

Valeria CIPOLAT

3170 Pordenone PN

E-mail: [REDACTED]

Skype: valercipol

(Italy) +39 [REDACTED]

*Capacità di **lavorare in gruppo**, soprattutto in un ambiente multiculturale, acquisita attraverso esperienze lavorative all'estero sempre a contatto con persone provenienti da culture diverse.*

*Ottime **capacità diplomatiche** acquisite durante l'esperienza lavorativa come principale rappresentante di ONG internazionali in paesi politicamente instabili).*

*Ottime capacità di **problem solving** e **capacità organizzative**, **pianificazione** del lavoro e capacità di dare **priorità al lavoro**, acquisita durante l'implementazione di progetti di cooperazione in tutto il mondo.*

Capacità di lavorare in autonomia gestendo progetti di emergenza e di sviluppo.

Conoscenza di LinkedIn e i principali canali di reclutamento (reliefweb.int, ecc.)

Collaborazioni giornalistiche per rivista di viaggio digitale e cartacea (Erodoto108.com).

Esperienza lavorativa

Feb 2023 – Feb 2025

Coadiutore Amministrativo – SSD Formazione ASFO – Pordenone

- Tutte le attività necessarie alla gestione amministrativa dei crediti ECM per il personale medico e paramedico del Servizio Sanitario Nazionale della Provincia di Pordenone.
- Conservare documenti, file e registrazioni manuali ed elettronici allo scopo di fornire informazioni accurate in conformità con le linee guida stabilite
- Conservazione dei registri e funzioni d'ufficio (risposta a richieste scritte e verbali, immissione di dati, telefonate, ricezione di messaggi, ecc.) allo scopo di supportare le esigenze del dipartimento.

Dic 2018 – Mar 2020 + Mag 2022 – Nov 2022

Area HR Coordinator - HR Recruiter (Spanish French and English speaking missions)

INTERSOS – Roma

- Panoramica del processo complessivo delle Risorse Umane (RU) al fine di rispondere alle esigenze operative nelle missioni, partecipando alle esigenze delle RU del programma fino allo spiegamento in missione, al follow-up e alle future assegnazioni del personale internazionale. Garantire che le Politiche RU siano comprese da tutti e correttamente applicate.
- Progettazione di strumenti utili per mappare i processi RU complessivi nella missione
- Prevenzione delle lacune nelle Risorse Umane e analisi del relativo impatto.
- Supervisionare e guidare tecnicamente la standardizzazione delle descrizioni dei lavori e dei modelli in tutta l'organizzazione

Ago 2020 – Lug 2021

Head of HR Department – Un Ponte Per – Roma

- Panoramica dell'intero processo Risorse umane dall'identificazione delle esigenze, alla gestione delle RU.
- Garantire che le Politiche RU siano comprese da tutti e correttamente applicate.
- Facilitare la risoluzione dei conflitti tra i lavoratori e dare seguito in caso di incidenti di sicurezza in ambienti instabili

Set 2009 – Nov 2017

Médecins Sans Frontières/Doctors Without Borders (MSF) (Pool Manager London/UK - **FinHRCo**
- Colombia, **HR Officer** – Geneva, **HR Recruiter**-Myanmar)

- Supervisionare le attività di gestione delle Risorse Umane e garantire l'applicazione dei principi fondamentali delle RU. Garantire il supporto tecnico per le missioni di MSF in termini di gestione delle RUe prevedere le questioni relative alle RU nelle missioni.
- Collocare i membri più rilevanti dei pool (medici e nelle missioni di MSF, in base alle loro competenze, e abilità
- In collaborazione con i team regionali per lavorare su un progetto globale sull'“armonizzazione” di una funzione standardizzata
- griglia per allineare JD e titoli in tutto il Movimento MSF

Nov 2017 - Ott 2018

Apr 2008 – Apr 2009 **The Mentor Initiative (Grant Manager / Angola – Head of Mission /Central African Rep - Africa)**

Crawley - Gatwick Sussex - UK

- Punto di contatto chiave per le Risorse Umane (reclutamento e gestione) e il dipartimento finanziario (compresi gli audit) nella missione. Supervisionare che le nuove e vecchie politiche siano comprese e implementate correttamente in conformità con la legge locale e i requisiti dei donatori ai fini degli audit. Formazione impartita quando necessario.
- Facilitare il contatto con potenziali Donatori – Rappresentanti del governo/Ministero della Salute per facilitare l'arrivo di farmaci per la malaria (trattamenti) nei Paesi e l'implementazione delle procedure locali.

Apr 2005 – Mar 2008

Collaboration with various NGOs and UN agencies (Afghanaid, Womankind, Alisei, Unicef - London, Sudan, Florence)

- reclutamento di personale locale
- Emissione e distribuzione di report periodici (finanziari e narrativi)
- monitoraggio delle erogazioni e rendicontazione

Mar 1999 – Mar 2004

SAVE THE CHILDREN FUND UK – Distribution Manager Cuba, **Coordinator of Food Security & Livelihoods Unit (FSLU)**
Administrator Latin America and Caribbean Brazil London/UK

- Agire come primo punto di contatto per SCF e agenzie esterne, che rappresentano le sezioni, essendo il primo punto di contatto per organizzazioni nazionali/internazionali (ad esempio DFID, Echo).
- Coordinare la comunicazione tra il “campo” e la sede centrale e facilitare i collegamenti con gli altri dipartimenti.
- Mantenere/stabilire sistemi amministrativi efficaci e monitorare budget, sovvenzioni, ecc.

Lingue	Comprensione	Parlato	Scritto
European level (*)	Listening Reading Spoken	Spoken interaction	production
Inglese	C2 Proficient User	C2 Proficient User	C2 Proficient User
Spagnolo	C2 Proficient User	C2 Proficient User	C2 Proficient User
Francese	C2 Proficient User	C2 Proficient User	C2 Proficient User
Portoghese	B2 Independent	B2 Independent	B2 Independent

(*) Common European Framework of Reference for Languages

Educazione e Corsi

Maggio 2024 **Rianimazione Cardio Polmonare (RCP) First-Aid** - ASFO – Pordenone/Italy

Ottobre 2020 - **Child Protection in Humanitarian Assistance** - CP Core Concepts - **HUMCAP** – Intensive Training – Milan (in-site)

Settembre 2001 – Novembre 2003

MSc in Studi di Sviluppo - Birkbeck University of London – Londra

Argomenti: Teoria dello sviluppo: guerra e rifugiati; Bambini, infanzia e sviluppo

Titolo della tesi: "Bambini sfollati. L'impatto dello sfollamento sull'istruzione dei bambini dai 5 ai 18 anni ad Altos de Cazucá, Colombia".

Maggio 2000 – Luglio 2001

Diploma in Studi di Sviluppo - Birkbeck University of London – Londra

- o Eccellente velocità di scrittura (70 w/m) e capacità di apprendere rapidamente nuovi sistemi e procedure
- o Ottima conoscenza dei programmi Microsoft (in particolare: Excel, Word, Outlook, PowerPoint),
- o Appassionata di Fotografia, Scrittura, Vela, nuoto, lettura, world music,
- o Patente "B" (Eu)

"Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003, autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel presente documento"