



## **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” (CATEGORIA PLA - POSIZIONE ECONOMICA PLA1) PER IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI PORDENONE.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

In esecuzione della propria determinazione in qualità di dirigente del Servizio gestione risorse umane n. cron. 1244 del 7 giugno 2018;

Dato atto, in seguito a verifica sul sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale messo a concorso presso altre Amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia,

### **RENDE NOTO**

## **CHE E' INDETTO UN CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” (CATEGORIA PLA - POSIZIONE ECONOMICA PLA1) PER IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI PORDENONE.**

Ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva, n. 3 posti in concorso sono riservati a **volontari delle Forze Armate**.

In assenza totale o parziale di candidati riservatari i posti saranno assegnati secondo l'ordine di graduatoria. In ogni caso, applicata la riserva per i 3 posti riservati, la copertura dei successivi posti viene effettuata seguendo l'ordine della graduatoria.

Richiamato inoltre l'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957 che prevede che nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto le riserve di posti previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso;

### **ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico relativo alla categoria PLA, posizione economica PLA1 previsto per i dipendenti degli Enti Locali nella Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in base al Contratto Collettivo Regionale in vigore all'atto dell'assunzione.

### **ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Alla procedura concorsuale possono partecipare coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadini italiani. (Sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
2. Aver compiuto l'età di 18 anni e non aver compiuto, alla data di scadenza del presente bando, l'età di 35 anni (è esclusa qualsiasi elevazione);
3. Trovarsi nelle condizioni soggettive di cui all'art. 5, comma 2, lett. a), b), c) della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di P.S.:
  - godimento dei diritti civili e politici;



# Comune di Pordenone

- non avere riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
4. trovarsi in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
  5. non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento (ivi compreso lo status di "obiettore di coscienza"), ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma, in quanto, ai sensi del "Regolamento Speciale – norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla Polizia Locale del Comune di Pordenone" gli stessi, in quanto agenti di P.S., sono dotati dell'arma d'ordinanza in via continuativa;
  6. Essere in possesso del diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità quinquennale). *Per i titoli di studio conseguiti all'estero, questi devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza dall'Ufficio Scolastico provinciale o il decreto di riconoscimento di equivalenza ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs 165/2001;*
  7. Essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
  8. Essere in possesso della patente abilitante alla guida dei motocicli (senza limitazioni relative al cambio di velocità) di categoria A3 ovvero di categoria A2;
  9. Essere in possesso dei *requisiti psico - fisici* di cui all'art. 3, comma 1 lett. a), b) e c) del Decreto del Ministero dell'interno n. 198/2003, nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo (*normativa che si riporta in allegato al presente bando – Allegato A*);
  10. Essere in possesso dei *requisiti attitudinali* di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198/2003 (*normativa che si riporta in allegato al presente bando – Allegato B*);
  11. Non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4 della medesima legge;
  12. Non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;  
In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione comunale si riserva di valutare tale ammissibilità, tenuto conto del titolo del reato, con riferimento alle mansioni connesse con la posizione di lavoro dell'assumendo, del tempo trascorso dal commesso reato, della sussistenza dei presupposti richiesti dalla legge per l'ottenimento della riabilitazione.
  13. Non essere decaduto, destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  14. Non essere collocati in quiescenza;

**Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine previsto dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e, tranne il requisito relativo al limite di età, devono permanere fino all'assunzione.**

#### **All'atto dell'assunzione all'aspirante:**

- verrà richiesto il possesso del certificato di idoneità al maneggio delle armi corte da fuoco (da cui risulti che le prove pratiche sono state effettuate con armi a fuoco), rilasciato da una sezione di Tiro a Segno Nazionale
- verrà accertato il possesso dei requisiti psico-fisici a seguito degli specifici accertamenti sanitari;



**A seguito del conferimento delle funzioni di P.S. – gli agenti sono dotati dell’arma d’ordinanza in via continuativa (art. 1 del “Regolamento Speciale – norme concernenti l’armamento degli appartenenti alla Polizia Locale del Comune di Pordenone”).**

## **Art. 3 – MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

Il presente bando, le istruzioni per la compilazione e l’invio telematico della domanda sono disponibili sul sito ufficiale del Comune di Pordenone <http://www.comune.pordenone.it> alla sezione concorsi e selezioni.

Al fine di garantire l’economicità e la celerità della procedura selettiva, in particolare della fase istruttoria, ed in conformità a quanto disposto dall’art. 8, comma 1, del D.L. n. 5/2012, e dell’art. 65, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n. 82/2005, la domanda deve essere presentata **entro il termine perentorio delle ore 24.00 del giorno 13 luglio 2018, esclusivamente mediante la seguente modalità** (che costituiscono validazione e conferma definitiva delle dichiarazioni rese e della veridicità degli allegati presentati in via telematica, ai sensi di legge):

- dopo aver compilato la domanda e inserito i dati richiesti, il candidato deve effettuare la stampa del PDF della domanda stessa, firmarlo con firma autografa e ricaricarlo nel sistema informatico, ovvero firmare digitalmente il documento PDF e ricaricarlo nel sistema informatico.
- alla domanda il candidato deve allegare la scansione di un documento d’identità in corso di validità, assicurandosi che sia leggibile,

per l’invio in modalità telematica, con accesso di tipo semplice dal sito ufficiale del Comune, sezione concorsi e selezioni, al link <http://www.concorsipordenone.it> (per la compilazione e l’invio della domanda si fa rinvio alle istruzioni dettagliate rinvenibili sul sito ufficiale all’apposita sezione concorsi).

Contestualmente all’invio, la procedura applica alla domanda una marca temporale ed il candidato riceve un’e-mail all’indirizzo specificato in domanda, contenente gli estremi. Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda, l’ora e la data di invio saranno stabilite e dimostrate dalla data e dall’ora della registrazione operata dalla procedura online.

**La presentazione della domanda di partecipazione con qualsiasi modalità diversa da quella descritta al comma precedente comporterà l’esclusione dalla selezione.**

Verranno presi in considerazione unicamente i dati risultanti dalla domanda sottoscritta e scansionata. L’Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di difformità tra i dati compilati online e quelli risultanti dalla domanda sottoscritta. **AL PARI L’AMMINISTRAZIONE NON TERRA’ CONTO DI EVENTUALI MODIFICHE APPORTATE A MANO ALLA DOMANDA SOTTOSCRITTA. NEL CASO SI RENDANO NECESSARIE MODIFICHE QUESTE POTRANNO ESSERE EFFETTUATE SOLTANTO MEDIANTE LA COMPILAZIONE E L’INVIO DI UNA NUOVA DOMANDA.**

**Ai fini della procedura telematica il candidato deve possedere ed indicare un indirizzo univoco ed individuale di posta elettronica. Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere a nuova autenticazione con diverso account di posta elettronica quale nuovo indirizzo univoco ed individuale.**

**Alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande non sarà più consentito l’accesso e l’invio del modulo elettronico. Le uniche variazioni ammesse sono quelle relative alle variazioni di indirizzo e/o recapito.**

**L’invio mediante modalità diverse da quella telematica sopra riportata comporta l’esclusione dalla procedura selettiva.**

Le variazioni di indirizzo e/o recapito indicato nella domanda di partecipazione, devono essere obbligatoriamente comunicate all’Amministrazione.

Nel caso i termini siano ancora aperti va ripresentata la domanda mediante la procedura informatica, invece, successivamente alla scadenza, la variazione di indirizzo o recapito va comunicata mediante invio alla casella di posta elettronica certificata [comune.pordenone@certgov.fvg.it](mailto:comune.pordenone@certgov.fvg.it)



# Comune di Pordenone

**L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo, disagio di comunicazione ai candidati, dovuti a inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disagi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

E' richiesto il versamento della tassa concorso, non rimborsabile, **di € 7,00**, che deve essere versata dai candidati entro il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande con le seguenti modalità:

Ente beneficiario: COMUNE DI PORDENONE  
Indirizzo: Corso Vittorio Emanuele II n. 64 – 33170 PORDENONE  
Codice Fiscale: 80002150938  
Partita I.V.A.: 00081570939

**Crédit Agricole FriulAdria S.p.A.**  
Sede legale Piazza XX Settembre, 2 – 33170 Pordenone  
Filiale 100  
Cod. Ente 3000058  
Cod. IBAN: IT 08 1 05336 12500 000040663289  
Numero c/c: 406632/89  
Cod. BIC: BPPNIT2P100

**BANCOPOSTA – Posteitaliane S.p.a.**  
Cod. IBAN: IT 55W07601 12500 000012582599  
Numero ccp: 12582599  
Intestato a Comune di Pordenone Servizio tesoreria

**Nella causale andrà indicato il proprio nome e cognome e l'esatta denominazione del concorso (Agente di polizia locale);**

**Nella domanda il candidato DOVRA' dichiarare in modo esauriente e completo sotto la propria responsabilità:**

1. di rendere dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi artt. 43 e 46 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, nonché dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 e 38 della medesima legge, essendo a conoscenza, come richiamato dagli artt. 75 e 76 della stessa legge, che le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi sono puniti dal codice penale e da leggi speciali in materia, oltre che con la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti;
2. le complete generalità (cognome e nome), la data e il comune di nascita, il codice fiscale, il comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed eventuale indirizzo di recapito se diverso, il numero di telefono;
3. il proprio indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata (PEC);
4. il possesso della cittadinanza italiana;
5. di avere compiuto 18 anni di età e non aver compiuto i 35 anni alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione;
6. di trovarsi nelle condizioni soggettive di cui all'art. 5, comma 2, lett. a), b), c) della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di P.S.:
  1. godimento dei diritti civili e politici;
  2. non avere riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
  3. non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
7. il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
8. la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
9. di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, (ivi compreso lo status di "obietto di coscienza") ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma, in quanto, ai sensi del "Regolamento Speciale – norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla Polizia Locale del Comune di Pordenone" gli stessi in quanto agenti di P.S., sono dotati dell'arma d'ordinanza in via continuativa;



10. Essere in possesso del diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, questi devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza dall'Ufficio Scolastico provinciale o il decreto di riconoscimento di equivalenza ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs 165/2001;
11. di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
12. Essere in possesso della patente abilitante alla guida dei motocicli (senza limitazioni relative al cambio di velocità) di categoria A3 ovvero della patente di guida di categoria A2;
13. di essere a conoscenza che per partecipare alla procedura concorsuale di cui al presente bando è necessario essere in possesso dei *requisiti psico - fisici* di cui all'art. 3, comma 1 lett. a), b) e c) del Decreto del Ministero dell'interno n. 198/2003, nonché dell'assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo;
14. di essere a conoscenza che per partecipare alla procedura concorsuale di cui al presente bando è necessario essere in possesso dei *requisiti attitudinali* di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198/2003;
15. di non trovarsi nella condizione di disabile, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4 della medesima legge;
16. di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
17. di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali ovvero – in caso positivo – le eventuali condanne penali riportate (la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; vanno inoltre indicati i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, le eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, i decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel Casellario Giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso;
18. di non essere decaduto, di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
19. di non essere collocati in quiescenza;
20. di avvalersi del diritto alla riserva dei posti ai militari di cui agli artt. 1014 e 678 del DLgs 66/2010;
21. di avvalersi dei titoli di preferenza alla nomina, dettagliatamente descritti. I titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5 del DPR 487/1994 e vengono considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei;
22. di aver effettuato il versamento della tassa concorso di Euro 7,00 con le modalità indicate nel presente bando;
23. la conformità agli originali delle scansioni allegate alla domanda di partecipazione relative ai titoli dichiarati (ai sensi dell'art. 19 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000);
24. di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo, disguido di comunicazione ai candidati, dovuti a inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**I titoli di preferenza devono essere già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed il loro possesso deve perdurare anche al momento dell'assunzione.**

**Si richiama l'attenzione sull'importanza di una corretta e completa compilazione delle dichiarazioni richieste: l'Amministrazione non terrà comunque conto di eventuali dati non dichiarati o dichiarati in sezioni non pertinenti della domanda.**

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare:

1. **a pena di esclusione dalla procedura** la stampa del PDF della domanda on-line (effettuata utilizzando la funzione presente in piattaforma), firmata con firma autografa o digitale e ricaricata nel sistema informatico, ai fini della validazione e conferma definitiva delle dichiarazioni rese e della veridicità degli allegati presentati in via telematica, ai sensi di legge;



2. **a pena di esclusione dalla procedura** la scansione di un documento di identità valido ai fini della validazione e conferma definitiva delle dichiarazioni rese e della veridicità degli allegati presentati in via telematica, ai sensi di legge;
3. la scansione del titolo di studio, con l'eventuale dichiarazione di equipollenza o decreto di equivalenza se conseguito all'estero;
4. la scansione delle patenti di guida;
5. la scansione dei titoli di precedenza o di preferenza di cui si intende valere;
6. la scansione del versamento della tassa concorso;
7. la scansione del curriculum vitae nel modello EUROPASS

## **ART. 4 AMMISSIONE AL CONCORSO**

**Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla procedura.**

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di procedere **in ogni fase della procedura concorsuale**, di effettuare verifiche, anche a campione, dei requisiti di accesso procedendo se del caso a richiedere al candidato la regolarizzazione. **Il mancato riscontro entro i termini e nelle modalità fissate dall'Amministrazione, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

## **ART. 5 COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO**

La preselezione e le prove concorsuali si svolgeranno a partire dal mese di settembre 2018.

La comunicazione ai candidati del calendario della preselezione e delle prove concorsuali, avverrà mediante apposito avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di Pordenone e sul sito Internet del Comune di Pordenone ([www.comune.pordenone.it](http://www.comune.pordenone.it)) con un preavviso minimo di 20 giorni.

Le comunicazioni inerenti l'eventuali esclusioni, inviti a regolarizzazione o quant'altro saranno effettuate mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Pordenone che **ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.**

**I candidati sono pertanto tenuti a tenersi aggiornati mediante consultazione dello stesso.**

## **Art. 6 PRESELEZIONE E PROVE DEL CONCORSO**

Qualora il numero degli ammessi al concorso superi le 150 unità, l'Amministrazione ha facoltà di indire una preselezione, mediante una prova con quesiti sia psicoattitudinali sia riguardanti le materie previste nel presente articolo per la prova scritta, finalizzata al contenimento del numero dei candidati.

### **PRESELEZIONE**

I candidati sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora di convocazione, muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati, qualora non si presentino, per qualsiasi motivo, a sostenere la prova preselettiva, saranno considerati rinunciatari.

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di 30 quesiti a risposta multipla predeterminata, da fornire in un tempo prefissato.

La correzione della prova avverrà a mezzo di strumenti informatici.

La Commissione giudicatrice della selezione presenzierà alla prova preselettiva, al fine di garantire l'osservanza delle regole generali che presidono al corretto svolgimento delle procedure concorsuali.





# Comune di Pordenone

Non sarà inoltre consentito utilizzare nella sede di svolgimento della prova palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

Superano la preselezione i 150 candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio, nonché gli eventuali pari merito dell'ultima posizione utile (centocinquantesimo posto).

Il punteggio totalizzato nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria finale della selezione.

Nel giorno di svolgimento della prova sarà reso noto il momento della pubblicazione del risultato della preselezione, che sarà oggetto di apposito avviso sul sito internet del Comune di Pordenone.

## **PROVE DI EFFICIENZA FISICA**

I candidati ammessi alle prove di efficienza fisica dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e dovranno consegnare, **a pena di esclusione dalla procedura concorsuale**, un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, conforme al Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 e ss.mm, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tal ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.

La commissione sarà integrata da un membro aggiunto esperto;

I candidati, qualora non si presentino, per qualsiasi motivo, a sostenere le prove di efficienza fisica, saranno considerati rinunciatari.

Il mancato superamento anche di uno solo degli esercizi obbligatori indicati determinerà un giudizio di non idoneità con conseguente **esclusione dalla procedura concorsuale**.

L'esito delle prove di efficienza fisica sarà espresso solo in termini di idoneità o di non idoneità (senza alcuna attribuzione di punteggio) e comunicato ai singoli candidati al termine delle prove.

Successivamente l'elenco di candidati risultati idonei alla prova e pertanto ammessi alla prova successiva (prova scritta) sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Pordenone.

Si precisa che le prove di efficienza fisica si terranno anche in caso di maltempo.

Le prove di efficienza fisica da eseguire sono le seguenti:

<b>PROVA</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>NOTE</b>
TRAZIONE ALLA SBARRA	n. 5	n. 2	Continuativi in max 2 minuti
PIEGAMENTO SULLE BRACCIA	n. 10	n. 5	Continuativi in max 2 minuti
SALTO IN ALTO	1,10 m.	0,90 m.	max 3 tentativi
CORSA 1000 m.	Tempo max 5'	Tempo max 6'	

Le prove avranno luogo nel seguente ordine: trazione alla sbarra e piegamento sulle braccia, salto in alto, corsa.

## **PROVA SCRITTA**

I candidati ammessi alla prova scritta sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora di convocazione muniti di valido documento di riconoscimento.



# Comune di Pordenone

I candidati che non vi si presentino, per qualsiasi motivo, ovvero i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non voler più sostenere la prova, sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura concorsuale.

Durante la prova scritta i candidati non avranno la possibilità di consultare testi o altro materiale.

**Non sarà inoltre consentito utilizzare nella sede di svolgimento della prova palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 70/100.

I nominativi dei candidati ammessi alla prova orale e il voto riportato nella prova scritta saranno pubblicati mediante apposito avviso sul sito internet del Comune di Pordenone.

La prova scritta consisterà in una serie di domande a risposta sintetica, che potranno prevedere anche la soluzione di casi concreti, sulle seguenti materie:

- codice della strada
- infortunistica stradale
- codice procedura penale
- elementi di diritto penale: libro II, titolo II;
- sistema sanzionatorio amministrativo
- norme nazionali e regionali in materia di commercio, ambiente ed edilizia
- testo Unico leggi pubblica sicurezza
- normativa nazionale e regionale in materia di polizia locale
- elementi di diritto amministrativo e costituzionale
- ordinamento nazionale e regionale degli enti locali
- diritti e doveri del pubblico dipendente
- codice in materia di protezione dei dati personali
- normativa anticorruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza: legge 6/11/2012 n. 190 e Dlgs 14 marzo 2013 n. 33.

Ai candidati sarà somministrato un questionario di personalità atto a raccogliere elementi afferenti la sfera professionale in "appoggio" al colloquio selettivo semistrutturato individuale per l'accertamento dei requisiti psicoattitudinali richiesti. Il questionario non ha in se un valore selettivo ma serve unicamente a fornire elementi utili alla conduzione di un colloquio il più possibile personalizzato, oggettivandone l'esito.

Il questionario compilato e chiuso direttamente dal candidato in una busta, sarà conservato in busta chiusa e visionato esclusivamente dallo psicologo del lavoro, quale componente aggiunto della Commissione giudicatrice.

## **PROVA ORALE**

I candidati ammessi alla prova orale sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora di convocazione muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentino, per qualsiasi motivo, ovvero i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non voler più sostenere la prova, sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura concorsuale.

Non sarà inoltre consentito introdurre nella sede di svolgimento della prova palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

La commissione sarà integrata da membri aggiunti esperti, rispettivamente per il colloquio in lingua inglese, il colloquio sulle conoscenze informatiche ed il colloquio selettivo semi – strutturato;





La prova orale è pubblica e si svolge, nel seguente ordine:

## **colloquio a contenuto tecnico-professionale**

Il colloquio si svolge attraverso la proposta al candidato di domande estratte a sorte, che verteranno sulle materie della prova scritta, nonché sulla simulazione di casi pratici.

## **colloquio in lingua inglese**

durante la prova orale verrà effettuato, tramite colloquio di idoneità, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese a livello parlato.

Tale colloquio, condotto alla presenza della commissione giudicatrice integrata da un esperto in lingue, ha l'obiettivo di accertare la conoscenza della lingua inglese parlata verificando che il candidato sia in grado di sostenere una conversazione generale che comprende frasi ed espressioni usate frequentemente relativamente ad ambiti di immediata rilevanza (es. informazioni personali di base, indicazioni sul territorio, strade e luoghi, argomenti di conversazione generale, ecc...) la prova consisterà nell'assicurarsi che il candidato in una conversazione a questo livello sia in grado di comprendere e rispondere alle domande fatte.

Al termine della prova il candidato consegnerà pertanto una valutazione in termini di idoneità o – non idoneità senza graduazione di punteggio.

## **colloquio valutazione conoscenze informatiche**

Durante la prova verrà verificato l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office automation, posta elettronica, internet, ecc...). La prova consisterà nell'assicurarsi che il candidato disponga di un livello di conoscenze di base e sarà condotta alla presenza della commissione giudicatrice integrata da un esperto in lingue

Al termine della prova il candidato consegnerà pertanto una valutazione in termini di idoneità o – non idoneità senza graduazione di punteggio.

## **Colloquio selettivo semi – strutturato**

Durante la prova orale verrà effettuato, tramite colloquio selettivo semi-strutturato di idoneità, l'accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui al bando in quanto previsti dal Regolamento comunale vigente per l'accesso alla posizione di Agente di Polizia Locale, riportati all'Allegato B del presente bando.

Il colloquio di tipo attitudinale viene condotto, alla presenza della Commissione giudicatrice integrata da uno psicologo del lavoro, secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permetta lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo - collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.

Al termine della prova il candidato consegnerà pertanto una valutazione in termini di idoneità o – non idoneità senza graduazione di punteggio.

Nel colloquio selettivo semi-strutturato lo psicologo è supportato dall'utilizzo di strumenti propedeutici di rilevazione del profilo psico-attitudinale del candidato. Nello specifico:

- **somministrazione di un questionario di personalità**, come descritto nella sezione del bando relativa alla prova scritta, che verrà somministrato contestualmente alla prova scritta.
- esame del **curriculum vitae** del candidato, sempre finalizzato alla raccolta di elementi utili alla conduzione personalizzata del colloquio selettivo semi-strutturato per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali richiesti.

La prova orale si intende superata con il conseguimento dell'idoneità nei singoli colloqui e con il conseguimento di una votazione non inferiore a 70/100 nel colloquio a contenuto tecnico- professionale.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale, verrà affisso nella sede degli esami l'elenco dei candidati che l'hanno superata con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nel colloquio tecnico - professionale.

**Tale comunicazione ha effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.**



## **Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale - colloquio tecnico/professionale**

### **Art. 7 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza delle precedenza e, a parità di punti, delle preferenze di cui al presente bando.

Sono dichiarati vincitori, nei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

E' prevista la riserva di posti ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del DLgs 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate, rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge. Essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva anche da precedenti concorsi è stabilito a mente dell'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957, che n. 3 dei n. 7 posti in concorso siano riservati a volontari delle Forze Armate.

In assenza totale o parziale di candidati riservatari i posti saranno assegnati secondo l'ordine di graduatoria. In ogni caso, applicata la riserva per i 3 posti, la copertura dei successivi posti viene effettuata seguendo l'ordine della graduatoria.

I titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5 del DPR 487/1994 e vengono considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei. Si ricorda che i titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente dichiarati nell'apposita sezione della domanda di ammissione. I titoli di preferenza devono essere già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed il loro possesso deve perdurare anche al momento dell'assunzione.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del responsabile del Servizio gestione risorse umane, quale atto conclusivo del procedimento, che sarà pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Pordenone. La graduatoria resterà valida per tre anni e comunque per il periodo definito dalle leggi vigenti e sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Pordenone.

In caso di necessità, la graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, entro il limite temporale di validità della stessa.

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di posti del profilo messo a concorso che si renderanno vacanti successivamente all'indizione della stessa oppure, ai sensi dell'art. 16 della Legge Regionale FVG n. 8/2005 e s.m.i., per la copertura dei posti istituiti o trasformati successivamente.

Ai sensi della normativa vigente, previo consenso di questa Amministrazione, la graduatoria potrà eventualmente essere utilizzata da altri enti per la copertura di posti vacanti nelle proprie dotazioni organiche.

### **ART. 8 PRESENTAZIONE DOCUMENTI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno assunti compatibilmente con le disposizioni normative in vigore al momento delle rispettive assunzioni e subordinatamente alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale.

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato regolato dalla normativa vigente.

Per quanto riguarda il periodo di prova si fa rinvio alle norme vigenti in materia.



All'atto dell'assunzione all'aspirante:

- verrà richiesto il possesso del certificato di idoneità al maneggio delle armi corte da fuoco (da cui risulti che le prove pratiche sono state effettuate con armi a fuoco), rilasciato da una sezione di Tiro a Segno Nazionale
- verrà accertato il possesso dei requisiti psico-fisici a seguito degli specifici accertamenti sanitari;

A seguito del conferimento delle funzioni di P.S. – gli agenti sono dotati dell'arma d'ordinanza in via continuativa (art. 1 del "Regolamento Speciale – norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla Polizia Locale del Comune di Pordenone").

Il mancato possesso di tutti i requisiti previsti nel presente bando ovvero la produzione di false dichiarazioni o documentazioni verificata a seguito dei controlli previsti dal DPR 445/2000, comporterà l'esclusione dalla procedura (indipendentemente dal superamento delle prove concorsuali) e sarà causa ostantiva alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero causa di risoluzione del rapporto di lavoro, fermo restando l'inoltro degli atti all'autorità giudiziaria.

Il candidato da assumere, nel termine che gli verrà indicato dovrà dichiarare, sotto la sua responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto legislativo n. 165/2001. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione, pena l'impossibilità di costituzione del rapporto di lavoro.

**I candidati che verranno assunti a seguito del presente concorso dovranno conseguire la patente di servizio entro 36 mesi decorrenti dalla data di assunzione. In mancanza di tale conseguimento il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto.**

## **ART. 9 PARI OPPORTUNITA'**

La presente selezione viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

## **ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR 679/2016, i dati personali (*qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (interessato) che identifichi o renda identificabile una persona fisica e che possono fornire dettagli sulle sue caratteristiche, le sue abitudini, il suo stile di vita, le sue relazioni personali, il suo stato di salute, la sua situazione economica, ecc..*) ivi compresi i dati "particolari" i dati cioè che, per loro natura, sono maggiormente sensibili (*quali ad esempio i dati relativi alla salute*), nonché i dati relativi a condanne o procedimenti penali, il cui conferimento da parte dei candidati è obbligatorio per poter partecipare alla procedura, saranno trasmessi ai soggetti formalmente incaricati del servizio di raccolta domande e di preselezione, nonché trattati (raccolti, conservati, consultati, elaborati), dal Comune di Pordenone e dai soggetti incaricati esclusivamente per l'attività di gestione della selezione, ai fini del reclutamento del personale. I dati verranno conservati in archivi informatici e cartacei, per il periodo necessario alla procedura e nei limiti derivanti dalla regolamentazione sulla conservazione degli archivi adottata. I dati personali potranno venire resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le disposizioni di legge.

Le medesime informazioni quindi potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati allo svolgimento delle procedure di selezione e di assunzione e l'eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altra Pubblica Amministrazione.

Il Comune di Pordenone effettuerà il trattamento in osservanza del regolamento vigente, che prevede modalità organizzative ed operative che mirano a garantire la riservatezza, l'inviolabilità e la sicurezza dei dati. Analoghi obblighi saranno oggetto di specifica clausola nei rapporti con i soggetti esterni incaricati dello svolgimento delle procedure concorsuali.



L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 15 del GDPR 2016/679, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto a far rettificare, aggiornare, cancellare, trasformare in forma anonima, limitare o bloccare i dati trattati in violazione di legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Pordenone, titolare del trattamento; il responsabile del trattamento è il Segretario Generale – Dirigente del Servizio Gestione risorse Umane ([comune.pordenone@certgov.fvg.it](mailto:comune.pordenone@certgov.fvg.it)).

Il DPO (Responsabile della protezione dei dati personali) incaricato è la ditta BOXXAPPS srl, mail [dpo@boxxapps.com](mailto:dpo@boxxapps.com).

I dati personali sono trattati dagli incaricati del Servizio Gestione Risorse Umane – U.O.C. Organizzazione e gestione giuridica risorse umane del Comune di Pordenone - Responsabile esterno Privacy.

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura (pena l'esclusione). L'accettazione dell'informativa, oltre che per presa visione della stessa, costituisce espressione di libero, informato e inequivocabile consenso al trattamento dei dati per le finalità sopra descritte, ai sensi dell'art. 7 del GDPR 2016/679.

Ai sensi della legislazione vigente il Comune di Pordenone si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati nel rispetto dei principi di legalità, legittimità, correttezza e trasparenza, e solo per le finalità connesse al procedimento.

## **ART. 11 DISPOSIZIONI GENERALI**

Contro gli atti della procedura concorsuale è ammesso il ricorso al T.A.R. per il Friuli Venezia Giulia entro 60 giorni dalla conoscenza dell'atto, oppure il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine per la proposizione del ricorso decorre dalla notificazione o dalla pubblicazione dell'atto all'Albo pretorio on-line del Comune di Pordenone, ovvero, quando tali forme di comunicazione non sono previste, dalla conoscenza dello stesso da parte del candidato.

E' consentito a tutti i candidati l'accesso a tutti gli atti a rilevanza esterna della procedura concorsuale. I verbali della Commissione giudicatrice possono costituire oggetto di richiesta di accesso da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti. La tutela della riservatezza dell'autore non può giustificare il diniego di accesso agli elaborati dello stesso, poiché tali elaborati sono redatti proprio per essere sottoposti al giudizio altrui nella competizione concorsuale.

I candidati che hanno diritto di accesso ai documenti possono non solo prendere visione, ma anche ottenere copia dei verbali, dei propri elaborati e degli elaborati degli altri candidati, a proprie spese. I candidati che accedono ai documenti della procedura, per la presa visione o per l'estrazione di copia, dovranno sottoscrivere l'impegno a non diffondere gli elaborati degli altri candidati né gli eventuali elaborati predisposti e di proprietà delle aziende specializzate nella selezione del personale, nonché l'impegno a servirsene esclusivamente per l'eventuale tutela giurisdizionale delle proprie posizioni. Comportamenti difforni sono sanzionati a termini di legge.

I portatori di interessi diffusi non sono legittimati a chiedere visione e copia dei verbali, poiché il procedimento concorsuale coinvolge immediatamente le situazioni soggettive di coloro che partecipano alla selezione e non anche interessi superindividuali di associazioni o comitati, la cui tutela rientri nei loro fini istituzionali.

**Il concorso di cui al presente bando resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Pordenone si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento.**

Per quanto non previsto nel presente bando trovano applicazione le norme vigenti in materia e in particolare il Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994.

Il presente bando costituisce, ad ogni effetto, comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990 una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.



# Comune di Pordenone

Il Responsabile del procedimento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge n. 241/1990, è il dott. Primo Perosa.

Eventuali informazioni possono essere richieste a:  
Servizio gestione risorse umane  
Corso Vittorio Emanuele II, n. 64 - 33170 Pordenone  
Tel. 0434-392434 / 0434-392243  
E -mail: [personale@comune.pordenone.it](mailto:personale@comune.pordenone.it)

Sito internet istituzionale  
[www.comune.pordenone.it](http://www.comune.pordenone.it) - sezione Concorsi e selezioni

Pordenone, 7 giugno 2018

Il Segretario Generale  
- dott. Primo Perosa -

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.lgs n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale).



**AlI. A) AL BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CATEGORIA PLA - POSIZIONE ECONOMICA PLA1) PER IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI PORDENONE.**

**Estratto D.M. 30/06/2003 n. 198**

**Articolo 3**

***Requisiti di idoneità fisica e psichica e cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi pubblici***

**1. I requisiti di idoneità fisica e psichica di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli degli agenti ed assistenti, degli ispettori e dei commissari, sono i seguenti:**

**a) sana e robusta costituzione fisica;**

**b) statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini e m. 1,61 per le donne. Il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia;<sup>1</sup>**

**c) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. Per l'ammissione al concorso per l'accesso al ruolo degli agenti ed assistenti, visus naturale non inferiore a 12/10 complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5/10 nell'occhio che vede di meno, ed un visus corretto a 10/10 per ciascun occhio per una correzione massima complessiva di una diottria quale somma dei singoli vizi di rifrazione. Per l'ammissione ai concorsi per l'accesso ai ruoli degli ispettori e dei commissari, visus corretto non inferiore a 10/10 per ciascun occhio, con una correzione massima complessiva di tre diottrie per i seguenti vizi di rifrazione: miopia, ipermetropia, astigmatismo semplice (miopico e ipermetropico) e di tre diottrie quale somma complessiva dei singoli vizi di rifrazione per l'astigmatismo composto e l'astigmatismo misto.**

**2. Costituiscono, inoltre, cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi di cui al comma 1 le imperfezioni e infermità indicate nell'allegata Tabella 1.**

**3. I candidati sono sottoposti alle prove di efficienza fisica previste nel bando di concorso, secondo le modalità ed i programmi ivi indicati rispettivamente per gli uomini e le donne.**

**Tabella 1**

---

<sup>1</sup> Per effetto del DPR 207/2015 non è più applicabile nessuna disposizione di natura regolamentare o amministrativa che preveda limiti di altezza in materia di reclutamenti del personale delle forze armate e per l'accesso ai ruoli del personale delle forze di polizia a ordinamento militare e civile e del corpo dei vigili del fuoco.



(ai sensi dell' art. 3)

## **Cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato**

**1. Le sindromi da immunodeficienza croniche e loro complicanze.**

**2. Le infermità e gli esiti di lesioni della cute e delle mucose visibili:**

**a) le alterazioni congenite ed acquisite croniche della cute e degli annessi, estese o gravi o che, per sede o natura, determinino alterazioni funzionali o fisiognomiche;**

**b) tatuaggi sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme o quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme.**

**3. Le infermità ed imperfezioni degli organi del capo:**

**a) alterazioni morfologiche congenite o acquisite delle ossa del cranio che determinano deformità o disturbi funzionali;**

**b) le malformazioni e malattie della bocca, ad incidenza funzionale ed estetica in particolare le malocclusioni dentarie con alterazione della funzione masticatoria e/o dell'armonia del volto; disfonie;**

**c) le malformazioni, le disfunzioni, le patologie o gli esiti di lesioni delle palpebre e delle ciglia, delle ghiandole e delle vie lacrimali, dell'orbita, del bulbo oculare e degli annessi, anche se limitate a un solo occhio, quando siano causa di disturbi funzionali; disturbi della motilità dei muscoli oculari estrinseci; il glaucoma e le disfunzioni dell'idrodinamica endoculare potenzialmente glaucomatogene; l'emeralopia; retinopatie degenerative; esiti di interventi per correzione delle ametropie comportanti deficit della capacità visiva;**

**d) stenosi e poliposi nasale anche monolaterale; sinusopatie croniche;**

**e) le malformazioni ed alterazioni congenite ed acquisite dell'orecchio esterno, dell'orecchio medio, dell'orecchio interno, quando siano deturpanti o causa di disturbi funzionali; otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale; perforazione timpanica; ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel; ipoacusie bilaterali permanenti con un soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale binauricolare superiore al 20%); deficit uditivi da trauma acustico con audiogramma con soglia uditiva a 4000 Hz superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff); tonsilliti croniche; le malformazioni e le alterazioni acquisite della faringe, della laringe e della trachea, quando siano causa di disturbi funzionali.**

**4. Le infermità dei bronchi e dei polmoni: bronchiti croniche e malattie croniche pleuropolmonari; asma bronchiale; cisti o tumori polmonari; segni radiologici di malattie tubercolari dell'apparato pleuropolmonare in atto o pregresse, qualora gli esiti siano di sostanziale rilevanza; gravi allergopatie anche in fase acclinica o di devianza ematochimica; dismorfismi della gabbia toracica con alterazioni funzionali respiratorie.**

**5. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio:**





a) malattie dell'endocardio, del miocardio, del pericardio;

b) disturbi del ritmo e della conduzione dello stimolo a possibile incidenza sulla emodinamica. Ipertensione arteriosa;

c) gli aneurismi, le angiodisplasie e le fistole arterovenose;

d) le altre patologie delle arterie, dei capillari, dei vasi e dei gangli linfatici e i loro esiti a rilevanza trofica e funzionale, varici e flebopatie e loro esiti; emorroidi voluminose.

**6. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato digerente e dell'addome:**

a) le malformazioni e le malattie croniche delle ghiandole e dei dotti salivari che producono disturbi funzionali;

b) le malformazioni, le anomalie di posizione, le patologie o i loro esiti del tubo digerente, del fegato e vie biliari, del pancreas e del peritoneo che, per natura, sede e grado producano disturbi funzionali;

c) le ernie viscerali;

d) la splenectomia a possibile incidenza sulla crasi ematica.

**7. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare: le patologie ed i loro esiti, anche di natura traumatica, dell'apparato scheletrico, dei muscoli, delle strutture capsulo-legamentose, tendinee, aponeurotiche e delle borse sinoviali causa di dismorfismi o alterazioni della meccanica articolare.**

**8. Le imperfezioni ed infermità dell'apparato neuro-psichico:**

a) patologie neurologiche: patologie del sistema nervoso centrale, periferico e autonomo e loro esiti di rilevanza funzionale, epilessia anche progressa, miopatie a rilevante impegno funzionale;

b) disturbi mentali: disturbi mentali dovuti a malattie mediche generali. Disturbi d'ansia attuali o pregressi; disturbi somatoformi e da conversione attuali o pregressi; disturbi fittizi e da simulazione attuali o pregressi; schizofrenia ed altri disturbi psicotici attuali o pregressi; disturbi dell'umore attuali o pregressi; disturbi dissociativi attuali o pregressi; disturbi sessuali e disturbi dell'identità di genere attuali o pregressi; disturbi del sonno attuali o pregressi; ritardo mentale; disturbi da tic; disturbi dell'adattamento; problemi relazionali a rilevanza clinica; disturbi di personalità; disturbi del controllo degli impulsi attuali o pregressi; disturbi della condotta alimentare attuali o pregressi.

**9. Uso anche saltuario o occasionale di sostanze psicoattive (droghe naturali/sintetiche) ed abuso di alcool attuali o pregressi.**

**10. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale: le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti del rene, della pelvi, dell'uretere, della vescica e dell'uretra che sono causa di alterazioni funzionali, le malformazioni, le malposizioni, le patologie o i loro esiti, dell'apparato genitale maschile e femminile che sono causa di rilevante alterazione funzionale.**

**11. Le malattie del sangue, degli organi emopoietici e del sistema reticolo-istiocitario congenite o acquisite di apprezzabile entità.**

**12. Le sindromi dipendenti da alterata funzione delle ghiandole endocrine.**

**13. Neoplasie:**



**a) i tumori maligni (ad evoluzione incerta o sfavorevole);**

**b) i tumori benigni ed i loro esiti quando per sede, volume, estensione o numero siano deturpanti o producano alterazioni strutturali o funzionali.**

**14. Le malattie da agenti infettivi e da parassiti: le malattie da agenti infettivi e da parassiti ed i loro esiti che siano causa di disturbi funzionali oppure siano accompagnate da grave e persistente compromissione delle condizioni generali o della crasi ematica e che abbiano caratteristiche di cronicità o di evolutività.**

**15. Altre cause di non idoneità: il complesso di imperfezioni o infermità che, specificate o non nell'elenco, non raggiungono, considerate singolarmente, il grado richiesto per la non idoneità ma che, concorrenti tra loro, rendano il soggetto palesemente non idoneo al servizio nella Polizia di Stato.**



**AlI. B) AL BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CATEGORIA PLA - POSIZIONE ECONOMICA PLA1) PER IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI PORDENONE.**

**Estratto D.M. 30/06/2003 n. 198**

**Articolo 4**

***Requisiti attitudinali dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia***

**1. Per i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia l'esame attitudinale è diretto ad accertare il possesso, ai fini del servizio di polizia, dei requisiti attitudinali per l'accesso ai singoli ruoli indicati nell'allegata Tabella 2.**

**Tabella 2**

**(ai sensi dell'articolo 4)**

**Requisiti attitudinali dei candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di Polizia**

**1. Requisiti attitudinali per i concorsi per l'accesso al ruolo degli agenti ed assistenti:**

**a) un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia di sè, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;**

**b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sè in linea con i compiti operativi che gli sono propri;**

**c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;**

**d) una socialità caratterizzata da una adeguata disinvoltura nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà operative del ruolo con opportuna decisione e dinamicità, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.**