



Comune di Pordenone

COMUNE DI PORDENONE

**Obiettivi di accessibilità
per l'anno 2018**

Redatto il 20 marzo 2018

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2018	1
Sommario	2
Premessa	3
Informazioni generali sull'Amministrazione	3
Descrizione dell'Amministrazione	3
Obiettivi di accessibilità 2018	4
Stato di fatto obiettivi 2014-2017	5

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con la legge n. 221 del 17 dicembre 2012, stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	Comune di Pordenone
Sede legale (città)	Corso Vittorio Emanuele II, 64 – 33170 Pordenone
Responsabile Accessibilità	Primo Perosa
Indirizzo PEC per le comunicazioni	comune.pordenone@certgov.fvg.it

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

La città di Pordenone conta circa n. 51.100 abitanti. Ente comunale con circa n. 500 unità operative, incluse le varie tipologie di contratto di lavoro e le unità assegnate all'ambito socio-assistenziale. I contenuti di carattere istituzionale, di informazione e di utilità per i cittadini sono, per la maggior parte, curati e aggiornati dall'UOS "Comunicazione integrata-URP" in collaborazione con i vari referenti dei servizi/uffici.

Il sito istituzionale e i vari servizi rivolti ai cittadini e alle imprese, prestano particolare attenzione alle esigenze informative e di semplificazione, puntando a un miglioramento della fruibilità dei vari contenuti e servizi.

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2018

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Individuazione delle eventuali problematiche e adeguamento rispetto ai requisiti minimi di accessibilità previsti dalla normativa	<p>Nell'ambito del progetto finanziato dal "Pisus" e denominato "Pordenone, mondo. Web e social media per una città competitiva", sono in corso precise iniziative in tema di accessibilità, sia in termini di adeguamento tecnico del sito che di formazione del personale.</p> <p>È stato avviato un intervento di redesign del sito web istituzionale in cui è stato inserito il requisito di rispetto delle attuali norme sull'accessibilità, oltre al rispetto dei necessari requisiti di usabilità. Tale intervento prevede verifica tecnica, analisi dei risultati e successivo adeguamento.</p> <p>È stata inoltre programmata una specifica attività di formazione del personale in tema di accessibilità del web (rivolta in particolare al personale coinvolto nell'attività redazionale del sito) e produzione di documenti accessibili (rivolta alla generalità dei dipendenti). Tali attività saranno concluse nel corso del 2018.</p>	Dicembre 2018
Siti web tematici	<p>I siti web tematici sono inclusi nel sito istituzionale, di cui rappresentano delle sezioni.</p> <p>Di conseguenza l'adeguamento del sito riguarderà anche i siti tematici</p>	Come sopra	Dicembre 2018
Formazione informatica	Formare il personale addetto allo sviluppo, manutenzione e gestione dei siti web e dei servizi informatici ai temi dell'accessibilità	<p>Nell'ambito del progetto finanziato dal "Pisus" e denominato "Pordenone, mondo. Web e social media per una città competitiva", è in programma la realizzazione di ulteriore attività di formazione rivolta al personale, incentrata sulle competenze digitali. Uno spazio significativo della formazione sarà dedicato ai temi dell'accessibilità.</p>	Dicembre 2019
Telelavoro	L'Ente è dotato delle attrezzature tecnologiche di base che consentono il telelavoro per la gestione della maggior parte di attività e servizi. Tuttavia l'analisi per l'adozione di tale modalità lavorativa non è mai stata avviata e, di conseguenza, nemmeno la redazione del piano dell'utilizzo del telelavoro. Qualora l'Amministrazione intendesse avviare tale tipologia di lavoro, l'analisi dovrà essere fatta dal competente ufficio "gestione risorse umane" per la definizione successiva		

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
	dell'idonea soluzione contrattuale e tecnologica da instaurare.		

STATO DI FATTO OBIETTIVI 2014-2018

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento	Stato di fatto
Formazione informatica	Formare il personale ai temi dell'accessibilità	In occasione della Settimana dell'amministrazione aperta 2018 è stato fornito a dirigenti, PO e funzionari un aggiornamento sui temi dell'accessibilità, trasparenza amministrativa e open data.	Febbraio 2018	Completato
Sito istituzionale	Individuazione delle eventuali problematiche e adeguamento rispetto ai requisiti minimi di accessibilità previsti dalla normativa	A seguito della aggiudicazione del bando, sono state avviate le attività di riprogettazione del sito web e i contestuali interventi sul piano dell'accessibilità e dell'usabilità.	Dicembre 2017	In fase di completamento
Responsabile dell'accessibilità	Nomina del responsabile dell'accessibilità	Individuazione e nomina del responsabile dell'Ente per l'accessibilità correlata all'individuazione e nomina del Responsabile del Procedimento di Pubblicazione (RPP).	Aprile 2016	Responsabile dell'accessibilità
Formazione informatica	Formare il personale addetto allo sviluppo, manutenzione e gestione dei siti web e dei servizi informatici ai temi dell'accessibilità.	Corsi ad hoc e corsi offerti nell'ambito di iniziative pubbliche in corso (ad es. Linea Amica) a favore del personale (figure tecniche e non). La formazione riguarderà anche le modalità di produzione dei documenti informatici da pubblicare sul sito istituzionale affinché gli stessi rispettino le regole previste dalle norme in materia di trasparenza amministrativa e di accessibilità.	Dicembre 2015	Effettuato nei tempi previsti con il rimando a successivi incontri formativi per l'approfondimento della tematiche in questione
Postazioni di lavoro	Adeguamento postazione centralinista non vedente	Monitoraggio degli strumenti e delle dotazioni informatiche in uso per la definizione ed avvio delle necessarie attività di adeguamento anche con l'introduzione di tecnologie assistive.	Dicembre 2014	Effettuato nei tempi previsti

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PEROSA PRIMO

CODICE FISCALE:

DATA FIRMA: 29/03/2018 15:30:18

IMPRONTA: 382F2C937ECCBB85B5B056B12DF9A73C9C67ED34669583056463ABB645425138
9C67ED34669583056463ABB645425138A17A723CAB2EE6253856F0997F821B35
A17A723CAB2EE6253856F0997F821B352BFB2C9DDEC51BD17D3BAE19BDA18E70
2BFB2C9DDEC51BD17D3BAE19BDA18E700BEFED5365934A3733AD790DE874B9AA