



Prot. n. 30113/P del 7 maggio 2015

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA DI COMPARTO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DI BIBLIOTECA" (Categoria C) a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'U.O.C. Biblioteca e archivio storico del Settore II Cultura, istruzione, sport, politiche giovanili.

IL SEGRETARIO GENERALE

RENDE NOTO CHE

Vista la determinazione del Servizio gestione associata risorse umane n. cron. 856 del 6 maggio 2015;

Visto l'art. 4 della L.R. n. 12/2014 in materia di procedure di reclutamento nel Comparto unico del pubblico impiego regionale e degli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia;

Vista la L.R. n. 26/2014 "Riordino del sistema Regione – Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";

IL SEGRETARIO GENERALE

RENDE NOTO CHE

E' INDETTO UN AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA DI COMPARTO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DI BIBLIOTECA" (CATEGORIA C) DA ASSEGNARE ALL'U.O.C. BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO DEL SETTORE II CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI.

LE ASSUNZIONI DERIVANTI DALLA PRESENTE PROCEDURA CONCORSUALE POTRANNO ESSERE OGGETTO DI TRASFERIMENTO AD ALTRO ENTE MEDIANTE L'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ, PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELLA SOPRA CITATA L.R. FVG N. 26/2014;

Gli interessati dovranno presentare domanda rispettando le seguenti prescrizioni:

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. 13/98, di seguito denominato Comparto Unico);
2. essere inquadrati nella Categoria giuridica C con svolgimento di mansioni di istruttore amministrativo di biblioteca e con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore di biblioteca" o in altro profilo diversamente denominato, ma con mansioni analoghe;
3. avere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di almeno 3 anni maturata nella categoria giuridica C con svolgimento di mansioni di istruttore amministrativo di biblioteca e con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore di biblioteca" o in altro profilo diversamente denominato, ma con mansioni analoghe;
4. essere in uno stato di salute che comporti l'idoneità alla specifica posizione lavorativa richiesta con completo e incondizionato espletamento di tutte le attività di istituto richieste;

5. non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver subito, nel corso del biennio precedente la presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
6. non avere procedimenti penali in corso e non aver riportato condanne penali per fatti di gravità tale che, a giudizio dell'Amministrazione, ne consegua l'esclusione dalla procedura di mobilità;

La mancanza anche di uno dei sopra indicati requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità. Ai candidati esclusi verrà data comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti dovranno essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'idoneità fisica di cui al punto 4) verrà inoltre accertata nei modi previsti dalla vigente normativa in materia.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando lo schema allegato da compilare in ogni sua parte, dovrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- 1) per mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Pordenone – Servizio Gestione Associata Risorse Umane, Corso Vittorio Emanuele II n. 64, 33170 PORDENONE **entro il giorno 8 giugno 2015** (la data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante). La domanda dovrà essere redatta in carta semplice compilando il modello di cui all'allegato 1 debitamente sottoscritta in forma autografa e con allegato valido documento di identità del sottoscrittore - pena l'automatica esclusione dalla procedura;

Sul retro della busta il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo nonché l'indicazione: "Contiene domanda di partecipazione alla mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di biblioteca categoria C a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'U.O.C. Biblioteca e archivio storico del Settore II Cultura, istruzione, sport, politiche giovanili".

- 2) mediante consegna a mano presso il Comune di Pordenone – Corso Vittorio Emanuele II, n. 64 - Ufficio Relazioni con il pubblico - **entro le ore 12:00 del giorno 8 giugno 2015** (in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio relazioni con il pubblico del Comune di Pordenone. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa). La domanda dovrà essere redatta in carta semplice compilando il modello di cui all'allegato 1 debitamente sottoscritta in forma autografa e con allegato valido documento di identità del sottoscrittore - pena l'automatica esclusione dalla procedura -
- 3) Inviata dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui è titolare il candidato, all'indirizzo PEC **comune.pordenone@certgov.fvg.it** con scansione in formato PDF della documentazione allegata **entro il giorno 8 giugno 2015**.

Comporterà altresì l'esclusione dalla procedura di mobilità l'invio della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate ivi compreso quindi l'invio da una casella di posta elettronica personale non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui non è titolare il candidato nonché la domanda pervenuta fuori termine ultimo.

Si specifica che utilizzando la PEC la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla procedura non è necessaria in quanto l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art. 16 bis del D.L. n. 185/2008.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese devono essere sottoscritte con firma autografa, ad eccezione per l'invio tramite PEC, e devono essere redatte come "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi

dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato un curriculum professionale e di studio datato e sottoscritto con firma autografa, ad eccezione per l'invio tramite PEC, redatto in forma di dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione il curriculum non verrà valutato).

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualsiasi momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la documentazione necessaria ai fini della verifica della veridicità delle dichiarazioni.

3. PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande giunte nei termini previsti, debitamente sottoscritte con firma autografa, ad eccezione per l'invio tramite PEC, e corredate della documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione dei candidati avverrà sulla base di un colloquio nonché con valutazione del curriculum professionale e di studio presentato. Il colloquio sarà effettuato alla presenza di una Commissione appositamente nominata e sarà finalizzato all'accertamento della specifica professionalità posseduta e delle conoscenze tecniche e procedurali delle mansioni da svolgere e previste nel presente bando, delle attitudini personali, delle aspettative lavorative e motivazionali. Per quanto concerne la valutazione del curriculum professionale e di studio si procederà valutando principalmente l'istruzione, la formazione e le esperienze lavorative specifiche rispetto alla professionalità richiesta.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva sarà attribuito il punteggio massimo di 30 punti così ripartito:

- curriculum: 10 punti
- colloquio: 20 punti

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nel colloquio un punteggio inferiore a 14/20.

L'elenco dei candidati invitati al colloquio e la data di svolgimento dello stesso saranno comunicati con un termine di preavviso di dieci giorni mediante pubblicazione di un avviso all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet del Comune di Pordenone all'indirizzo www.comune.pordenone.it. La pubblicazione del calendario dei colloqui vale come notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia alla mobilità.

4. ESITI DELLA SELEZIONE E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Espletati tutti i colloqui la Commissione redigerà l'elenco finale della selezione secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto da ciascun candidato (dato dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e nella valutazione del curriculum).

L'elenco finale della selezione sarà pubblicato esclusivamente all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito Internet del Comune di Pordenone assolvendo così qualsiasi obbligo di comunicazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di avvalersi delle risultanze del presente avviso anche per successive mobilità per la copertura del medesimo posto o di altro posto.

Il soggetto collocato in posizione utile al trasferimento sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico non dirigenti vigente al momento dell'assunzione, conservando la posizione giuridica e il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità giuridica già maturata.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

La decorrenza al trasferimento avverrà d'ufficio decorso il termine di 90 giorni come prescritto dalla L.R. n. 12/2014 o in termini più brevi previo accordo con l'Amministrazione di provenienza.

LE ASSUNZIONI DERIVANTI DALLA PRESENTE PROCEDURA CONCORSUALE POTRANNO ESSERE OGGETTO DI TRASFERIMENTO AD ALTRO ENTE MEDIANTE L'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ, PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELLA L.R. FVG N. 26/2014.

A INSINDACABILE GIUDIZIO DELLE AMMINISTRAZIONI INTERESSATE E SOLO QUALORA SE NE RAVVISI L'OPPORTUNITÀ O L'OBBLIGATORIETÀ DERIVANTE DA NORME DI LEGGE O DI CONTRATTO, LE RISULTANZE DELLA PROCEDURA DI CUI TRATTASI POTRANNO ESSERE UTILIZZATE PER ULTERIORI ASSUNZIONI, SEMPRE MEDIANTE L'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ, DA PARTE DEGLI ENTI ADERENTI ALL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE E DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE STESSA (L.R. FVG N. 26/2014).

5. AVVERTENZE

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003);
- dei CC.CC.RR.LL vigenti.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Ai sensi della legislazione vigente il Comune di Pordenone si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati nel rispetto del principio di necessità e solo per le finalità connesse al procedimento.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Pordenone né fa sorgere a favore dei richiedenti alcun diritto all'assunzione. Il Comune di Pordenone si riserva di prorogare o di non dare corso alla procedura di mobilità di cui al presente avviso, in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i richiedenti insorga alcun diritto o pretesa.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Pordenone prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando la sezione "Concorsi e selezioni" del sito internet del Comune di PORDENONE all'indirizzo www.comune.pordenone.it.

Pordenone, 7 maggio 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Primo Perosa

Allegato 1

**Al Servizio Gestione Associata Risorse
Umane del Comune di Pordenone**
Corso Vittorio Emanuele II n. 64

33170 PORDENONE

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla mobilità esterna di comparto per la copertura n. 1 posto di "Istruttore di biblioteca" (categoria C) a tempo pieno e indeterminato da assegnare da assegnare all'U.O.C. Biblioteca e archivio storico del Settore II Cultura, istruzione, sport, politiche giovanili.

Il /La sottoscritto/a

COGNOME _____ NOME _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: M ___ F ___

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____ E-MAIL _____

Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al presente avviso (da indicare solo se diverso da quello di residenza):

COMUNE _____ PROV. _____

TELEFONO _____ CAP. _____

INDIRIZZO _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. di essere dipendente a tempo indeterminato di un'Amministrazione del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. 13/98)

Ai fini del controllo di legge sulle dichiarazioni rese si specifica quanto segue:

di essere dipendente a tempo indeterminato presso la seguente Amministrazione:

2. di essere inquadrato nella Categoria giuridica C con svolgimento di mansioni di istruttore amministrativo di biblioteca e con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore di biblioteca" o in altro profilo diversamente denominato, ma con mansioni analoghe.

Ai fini del controllo di legge sulle dichiarazioni rese si specifica quanto segue:

di essere inquadrato nella Categoria C Posizione Economica _____ profilo professionale

_____;

Rapporto di lavoro a tempo:

pieno

parziale al ___% per _____ ore settimanali

Assunto a tempo indeterminato dal _____

3. di avere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di almeno 3 anni maturata nella categoria giuridica C con svolgimento di mansioni di istruttore amministrativo di biblioteca e con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore di biblioteca" o in altro profilo diversamente denominato, ma con mansioni analoghe;

Ai fini del controllo di legge sulle dichiarazioni rese si specifica quanto segue:

Amministrazione pubblica presso cui è stata maturata l'anzianità di servizio richiesta _____ con il profilo professionale di _____;

con rapporto di lavoro a tempo: pieno
 parziale al ___% per _____ ore settimanali;

4. di essere in possesso del titolo di studio di _____
Votazione _____ conseguito nell'anno _____
presso _____;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero indicare:

Titolo di studio in lingua originale _____ Votazione _____
conseguito nell'anno _____ presso _____

Estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente _____;

5. di essere in uno stato di salute che comporti l'idoneità alla specifica posizione lavorativa richiesta con completo e incondizionato espletamento di tutte le attività di istituto richieste (anche riscontrato dalla documentazione rilasciata nel contesto della sorveglianza sanitaria – D-lgs. n. 81/2008);

6. di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver subito, nel corso del biennio precedente la presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

7. di non aver riportato condanne penali;

In caso contrario indicare le condanne penali riportate, la data e il numero della sentenza, l'autorità che l'ha emessa e il reato commesso; la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; vanno inoltre indicati i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, le eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, i decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel casellario giudiziale:

8. di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;

In caso contrario dichiarare i procedimenti penali pendenti:

9. che le dichiarazioni contenute nel curriculum professionale e di studio allegato alla presente sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;

10. di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite;

PRENDE ATTO

che i dati personali contenuti nella presente domanda saranno trattati sia con mezzi informatici che cartacei esclusivamente per la gestione della procedura di cui al presente avviso e degli eventuali procedimenti connessi.

Il conferimento degli stessi è obbligatorio al fine dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. Ai sensi della legislazione vigente il Comune di Pordenone si impegna a rispettare il carattere

riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati nel rispetto del principio di necessità e solo per le finalità connesse al procedimento.

ALLEGA

**Fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore (in corso di validità);
Curriculum professionale e di studio datato e sottoscritto.**

Data _____

FIRMA _____