



SETTORE III SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'

SETTORE III SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'

DETERMINAZIONE

Oggetto: Proroga degli incarichi di posizione organizzativa attualmente in essere fino al 31/03/2022.

N. det. 2021/0300/418

N. cron. 3886, in data 30/12/2021

IL RESPONSABILE

Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione

Richiamate le deliberazioni del Consiglio comunale n. 54 del 21/12/2020 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2021/2023, della nota integrativa e dei relativi allegati" e nr. 64 del 20/12/2021 avente ad oggetto Approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, della nota integrativa e dei relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.34 del 25/02/2021 relativa del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2021-2023;

- Visto il decreto del Sindaco n. il decreto del Sindaco n. 120 del 29 giugno 2021 con il quale vengono conferiti alla dott.ssa Rossella Di Marzo l'incarico dirigenziale relativo al Settore III - Servizi alla Persona e alla Comunità - e l'incarico di Responsabile del Servizio Sociale dei Comuni (nulla osta alla nomina di Responsabile del SSC rilasciata dall'Assemblea dei Sindaci con deliberazione n. 7 del 28 giugno 2021), a decorrere dal 1 luglio 2021 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2021 con cui sono stati definiti i nuovi incarichi dirigenziali a seguito della deliberazione della Giunta comunale nr. 282 del 18/11/2021 inerente all'adozione della nuova macrostruttura dell'ente e che in base a tale decreto alla sottoscritta, dott.sa Rossella Di Marzo, è stato attribuito l'incarico dirigenziale relativo a:

- Settore Servizi alla persona e alla comunità – servizi sociali Comunali (sportello al cittadino, interventi per la promozione della sussidiarietà orizzontale)
- Ambito Territoriale Noncello – Servizio Sociale dei Comuni - organizzazione e gestione dei servizi in favore di famiglie e minori, persone con disabilità, non autosufficienza e fragilità, inclusione sociale e sviluppo di comunità; progettazione ed innovazione sociale (PON, PNRR, Piano sociale nazionale 21-23); organizzazione e collaborazione nell'integrazione socio sanitaria nelle aree di



Comune di Pordenone

salute come stabilite dalla normativa nazionale e regionale di settore; servizi ed interventi sociali come riportato nell'Allegato A della convenzione istitutiva dell'Ambito Sociale SSC Noncello

Presupposti di diritto

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014 avente a oggetto "Approvazione "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 168 adottata in data 26 settembre 2014 avente ad oggetto "Valutazione delle posizioni organizzative e determinazione delle retribuzioni di posizione a seguito approvazione della nuova macrostruttura con decorrenza 1° maggio 2014";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 14 giugno 2018 avente ad oggetto "Valutazione delle Posizioni Organizzative e determinazione della retribuzione di posizione a seguito approvazione della nuova macrostruttura avvenuta con deliberazione della Giunta comunale n. 60/2018";
- il CCRL del 7 dicembre 2006, ed in particolare l'art. 40 (istituzione di Posizioni Organizzative), l'art. 41 (conferimento e revoca dell'incarico di posizione organizzativa negli enti con posizioni dirigenziali) che disciplina in particolare le funzioni non delegabili, l'art. 43 (posizioni organizzative a tempo parziale), l'art. 44 (retribuzione di posizione e di risultato) e gli art. 46 e seguenti del Capo IV "Disposizioni particolari per il personale delle forme associative di cui al titolo II, Capo V, della L.R. 1/2006" del medesimo CCRL;
- l'art. 44 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Presupposti di fatto

Dato atto che nella deliberazione di riorganizzazione nr. 282/2021 è previsto che:

- il nuovo assetto diventerà operativo non appena saranno perfezionati, da parte dei dirigenti interessati e competenti per materia, gli aspetti logistici relativi al trasferimento degli uffici ed al perfezionamento di tutti gli adempimenti gestionali ed informatici connessi alle procedure di gestione del personale e organizzativi inerenti alla gestione dei processi già avviati, e comunque entro il 1° gennaio 2022;
- la rimodulazione della macrostruttura è finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;
- con successiva deliberazione si procederà ad approvare l'organizzazione di secondo livello proposto dalla conferenza dei dirigenti e ad assegnare il personale dipendente ai settori, in aderenza alla nuova macrostruttura in argomento;

Richiamate le proprie determinazioni:

- nr. cron.1868 del 01/07/2021 avente ad oggetto l'attribuzione alla Sig.ra Gemma Romano dell'incarico di posizione organizzativa "Servizi amministrativi di settore e del Servizio Sociale dei Comuni";
- nr. cron 1869 del 01/07/2021 avente ad oggetto l'attribuzione alla dott.ssa Carlotta Galli dell'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni – minori e famiglia";
- nr. cron. 1870 del 01/07/2021 avente ad oggetto l'attribuzione alla dott.ssa Lucilla Moro dell'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni – servizi per la comunità e inclusione sociale";



Comune di Pordenone

- nr. cron. 1871 del 01/07/2021 avente ad oggetto l'attribuzione alla dott.ssa Barbara Zaia dell'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni — servizi per la fragilità e la non autosufficienza";

Ricordato che, per effetto delle disposizioni previste dall'art. 6 del "Documento di disciplina delle Posizioni Organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 167 adottata in data 26 settembre 2014, l'incarico di posizione organizzativa permane nei tre mesi successivi alla scadenza dell'incarico dirigenziale nelle modalità indicate nello stesso articolo o tre mesi dopo la scadenza del mandato del Sindaco;

Dato atto che il processo di riorganizzazione dell'ente non è ancora completato;

Considerato che

- non tutte le figure dirigenziali previste nella nuova macrostruttura hanno preso servizio e che, in alcuni casi, la decorrenza dei relativi incarichi avverrà nell'arco del prossimo mese di gennaio;
- l'adozione degli atti inerenti all'organizzazione di secondo livello non è ancora intervenuta;
- i nuovi dirigenti dovranno procedere alla valutazione delle professionalità interne disponibili al fine di attribuire/confermare i nuovi incarichi di posizione organizzativa;

Ritenuto necessario di dover dare continuità all'azione amministrativa nel periodo necessario alla definizione del processo di riorganizzazione al fine di garantire l'erogazione dei servizi secondo i canoni di efficacia ed efficienza che hanno sempre caratterizzato l'operato dell'amministrazione;

Considerato che, nei casi previsti di suddivisione delle competenze fra Settori diversi gli incarichi di P.O. interessati dovranno collaborare con tutti i dirigenti interessati alla gestione del personale e degli aspetti organizzativi al fine di indirizzare le azioni necessarie a conseguire i risultati gestionali necessari al raggiungimento dell'interesse pubblico e delle finalità dell'amministrazione;

Valutato, pertanto, opportuno, prorogare gli attuali incarichi di posizione organizzativa in essere per la durata di mesi tre dalla scadenza dei precedenti incarichi dirigenziali e cioè:

- l'incarico di posizione organizzativa "Servizi amministrativi di settore e del Servizio Sociale dei Comuni" alla Sig.ra Gemma Romano (giusta determinazione n. cron. 1868/2021);
- l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni – minori e famiglia" alla dott.ssa Carlotta Galli (giusta determinazione n. cron. 1869/2021);
- l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni – servizi per la comunità e inclusione sociale" alla dott.ssa Lucilla Moro (giusta determinazione n. cron. 1870/2021);
- l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni — servizi per la fragilità e la non autosufficienza" alla dott.ssa Barbara Zaia (giusta determinazione n. cron. 1871/2021);

Precisato che:

- ai fini della retribuzione di posizione (giusta deliberazione giunta n. 150/2018) per l'incarico di P.O. "Servizio Sociale dei Comuni – minori e famiglia" alla dott.ssa Carlotta Galli permane l'impegno professionale relativamente al Progetto "Le calze lunghe di Pippi" e allo sviluppo del medesimo come previsto nel Piano Sociale Nazionale 2021/2023;
- ai fini della retribuzione di posizione (giusta deliberazione giunta n. 150/2018) per l'incarico di P.O. "Servizio Sociale dei Comuni – servizi per la comunità e inclusione sociale" alla dott.ssa Lucilla Moro permane l'impegno professionale relativamente al Progetto PON FEAD e



Comune di Pordenone

all'ulteriore progettazione di cui al PON REACT EU - asse 6 di cui all'Avviso del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24/12/2021;

Dato atto che sono state acquisite agli atti le dichiarazioni di insussistenza delle condizioni di inconfiribilità e incompatibilità ex d.lgs. n. 39/2013;

Motivazione

Ritenuto per quanto sopra espresso di prorogare gli attuali incarichi di posizione organizzativa in essere e cioè:

- l'incarico dell'incarico di posizione organizzativa "Servizi amministrativi di settore e del Servizio Sociale dei Comuni" alla Sig.ra Gemma Romano (giusta determinazione n. cron. 1868/2021);
- l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni – minori e famiglia" alla dott.ssa Carlotta Galli (giusta determinazione n. cron. 1869/2021);
- l'incarico di posizione organizzativa “Servizio Sociale dei Comuni – servizi per la comunità e inclusione sociale” alla dott.ssa Lucilla Moro (giusta determinazione n. cron. 1870/2021);
- l'incarico di posizione organizzativa “Servizio Sociale dei Comuni — servizi per la fragilità e la non autosufficienza” alla dott.ssa Barbara Zaia (giusta determinazione n. cron. 1871/2021);

per mesi tre dalla scadenza degli incarichi dirigenziali e comunque fino alla definizione della nuova struttura di secondo livello ed alla conclusione della riorganizzazione, entro e non oltre il 31 marzo 2022;

Riferimenti normativi generali

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni;

D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di prorogare per mesi tre dalla scadenza degli incarichi dirigenziali, gli attuali incarichi di posizione organizzativa in essere e cioè:
 - l'incarico dell'incarico di posizione organizzativa "Servizi amministrativi di settore e del Servizio Sociale dei Comuni" alla Sig.ra Gemma Romano (giusta determinazione n. cron. 1868/2021);
 - l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni – minori e famiglia" alla dott.ssa Carlotta Galli (giusta determinazione n. cron. 1869/2021);



Comune di Pordenone

- l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni – servizi per la comunità e inclusione sociale" alla dott.ssa Lucilla Moro (giusta determinazione n. cron. 1870/2021);
- l'incarico di posizione organizzativa "Servizio Sociale dei Comuni — servizi per la fragilità e la non autosufficienza" alla dott.ssa Barbara Zaia (giusta determinazione n. cron. 1871/2021);

fino alla definizione della nuova struttura di secondo livello ed alla conclusione della riorganizzazione in atto e comunque non oltre il 31 marzo 2022;

2. di precisare che:

- ai fini della retribuzione di posizione (giusta deliberazione giunta n. 150/2018) per l'incarico di P.O. "Servizio Sociale dei Comuni – minori e famiglia" alla dott.ssa Carlotta Galli permane l'impegno professionale relativamente al Progetto "Le calze lunghe di Pippi" e allo sviluppo del medesimo nel Piano Sociale Nazionale 2021/2023;
- ai fini della retribuzione di posizione (giusta deliberazione giunta n. 150/2018) per l'incarico di P.O. "Servizio Sociale dei Comuni – servizi per la comunità e inclusione sociale" alla dott.ssa Lucilla Moro permane l'impegno professionale relativamente al Progetto PON FEAD e all'ulteriore progettazione di cui al PON REACT EU - asse 6 di cui all'Avviso del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24/12/2021;

3. di dare atto che dalla delega delle funzioni dirigenziali sono escluse le materie così come espressamente indicate al comma 3, lett. a) e b) dell'art. 41 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 nonché le competenze che, in base all'art. 9, c. 7 del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014, restano in capo al dirigente;

4. di dare atto che l'adozione degli atti di organizzazione di secondo livello, conseguenti alla deliberazione della Giunta comunale nr. 282 del 18/11/2021 potrebbero comportare una diversa assegnazione di competenze e conseguentemente una diversa valutazione e pesatura della retribuzione di posizione. La valutazione avverrà secondo le modalità ed i criteri stabili nella relativa disciplina regolamentare.

5. di dare atto che la retribuzione di posizione, che resta confermata nella misura prevista dagli atti di conferimento richiamati, sarà corrisposta nel valore ivi indicato fino all'approvazione della nuova struttura organizzativa e, successivamente, sarà corrisposta in via provvisoria con riserva di eventuale conguaglio secondo la nuova misura che sarà stabilita.

6. di precisare che il trattamento economico sopra indicato, insieme con la retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, fino ad un massimo di 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all'art. 11, L.R. n. 14/2002 e successive modifiche ed integrazioni, all'art. 70, CCRL del 2002, all'art. 59, lett. p) del D.Lgs. 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro;

7. di dare atto che l'assunzione dell'incarico determina, per tutta la durata dello stesso, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro a quanto previsto all'art. 8 "Regime orario" del "Documento di disciplina delle posizioni organizzative" approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014;

8. di dare atto che le funzioni delegate saranno espletate dopo la sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento;



Comune di Pordenone

9. di dare atto infine che la relativa spesa trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;

10. di trasmettere altresì il presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- Al Servizio gestione risorse umane;
- Ai sistemi informativi;
- all'U.O.C. Programmazione, controllo, statistica;

DICHIARA

Che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, non sussistono le cause di astensione previste dagli articoli 7 e 17 del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera di Giunta comunale n. 51 del 28 febbraio 2014, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si precisa che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è lo scrivente.

La presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 30 dicembre 2021

Il responsabile
ROSSELLA DI MARZO

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI MARZO ROSSELLA

CODICE FISCALE: DMRRSL60B56C486G

DATA FIRMA: 30/12/2021 21:15:22

IMPRONTA: 275CD8011E13363F47D1BDA96176A4D1A987E16BE34C151BD827F876C4E7D325
A987E16BE34C151BD827F876C4E7D325D397004128D89FE8F8728D3A54B039CB
D397004128D89FE8F8728D3A54B039CB32E11C1E4088A2635958D33E041127FD
32E11C1E4088A2635958D33E041127FD9A3482B36AD6A34D0A3BAE6685598307