



CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “UFFICIALE TENENTE DI POLIZIA LOCALE (CATEGORIA PLB - POSIZIONE ECONOMICA PLB1) PER IL CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PORDENONE-CORDENONS.

Rif. bando prot. n. 59477/P del 18 luglio 2024

AVVISO

Ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i

SI RENDONO NOTI I CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Oltre a quanto già previsto dal bando di concorso i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione sono i seguenti:

PROVA SCRITTA

Consistente nello svolgimento di un elaborato.

La **prova scritta** è valutata secondo i seguenti criteri:

- conoscenza dell'argomento
- chiarezza espositiva e terminologia appropriata
- correttezza grammaticale e sintattica
- capacità di organizzazione ed elaborazione di un pensiero logico

PROVA ORALE

Consistente in un colloquio, con domande estratte a sorte dai candidati, finalizzato:

- all'accertamento della conoscenza delle materie indicate nel bando.
La valutazione avrà un peso ponderato del 70% sul totale della prova orale e sarà effettuata secondo i seguenti criteri:
 - conoscenza dell'argomento
 - chiarezza espositiva e terminologia appropriata
 - coerenza e completezza rispetto ai quesiti
- all'accertamento della conoscenza della capacità di utilizzo di strumenti informatici e digitali e della lingua inglese.
La valutazione avrà un peso ponderato del 15% sul totale della prova orale, avverrà alla presenza di un membro aggiunto esperto in informatica mentre per la valutazione della lingua inglese vi provvederanno i componenti la Commissione, e sarà effettuata secondo i seguenti criteri:
 - - Conoscenza informatica.
 - - Conoscenza della lingua.
- alla valutazione del possesso dei requisiti attitudinali previsti dal bando di concorso, in cui si intendono comprese le competenze attitudinali previste dall'art. 35 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 12 del Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Pordenone.
La valutazione avrà un peso ponderato del 15% sul totale della prova orale, e avverrà alla presenza di uno psicologo, quale membro aggiunto esperto della Commissione.
Nella valutazione lo psicologo si avvarrà, a supporto, dell'esame del curriculum vitae del candidato, finalizzato alla raccolta di elementi utili alla conduzione dell'intervista ed alla valutazione dei requisiti attitudinali.



Comune di Pordenone

Le competenze attitudinali valutate sono riportate di seguito, con attribuzione ad ogni singola competenza del punteggio indicato nella scala riportata nella successiva tabella:

1. competenze comunicative e relazionali
2. competenze decisionali
3. autocontrollo emotivo e gestione dello stress
4. pensiero critico
5. competenze gestionali

NID = competenza non idonea (competenza assente o non adeguata al ruolo);	massimo 1 punti
CA = competenza carente (competenza priva di uno o più elementi essenziali, da sviluppare);	massimo 2 punti
PID = competenza parzialmente idonea (competenza solo parzialmente adeguata al ruolo);	massimo 3 punti
ID = competenza pienamente idonea (competenza pienamente adeguata al ruolo)	massimo 4 punti
DI = competenza di ruolo distintiva (competenza di valore aggiunto quali/quantitativo)	massimo 5 punti
EC = competenza di ruolo eccellente (competenza di eccellente valore aggiunto quali/quantitativo)	massimo 6 punti

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

Il Presidente della Commissione giudicatrice
F.to dott. Maurizio Zorzetto