

**COMUNE DI PORDENONE E COMUNE  
DI ROVEREDO IN PIANO**  
costituenti l'associazione intercomunale  
"Pordenone-Roveredo in Piano"

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
TERRITORIALE  
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER  
LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA'**

**ANNO 2007**  
**COMUNE DI PORDENONE**

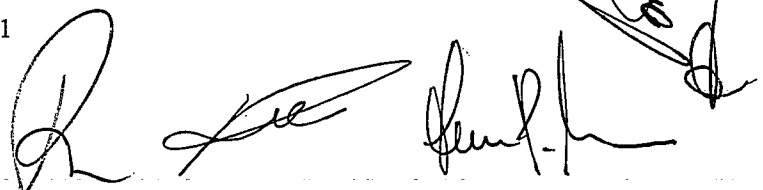
**ANNO 2008**  
**COMUNE DI PORDENONE**  
**CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.**

**ART. 20 CCRL 1.8.2002 e s.m.i.**

8 aprile 2009  
12 marzo 2009

AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 1° AGOSTO 2002

1



**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

**ANNO 2007**

**- COMUNE DI PORDENONE**

**ANNO 2008**

**- COMUNE DI PORDENONE**

**- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.**

A seguito della deliberazione della Giunta comunale di Pordenone n. 89 del 30 marzo 2009, di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa raggiunta con le modalità di trattativa in tavoli separati, in data 12 marzo 2009.

Il giorno 8 aprile 2009, alle ore 13.00, presso la sede del Comune di Pordenone e a seguito di formale convocazione, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

**1. La Delegazione trattante di parte pubblica:**

PRESIDENTE: PAOLO GINI  
SEGRETARIO GENERALE

E

**2. Le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. del Comune di Pordenone e del  
Comune di Roveredo in Piano, così rappresentate:**

RSU – COMUNE PORDENONE

VANNI TISSINO, GABRIELE CANTARUTTI

RSU – COMUNE DI ROVEREDO IN  
PIANO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. CGIL

LUCA MUNNO

FPS CISL

UIL FPL

ANTONELLO DAL BEN

CSA

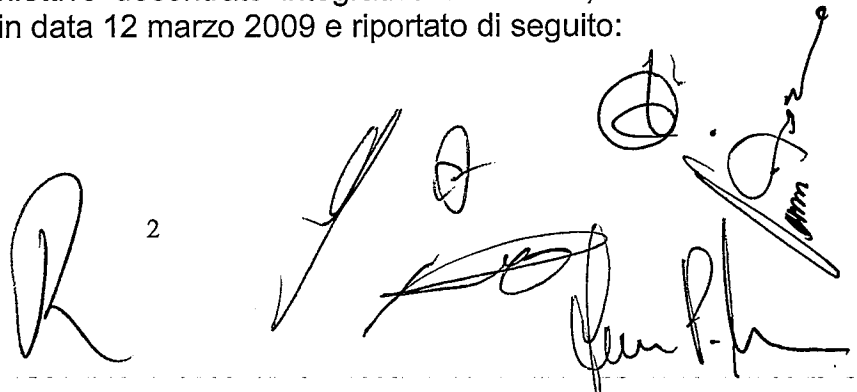
CISAL EE.LL. FVG

ROB

UGL

GIOVANNI DELLA TOFFOLA

hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale, nell'identico testo di cui alla preintesa firmata in data 12 marzo 2009 e riportato di seguito:



## PREMESSE:

L'art. 4 del CCRL personale del Comparto unico, area enti locali stipulato il 1° agosto 2002 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la regolazione, fra l'altro, dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;"

Il successivo art. 6 del CCRL 1.8.2002 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

In particolare il comma 4 del citato art. 6 stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi stipulati, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati;

Il CCDIT stipulato in data 31 ottobre 2003, come modificato ed integrato dai CCDI 20 marzo 2006 e 21 dicembre 2006, per quanto riguarda il Comune di Pordenone, ed il CCDI firmato in data 17 maggio 2004 per il Comune di Roveredo in Piano, nonché da ultimo, il CCDIT stipulato in forma territoriale in data 20 febbraio 2009, hanno dato per le rispettive amministrazioni completa disciplina a tutti gli istituti del salario accessorio finanziati con il fondo il parola, previsti nei Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e nei precedenti CCNL per la parte ancora in vigore;

Dato atto che le Amministrazioni, sulla base di quanto sopra specificato, hanno proseguito nell'applicare gli istituti contrattuali con le modalità ed importi unitari già stabiliti con i citati contratti decentrati integrativi;

Considerato che, per il Comune di Pordenone, relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2007, restava da definire la quota da destinare alla progressione orizzontale.

Ritenuto pertanto di stabilire e confermare l'utilizzo delle risorse complessive del fondo del Comune di Pordenone, per ciascuno degli anni 2007 e 2008;

Richiamato infine il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano e adottato dalle Giunte comunali rispettivamente con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e n. 1 del 12/1/2009;

Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano sul seguente testo:

R 3



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large 'R' followed by the number '3'. To the right, there are several cursive signatures, including one that appears to be 'D. J. 9' and another that looks like 'P. F. P.'.

## COMUNE DI PORDENONE:

### ART. 1 - CRITERI PER L' ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DAL 1° GENNAIO 2007 (art. 36 CCRL 7/12/2006 e artt. 43 e 44 CCDIT 2003)

Per l'anno 2007 e a decorrere dal 1° gennaio 2007, è espletata una selezione per l'attribuzione dei passaggi di progressione orizzontale, coinvolgendo tutte le categorie.

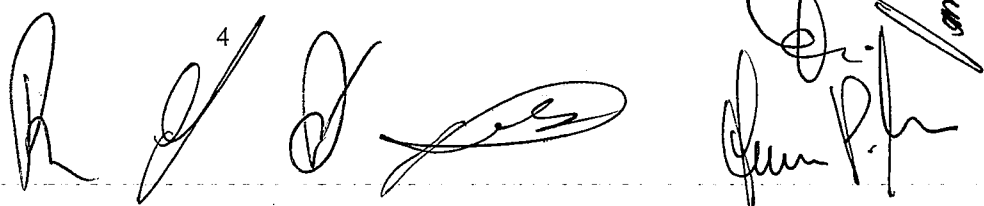
A tale selezione è destinata una somma iniziale pari a € 60.000,00.= finanziati con le risorse relative al "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" dell'anno 2007. Il totale delle somme residue per ogni singola graduatoria (di Settore e di categoria), non utilizzate in quanto non sufficienti a coprire il successivo passaggio di progressione, sono riassegnate al fondo medesimo.

Come previsto dall'art. 44 del CCDIT 2003, la selezione e conseguente attribuzione delle progressioni orizzontali avviene nel limite delle risorse destinate a tale titolo. La graduatoria pertanto si esaurisce con l'attribuzione in un'unica soluzione delle nuove posizioni economiche orizzontali.

La selezione è espletata con le modalità di cui al comma 3 dell'art. 43 sopra indicato, con le seguenti modifiche e specificazioni:

- La ripartizione del budget è effettuata utilizzando i coefficienti previsti dal CCDIT 31/10/2003, sulla base del personale di ruolo in servizio alla data del 1° gennaio 2007. Le risorse saranno suddivise per Settore di appartenenza nonché, all'interno di ciascun Settore, per ciascuna Categoria (con accorpamenti fra le Categorie "C e PLA", nonché fra le Categorie "D, PLB e PLC");
- il personale incaricato di posizione organizzativa è inserito nei rispettivi Settori di appartenenza utilizzando a tal fine il budget di settore;
- non è ammesso alla selezione il personale progredito in categoria superiore per effetto di concorsi interni o progressioni verticali con inquadramento avvenuto nell'anno 2006, anno di riferimento per il calcolo del punteggio;
- non è ammesso alla selezione il personale incaricato delle funzioni di dirigente nel corso dell'anno 2007;
- non è ammesso alla selezione il personale che abbia beneficiato del passaggio in progressione economica orizzontale, in qualunque ente, con decorrenza dal 1° gennaio 2005;
- con riferimento al punteggio per anzianità, i mesi di servizio sono considerati senza riferimento alla categoria o ex q.f.. E' considerata l'anzianità di servizio nel Comparto intendendosi come tale sia il Comparto Regioni EE.LL che il Comparto Unico del Pubblico Impiego degli EE.LL. del F.V.G.;
- l'anzianità massima considerabile è fissata in 20 anni. Poiché l'argomento non rientra nell'oggetto della contrattazione per previsione del vigente CCDIT, la controparte sindacale ne prende atto;
- l'anzianità minima prevista per l'ammissione è pari ad un anno di servizio, svolto interamente nell'ultimo periodo precedente la selezione e nel Comune di Pordenone, indipendentemente dalla categoria. Non rilevano ai fini del presente punto le assenze effettuate a qualsiasi titolo nonché il collocamento in aspettativa.
- Il punteggio relativo alla valutazione individuale è riferito a quella conseguita nell'anno precedente la selezione e quindi nell'anno 2006. In caso di impossibilità di valutazione dovuta ad assenza dal servizio, si provvede all'utilizzo della valutazione effettuata su un anno utile nel biennio immediatamente precedente.

Per quanto non previsto dal presente articolo trovano applicazione gli artt. 43 e 44 del CDIT 31 ottobre 2003, nonché i Contratti collettivi regionali in vigore.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a signature with the number '4' above it.

## ART. 2 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2007

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2007, è riassunto nel prospetto che segue:

<b>UTILIZZO DEL FONDO 2007</b>				
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>	<b>SUDDIVISIONE INIZIALE DEL FONDO (A)</b>	<b>TOTALE LIQUIDATO a giu. 2008 (B)</b>	<b>SOMME IMPEGNATE (C.)</b>	<b>DIFFERENZA (A-B-C)</b>
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED	375.000,00	368.335,65		6.664,35
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-24.995,82		24.995,82
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari	5.700,00	5.575,37		124,63
INDENNITA' DI DIREZIONE	19.000,00	16.828,88		2.171,12
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	16.000,00	17.914,12		-1.914,12
INDENNITA' DI COMPARTO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05	230.000,00	227.792,50		2.207,50
CONGUAGLIO INDENNITA' DI COMPARTO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		61.803,19		-61.803,19
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>645.700,00</b>	<b>673.253,89</b>		<b>-27.553,89</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
CONGUAGLIO COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO		10.302,46		-10.302,46
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO	195.000,00	183.938,34		11.061,66
CONGUAGLIO INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		13.507,63		-13.507,63
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO	80.000,00	80.024,75		-24,75
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'	40.000,00	39.776,75		223,25
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	5.000,00	4.015,97		984,03
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO	4.000,00	1.471,56		2.528,44
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, ROVEREDO, TIROCINI, ANAGR ED SCOL	11.501,67	9.498,02	2.003,65	0,00
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	78.947,59	62.338,42	16.609,17	0,00
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETT./COINTERESSENZA	92.856,76	42.236,51	50.620,25	0,00
RISORSE AGG.COMMA 5: POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI	20.820,00	20.820,00	0,00	0,00
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5	10.000,00	0,00		10.000,00
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE (CCDIA 4.2.04)	5.000,00	0,00		5.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	85.000,00	59.622,00		25.378,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05	4.500,00	3.304,32		1.195,68
PRODUTTIVITA'	172.561,37	0,00		172.561,37
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>805.187,39</b>	<b>530.856,73</b>	<b>69.233,07</b>	<b>205.097,59</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>1.450.887,39</b>	<b>1.204.110,62</b>	<b>69.233,07</b>	<b>177.543,70</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti				63.621,91
<b>TOTALE SOMME DISPONIBILI PER PRODUTTIVITA'/PROGRESSIONE 2007</b>				<b>241.165,61</b>
<b>SOMME DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2007 (BUDGET INIZIALE)</b>				<b>60.000,00</b>
<b>SOMME DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2007 (a cui si aggiungono le somme non utilizzate dello stesso fondo 2007)</b>				<b>181.165,61</b>

5

**ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2008**

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2008 e suddiviso, a seguito dell'istituzione della forma associativa, fra il Corpo intercomunale di Polizia Municipale ed il rimanente personale del Comune di Pordenone, è riassunto nei prospetti che seguono;
2. Le risorse che residuano a seguito della liquidazione dei diversi istituti finanziati con il fondo, sono destinati alla produttività collettiva.
3. E' disapplicato, dall'anno 2008, l'art. 6 e relativo allegato C) del CCDI 18 giugno 2001 Integrazione al contratto collettivo decentrato anno 201 – code contrattuali 2001, relativo al "Compenso per i dipendenti delle farmacie comunali";
4. Con riferimento all'istituzione del Servizio Sociale dei Comuni ed il conseguente trasferimento del personale da parte dei Comuni convenzionati, le parti concordano di dare applicazione all'art. 56 del CCRL 7/12/2006 con decorrenza dall'anno 2009 e pertanto relativamente al fondo per le risorse decentrate del 2009.

UTILIZZO DEL FONDO 2008 INTERO CORPO PM PORDENONE/ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE)		LIQUIDAZIONI A TUTTO GENNAIO 2009	SOMME DA LIQUIDARE	RESTI
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>				
	<b>ripartizione</b>			
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		35.903,15	7.900	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-2.627,07	0	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		52,02	0	
INDENNITA' DI DIREZIONE		774,72	0	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0	0	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		35.419,69	0	
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>121.402,31</b>	<b>69.522,51</b>	<b>7.900</b>	<b>43.979,80</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		110.767,26	55,56	
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		0,00	20.399,99	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		10.424,67	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		557,48	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO (VUOTO)		25,82	0,00	
CONVENZIONI - PROGETTI OBIETTIVO		0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		8.799,97	6.000,03	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETT.		12.796,37	3.003,63	
RISORSE AGG. COMMA 5: POF ASSIST. ORGANI POLIT. (vuoto)		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGG. COMMA 5		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE (CCDA 4/2/04) (vuoto)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00	10.140,00	
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		0,00	0,00	
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>149.895,21</b>	<b>143.371,57</b>	<b>39.599,21</b>	<b>- 33.075,57</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>271.297,52</b>	<b>212.894,08</b>	<b>47.499,21</b>	<b>10.904,23</b>

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with the number '6' above it, and several other signatures on the right side of the page.

<b>UTILIZZO DEL FONDO 2008 COMUNE PORDENONE - escluso corpo PM (DATI DI PREVISIONE)</b>				
	<b>RISORSE ASSEGNATE (escluso Corpo PM)</b>	<b>LIQUIDAZIONI A TUTTO GENNAIO 2009</b>	<b>SOMME DA LIQUIDARE</b>	<b>RESTI</b>
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		318.550,39	42.100,00	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-21.573,65		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		5.425,24		
INDENNITA' DI DIREZIONE		14.109,63		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		18.692,35		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		243.067,15		
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>945.588,74</b>	<b>578.271,11</b>	<b>42.100,00</b>	<b>325.217,63</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		106.784,99	38,42	
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO			66.336,03	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		28.284,28		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		3.110,06		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		1.084,44		
CONVENZIONI: C.GEST, MATRIM, TIROCINI - CARTELLA SOCIALE				
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		16365,46	} 84631,69	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETT./COINTERESSENZA		17872,85		
RISORSE AGG.COMMA 5: POF ASSISTENZA ORGANI POLITICI		16.320,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5			0	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE (CCDIA 4.2.04)		120	480	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'			55000	
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05			4000	
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI				
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>253.467,77</b>	<b>189.942,08</b>	<b>210.486,14</b>	<b>-146.960,45</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>1.199.056,51</b>	<b>768.213,19</b>	<b>252.586,14</b>	<b>178.257,18</b>

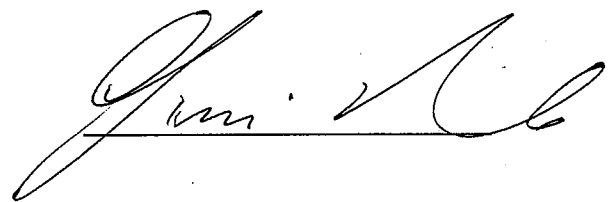
#### Art. 4 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applica la disciplina prevista dai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e dai contratti decentrati indicati in premessa.

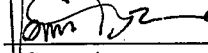
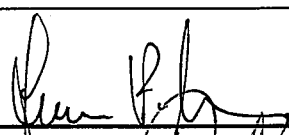
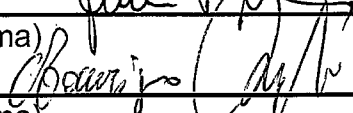


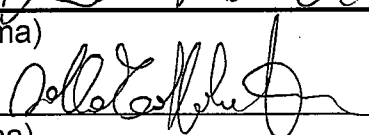
7

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

nella persona del Presidente: 08/04/2009



**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

R.S.U. Pordenone e Roveredo in Piano	<u>08/04</u> (data)	<u></u> (firma)
F.P. CGIL	<u>08/04/2009</u> (data)	<u></u> (firma)
F.P.S. CISL	<u>08/04/2009</u> (data)	<u></u> (firma)
UIL F.P.L.	<u>08.04.2009</u> (data)	<u></u> (firma)
C.S.A.	<u></u> (data)	<u></u> (firma)
CISAL EE.LL. FVG	<u>23.04.2009</u> (data)	<u></u> (firma)
U.G.L.	<u>08.04.2009</u> (data)	<u></u> (firma)