



Prot. n. 47743/P del 6 luglio 2017

Oggetto:AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA ED IN SUBORDINE MEDIANTE MOBILITA' INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CATEGORIA PLA - POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA PLA2 DEL CCRL DEL PERSONALE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER IL SETTORE V VIGILANZA E SICUREZZA.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la determinazione del Servizio gestione associata risorse umane n. cron. 1462 del 5 luglio 2017;

Visto l'art. 4 della L.R. n. 12/2014 "Misure urgenti per le autonomie locali";

Vista la L.R. n. 18/2016 "Disposizione in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" e ss.mm.;

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 s.m.i.;

Vista la L.R. n. 26/2014 "Riordino del sistema Regione – Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";

Dato atto dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, in quanto l'unica comunicazione pubblicata a cura del Servizio sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale sulla pagina del sito Internet ufficiale della Regione FVG – sezione "Personale in eccedenza" – si riferisce ad un dipendente di categoria C – posizione economica C1 – con profilo professionale di Capo operaio – perito elettrotecnico;

RENDE NOTO CHE

E' INDETTO UN AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA ED IN SUBORDINE MEDIANTE MOBILITA' INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO (CATEGORIA PLA - POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA PLA2 DEL CCRL DEL PERSONALE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA) PER IL SETTORE V VIGILANZA E SICUREZZA.

LE ASSUNZIONI DERIVANTI DALLA PRESENTE PROCEDURA CONCORSUALE POTREBBERO ESSERE OGGETTO DI TRASFERIMENTO ALL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELLA SOPRA CITATA L.R. FVG N. 26/2014.

1. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I lavoratori del Comparto Unico che transitano da un ente all'altro del Comparto medesimo hanno diritto a mantenere il trattamento economico in godimento alla data del trasferimento e l'anzianità giuridica maturata.

Ai dipendenti della Regione FVG spetta il salario aggiuntivo nella misura prevista per il personale degli enti locali di cui all'art. 70 del CCRL 7.12.2006.

Ai lavoratori degli altri enti non facenti parte del Comparto Unico si applica la disciplina indicata all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

Gli interessati dovranno presentare domanda rispettando le seguenti prescrizioni:

2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. 13/98, di seguito denominato Comparto Unico) oppure presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 s.m.i e in quest'ultimo caso l'Amministrazione in cui il dipendente presta servizio deve essere soggetta a limitazioni alle assunzioni (art. 1, comma 47, L. n. 311/2004, circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 4/2008 e Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 11786/2011 punto 8);
2. essere inquadrati nella Categoria giuridica PLA – posizione economica massima PLA2 - del CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia - o categoria e posizione economica massima assimilabile al C2 del CCNL Regioni-EELL (cfr. Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale – GU n. 216 del 17.09.2015) - con il profilo professionale di “agente di polizia locale” o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia lo stesso tipo di mansioni;
3. avere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di almeno 1 anno maturata nella categoria giuridica PLA del CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia - o categorie assimilabili alla cat. C del CCNL Regioni-EELL (cfr. Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale – GU n. 216 del 17.09.2015) - con il profilo professionale di “agente di polizia locale” o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia lo stesso tipo di mansioni;
4. essere in possesso del diploma di scuola media superiore quinquennale;
5. essere in possesso della patente di categoria B o superiore;
6. non aver compiuto, alla data di scadenza del presente avviso, l'età di 35 anni (è esclusa qualsiasi elevazione);
7. essere in possesso della qualifica di Agente di P.S. ex art. 5 comma 2 L. n. 65/1986;
8. non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma, in quanto, ai sensi del “Regolamento speciale per l'armamento degli appartenenti alla Polizia Municipale” del Comune di Pordenone gli stessi, in quanto agenti di P.S., sono dotati dell'arma d'ordinanza in via continuativa;
9. essere in possesso del preventivo nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza nonché, per i dipendenti non appartenenti al Comparto Unico del Pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia, della specifica attestazione che l'ente di provenienza risulti soggetto a limitazioni alle assunzioni (documento da allegare alla domanda);
10. essere in uno stato di salute che comporti l'idoneità alla specifica posizione lavorativa richiesta con completo e incondizionato espletamento di tutte le attività di istituto richieste;
11. non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver subito, nel corso del biennio precedente la presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
12. non avere procedimenti penali in corso e non aver riportato condanne penali per fatti di gravità tale che, a giudizio dell'Amministrazione, ne consegua l'esclusione dalla procedura di mobilità;

La mancanza anche di uno dei sopra indicati requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

I requisiti dovranno essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, tranne il requisito di cui al punto 6).

L'idoneità psico - fisica di cui al punto 10) verrà accertata nelle modalità di cui all'articolo 41 del D.lgs. n. 81/2008 e al Decreto Ministero Sanità del 28/4/1998 per il rilascio delle licenze di porto d'armi, in fase preassuntiva. Il mancato possesso di tale idoneità sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

All'atto del trasferimento verrà richiesto il possesso del certificato di idoneità al maneggio delle armi corte da fuoco (da cui risulti che le prove pratiche sono state effettuate con armi da fuoco), rilasciato da una sezione di Tiro a Segno Nazionale, in quanto – a seguito del conferimento delle funzioni di P.S. – gli appartenenti alla Polizia municipale sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa (art. 1 del “Regolamento speciale per l'armamento degli appartenenti alla Polizia municipale”).

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando lo schema allegato da compilare in ogni sua parte, dovrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- 1) per mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Pordenone – Servizio Gestione Associata Risorse Umane, Corso Vittorio Emanuele II n. 64, 33170 PORDENONE **entro il giorno 7 agosto 2017** (la data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante). La domanda dovrà essere redatta in carta semplice compilando il modello di cui all'allegato 1 debitamente sottoscritta in forma autografa e con allegato valido documento di identità del sottoscrittore - pena l'automatica esclusione dalla procedura;

Sul retro della busta il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo nonché l'indicazione: “Contiene domanda di partecipazione alla selezione per mobilità esterna per la copertura di n. 2 posti di “agente di polizia locale” (categoria PLA – posizione economica massima PLA2 del CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia) a tempo pieno e indeterminato per il Settore V Vigilanza e sicurezza.

- 2) mediante consegna a mano presso il Comune di Pordenone – Corso Vittorio Emanuele II, n. 64 - Ufficio Relazioni con il pubblico - **entro le ore 12.00 del giorno 7 agosto 2017** (in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio relazioni con il pubblico del Comune di Pordenone. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa). La domanda dovrà essere redatta in carta semplice compilando il modello di cui all'allegato 1 debitamente sottoscritta in forma autografa e con allegato valido documento di identità del sottoscrittore - pena l'automatica esclusione dalla procedura -
- 3) Inviata dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui è titolare il candidato, all'indirizzo PEC **comune.pordenone@certgov.fvg.it** con scansione in formato PDF della documentazione allegata **entro il giorno 7 agosto 2017**.

Comporterà altresì l'esclusione dalla procedura di mobilità l'invio della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate ivi compreso quindi l'invio da una casella di posta elettronica personale non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui non è titolare il candidato nonché la domanda pervenuta fuori termine ultimo.

Si specifica che utilizzando la PEC la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla procedura non è necessaria in quanto l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art. 16 bis del D.L. n. 185/2008.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese devono essere sottoscritte con firma autografa, ad eccezione per l'invio tramite PEC, e devono essere redatte come “dichiarazioni sostitutive di certificazione” ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà” ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda di partecipazione potrà essere allegato un curriculum professionale e di studio datato e sottoscritto con firma autografa, ad eccezione per l'invio tramite PEC, redatto in forma di dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato altresì il preventivo nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualsiasi momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la documentazione necessaria ai fini della verifica della veridicità delle dichiarazioni.

4. PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande giunte nei termini previsti, debitamente sottoscritte con firma autografa, ad eccezione per l'invio tramite PEC, e corredate della documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione dei candidati avverrà sulla base di un colloquio (max punti 30). Il colloquio sarà effettuato alla presenza di una Commissione appositamente nominata e sarà finalizzato all'accertamento della specifica professionalità posseduta, delle conoscenze tecniche e procedurali delle mansioni da svolgere e previste nel presente bando, delle attitudini personali, delle aspettative lavorative e motivazionali. Il colloquio si intende superato con un punteggio di almeno 21/30.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 1, della L.R. n. 18/2016, che stabilisce che le Amministrazioni del Comparto Unico devono preventivamente esperire le procedure di mobilità all'interno del comparto medesimo, il colloquio verrà svolto prima con i dipendenti del Comparto Unico e successivamente si terrà il colloquio con gli altri candidati. Ciò al fine di predisporre due distinti elenchi finali degli idonei che verranno utilizzati uno in subordine all'altro. Qualora la procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico si concluda con esito negativo si procederà ad attingere dall'elenco dei candidati per la mobilità extra comparto utilmente collocati nell'elenco stesso.

L'elenco dei candidati invitati al colloquio e la data di svolgimento dello stesso saranno comunicati con un termine di preavviso di dieci giorni mediante pubblicazione di un avviso all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet del Comune di Pordenone all'indirizzo www.comune.pordenone.it. Con lo stesso avviso ai candidati esclusi verranno comunicate le motivazioni dell'esclusione.

La pubblicazione del calendario dei colloqui vale come notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia alla mobilità.

5. ESITI DELLA SELEZIONE E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Al termine della seduta dedicata ai colloqui la Commissione procederà ad affiggere nella sede degli esami i risultati finali della selezione indicando i nominativi dei candidati che hanno superato la selezione con l'indicazione del voto riportato e i nominativi dei candidati che non hanno superato.

Verranno formulati due elenchi finali degli idonei come indicato al precedente art. 4:

- un elenco formato dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altra Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;
- un elenco formato dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 s.m.i. da utilizzare in subordine al primo elenco solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico abbia esito negativo.

Gli elenchi finali degli idonei, una volta approvati dall'Amministrazione, saranno pubblicati esclusivamente all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito Internet del Comune di Pordenone assolvendo così qualsiasi obbligo di comunicazione.

L'elenco finale rimarrà valido per un termine massimo di tre anni dalla sua approvazione: prima di tale termine è comunque fatta salva la possibilità da parte dell'Amministrazione di procedere ad indire nuova procedura.

Il trasferimento presso il Comune di Pordenone sarà subordinato al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Il soggetto collocato in posizione utile al trasferimento secondo la priorità sopra esposta sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico non dirigenti vigente al momento dell'assunzione.

Trattandosi di posizione lavorativa a tempo pieno, la domanda di ammissione alla presente procedura presuppone all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro l'accettazione senza riserve del rapporto a tempo pieno ancorché il dipendente si trovasse presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part time.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

Si ricorda che sulla base delle disposizioni delle convenzioni attuative per la gestione associata del servizio di vigilanza e del servizio personale sottoscritte dai Comuni di Pordenone e di Roveredo in Piano, la presente selezione potrà essere utilizzata, se ritenuto opportuno, anche per assunzioni presso il Comune di Roveredo in Piano.

6. AVVERTENZE

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003);
- dei CC.CC.RR.LL vigenti.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Ai sensi della legislazione vigente il Comune di Pordenone si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati nel rispetto del principio di necessità e solo per le finalità connesse al procedimento.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Pordenone né fa sorgere a favore dei richiedenti alcun diritto all'assunzione. Il Comune di Pordenone si riserva di prorogare o di non dare corso alla procedura di mobilità di cui al presente avviso, in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i richiedenti insorga alcun diritto o pretesa.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Pordenone prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando la sezione "Concorsi e selezioni" del sito internet del Comune di PORDENONE all'indirizzo www.comune.pordenone.it.

Pordenone, 6 luglio 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Primo Perosa

Allegato 1

**Al Servizio Gestione Associata Risorse
Umane del Comune di Pordenone**
Corso Vittorio Emanuele II n. 64

33170 PORDENONE

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per mobilità esterna nell'ambito del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia ed in subordine mediante mobilità intercompartimentale per la copertura n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Agente di polizia locale" (categoria PLA – posizione economica massima PLA2 del CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia) a tempo pieno e indeterminato per il Settore V Vigilanza e sicurezza.

Il /La sottoscritto/a

COGNOME _____ NOME _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: M ___ F ___

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____ E-MAIL _____

Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al presente avviso (da indicare solo se diverso da quello di residenza):

COMUNE _____ PROV. _____

TELEFONO _____ CAP. _____

INDIRIZZO _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. di essere dipendente a tempo indeterminato di un'Amministrazione del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. 13/98)

ovvero

di essere dipendente a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 s.m.i e soggetti a limitazioni alle assunzioni (art. 1, comma 47, L. n. 311/2004, circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 4/2008 e Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 11786/2011 punto 8);

(tagliare la voce che non interessa)

Ai fini del controllo di legge sulle dichiarazioni rese si specifica quanto segue:

di essere dipendente a tempo indeterminato presso la seguente Amministrazione:
_____;

2. di essere inquadrato nella Categoria giuridica PLA – posizione economica massima PLA2 - del CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia - o categoria e posizione economica massima assimilabile al C2 del CCNL Regioni-EELL (cfr. Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale – GU n. 216 del 17.09.2015) - con il profilo professionale di “agente di polizia locale” o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia lo stesso tipo di mansioni come espressamente indicato nell’avviso;

Ai fini del controllo di legge sulle dichiarazioni rese si specifica quanto segue:

di essere inquadrato nella Categoria ___ - Posizione Economica ____ profilo professionale _____;

Rapporto di lavoro a tempo: pieno
 parziale al ___% per _____ ore settimanali

3. di avere un’anzianità di servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di almeno 1 anno maturata nella categoria giuridica PLA del CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia - o categorie assimilabili alla cat. C del CCNL Regioni-EELL (cfr. Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale – GU n. 216 del 17.09.2015) - con il profilo professionale di “agente di polizia locale” o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia lo stesso tipo di mansioni;

Ai fini del controllo di legge sulle dichiarazioni rese si specifica quanto segue:

Amministrazione pubblica presso cui è stata maturata l’anzianità di servizio richiesta _____ con il profilo professionale di _____;

con rapporto di lavoro a tempo: pieno
 parziale al ___% per _____ ore settimanali;

Assunto a tempo indeterminato

dal _____;

4. di essere in possesso del titolo di studio di _____
Votazione _____ conseguito nell’anno _____
presso _____;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all’estero indicare:

Titolo di studio in lingua originale _____ Votazione _____
conseguito nell’anno _____ presso _____
Estremi del provvedimento di riconoscimento dell’equipollenza da parte dell’autorità competente _____;

5. di essere in possesso della patente di categoria _____ (almeno B);

6. di non aver compiuto alla data di scadenza del presente avviso l’età di 35 anni (è esclusa qualsiasi elevazione);

7. di essere in possesso della qualifica di Agente di P.S. ex art. 5 comma 2 della legge n. 65/86

Ai fini del controllo di legge sulle dichiarazioni rese di specifica quanto segue:

Provvedimento di attribuzione _____ del _____;

8. di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma, in quanto, ai sensi del "Regolamento Speciale per l'armamento degli appartenenti alla Polizia Municipale" del Comune di Pordenone gli stessi, in quanto agenti di P.S., sono dotati dell'arma d'ordinanza in via continuativa.

9. di essere in possesso del preventivo nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza nonché, per i dipendenti non appartenenti al Comparto Unico del Pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia, della specifica attestazione che l'ente di provenienza sia soggetto a limitazioni alle assunzioni (da allegare);

10. di essere in uno stato di salute che comporti l'idoneità alla specifica posizione lavorativa richiesta con completo e incondizionato espletamento di tutte le attività di istituto richieste (anche riscontrato dalla documentazione rilasciata nel contesto della sorveglianza sanitaria – Dlgs. n. 81/2008);

11. di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver subito, nel corso del biennio precedente la presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

12. di non aver riportato condanne penali;

In caso contrario indicare le condanne penali riportate, la data e il numero della sentenza, l'autorità che l'ha emessa e il reato commesso; la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; vanno inoltre indicati i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, le eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, i decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel casellario giudiziale:

13. di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;

In caso contrario dichiarare i procedimenti penali pendenti:

14. che le dichiarazioni contenute nel curriculum professionale e di studio allegato alla presente sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;

15. di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite ivi compreso, qualora si dovesse trovare presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part time, il rapporto di lavoro a tempo pieno

PRENDE ATTO

che i dati personali contenuti nella presente domanda saranno trattati sia con mezzi informatici che cartacei esclusivamente per la gestione della procedura di cui al presente avviso e degli eventuali procedimenti connessi.

Il conferimento degli stessi è obbligatorio al fine dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. Ai sensi della legislazione vigente il Comune di Pordenone si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati nel rispetto del principio di necessità e solo per le finalità connesse al procedimento.

ALLEGA

- **Fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore (in corso di validità);**
- **Curriculum professionale e di studio datato e sottoscritto.**
- **Preventivo nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza e per i dipendenti non appartenenti al Comparto Unico del Pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia, specifica attestazione che l'ente di provenienza sia soggetto a limitazioni alle assunzioni.**

Data _____

FIRMA _____