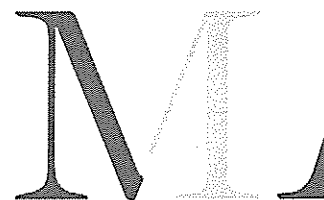


Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 03188950103 | | | |
| Ragione Sociale* | DEDAGROUP PUBLIC SERVICES S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | TRENTO | Cap* | 38100 |
| | Indirizzo* | VIA DI SPINI 50 | | |
| | E-mail | risorseumane@dedagroup.it | | |
| | PEC | hrdedagroup@legalmail.it | | |
| | Telefono | 0461997111 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021 (il anno del biennio) | Numero complessivo* | 479 | Di cui femmine* | 156 |
| Attività economica esercitata* | 62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|---|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 12 | 2 | 74 | 13 | 395 | 138 | 0 | 0 | 481 | 153 | 24 |
| Entrate | 2 | 0 | 8 | 0 | 26 | 15 | 0 | 0 | 36 | 15 | 0 | 0 |
| Uscite | 2 | 1 | 7 | 2 | 29 | 9 | 0 | 0 | 38 | 12 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 12 | 1 | 75 | 11 | 392 | 144 | 0 | 0 | 479 | 156 | 24 | 7 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|---------------------------------|------------|---------------------------|-----|------------|----|------------|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | 12 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 12 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| | Quadri | 75 | 11 | 2 | 0 | 6 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | 75 | 11 | 2 | 0 | 6 | 0 |
| | Impiegati | 359 | 133 | 38 | 14 | 16 | 8 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | 88 | 29 | 4 | 1 | 4 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | 119 | 42 | 6 | 4 | 4 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | 38 | 13 | 6 | 1 | 2 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 97 | 41 | 17 | 7 | 3 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | 13 | 7 | 5 | 1 | 3 | 3 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|-------------|-----|-----|----|----|----|----|
| | | Apprendisti | 33 | 11 | 0 | 0 | 12 | 7 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 18 | 8 | 0 | 0 | 7 | 5 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 11 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| TOTALE | | | 479 | 156 | 40 | 14 | 36 | 15 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 24 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 11 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|--------------|-------------|---------------|--------------|---------------|---------------|----------|----------|---------------|---------------|--|--------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 11 | 1 | 75 | 11 | 354 | 132 | 0 | 0 | 440 | 144 | 23 | 7 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 25 | 25 | 0 | 0 | 26 | 26 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 4 | 0 | 34 | 3 | 166 | 57 | 0 | 0 | 204 | 60 | 23 | 7 |
| Contratti a tempo determinato | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 1 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 1 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 33 | 11 | 0 | 0 | 33 | 11 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 12 | 1 | 75 | 11 | 392 | 144 | 0 | 0 | 479 | 156 | 24 | 7 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 26 | 26 | 0 | 0 | 27 | 27 | 0 | 0 |
| di cui Intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 5 | 0 | 34 | 3 | 171 | 58 | 0 | 0 | 210 | 61 | 24 | 7 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 0 | 0 | 3 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 9 | 4 | 0 | 0 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 21098 | 1904 | 126362 | 19053 | 647253 | 223900 | 0 | 0 | 794713 | 244857 | 39401 | 11851 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 231 | 0 | 4468 | 1514 | 0 | 0 | 4699 | 1514 | 268 | 186 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|---------------------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | numero partecipanti | 12 | 1 | 75 | 11 | 392 | 144 | 0 | 0 | 479 | 156 | 24 |
| numero totale ore di formazione | 699 | 24 | 3667 | 288 | 13194 | 4998 | 0 | 0 | 17560 | 5310 | 576 | 168 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|--|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---------------------------------|------------|--------------------------|-------------------------------|----------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 952.643,00 | € 76.089,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 952.643,00 | € 76.089,00 |
| | | Quadri | € 3.233.797,98 | € 496.443,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 3.233.797,98 | € 496.443,00 |
| | | Impiegati | € 9.278.041,00 | € 3.161.468,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 2.859.232,00 | € 739.976,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 3.401.336,00 | € 1.256.627,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 987.877,00 | € 275.498,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 1.905.840,00 | € 867.007,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 94.987,00 | € 22.360,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 28.769,00 | € 0,00 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 568.337,00 | € 110.439,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 287.142,00 | € 110.439,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 281.195,00 | € 0,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 607.327,00 | € 141.392,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 43.940,00 | € 15.143,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 151.167,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 114.300,00 | € 73.827,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 281.517,00 | € 52.422,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 16.403,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | | |
|------|---------|-------------------------------|----------------|--|--------------|------------|
| | | MF* | F* | MF* | F* | |
| | | Dirigenti | € 1.310.412,29 | € 81.004,04 | € 157.118,24 | € 4.004,00 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|-----------------|----------------|----------------|--------------|
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 1.310.412,29 | € 81.004,04 | € 157.118,24 | € 4.004,00 |
| Quadri | | | € 4.065.605,63 | € 550.110,31 | € 1.465.625,74 | € 174.759,68 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 4.065.605,63 | € 550.110,31 | € 1.465.625,74 | € 174.759,68 |
| Impiegati | | | € 11.918.185,33 | € 4.097.018,01 | € 1.898.334,15 | € 639.010,61 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 3.358.526,32 | € 898.382,94 | € 648.567,43 | € 136.603,78 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 4.095.994,06 | € 1.476.756,49 | € 798.934,83 | € 302.906,57 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 1.231.759,52 | € 423.726,72 | € 194.844,59 | € 58.905,29 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 2.218.867,35 | € 959.524,49 | € 219.469,08 | € 124.835,97 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 681.691,18 | € 293.833,66 | € 27.476,86 | € 15.759,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 303.502,88 | € 44.793,71 | € 3.366,64 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 27.844,02 | € 0,00 | € 5.674,72 | € 0,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 738.504,13 | € 248.204,58 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 93.908,62 | € 47.146,96 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 403.391,69 | € 179.130,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 241.203,82 | € 21.927,62 | € 0,00 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 754.789,51 | € 250.653,86 | € 99.523,10 | € 37.079,25 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 19.624,16 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 6.969,66 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 279.179,75 | € 54.881,54 | € 14.180,50 | € 583,45 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 155.244,47 | € 0,00 | € 38.804,13 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 203.911,53 | € 162.899,40 | € 39.242,30 | € 29.867,39 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 27.417,54 | € 0,00 | € 117,15 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 62.442,40 | € 32.872,92 | € 7.179,02 | € 6.628,41 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------|------------------|----------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------|--------|--------------------|------------------|--------------------------------|-----------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 7.319,8 2 | € 0,00 | € 92.944, 64 | € 30.641, 68 | € 0,00 | € 0,00 | € 100.264, 46 | € 30.641, 68 | € 5.600,0 3 | € 4.161,9 2 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 1.259.4 11,18 | € 150.377 ,92 | € 1.761.7 48,91 | € 600.862 ,36 | € 0,00 | € 0,00 | € 3.021.1 60,09 | € 751.240 ,28 | € 93.923, 07 | € 32.917, 33 |
| Premi di produttività | € 157.118 ,24 | € 4.004,0 0 | € 198.894 ,74 | € 24.381, 76 | € 43.640, 60 | € 7.506,5 7 | € 0,00 | € 0,00 | € 399.653 ,58 | € 35.892, 33 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------|-----------|--------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P.1 | ROMA | ROMA | 9 | 1 | 42 | 7 | 158 | 59 | 0 | 0 | 209 | 67 | 15 | 5 |
| U.P.2 | TRENTO | TRENTO | 1 | 0 | 6 | 2 | 58 | 23 | 0 | 0 | 65 | 25 | 1 | 0 |

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03188950103
Ragione Sociale DEDAGROUP PUBLIC SERVICES S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DI SPINI 50
Città TRENTO(TN)
CAP 38100
Nazione ITALIA
E-mail risorseumane@dedagroup.it
PEC hrddedagroup@legalmail.it
Telefono 0461997111

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220830151423203 **Data Invio** 01/09/2022 11:16:23
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale