

Indirizzi generali per le nomine e designazioni di rappresentanti del Comune presso enti, aziende, società e istituzioni, di competenza del Sindaco.

INDICE

- 1) PRINCIPI GENERALI
- 2) PUBBLICITÀ NOMINE
- 3) REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI
- 4) INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIONI
- 5) ACCETTAZIONE NOMINA E/O DESIGNAZIONE
- 6) OBBLIGHI DEI NOMINATI E/O DESIGNATI
- 7) REVOCA, DECADENZA, SOSPENSIONE E DIMISSIONI
- 8) DISPOSIZIONI TRANSITORIE

ART. 1 PRINCIPI GENERALI

Le linee di indirizzo stabilite con il presente provvedimento disciplinano le nomine e le designazioni di competenza del Sindaco al fine di assicurare ogni possibile garanzia in ordine ai requisiti e ai criteri di scelta nonché alle modalità di adeguata pubblicità.

Le nomine e le designazioni sono effettuate entro i termini di scadenza del precedente incarico, fatta salva l'applicazione della disciplina sulla proroga degli organi prevista dalla legge.

I rappresentanti del Comune saranno individuati tra i cittadini che hanno i requisiti per la nomina a consigliere comunale e che oltre a comprovate doti di preparazione ed esperienza diano garanzia di obiettività, competenze professionali e moralità pubblica.

Nelle nomine e nelle designazioni dei rappresentanti del Comune presso enti, Aziende, società e istituzioni devono essere osservati, di norma, i principi della non cumulabilità degli incarichi in enti, Aziende, società e istituzioni, della promozione del ricambio generazionale e della garanzia di pari opportunità di genere.

Il principio della non cumulabilità non trova applicazione nei casi di nomina e designazione, di competenza del Sindaco, in enti, aziende, società ed istituzioni, , per le quali, ai sensi dell'art. 12, 4^a comma, della legge regionale n. 22 del 29 dicembre 2010, l'espletamento della funzione di amministratore è a titolo onorifico cioè può dar luogo esclusivamente al rimborso delle spese sostenute ove previsto dalla vigente normativa e, qualora siano previsti gettoni di presenza, l'importo degli stessi non può essere superiore ad € 30,00 (diconsi 30/00) a seduta giornaliera.

Gli Amministratori, ove ciò non comporti incompatibilità, possono essere nominati o designati in enti, Aziende, società e istituzioni; in questo caso l'incarico sarà a titolo gratuito o, comunque, si applicherà il principio di divieto di cumulo previsto dalla normativa vigente tempo per tempo.

L'assunzione di decisioni che si scostino da questi principi generali devono essere adeguatamente motivate.

Nell'applicazione dei principi di cui al 4^a comma vanno considerati, anche ai fini della motivazione dell'eccezione, i diversi ruoli attribuiti ai nominati e designati in relazione a incarichi operativi (amministratore unico o amministratore delegato) ed incarichi di rappresentanza o di sola partecipazione all'organo.

Gli emolumenti a qualsiasi titolo attribuiti ai soggetti designati e nominati trovano riferimento e limitazione nelle previsioni della normativa nazionale e regionale in quanto applicabili.

ART. 2 PUBBLICITÀ NOMINE

E' data adeguata pubblicità degli incarichi da conferire e delle loro caratteristiche.

La pubblicità è garantita da apposito avviso del Sindaco sul sito istituzionale del Comune, all'albo on-line nonché da comunicazioni ai gruppi consiliari comunali.

Nell'avviso e nelle comunicazioni di cui al comma precedente sono sinteticamente indicate per ciascun ente, azienda, società e istituzione:

- a. l'organismo cui si riferisce la nomina o la designazione;
- b. i requisiti di carattere generale e le cause di incompatibilità e di esclusione;
- c. gli scopi statutari dell'ente interessato.

Sul sito istituzionale trova pubblicazione l'elenco degli incarichi conferiti dal Sindaco.

ART.3

REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI

I rappresentanti del Comune negli enti, nelle aziende ancorché consortili, nelle istituzioni e società partecipate, devono possedere una competenza tecnica, giuridica o amministrativa adeguata alle specifiche caratteristiche della carica.

La competenza, professionalità e qualificazione, nonché l'esperienza per studi compiuti, per attività svolte presso aziende pubbliche e private, per uffici pubblici ricoperti o per attività professionali e lavorative esercitate – in relazione alla natura e delle caratteristiche degli incarichi da conferire - sono comprovate da curriculum, debitamente sottoscritto dagli interessati.

Essi sono tenuti a dichiarare di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative alla candidatura di consigliere comunale previste dall'art. 58 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, né in alcuna condizione di incompatibilità di cui all'art 1, comma 734 della legge n. 296 del 27 dicembre 2006 così come integrato dalla legge n. 69 del 18 giugno 2009 – art. 71 nonché dai commi 19, 20 e 21 dell'art. 4 della legge n. 148 del 14 settembre 2011.

Non possono essere nominati o designati quali rappresentanti del Comune il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini entro il terzo grado del Sindaco, così come previsto dal 4^a comma dell'art. 64 del decreto legislativo n. 267/2000.

Nel caso si verifichi la necessità di sostituire le persone nominate nei vari Enti nel corso del loro mandato, per qualunque motivo ed in qualsiasi momento, il Sindaco procederà alla nuova nomina secondo i criteri innanzi stabiliti.

Non possono, di norma, essere nominati o designati in enti, aziende ancorché consortili, istituzioni e società partecipate, soggetti che, nel medesimo ente, abbiano ricoperto lo stesso incarico, su designazione o nomina del Comune, per 10 anni consecutivi.

L'eccezione deve essere adeguatamente motivata anche con riferimento ai diversi ruoli attribuiti ai nominati e designati in relazione a incarichi operativi (amministratore unico o amministratore delegato) ed incarichi di rappresentanza o di sola partecipazione all'organo.

ART.4

INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIONI

Salve le altre incompatibilità stabilite dalla normativa vigente, non può essere nominato o designato rappresentante del Comune presso enti, aziende ancorché consortili, istituzioni e società partecipate:

- a. chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto all'ente, azienda o istituzione nel quale rappresenta il Comune;
- b. chi è stato dichiarato fallito;
- c. chi si trovi in rapporto di impiego, consulenza o incarico con l'ente, l'azienda, l'istituzione presso cui dovrebbe essere nominato;
- d. chi abbia liti pendenti con il Comune ovvero con l'ente, l'azienda, l'istituzione presso cui dovrebbe essere nominato;
- e. chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;
- f. chi si sia trovato nelle condizioni previste dalla legge 25 gennaio 1982, n. 17;
- g. chi sia stato oggetto di revoca della nomina o designazione del Comune per motivate ragioni comportamentali, di cui al successivo art.7.

Il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità e di esclusione di cui al precedente capoverso nel corso del mandato comporta la revoca della nomina o della designazione.

ART.5 ACCETTAZIONE NOMINA

Coloro che vengono nominati o designati a rappresentare il Comune presso enti, aziende, società e istituzioni nonché in consorzi pubblici e di ambito per la gestione dei servizi in cui il Comune partecipa, devono far pervenire al Sindaco, contestualmente all'atto della nomina, una dichiarazione con la quale:

- accettano la nomina/designazione;
- attestano l'inesistenza di situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi e/o di cause di esclusione di cui al precedente articolo 4;
- dichiarano di aver preso visione e di accettare il presente atto ed in particolare degli obblighi di cui al successivo art. 6 impegnandosi ai relativi adempimenti.

ART.6 OBBLIGHI DEI NOMINATI E/O DESIGNATI

Entro tre mesi dalla comunicazione di nomina o designazione presso enti, aziende autonome ancorché consortili, società partecipate o istituzioni, e, successivamente, a cadenza annuale, il soggetto deve rendere pubblica la propria situazione reddituale, patrimoniale e associativa, in analogia con quanto previsto, dalla vigente normativa, per la pubblicità della situazione patrimoniale dei Consiglieri comunali.

Gli stessi si impegnano formalmente al rispetto degli indirizzi programmatici stabiliti dal Consiglio per l'ente interessato anche se formulati successivamente alla loro nomina.

Il designato dovrà concorrere alla gestione dell'ente, azienda o istituzione in cui verrà nominato nel rispetto degli Statuti e dei Regolamenti esistenti, nonché delle leggi vigenti in riferimento alla natura dell'incarico ricoperto contribuendo al buon andamento dell'ente, azienda o istituzione medesimi.

I rappresentanti del Comune nell'Organo amministrativo di ciascun ente, azienda, ancorché consortili, istituzione e società partecipate, sono tenuti alla osservanza dei seguenti adempimenti nel rispetto di quanto previsto dalle leggi di riferimento:

- a. ad intervenire, se richiesti, alle sedute delle Commissioni consiliari; l'impossibilità ad intervenire dovrà essere comunicata con tempestività;
- b. i rappresentanti del Comune negli enti ed organismi devono presentare almeno una volta all'anno, e comunque ogni qualvolta lo ritengano necessario, reports e relazioni in modo da fornire al Sindaco e, attraverso esso, agli uffici di controllo interni, informazioni e dati necessari per idonee azioni di controllo sia relativamente alla gestione economico-finanziaria sia in relazione all'efficacia, all'efficienza e all'economicità dei servizi resi;
- c. a riferire al Sindaco eventuali procedure in atto ritenute in contrasto o non compatibili con gli indirizzi programmatici approvati dal Consiglio Comunale o in presenza di gravi carenze nell'attività o nella gestione aziendale.

I rappresentanti del Comune negli enti di ambito sono tenuti a fornire al Sindaco tempestiva informazione circa i piani di ambito e le modifiche degli stessi anche alla luce delle rinegoziazioni periodiche con i soggetti gestori.

I rappresentanti nominati o designati nel Collegio Sindacale sono tenuti a relazionare in qualsiasi momento al Sindaco su procedure ritenute non regolari e su pareri contrari, da loro espressi, sulle iniziative dell'organo amministrativo.

I rappresentanti del Comune di Pordenone negli enti ed organismi si obbligano, per la durata del loro mandato, a non ricevere incarichi professionali a qualsiasi titolo e non intrattenere rapporti commerciali con la società nelle quali esplicano il loro incarico né nelle società dalla stessa controllate.

Il mancato adempimento degli obblighi previsti dal presente articolo è contestato dal Sindaco ai rappresentanti del Comune ed, a seconda della gravità del comportamento tenuto, l'inadempienza può essere considerata motivo per cui è attivabile la revoca di cui a successivo articolo.

ART.7

REVOCA, DECADENZA, SOSPENSIONE E DIMISSIONI

Il Sindaco procede con proprio atto alla revoca delle nomine e delle designazioni del Comune per sopraggiunta incompatibilità, ovvero per motivate gravi ragioni relative a comportamenti contraddittori od omissivi o a reiterate inottemperanze alle direttive espresse dall'Amministrazione Comunale, inosservanza degli obblighi e delle norme stabilite dal presente Regolamento, nonché in caso di reiterate assenze ingiustificate.

La revoca o la sospensione, con provvedimento motivato e previa contestazione, può avvenire, altresì, per motivi di particolare e specifica gravità

Le dimissioni di coloro che sono stati nominati o designati a rappresentare il Comune presso enti, aziende, istituzioni, devono essere comunicate anche al Comune e sono irrevocabili una volta acquisite al protocollo generale.

Dei provvedimenti sindacali di revoca, di sospensione nonché delle dimissioni di rappresentanti deve essere data, a cura del Sindaco, tempestiva comunicazione al consiglio comunale.

Il Sindaco provvede alla surrogazione dei nominati o designati, individuando d'urgenza i sostituti sulla base dei medesimi criteri già indicati nei precedenti articoli. I nominati o designati che surrogano altri anzitempo cessati dalla carica per una delle cause sopra riportate esercitano le loro funzioni limitatamente al periodo di tempo durante il quale i loro predecessori sarebbero rimasti in carica.

ART.8

DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Il Comune assicura la tenuta un'apposita banca dati, accessibile a tutti gli interessati attraverso il sito istituzionale, in cui sono raccolti i dati relativi agli enti, alle aziende, ancorché consortili, alle istituzioni e società partecipate ed ai soggetti in essi nominati o designati dal Comune.

Entro 30 giorni dall'esecutività del presente atto di indirizzo, il Sindaco comunica ai nominati le disposizioni e gli obblighi stabiliti dal presente provvedimento.

I presenti indirizzi generali si applicano a tutte le nomine e designazioni da effettuarsi successivamente all'entrata in vigore del presente provvedimento.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BERNARDO AMBROSIO
CODICE FISCALE: MBRBNR52H12D741X
DATA FIRMA: 31/01/2012 11:11:08
IMPRONTA: 9A9912F246ADCCAFE0B9E2178E3AE7C36F2A45C9E9D26E6210809F73CD6F5FFD
6F2A45C9E9D26E6210809F73CD6F5FFDE28CD5922378BB66A3134437C954D5A0
E28CD5922378BB66A3134437C954D5A0DEE0CF5CDA76EC692C0BB5BAC54A9BD9
DEE0CF5CDA76EC692C0BB5BAC54A9BD90E8E0F50FC8D62C1BA3E9233C8465758

NOME: MICHELE BORTOLUSSI
CODICE FISCALE: BRTMHL67T04I403K
DATA FIRMA: 31/01/2012 11:48:07
IMPRONTA: 7E4989C51C768C7F7E728FCF785ABA92A03DC11EE6651FE1CBF4B31B3D97E906
A03DC11EE6651FE1CBF4B31B3D97E9069069778079FF48E56DA2D6EB882FB0CD
9069778079FF48E56DA2D6EB882FB0CD824AF5D1249CAB4BD1EBA7E68385FF58
824AF5D1249CAB4BD1EBA7E68385FF5866115A15387BBECA93E80643B5BDC333

NOME: PAOLO GINI
CODICE FISCALE: GNIPLA50B19I403V
DATA FIRMA: 03/02/2012 14:30:24
IMPRONTA: 51C014F0558EF522993CB07ACA6B55988E777A6D7F9F8804156B4147365EE69E
8E777A6D7F9F8804156B4147365EE69E2CE08F76ECBA93D14C8F1F629A7A4651
2CE08F76ECBA93D14C8F1F629A7A4651A20162070A38A4BE31C57D970EE9A8EC
A20162070A38A4BE31C57D970EE9A8EC2067BAC9F44A595D79460BBD18105CDE

NOME: NISCO BERNARDI
CODICE FISCALE: BRNNSC57M26G888P
DATA FIRMA: 20/02/2012 17:35:54
IMPRONTA: 5CC2EE49385614BB8C2E56A92F5CCF7F0FF8752B8ACBA8EDA448E6D8916F3144
0FF8752B8ACBA8EDA448E6D8916F3144DC9BA41BE4AF312517004773317FDBBF
DC9BA41BE4AF312517004773317FDBBFA3E13A3D0E9334EF17A58F7A6104FE45
A3E13A3D0E9334EF17A58F7A6104FE455CF5085923BC7438A76DDB08C1B5FFFE