



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90/2022 DEL 14/04/2022

L'anno duemilaventidue il giorno 14 del mese di aprile alle ore 09:15 si è riunita nell'apposita Sala la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

		Presente/Assente
CIRIANI ALESSANDRO	Sindaco	Presente
LOPERFIDO EMANUELE	Vice Sindaco	Presente
AMIRANTE CRISTINA	Assessore	Presente
PARIGI ALBERTO	Assessore	Presente
CAIROLI MONICA	Assessore	Presente
DE BORTOLI WALTER	Assessore	Presente
CABIBBO ANDREA	Assessore	Presente
CUCCI GUGLIELMINA	Assessore	Presente
MIOT SAMANTHA	Assessore	Presente

Presenti: 9 Assenti: 0

Partecipa alla riunione il **Segretario Generale Supplente** sig.ra **PAOLATTO SABRINA**.

Il Sig. **CIRIANI ALESSANDRO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare.

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica.



LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 47/2022 del 24/02/2022 con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 del personale a tempo indeterminato e per lavoro flessibile anno 2022;

Ricordato che con tale deliberazione è stato accertato il rispetto dei vincoli generali in materia di occupazione, dei vincoli in materia di reclutamento nonché dei vincoli sul contenimento della spesa di personale secondo il nuovo criterio di sostenibilità della spesa disciplinato dalla L.R. n. 20/2020 di modifica degli artt. 19 e seguenti della L.R. n. 18/2015;

Rilevato che successivamente all'approvazione del sopracitato atto sono emerse nuove e non prevedibili esigenze, anche correlate in particolare all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) e per il necessario potenziamento del Corpo di Polizia Locale e sono intervenute nuove cessazioni di personale, che richiedono un urgente adeguamento del piano triennale dei fabbisogni al fine di far fronte con immediatezza al reclutamento di personale necessario all'attuazione dei compiti strettamente funzionali all'attuazione del Piano;

Ritenuto in particolare necessario, per le finalità di cui sopra, modificare la dotazione organica del personale che resta invariata nei numeri totali;

Dato atto che le modifiche di cui sopra non comportano sostanzialmente una diversa spesa di personale rispetto al piano precedentemente approvato con deliberazione n. 47/2022;

Considerate inoltre le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale rappresentate dai Dirigenti che giustificano la revisione della programmazione del lavoro flessibile già definita per l'anno 2022 con il sopracitato atto;

Dato atto che per effetto di quanto sopra, sussistono le condizioni e le necessità sufficienti a giustificare l'eccezionalità della modifica in corso d'anno del Piano stesso, come previsto al punto 2) delle linee guida approvate con DM 8/5/2018;

Ravvisato che l'aggiornamento disposto con il presente atto non comporta una maggior spesa, risultando così confermato il rispetto dei vincoli finanziari previsti per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia previsti dalla L.R. 18/2015, dalla deliberazioni della Giunta regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020 e la deliberazione della Giunta regionale n. 1994 del 23 dicembre 2021 e le note esplicative della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione;

Richiamato il parere dell'organo di revisione formalizzato in data 23 febbraio 2022 da parte dell'organo di revisione e reso ai fini dell'approvazione della sopra citata deliberazione GC n. 47/2022 (cfr. deliberazione della Corte dei Conti – sez. controllo Lombardia n. 461/2015);

Acquisito il parere favorevole preventivo dell'organo di revisione formalizzato in data 25 marzo 2022;

Ritenuto pertanto di modificare la programmazione della copertura del fabbisogno del personale sia a tempo indeterminato sia nelle forme del lavoro flessibile secondo le esigenze espresse dai dirigenti e come rappresentate nelle tabelle riportate nel dispositivo della presente deliberazione e di modificare conseguentemente la dotazione organica del personale per effetto della nuova programmazione di copertura del fabbisogno;



Comune di Pordenone

Dato atto che si è provveduto alla verifica di eventuali situazioni di eccedenze di personale del Comparto Unico del Pubblico Impiego mediante consultazione nell'apposita sezione del sito della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza

Visti:

- l'art. 89 del Decreto Legislativo n. 267/2000 il quale prevede, al comma 5, che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze d'esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 s.m.i. il quale stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'art. 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali";
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2005 la quale prevede all'art. 17 che "...i comuni omissis provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, nei limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità e crescita, definiti dalla regione,...omissis";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- l'art. 14 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in tema di dotazione organica;
- gli artt. 18, 19 e 20 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in tema di programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Viste le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 e in vigore dal 27 luglio 2018;

Considerato che del presente atto è stata data informazione alla RSU – Pordenone ed alle OO.SS., area dirigenziale e non dirigenziale, ai sensi dell'art. 35 del CCRL FVG 15/10/2018 e art. 9 del CCRL 29/02/2008;

Ritenuto altresì di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa in quanto atto necessario e propedeutico per l'assunzione di personale per l'anno 2022 e considerata la necessità di procedere celermente all'avvio delle procedure relative alla copertura dei posti;

Visto l'articolo 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, dove sono previste le competenze della giunta;

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Con votazione unanime



DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di aggiornare come di seguito il piano del fabbisogno triennale 2022-2024 a tempo indeterminato a suo tempo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47/2022 del 24 febbraio 2022:

Personale a tempo indeterminato

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	Piano dei fabbisogni 2022-2024 n. unità	Piano dei fabbisogni successivo triennio n. unità	NOTE
SETTORE AFFARI GENERALI, COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE, PARTECIPATE, PROTOCOLLO, CENTRALINO, MESSI, PROVVEDITORATO, ECONOMATO				
Funzionario amministrativo contabile	D	1		Unità a copertura del turn over
SETTORE SERVIZI FINANZIARI, BILANCIO STRATEGICO E SOCIALE, TRIBUTI, FARMACIE, CONTROLLO DI GESTIONE, RENDICONTAZIONE INTEGRATA				
Istruttore amministrativo contabile	C	1		unità a copertura del turn over
SETTORE POLITICHE GIOVANILI, PUBBLICA ISTRUZIONE, FORMAZIONE PERMANENTE, UNIVERSITA', ASILI NIDO, RETI LOCALI PER IL LAVORO				
Funzionario amministrativo contabile	D	1		
SETTORE CULTURA, MUSEI, BIBLIOTECA, GRANDI EVENTI, PROMOZIONE DELLA CITTA', SPORT				
Commesso polivalente	B	1		a copertura del turn over
SETTORE VIGILANZA URBANA, POLITICHE PER LA SICUREZZA				
Agente/sottufficiale di P.L.	PLA	12	3	a copertura del turn over
Ufficiale capitano di P.L.	PLC	1		da trasformazione altro posto
SETTORE SERVIZIO TECNICO OO.PP, EDILIZIA PUBBLICA, PATRIMONIO, URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP, COMMERCIO, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO, MOBILITA', TRASPORTI, VIABILITA', CENTRALI DI COMMITTENZA				
istruttore tecnico amministrativo	C	1		nuovo posto con trasformazione di n. 1 posto di Coordinatore capo squadra operai (cat. C)



Comune di Pordenone

Istruttore amministrativo contabile	C	1		a copertura del turn over
-------------------------------------	---	---	--	---------------------------

- 2) di modificare con decorrenza dal prossimo 1° aprile 2022 la dotazione organica del personale, come risulta nell'allegato A), che costituisce parte integrante al presente atto, in conseguenza alle mutate esigenze organizzative dell'Ente, che resta invariata nel numero di 481, di cui n. 12 posti di dirigente;
- 3) di dare atto che le modifiche di cui sopra non comportano sostanzialmente una diversa spesa di personale rispetto al piano precedentemente approvato con deliberazione n. 47/2022 (allegato B);
- 4) di aggiornare la programmazione annuale di lavoro flessibile approvata con la sopra citata deliberazione della Giunta comunale con le esigenze emerse successivamente all'approvazione di tale anno che risulta così integralmente riprogrammata per l'anno 2022:

Lavoro flessibile



Comune di Pordenone

SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA' 2022	MESI TOTALI DI SERVIZIO 2022 PREVISTI	MODALITA' DI COPERTURA	NOTE
UFFICIO STAFF SINDACO E ASSESSORI	Istruttore amministrativo contabile (cat. C) per ufficio staff Sindaco e supporto agli Assessori - un'unità p.t. 27 ore	3	26 complessivi	N. 3 CONTRATTI IN ESSERE ex ART. 90 DLGS. n. 267/2000 SCAD. MANDATO ELETTIVO SINDACO (2021-2026)	A copertura posti in dotazione organica
SETTORE SERVIZI FINANZIARI, BILANCIO STRATEGICO E SOCIALE, TRIBUTI, FARMACIE, CONTROLLO DI GESTIONE, RENDICONTAZIONE INTEGRATA	Istruttore amministrativo contabile (cat. C) per Controllo di gestione	1	6	Contratto di somministrazione di lavoro	
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	istruttore amm.vo contabile cat. C)	1	12	contratto di somministrazione lavoro	
SETTORE POLITICHE GIOVANILI, PUBBLICA ISTRUZIONE, FORMAZIONE PERMANENTE, UNIVERSITA', ASILI NIDO, RETI LOCALI PER IL LAVORO	cuoco (cat. B)	1	4	Contratto di somministrazione di lavoro	
SETTORE POLITICHE GIOVANILI, PUBBLICA ISTRUZIONE, FORMAZIONE PERMANENTE, UNIVERSITA', ASILI NIDO, RETI LOCALI PER IL LAVORO	istruttore socio educativo	1	3	Contratto a tempo determinato	
SETTORE POLITICHE GIOVANILI, PUBBLICA ISTRUZIONE, FORMAZIONE PERMANENTE, UNIVERSITA', ASILI NIDO, RETI LOCALI PER IL LAVORO	istruttore socio educativo	n.	n.	Contratto a tempo determinato	
SETTORE POLITICHE GIOVANILI, PUBBLICA ISTRUZIONE, FORMAZIONE PERMANENTE, UNIVERSITA', ASILI NIDO, RETI LOCALI PER IL LAVORO	Funzionario amm.vo contabile (cat. D)	1	8	contratto di somministrazione lavoro	
SETTORE CULTURA, MUSEI, BIBLIOTECA, GRANDI EVENTI, PROMOZIONE DELLA CITTA', SPORT	commesso polivalente (cat. B)	1	12	Contratto di somministrazione	
SETTORE DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE, SERVIZI CIMITERIALI, ANAGRAFE CANINA, UFFICIO STATISTICA	Istruttore amministrativo contabile (cat. C)	1	12,0	Contratto di somministrazione di lavoro	
SETTORE AMBIENTE, ECOLOGIA, ENERGIA, MITIGAZIONE EVENTI CLIMATICI, PARCHI, GIARDINI, ORTI SOCIALI URBANI, PROTEZIONE CIVILE	Esperto tecnico	1	8	contratto di somministrazione lavoro	
SETTORE POLITICHE INTERNAZIONALI, PARI OPPORTUNITA', TURISMO, BENESSERE ANIMALE	Istruttore amministrativo contabile (cat. C) per Politiche Europee	2	22	Contratto di somministrazione di lavoro	
	Profili vari			LPU	Convenzione con Tribunale Nessuna spesa a carico ente
	Profili vari			LPU	Progetti FSE Nessuna spesa a carico ente

Lavoro flessibile finanziato ex art. 110 del D.lgs: n. 267/2000 e in deroga



Comune di Pordenone

SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA' 2022	MESI TOTALI DI SERVIZIO 2022 PREVISTI	MODALITA' DI COPERTURA	NOTE
SETTORE AFFARI GENERALI, COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE, PARTECIPATE, PROTOCOLLO, CENTRALINO, MESSI, PROVVEDITORATO, ECONOMATO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	12	CONTRATTO EX. ART. 110, C1, DLGS. N. 267/2000 in essere	A copertura posto dirigenziale in dotazione organica
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	profilo tecnico amministrativo (cat. C)	1	12	Contratti di somministrazione di lavoro	FINANZ. Fondo povertà
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	profilo tecnico amministrativo (cat. C)	1	12	Contratti di somministrazione di lavoro	FINANZ. Fondo povertà
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	istruttore amministrativo contabile (cat. C)	1	12	Contratti di somministrazione di lavoro	Finanziamento Fondi minori o povertà
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	istruttore amministrativo contabile (cat. C)	1	12	Contratti di somministrazione di lavoro	Finanziamento Fondi minori o povertà
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	istruttore amministrativo contabile (cat. C)	1	12	Contratto a tempo determinato	Finanziamento FSR Direzione
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	istruttore amministrativo contabile (cat. C)	1	12	Contratto a tempo determinato	Finanziamento FSR CUC soc.
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	istruttore amministrativo contabile (cat. C)	1	12	Contratto a tempo determinato	Finanziamento FSR contr. Rend.
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	Assistente sociale (cat. D) per Dotazione organica agg.va	2	24	Contratti a tempo determinato/contratti di somministrazione di lavoro	quota Serv. Fondo povertà
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	Assistente sociale (cat. D) per Dotazione organica agg.va	2	20	Contratti a tempo determinato/contratti di somministrazione di lavoro	quota Serv. Fondo povertà
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SOCIO EDUCATIVI, AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE NONCELLO	Assistente sociale (cat. D) per Dotazione organica agg.va	1	4	Contratto a tempo determinato/contratto di somministrazione di lavoro	Finanziamento FSR inclusione povertà
SETTORE VIGILANZA, POLITICHE PER LA SICUREZZA	Dirigente del Settore V Vigilanza e sicurezza	1	12	CONTRATTO EX ART. 110, C. 1, DLGS. N. 267/2000 in essere	A copertura posto dirigenziale in dotazione organica
SETTORE AMBIENTE, ECOLOGIA, ENERGIA, MITIGAZIONE EVENTI CLIMATICI, PARCHI, GIARDINI, ORTI SOCIALI URBANI, PROTEZIONE CIVILE	Esperto tecnico (cat. D)	1	2	CONTRATTO EX. ART. 110, C1, DLGS. N. 267/2000 con scadenza mandato elettivo del Sindaco	A copertura posto in dotazione organica
SETTORE AMBIENTE, ECOLOGIA, ENERGIA, MITIGAZIONE EVENTI CLIMATICI, PARCHI, GIARDINI, ORTI SOCIALI URBANI, PROTEZIONE CIVILE	Dirigente	1	12	CONTRATTO EX ART. 110, C. 1, DLGS. N. 267/2000 con scadenza mandato elettivo del Sindaco in carica ovvero 90 gg. Dopo la data di scadenza del mandato elettorale salvo revoca	A copertura posto dirigenziale in dotazione organica

Lavoro flessibile destinato a realizzare gli interventi previsti nei progetti del PNRR (art. 1 DL 80/2021 conv. il L. 113/2021)

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	UNITA' ANNO 2022



Comune di Pordenone

Profili di alta specializzazione	D	4
----------------------------------	---	---

- 5) di confermare, per la parte non modificata con il presente atto, tutto quanto già previsto nella precedente propria deliberazione di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 citata in premessa.

Con successiva votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21.

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI
SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO
2000, N. 267.

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' TECNICA

Visto elettronico: del 12 aprile 2022

MARIA TERESA MIORI

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA'
CONTABILE

Visto elettronico: del 12 aprile 2022

SABRINA PAOLATTO

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

PAOLATTO SABRINA

IL PRESIDENTE

CIRIANI ALESSANDRO

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PAOLATTO SABRINA

CODICE FISCALE: PLTSRN71C57I403G

DATA FIRMA: 15/04/2022 09:02:01

IMPRONTA: 3693BEBFF5A1F2D14DA25DF4816AA4E53EBD8BBE60F8788DF6F3FE62B69C77A4
3EBD8BBE60F8788DF6F3FE62B69C77A43C2ADFDDDEE3567F79DB38C0373D96A31
3C2ADFDDDEE3567F79DB38C0373D96A31055C88D9EFCEC84D60BDE59918CE437F
055C88D9EFCEC84D60BDE59918CE437FC32C4B18DF64FAE1C6BE967EAF5474

NOME: CIRIANI ALESSANDRO

CODICE FISCALE: CRNLSN70M02G8880

DATA FIRMA: 19/04/2022 12:43:55

IMPRONTA: 677097CBE4CC394B620498A5D5FB6B9C0294D7B1C52F570CE18D81054D6D7CC4
0294D7B1C52F570CE18D81054D6D7CC4370D5FB7AE62A73FB0F4CBB2D841EF79
370D5FB7AE62A73FB0F4CBB2D841EF79C64FCDF41C606CE8F261D0BB334D8E73
C64FCDF41C606CE8F261D0BB334D8E737AEB46D379D78B8CA8E91A2A57BB40FE



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 202/2022 DEL 04/08/2022

L'anno duemilaventidue il giorno 04 del mese di agosto alle ore 16:00 si è riunita nell'apposita Sala la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

		Presente/Assente
CIRIANI ALESSANDRO	Sindaco	Presente
LOPERFIDO EMANUELE	Vice Sindaco	Presente
AMIRANTE CRISTINA	Assessore	Presente
PARIGI ALBERTO	Assessore	Presente
CAIROLI MONICA	Assessore	Presente
DE BORTOLI WALTER	Assessore	Presente
CABIBBO ANDREA	Assessore	Assente
CUCCI GUGLIELMINA	Assessore	Presente
CRISTOFORI MORENA	Assessore	Presente

Presenti: 8 Assenti: 1

Partecipa alla riunione il **Segretario Generale** sig. **CESCON GIAMPIETRO**.

Il Sig. **CIRIANI ALESSANDRO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare.

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE CON TRE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI, MEDIANTE TRASFORMAZIONE DI POSTI ESISTENTI E ADEGUAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI.



LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 47/2022 del 24/02/2022 con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 del personale a tempo indeterminato e per lavoro flessibile anno 2022 nonché la deliberazione n.90/2022 del 14/04/2022 di aggiornamento del suddetto piano;

Considerato che:

- con la deliberazione G.C. n.282 del 18/11/2021 veniva approvata la nuova macro organizzazione procedendo ad una revisione dell'assetto dell'Ente;
- la rimodulazione della macrostruttura è finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;
- con deliberazione n. 139 del 16 giugno 2022 è stata approvata l'organizzazione di secondo livello sulla base delle proposte emerse dalla conferenza dei dirigenti, nell'ambito del piano generale di organizzazione;

Letta la previsione dell'art. 6 ter del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art. 1 comma 1 D.L. 30 aprile 2022 n. 36, che rinvia a decreti di natura non regolamentare del Ministero della pubblica amministrazione di concerto col Ministero dell'economia e delle finanze, alla data odierna non ancora adottati, la definizione dei nuovi profili professionali con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;

Dato atto che nel processo di definizione della nuova struttura, è emersa la necessità di istituire i seguenti nuovi profili professionali con competenze professionali specifiche, al fine di meglio rispondere alle esigenze di nuove professionalità utili al conseguimento degli obiettivi dell'Ente:

1. Funzionario esperto di progettazione e animazione territoriale – cat. D)
2. Funzionario tecnico agronomo/forestale – cat. D)
3. Funzionario politiche europee – cat. D)

Considerato che i nuovi profili professionali, nelle more dell'aggiornamento del piano dei fabbisogni e conseguentemente della dotazione organica del personale per effetto della riorganizzazione sopra citata, saranno inseriti nell'attuale dotazione organica mediante trasformazione di altri posti della medesima categoria;

Ritenuto pertanto, di modificare come segue l'attuale dotazione organica:

n. posti	Cat.	Attuale profilo professionale	profilo professionale trasformato
n. 1	D	Funzionario amministrativo contabile	Funzionario esperto di progettazione e animazione territoriale
n. 1	D	Esperto tecnico	funzionario tecnico agronomo/forestale
n. 1	D	Funzionario amministrativo contabile	Funzionario politiche europee

Rilevato che le declaratorie relative ai nuovi profili professionali, che verranno inserite nel sistema di classificazione dell'Amministrazione, vengono riportate negli allegati A), B) e C);

Richiamato l'art. 35 del CCRL 7/12/2006, comma 6, che stabilisce che gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti categorie nel



Comune di Pordenone

rispetto delle relative declaratorie utilizzando, in via analogica ed assimilativa, i contenuti delle mansioni dei profili indicati, a titolo esemplificativo, nell'allegato A (declaratorie) del contratto medesimo;

Ritenuto che le modifiche di cui sopra non variano l'attuale dotazione organica nei numeri e nelle categorie, e non comportano quindi una diversa spesa di personale rispetto al piano precedentemente approvato con deliberazione n. 42/2022 e s.m.i. con deliberazione n. 90/2022;

Ricordato che con le sopra citate deliberazioni di Giunta è stato accertato il rispetto dei vincoli generali in materia di occupazione, dei vincoli in materia di reclutamento nonché dei vincoli sul contenimento della spesa di personale secondo il nuovo criterio di sostenibilità della spesa disciplinato dalla L.R. n. 20/2020 di modifica degli artt. 19 e seguenti della L.R. n. 18/2015;

Ritenuto quindi di aggiornare, sulla base di tutto quanto sopra, la dotazione organica del personale con la sostituzione del profilo professionale in posti già esistenti e finanziati;

Visti:

- l'art. 89 del Decreto Legislativo n. 267/2000 il quale prevede, al comma 5, che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze d'esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 s.m.i. il quale stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'art. 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali";
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2005 la quale prevede all'art. 17 che "...i comuni omissis provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, nei limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità e crescita, definiti dalla regione,...omissis";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- l'art. 14 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in tema di dotazione organica;
- gli artt. 18, 19 e 20 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in tema di programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Viste le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 e in vigore dal 27 luglio 2018;

Considerato che nel corso dell'incontro dello scorso 29 luglio 2022 è stata data informazione alla RSU – Pordenone ed alle OO.SS. ai sensi dell'art. 36 del CCRL FVG 15/10/2018, in ordine all'inserimento dei tre nuovi profili professionali nella dotazione organica dell'Ente, e ne è emerso sostanziale accordo sulla proposta;

Ritenuto altresì di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa in quanto atto necessario e propedeutico per l'assunzione di personale per l'anno 2022 e considerata la necessità di procedere celermente all'avvio delle procedure relative alla copertura dei posti;

Visto l'articolo 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, dove sono previste le competenze della giunta;



Comune di Pordenone

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Con votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle firme previste dalla legge

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di modificare come segue l'attuale dotazione organica:

n. posti	Cat.	Attuale profilo professionale	profilo professionale trasformato
n. 1	D	Funzionario amministrativo contabile	Funzionario esperto di progettazione e animazione territoriale
n. 1	D	Esperto tecnico	funzionario tecnico agronomo/forestale
n. 1	D	Funzionario amministrativo contabile	Funzionario politiche europee

2. di dare atto che la modifica risponde alla necessità di disporre di nuovi profili professionali con competenze professionali specifiche, al fine di meglio rispondere alle esigenze di nuove professionalità utili al conseguimento degli obiettivi dell'Ente;
3. di approvare le singole declaratorie di profilo professionale, rispettivamente negli allegati A), B) e C) che verranno inseriti nel sistema di classificazione del personale dell'Amministrazione come previsto dall'art. 35, comma 6, del CCRL 7/12/2006;
4. di aggiornare come di seguito il piano del fabbisogno triennale 2022- 2024 a tempo indeterminato a suo tempo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47/2022 del 24 febbraio del 2022 come modificato dalla deliberazione della Giunta comunale n. 90/2022 del 14 aprile 2022:

Personale a tempo indeterminato

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	n. unità	precedente profilo professionale	profilo professionale trasformato
SETTORE ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI	D	1	Funzionario amministrativo contabile	Funzionario esperto di progettazione e animazione territoriale
SETTORE AMBIENTE	D	1	Esperto tecnico	Funzionario tecnico agronomo/forestale
SETTORE POLITICHE INTERNAZIONALI	D	1	Funzionario amministrativo contabile	Funzionario politiche europee

5. di modificare con decorrenza dal prossimo 1° settembre 2022 la dotazione organica del personale come risulta nell'allegato D), che costituisce parte integrante al presente atto, in conseguenza alle mutate esigenze organizzative dell'Ente che resta invariata al numero 481 di cui n. 12 posti di dirigente;
6. di dare atto che le modifiche di cui sopra non comportano una diversa spesa di personale rispetto al piano precedentemente approvato con deliberazione n. 47/2022;



Comune di Pordenone

7. di confermare, per la parte non modificata con il presente atto, tutto quanto già previsto nella propria precedente deliberazione di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

Con successiva votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle firme previste dalla legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21.

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267.

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Visto elettronico: del 04 agosto 2022

GIAMPIETRO CESCO

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Visto elettronico: del 04 agosto 2022

SABRINA PAOLATTO

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

CESCO GIAMPIETRO

IL PRESIDENTE

CIRIANI ALESSANDRO

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CESCO GIAMPIETRO

CODICE FISCALE: CSCGPT65E24B1280

DATA FIRMA: 08/08/2022 14:22:12

IMPRONTA: 74C4E8A5CC9DE1B92B322F9ABA3DBA17719AA7659B2200CD0D8A15ECA9120BCD
719AA7659B2200CD0D8A15ECA9120BCDE4900E2829ED47CFE26FCF43A7628127
E4900E2829ED47CFE26FCF43A7628127A330111B45D5F943267905D1516B44C9
A330111B45D5F943267905D1516B44C91E7200178554721A6F65831886289616

NOME: CIRIANI ALESSANDRO

CODICE FISCALE: CRNLSN70M02G8880

DATA FIRMA: 08/08/2022 15:19:05

IMPRONTA: 782A00B2B805C0E3B6406B221D31BCEAA1F3194D86826E511134DFFE6EEA7769
A1F3194D86826E511134DFFE6EEA7769548844F00065A210B2F5A013E9D6E65E
548844F00065A210B2F5A013E9D6E65E99514F382FFFBCB3554AE7CB5C6671FD
99514F382FFFBCB3554AE7CB5C6671FDE98F3CA29038CA3EEF7A0F69D873D6FF

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CESCO GIAMPIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 27/10/2022 15:59:26

NOME: CESCO GIAMPIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 28/10/2022 16:02:03

NOME: CIRIANI ALESSANDRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 28/10/2022 16:37:33