

Anno **2016**
Istituzione **5677 - PORDENONE**
Fase/Stato Rilevazione: **Approvazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**
Contratto **REFR - CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA**
Data Creazione Stampa: **20/06/2018 11:17:44**

Macrocategoria **DIRIGENTI**

Sezione **FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

| | |
|--|------------|
| L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI |
| È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | SI |
| Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 23-12-2016 |
| Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 23-12-2016 |
| Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

| | |
|---|--------|
| Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015 | 202054 |
| Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente | 194996 |
| Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente | 104564 |
| Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente | 0 |
| % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 | 21,85 |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 | |
| (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

| | |
|--|-------|
| Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento | 14 |
| Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | 0 |
| Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 | 0 |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | 1 |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | 1 |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | 3 |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | 50000 |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | 27500 |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | 36167 |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim | 7 |
| Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato) | 0 |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione PRODUTTIVITA' / RISULTATO

| | |
|--|-------|
| Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 32294 |
| Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | 0 |
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)? | SI |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | SI |
| Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | SI |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)? | NO |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPPEL

| | |
|--|---------|
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? | SI |
| Sono costituiti in forma singola o associata? | SINGOLA |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)? | SI |
| La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)