

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
(ART. 19 e 47 D.P.R. 445 del 28/12/2000)**

La sottoscritta **SASSI FRANCO**,  e residente per la carica a **PREDAPPIO (FC)** in **VIA G. ROSSA 18/20** nella sua qualità di **AMMINISTRATORE UNICO - LEGALE RAPPRESENTANTE** della **TECNOLOGICA S.R.L. P.IVA/C.F. 03136540402** con sede in **PREDAPPIO (FC)** in **VIA G. ROSSA 18/20** consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000;

**DICHIARA**

che l'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale, allegato alla presente, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità

Predappio, 25/09/2023

*L'Amministratore Unico  
(Franco Sassi)*

---

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03136540402			
<b>Ragione Sociale*</b>	TECNOLOGICA SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PREDAPPIO	<b>Cap*</b>	47016
	<b>Indirizzo*</b>	VIA G. ROSSA 18/20		
	<b>E-mail</b>	AMMINISTRAZIONE@TECNOLOGICASRL.COM		
	<b>PEC</b>	TECNOLOGICASRL@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0543921386		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	35	<b>Di cui femmine*</b>	6
<b>Attività economica esercitata*</b>	25.11.00 - Fabbricazione di strutture metalliche e parti assemblate di strutture			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	1	12	6	22	1	35	8	1	1
Entrate	0	0	0	0	5	2	2	0	7	2	0	0
Uscite	0	0	0	0	4	4	3	0	7	4	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	1	13	4	21	1	35	6	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0
		<b>Impiegati</b>	13	4	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	0	0	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	1	0	2
		<b>Operai</b>	20	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		3	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			35	6	0	0	7	2
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			0	0	0	0	0	0





<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0





**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 9.034,00	€ 9.034,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 9.034,00	€ 9.034,00
		<b>Impiegati</b>	€ 158.804,00	€ 65.665,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 35.641,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 34.056,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 47.211,00	€ 23.769,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 41.896,00	€ 41.896,00
		<b>Operai</b>	€ 333.290,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 130.564,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 78.905,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 69.449,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 19.847,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 34.525,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 32.557,00	€ 32.557,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 32.557,00	€ 32.557,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 284.600,00	€ 74.857,00	€ 6.925,17	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 27.742,00	€ 0,00	€ 343,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 74.373,00	€ 0,00	€ 42,67	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 60.461,00	€ 0,00	€ 6.538,57	€ 0,00

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 71.831,00	€ 24.664,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 45.699,00	€ 45.699,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 4.494,00	€ 4.494,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 449.507,00	€ 1.295,00	€ 15.090,61	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 140.688,00	€ 0,00	€ 3.832,35	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 120.802,00	€ 0,00	€ 7.915,84	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 125.606,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 27.080,00	€ 1.295,00	€ 127,09	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 35.331,00	€ 0,00	€ 3.215,33	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 20.537,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 20.537,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.925,17	€ 0,00	€ 15.090,61	€ 0,00	€ 22.015,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03136540402  
**Ragione Sociale** TECHNOLOGICA SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA G. ROSSA 18/20  
**Città** PREDAPPIO(FC)  
**CAP** 47016  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** AMMINISTRAZIONE@TECNOLOGICASRL.COM  
**PEC** TECHNOLOGICASRL@PEC.IT  
**Telefono** 0543921386

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20230622113458142      **Data Invio** 22/06/2023 16:36:35  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** SASSI FRANCO  
**Codice Fiscale**

---

COMM : 20230622113458142

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 30 giugno 2023 15:58  
**A:** technologicasrl@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (202 KB)

---

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 30/06/2023 alle ore 15:58:01 (+0200) il messaggio  
"rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "technologicasrl@pec.it"  
ed indirizzato a "comunicazioni@pec.uilforli.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21010.20230630155801.222455.871.1.53@pec.aruba.it



**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 30 giugno 2023 15:58  
**A:** technologicasrl@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml

## **Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 30/06/2023 alle ore 15:58:01 (+0200) il messaggio "rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile " proveniente da "technologicasrl@pec.it" ed indirizzato a: comunicazioni@pec.uilforli.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21010.20230630155801.222455.871.1.53@pec.aruba.it

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 30 giugno 2023 15:56  
**A:** technologicasrl@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (202 KB)

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 30/06/2023 alle ore 15:55:35 (+0200) il messaggio "rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "technologicasrl@pec.it" ed indirizzato a "pec.fo.fiom@pec.er.cgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21010.20230630155534.226376.460.1.53@pec.aruba.it

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 30 giugno 2023 15:56  
**A:** technologicasrl@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml

## **Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 30/06/2023 alle ore 15:55:34 (+0200) il messaggio "rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile " proveniente da "technologicasrl@pec.it" ed indirizzato a:  
pec.fo.fiom@pec.er.cgil.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21010.20230630155534.226376.460.1.53@pec.aruba.it

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 30 giugno 2023 15:57  
**A:** technologicasrl@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (202 KB)

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 30/06/2023 alle ore 15:56:32 (+0200) il messaggio  
"rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "technologicasrl@pec.it"  
ed indirizzato a "fimromagna@pec.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21010.20230630155631.224800.637.1.52@pec.aruba.it

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 30 giugno 2023 15:57  
**A:** technologicasrl@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml

## **Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 30/06/2023 alle ore 15:56:31 (+0200) il messaggio "rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile " proveniente da "technologicasrl@pec.it" ed indirizzato a: fimromagna@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21010.20230630155631.224800.637.1.52@pec.aruba.it