre 2022 riferita al Conferimento dell'incarico al dott. Vendrame Alberto di Posizione organizzativa dell'U.O.C. POLITICHE GIOVANILI.**

**N. det. 2022/9**

**N. cron. 2749, in data 03/11/2022**

### IL RESPONSABILE

#### **Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione**

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2021 con cui è stata conferita alla sottoscritta la direzione del Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 avente ad oggetto l'Approvazione del bilancio di previsione 2022 –2024, della nota integrativa e dei relativi allegati;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO" e le successive deliberazioni di modifica e aggiornamento n. 79/2022, n. 83/2022, n. 125/2022 e n. 207/2022;

#### **Presupposti di fatto**

Premesso che:

- l'attuale struttura organizzativa del Comune di Pordenone approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 16/06/2022 individua all'interno del Settore V ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI l'Unità operativa complessa POLITICHE GIOVANILI;
- con avviso datato 17 ottobre 2022, pubblicato nella rete intranet ed inviato tramite posta elettronica interna ai dipendenti dell'Ente, con il quale è stata avviata una raccolta di candidature, rivolta al personale dipendente appartenente alla categoria D, profilo AMMINISTRATIVO per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa della suddetta unità operativa complessa;
- con propria determinazione n. 2022/6 n. cron. 2706, in data 28/10/2022 è stato individuato il dott. Vendrame Alberto quale dipendente idoneo al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di cui trattasi, rinviando a proprio successivo atto il conferimento dell'incarico e la definizione e la decorrenza della delega relativa all'incarico stesso, previa acquisizione della dichiarazione di

insussistenza delle condizioni di inconfiribilità e incompatibilità ex D.lgs. n. 39/2013 da parte dell'interessata;

- è stata acquisita agli atti la dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconfiribilità e incompatibilità ex d.lgs. n. 39/2013;
- con determinazione det. n. 2022/8 n. cron. 2714 del 28 ottobre 2022 è stato conferito l'incarico di Posizione organizzativa dell'U.O.C. POLITICHE GIOVANILI al dott. Vendrame Alberto.

Considerato che:

- nella determinazione n. cron. 2714 del 28 ottobre 2022 citata in premessa, al punto 6 del dispositivo, per mero errore di trascrizione nel testo, è stata riportata, quale valore della retribuzione annua, la cifra di "€ 4.150,00";
- nella deliberazione di Giunta *"Valutazione delle Posizioni Organizzative e determinazione della retribuzione di posizione a seguito approvazione della nuova macrostruttura"*, n. 264 del 13 ottobre 2022 ai punti 1 e 2 si dispone quanto segue:
  - "1) di riconoscere alla posizione organizzativa denominata U.O.C. "Politiche giovanili", oltre alla misura attribuita di € 4.150,00, una maggiorazione sulla retribuzione di posizione di € 1.850,00 per il ruolo di coordinamento che dovrà assumere e progetti da seguire, che riguardano una struttura di nuova istituzione e che risultano di particolare impegno e strategicità per l'Amministrazione;*
  - 2) di attribuire tale maggiorazione fino al 30 novembre 2026, scadenza coincidente con la durata fissata per gli attribuendi incarichi di Posizione Organizzativa;*

### **Presupposti di diritto e motivazione**

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 264 del 13 ottobre 2022 con la quale sono stati individuati i valori della retribuzione di posizione e degli eventuali correttivi, da attribuire ai singoli incarichi di Posizione Organizzativa per le Unità Operative Complesse della struttura organizzativa.

Ritenuto di sostituire, per mero errore materiale, al punto 6. del dispositivo della determinazione n. cron. 2714 del 28 ottobre 2022 il valore della retribuzione di posizione di "€ 4.150,00" con il valore corretto di "€ 6.000,00", così come previsto ai punti 1 e 2 del dispositivo della Giunta comunale n. 264 del 13 ottobre 2022.

### **Riferimenti normativi generali**

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

DETERMINA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di richiamare integralmente nel presente atto la determinazione n. cron. 2714 del 28 ottobre 2022, ad oggetto: Posizione organizzativa dell'U.O.C. POLITICHE GIOVANILI – Conferimento dell'incarico al dott. Vendrame Alberto;
2. di sostituire, in attuazione a quanto disposto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 264 del 13 ottobre 2022, al punto 6 del dispositivo della richiamata determinazione n. cron. 2714 del 28 ottobre 2022, il valore della retribuzione di posizione, riportato per mero errore materiale, di “€ 4.150,00” con il valore corretto di “€ 6.000,00”;
3. di precisare che il trattamento economico sopra indicato, insieme con la retribuzione di risultato, assorbe secondo il CCRL tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, fino ad un massimo di 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all’art. 11, L.R. n. 14/2002 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi tecnici), all’art. 70, CCRL del 2002, all’art. 59, lett. p) del D.Lgs. 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro;
4. di dare atto infine che la relativa spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
5. di trasmettere il presente provvedimento:
  - al dipendente interessato;
  - all’U.O.C. Gestione del Personale;
  - al Servizio Sistemi Informativi – RTD – Progetti innovativi per il miglioramento;
  - all’U.O.C. Controllo di Gestione;

#### DICHIARA

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è la scrivente.

La presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 03 novembre 2022

Il responsabile  
FLAVIA MARASTON

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARASTON FLAVIA

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 03/11/2022 12:18:06