



Decreto del Sindaco n. 22 del 16/03/2022

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale relativo al Settore "Ambiente, Ecologia, Energia, Mitigazione eventi climatici, Parchi, Giardini, Orti sociali urbani, Protezione Civile" e Nomina dirigenziale.

IL SINDACO

Richiamata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 282/2021 adottata nella seduta del 18/11/2021;

Dato atto che il piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 da ultimo aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 283/2021 del 18 novembre 2021, ha previsto la copertura del posto di dirigente del Settore afferente la tutela ambientale mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, con autorizzazione all'avvio ed allo svolgimento delle necessarie procedure di selezione e reclutamento;

Premesso pertanto che è stato indetto un avviso pubblico prot. n. 0091422/P del 29 novembre 2021, per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 39 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di un dirigente cui sarà conferito l'incarico dirigenziale del Settore afferente l'Ambiente, l'Ecologia e l'Energia ora denominato "Ambiente, Ecologia, Energia, Mitigazione eventi climatici, Parchi, Giardini, Orti sociali urbani, Protezione Civile";

Dato atto che:

- con tale avviso pubblico è stata avviata una raccolta di candidature di persone altamente qualificate interessate. L'avviso era volto all'acquisizione dei curricula per il conferimento del predetto incarico da parte del Sindaco che va preceduto da una fase valutativa e comparativa, da parte di Commissione appositamente nominata, del curriculum professionale che tenga conto principalmente, della professionalità e dell'esperienza posseduta dai candidati acquisita in ruoli analoghi al posto oggetto della selezione, con particolare riferimento ai risultati raggiunti nei vari ruoli ricoperti e ai progetti di innovazione realizzati e da un colloquio volto a verificare inoltre l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, le competenze gestionali, la capacità ad operare per obiettivi e le competenze trasversali;
- alla scadenza fissata dall'avviso sono pervenute n. 4 candidature risultate tutte ammissibili, come formalizzato con determinazione dirigenziale n. 10 del 5/1/2022:

Vista determinazione del Servizio risorse umane n. cron. 92 del 20 gennaio 2022, esecutiva in pari data con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice;

Preso atto che al colloquio fissato in data 10 febbraio 2022 si sono presentati i sigg: Bampo Anna Maria, Granziera Eugenio e Villalta Renato;

Visto il verbale di detti colloqui da cui risulta:

“(....) Bampo Anna Maria:

omissis

(....) Granziera Eugenio:

omissis

(....) Villalta Renato:

omissis

Ritenuto di condividere, confermare e far proprio quanto espresso dalla Commissione nel verbale e di individuare il dott. Villalta Renato quale soggetto cui conferire l'incarico in argomento in considerazione delle capacità professionali e manageriali evidenziate dalla succitata proposta;

Dato atto infatti che, fra i tre candidati presenti al colloquio, il dott. Villalta Renato ha dimostrato di possedere maggiore esperienza in qualità di dirigente, una più elevata competenza nel settore di interesse;

Rilevato che con l'assunzione in argomento l'Amministrazione comunale mantiene il rispetto della percentuale massima di copertura dei posti dirigenziali con contratto a tempo determinato, come disposto dal secondo periodo del comma 4 bis dell'art. 47 della L.R. n. 18/1996 e s.m.i., esteso agli Enti locali della Regione ai sensi dell'art. 13, comma 70, della L.R. n. 18/2011;

Preso atto inoltre che il candidato individuato risulta essere in possesso dei requisiti per la copertura del posto di qualifica dirigenziale ai sensi della normativa;

Ritenuto pertanto, sulla base di quanto sopra specificato, di conferire al dott. Villalta Renato l'incarico dirigenziale relativo al Settore "Ambiente, Ecologia, Energia, Mitigazione eventi climatici, Parchi, Giardini, Orti sociali urbani, Protezione Civile", mediante stipula di un contratto a tempo determinato in dotazione organica a decorrere dal 1° aprile 2022 per la durata di tre anni con possibilità di rinnovo e comunque fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

Ritenuto, nelle more della definizione della retribuzione di posizione dei dirigenti in base alla nuova articolazione di legge, di attribuire una provvisoria indennità di posizione di € 25.000,00 corrispondente alla retribuzione minima per la gestione di obiettivi previsti nel PEG (art. 6 CCRL 30/09/2010), salvo conguagli, oltre alla posizione di risultato;

Atteso che ai Dirigenti sono assegnati tutti i compiti previsti dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quelli previsti dall'art 107 del TUEL approvato con D. lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Vista ed esaminata la normativa di riferimento riportata:

- agli artt. 50, 109 e 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, relativi alle competenze del Sindaco e al conferimento di incarichi e funzioni dirigenziali;
- all'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, all'art. 13 della L.R. 18 del 29 dicembre 2011 L.R. n. 18/2016;
- all'art. 62 dello Statuto comunale;
- all'art. 38 e all'art. 39 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di disciplina dell'assegnazione degli incarichi dirigenziali;
- all'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- agli artt. 24 e 25 del CCRL 29 febbraio 2008, di disciplina dell'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché gli artt. 45 e seguenti relativi al trattamento economico, integrati nella disciplina dall'art. 6 del CCRL 30/9/2010;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 39, comma 5, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la competenza in merito al conferimento degli incarichi dirigenziali spetta al Sindaco;

DECRETA

1. di conferire al dott. Villalta Renato, meglio generalizzato in atti interni, l'incarico dirigenziale relativo al Settore "Ambiente, Ecologia, Energia, Mitigazione eventi climatici, Parchi, Giardini, Orti sociali urbani, Protezione Civile" mediante stipula di un contratto a tempo determinato in dotazione organica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 39 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a decorrere dal 1° aprile 2022 per la durata di tre anni con possibilità rinnovo e comunque fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;
2. di dare atto che allo stesso sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dai contratti collettivi vigenti per la qualifica di dirigente, secondo le clausole del contratto individuale di lavoro che verrà stipulato con l'interessato;

3. di corrispondere al dott. Villalta la retribuzione provvisoria di posizione pari ad Euro 25.000,00= annui lordi corrispondente alla retribuzione minima per la gestione di obiettivi previsti nel PEG (art. 6 CCRL 30/09/2010), salvo conguagli, oltre alla posizione di risultato;
4. di incaricare il dirigente del Servizio Risorse Umane alla predisposizione degli atti necessari nonché alla comunicazione all'Ente di appartenenza del sunnominato del presente conferimento di incarico dirigenziale, al fine dell'adozione dei provvedimenti necessari quali l'eventuale collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

MANDA IN COPIA IL PRESENTE PROVVEDIMENTO:

- al dott. Villalta Renato
- al Servizio "Risorse Umane"
- al Settore "Servizi Finanziari, Bilancio strategico sociale, Tributi, Farmacie, Controllo di gestione, rendicontazione integrata"
- al Settore "Servizi informatici transizione digitale, Attività rogatoria, Misurazione della performance organizzativa, Miglioramento continuo"

IL SINDACO
Alessandro Ciriani

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.