

## QUESITI E RELATIVE RISPOSTE aggiornati al 02.02.2018

### QUESITO N. 1:

Nel campo dell'offerta economica non è ben chiaro che valore inserire ovvero:

- 1) Il margine di spettanza inferiore al 7,00%;
- 2) la percentuale di ribasso sul 7,00% che mi genera il margine.

### RISPOSTA 1

Come indicato all'articolo 5 "Prezzo del Servizio" del capitolato di gara, l'offerta della ditta consisterà nella formulazione di un ribasso percentuale sulla percentuale di spettanza.

L'importo massimo della percentuale di spettanza sul quale formulare il ribasso, è fissato dal punto 2) del citato articolo 5, nella misura del 7%.

#### Esempi:

percentuale di ribasso offerta: 10%    10% di 7= 0,7    percentuale di spettanza risultante= 7 – 0,7= 6,3 %

percentuale di ribasso offerta: 45%    45% di 7= 3,15    percentuale di spettanza risultante= 7 - 3,15 = 3,85%

percentuale di ribasso offerta: 80%    80% di 7= 5,6    percentuale di spettanza risultante= 7 – 5,6= 1,4 %

### QUESITO N. 2:

Con riferimento alla previsione di cui all'art. 24 del Capitolato (DISPOSIZIONI ANTICORRUZIONE E ANTIMAFIA) nella parte in cui viene previsto "Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del codice di comportamento dei pubblici dipendenti approvato con D.P.R. 62/2013, e del Codice di Comportamento aziendale del Comune di Pordenone e Regolamento per lo svolgimento dell'attività extra lavorativa dei dipendenti approvato con deliberazione giunta n. 51/2014, gli obblighi di condotta contenuti negli stessi sono estesi, per quanto, compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione." e che l'eventuale violazione potrà configurare ipotesi di risoluzione del contratto, si chiede conferma che Codesta Stazione Appaltante si riferisca esclusivamente ai dipendenti diretti dell'aggiudicatario. Si evidenzia infatti che ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 81/2015 il lavoratore somministrato agisce nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo dell'azienda utilizzatrice e pertanto eventuali mancanze poste in essere dai lavoratori somministrati non potranno essere imputate all'aggiudicatario ma, dette ipotesi potranno essere oggetto di procedimenti disciplinari in capo alla risorsa, secondo le previsioni di cui all'art. 35, comma 6 D.Lgs. 81/2015."

### RISPOSTA 2

La disciplina richiamata dall'art. 24 del capitolato di gara si applica, per quanto compatibile, ai soggetti ivi indicati.

Ai fini dell'esercizio del potere disciplinare, che è riservato al somministratore, l'utilizzatore comunica al somministratore gli elementi che formeranno oggetto della contestazione ai sensi dell'articolo 7 della legge n. 300 del 1970.

**QUESITO N. 3:**

Con riferimento alla gara in oggetto e in funzione di una corretta presentazione dell'Offerta economica chiediamo conferma che nell'Offerta Economica si dovrà indicare il ribasso percentuale unico sulla spettanza massima del 7%.

**RISPOSTA 3**

**Si conferma. Vedi risposta n. 1**