



SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE PORDENONE-ROVEREDO IN PIANO

DETERMINAZIONE

Oggetto: ART. 21 COMMA 2 LETT.A) CCRL 1° AGOSTO 2002. LIQUIDAZIONE DEI "COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI" RELATIVI ALL'ANNO 2011.

N. det. 2012/0008/166

N. cron. 3171, in data 23/11/2012

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 16 aprile 2012 è stato approvato il bilancio di previsione 2010;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 dell' 11 maggio 2012 è stato approvato il PEG 2011;

Precisato che i capitoli interessati al presente impegno sono gestiti, per la parte afferente alle questioni amministrative delle risorse umane, al presente Servizio secondo quanto disposto dalle deliberazioni sopra citate;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 51 del 30.04.2012 di assegnazione della dirigenza del Servizio Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano al Segretario Generale dott. Paolo Gini;

Visti gli artt. 20 e 21 del CCRL – Comparto Unico degli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia, stipulato in data 1° agosto 2002 e s.m.i, di regolamentazione delle modalità di costituzione e distribuzione del “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”;

Ricordato che:

- l'art. 4 del sopraccitato CCRL 1° agosto 2002 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la regolazione, fra l'altro, dei “criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;”
- il successivo art. 6 del CCRL 7 dicembre 2006 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
- il comma 6 del citato art. 6 stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi stipulati, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati;



Comune di Pordenone

Richiamato pertanto il CCDIT stipulato in data 31 ottobre 2003, come modificato dai successivi CCDI del 21 dicembre 2006, del 20 febbraio 2009, dell'8 aprile 2009 e del 30 novembre 2010, che hanno dato disciplina ai diversi istituti del salario accessorio finanziati con il fondo in parola, previsti nei Contratti collettivi regionali di lavoro;

Precisato pertanto che l'Amministrazione, sulla base di quanto sopra specificato, ha proseguito nell'applicazione di tali istituti con le modalità ed importi unitari già stabiliti con i citati contratti decentrati, pertanto il fondo 2011 risulta già ampiamente utilizzato;

Richiamato in particolare il CCDIT stipulato in data 12 novembre 2011 che ha riservato alla produttività collettiva tutte le risorse che risultano disponibili a seguito della liquidazione degli altri istituti contrattuali finanziati con il fondo anno 2011;

Ricordato che, per effetto dell'art. 56 del CCRL 7 dicembre 2006 e dell' art. 22 del CCRL 6 maggio 2008, il predetto Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è ripartito fra:

- il personale del Comune di Pordenone;
- il Corpo intercomunale di Polizia Municipale Pordenone – Roveredo in Piano;
- la Dotazione Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni;

Dato atto che le risorse che risultano disponibili e quindi da destinare alla produttività collettiva 2011, comprese le somme non spese degli anni precedenti, risultano rispettivamente pari a:

- € 48.922,00 per il personale del Comune di Pordenone;
- € 38.051,80 per la Dotazione Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni;

Dato atto invece che per il Corpo Intercomunale di Polizia Municipale, il conguaglio sulle indennità che, seppur finanziate con il Fondo, seguono la dinamica del trattamento economico principale, effettuato a seguito dell'entrata in vigore del CCRL 27.02.2012, ha comportato un saldo negativo pari ad € 1.807,65;

Dato atto pertanto che per il personale del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale non è possibile procedere alla liquidazione dei compensi di produttività, dovendo anzi recuperare la somma di € 1.807,65 nel Fondo 2012, in applicazione dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/01;

Premesso che:

- l'art. 18 del D.Lgs. 150/09 vieta la corresponsione di incentivi e premi collegati alla performance, in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione;
- l'art. 6 della L.R. 16/10 stabilisce una stretta relazione tra la valutazione della performance e l'utilizzo degli strumenti incentivanti;

Viste le schede di valutazione individuale per ogni singolo dipendente a tempo determinato e indeterminato in servizio nell'anno 2011, compilate dai rispettivi dirigenti;

Dato atto che le stesse sono state comunicate ai dipendenti interessati;

Vista la deliberazione n. 223 del 16 novembre 2012 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il rapporto di gestione 2011 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla *performance*, come validato dall'O.I.V. in data 6 novembre 2012;

Ricordato che il Rapporto di Gestione, unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica ed al Bilancio Sociale Ambientale costituiscono la documentazione di rendicontazione dei risultati (relazione



Comune di Pordenone

della prestazione) di cui alla L.R. 16/10, come indicato nella deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 21 febbraio 2011 di approvazione delle linee guida in materia di misurazione e valutazione della *performance*;

Precisato che con la sopra indicata deliberazione n. 223/12, la Giunta Comunale ha approvato altresì i risultati sintetici dei Servizi – anno 2011 – per le singole aree di attività (centri di costo);

Precisato in particolare che il comma 5 dell'art. 39 del CCDIT 2003 prevede la riduzione del budget teorico assegnato sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG, e ritenuto che gli stessi siano considerati raggiunti in caso di percentuale almeno pari all'80%;

Dato atto pertanto che sulla base dei valori derivati dai risultati della gestione, dalle schede individuali di valutazione, con la metodologie di calcolo di cui al CCDIT 2003, il premio di produttività 2011 risulta calcolato nella misura riportata nel prospetto conservato agli atti del presente Servizio e validato nella congruità del processo dall'O.I.V con la relazione 15.11.2012 e come risulta altresì riassunto negli allegato A) del presente atto;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione dei compensi per la produttività come sopra calcolati:

Rilevato che per quanto attiene al Fondo e a seguito del presente atto, le somme non liquidate per effetto della valutazione del grado di raggiungimento dei risultati di PEG ammontano:

- per il Comune di Pordenone pari ad € 3.597,84;
 - per la Dotazione Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni pari ad € 5.200,45
- che andranno ad incrementare le risorse destinate alla "produttività generale" dell'anno 2012, così come previsto al comma 5 dell'art. 39 del CCDIT 31 ottobre 2003 ;

Ritenuto per tutto quanto premesso, di liquidare i compensi incentivanti la produttività 2011 al personale avente diritto, nella misura riportata nel tabulato conservato agli atti presso il Servizio Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano e come riassunto negli allegato riservato A), del presente atto;

Visti il d.lgs. n. 165/2001 e il d.lgs. n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Visto l'art. 61 dello Statuto Comunale;

d e t e r m i n a

1. di liquidare, per le motivazioni e con le modalità in premessa specificate, al personale avente diritto, i "Compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi" relativi all'anno 2011, come risulta dai tabulato A), qui allegati in modalità riservata, per un ammontare complessivo di € 78.175,51 a cui si aggiungono gli oneri riflessi e IRAP;
2. di dare atto che la quota decurtata per il non raggiungimento totale degli obiettivi assegnati, in applicazione del comma 5 dell'art. 39 del CCDIT 31 ottobre 2003, incrementerà nelle misure sottoindicate il fondo per la produttività generale dell'anno 2012:
 - fondo Comune di Pordenone per € 3.597,84;
 - fondo Dotazione Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni per 5.200,45;
3. di dare atto che la spesa complessiva per oneri diretti pari a € 78.175,51 trova imputazione nel bilancio al capitolo 62 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE" sottoconto 10007 "Altre competenze e indennità accessorie" debitamente riportato a residuo per l'anno 2011 nei seguenti sottoimpegni:



Comune di Pordenone

- 696/20 res 2011 € 13.633,56
- 696/21 res 2011 € 26,88
- 696/22 res 2011 € 1.157,79
- 696/23 res 2011 € 458,82
- 696/24 res 2011 € 3.985,68
- 696/25 res 2011 € 14.609,11
- 696/26 res 2011 € 8.897,12
- 696/27 res 2011 € 1.486,02
- 696/28 res 2011 € 1.01336
- 696/30 res 2011 € 7.392,35
- 696/31 res 2011 € 25.514,82

per gli oneri riflessi pari a € 20.169,28 al capitolo 62 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE" sottoconto 10008 "Oneri riflessi su competenze accessorie personale" debitamente riportato a residuo per l'anno 2011 al sottoimpegno n. 696/7 res. 2011

per l'IRAP pari a € 6.644,92 al capitolo n. 77 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE - IRAP" sottoconto 70008 "IRAP su competenze accessorie personale" debitamente riportato a residuo per l'anno 2011 al sottoimpegno n. 749/5 res 2011;

4. di precisare che gli importi saranno inseriti in busta paga effettuando le relative ritenute di legge;
5. la presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 23 novembre 2012

Il responsabile
PAOLO GINI