

**COMUNE DI PORDENONE E  
COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO**

**costituenti l'associazione intercomunale  
"Pordenone-Roveredo in Piano"**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO TERRITORIALE  
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

**ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i.**

**ANNO 2017**

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.L.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

AI SENSI DEGLI ARTT. 4 e 6 DEL CCRL 1° AGOSTO 2002 ss.mm.ii.

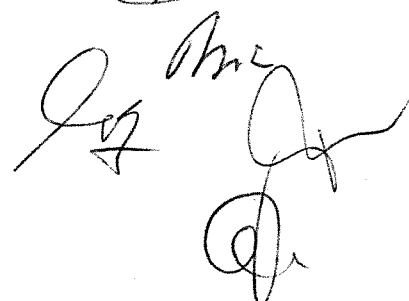
ARTT. 6 e 7 DEL CCRL 7 DICEMBRE 2006 ss.mm.ii.

ARTT. 40 e 40-bis D.LGS. 165/2001 ss.mm.ii.

**30 NOVEMBRE 2017**

*00172*  



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i. - ANNO 2017:**

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.L.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

A seguito delle deliberazioni della Giunta Comunale di Pordenone n. 298/2017 del 23 novembre 2017 e della Giunta Comunale di Roveredo in Piano n. 129 del 30 novembre 2017 che autorizzano il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata il 20 novembre 2017, in conformità al contenuto delle certificazioni alla stessa preintesa formalizzate da parte degli organi di revisione con Prot. n. 0080552/A del 23 novembre 2017 (Collegio Revisori del Conto del Comune di Pordenone) e con Prot. n. 0080457/A del 23 novembre 2017 (Revisore del Conto del Comune di Roveredo in Piano), la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

**1. La Delegazione trattante di parte pubblica (deliberazione di G.C. Comune di Pordenone n. 199/2016 del 20/10/2016 e Comune di Roveredo in Piano n. 36 del 11/02/2008):**

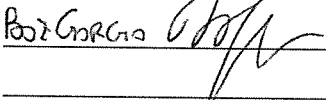
PRESIDENTE: PRIMO PEROSA - SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI PORDENONE

COMPONENTE:  

COMPONENTE: 


E

**2. Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U., così rappresentate:**

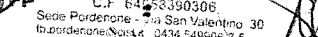
RSU - COMUNE DI PORDENONE 

RSU - COMUNE ROVEREDO IN PIANO

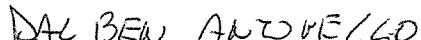
ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. CGIL 

CISL FP FVG 

UIL F.P.L. 

CSA

CISAL EE.LL. FVG 

UGL 






CISL FP FVG Venezia Giulia  
C.F. 64258390306  
Sede Pordenone - Via San Valentino 30  
Ispordenone@com.it 0434.549506/7,6

hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale, nell'identico testo di cui alla preintesa firmata in data 20 novembre 2017 e riportato di seguito:



2

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ARTT. 20 E 21 CCRL 1/8/2002 e s.m.i. – ANNO 2017**

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.L.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

Premesso che l'art. 4 comma 2 lett. a) del CCRL 1/8/2002 riporta, quale oggetto di contrattazione decentrata, la definizione dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21", che è intesa quale fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili, e non quindi la specificazione dei valori economici di destinazione annui dei singoli istituti contrattuali.

Richiamato il successivo art. 6 del CCRL 1° agosto 2002, che stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Visto il disposto dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001, che disciplina ambiti di intervento e vincoli della contrattazione decentrata integrativa.

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che dispone, dal 1° gennaio 2017, che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ... (omissis) ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

Richiamato altresì l'art. 9 della L.R. 04 agosto 2017, n. 31 che dispone che, "(...) a decorrere dalla data di efficacia dei Contratti collettivi di Comparto per il triennio 2016-2018, non trova applicazione, per le amministrazioni del Comparto unico e con riferimento alle rispettive aree di contrattazione, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di cui all' articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 luglio 2017, n. 75 ... (omissis) ..., fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e contenimento della spesa della Regione e di quelli previsti dall' articolo 19, comma 1, lettera c), della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia.";

Dato atto che alla data odierna il citato CCRL per il triennio 2016-2018 non è stato stipulato e pertanto continuano a trovare applicazione i vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Viste le determinazioni del dirigente del Servizio Gestione Associata Risorse Umane:  
Comune di Pordenone:

- Fondo 2017 – det. n. 2130 del 29 settembre 2017 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività anno 2017";

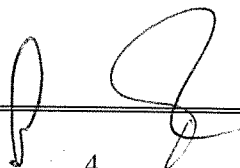
Comune di Roveredo in Piano:

- Fondo 2017 – det. n. 482 del 26/10/2017 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività anno 2017.";

Le parti prendono atto, sulla base dei criteri generali definiti per i singoli istituti nel CCDIT del 9 settembre 2014, come integrato e modificato dal contratto decentrato del 15 settembre 2015, e dei fabbisogni e delle conseguenti singole e specifiche determinazioni necessarie per la resa dei servizi come dell'Amministrazione, della prevista disponibilità residua del fondo 2017 per la premialità.

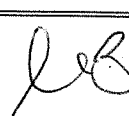
Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano:

ULFAC 



4












PREMESSE:

Richiamato il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano ed adottato dalla Giunta comunale di Pordenone con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e dalla Giunta comunale di Roveredo in Piano con deliberazione n. 1 del 12/1/2009.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale di Roveredo in Piano n. 36 dell'11 febbraio 2008 di nomina del componente della delegazione di parte pubblica, nonché la deliberazione della Giunta Comunale di Pordenone n. 199/2016 del 20 ottobre 2016 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative in sede territoriale per l'Area Non Dirigenziale. 

Richiamate infine le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica territoriale, approvate con le sopra indicate deliberazioni.

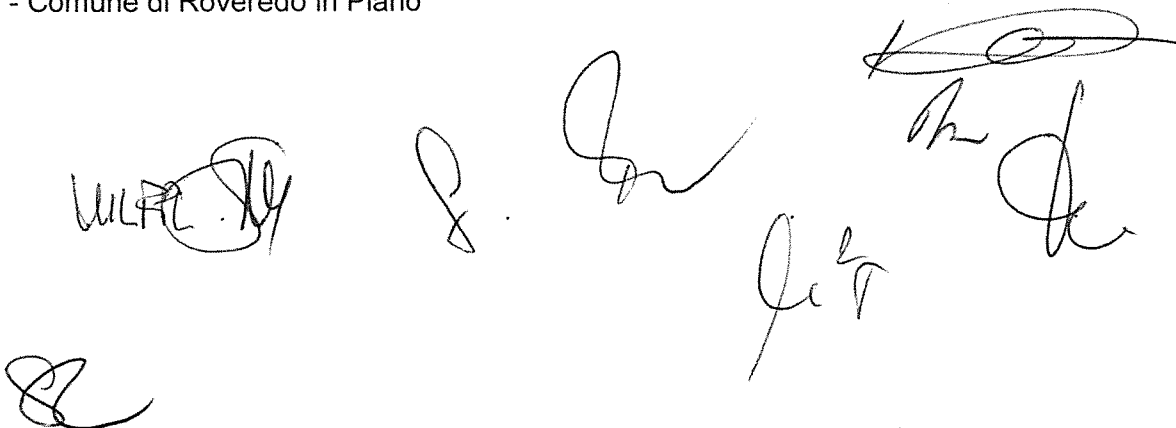
Riscontrato che a mente degli artt. 6 e 7 del CCRL 2006 - Area Non Dirigenziale - è prevista la seguente procedura per la stipula dei CCDI:

- firma della preintesa;
- controllo da parte dei revisori dei conti - ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001;
- deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione;
- sottoscrizione del contratto decentrato;
- pubblicazione del testo contrattuale nel sito web istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013;
- invio all'ARERAN (oggi "Area sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia) ai sensi dell'art. 6, comma 7, del CCRL 07/12/2006 (Area Non Dirigenziale) e trasmissione dei dati relativi alla rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 165/2001 – Conto Annuale (Scheda Informativa 2 e Tabella 15) – al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Sistema Statistico Nazionale (SISTAN).

Dato atto che nel documento sottoposto all'esame congiunto con le rappresentanze sindacali e relativo al conferimento delle funzioni all'UTI del Noncello ex LR 26/2014, è stato stabilito che, in via straordinaria, ed al fine della semplificazione dei procedimenti, il fondo per il salario accessorio eventualmente costituito secondo le disposizioni contrattuali per le forme associative, resta convenzionalmente regolato con la medesima disciplina per l'intero anno 2017, ancorché le convenzioni siano decadute per effetto del trasferimento della funzione in UTI.

Dato atto pertanto che, in esecuzione di tale previsione, è consentito alle parti contraenti regolare l'utilizzo dell'intero fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 suddiviso nei seguenti fondi separati:

- Comune di Pordenone
- Corpo Intercomunale di P.L.
- Dotazione Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale Dei Comuni
- Comune di Roveredo in Piano



**c. 1.2 – UTILIZZO DEL FONDO 2017 – CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE PORDENONE / ROVEREDO IN PIANO**

UTILIZZO DEL FONDO 2017 INTERO CORPO PL PORDENONE/ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE) UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	Totale spesa	PROIEZIONE ANNUA al 09/11/2017	Disponibilità
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		39.405,93	51.227,71	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-302,21	-392,87	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		115,98	139,18	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		30.159,97	36.191,96	
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>129.117,15</b>	<b>69.379,67</b>	<b>87.165,98</b>	<b>41.951,17</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		87.507,99	116.677,32	
INDENNITA' DI RISCHIO		162,41	216,55	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		6.845,30	9.127,07	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO (VUOTO)		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' PRODUTTIVITA'		0,00	10.000,00	
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>113.172,79</b>	<b>94.515,70</b>	<b>136.020,94</b>	<b>-22.848,15</b>
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB.UTENZA		0,00	0,00	
RISORSE RESIDUE FONDO (ART. 40 C. 2 CCDIT): PROGETTI OBIETTIVO		8.000,00	8.000,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		0,00	0,00	
<b>totale utilizzi progetti obiettivo</b>	<b>8.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>250.289,94</b>	<b>163.895,37</b>	<b>231.186,92</b>	<b>19.103,02</b>
<b>somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)</b>				<b>0,00</b>
<b>Straordinario</b>	<b>17.321,56</b>	<b>17.308,23</b>	<b>17.321,56</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse residue per PRODUTTIVITA'</b>				<b>19.103,02</b>
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		2.050,29		
Compensi tecnici (imp. pagati nell'anno) - DIP/DIR				
		0,00		
Compensi professionali Avvocati (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'A'. In the center, there is a signature that looks like 'L'. To the right, there are several more signatures, including one that is very large and stylized, and another that looks like 'G'. At the bottom center, there is a stamp that reads 'ULFPL' followed by some illegible handwritten marks.

# COMUNE DI PORDENONE

- ART. 1 -

## UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI PORDENONE - ANNO 2017

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2017 è riassunto nei prospetti riportati ai seguenti commi 1.1, 1.2 e 1.3:

### c. 1.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2017 – COMUNE DI PORDENONE

UTILIZZO DEL FONDO 2017 COMUNE PORDENONE (DATI DI PREVISIONE) UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	Totale spesa	PROIEZIONE ANNUA al 09/11/2017	Disponibilità
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		249.224,15	323.991,40	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-11.762,30	-15.290,99	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		2.657,95	3.189,54	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		14.352,27	17.222,72	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		144.230,28	173.076,34	
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>739.777,08</b>	<b>398.702,35</b>	<b>502.189,01</b>	<b>237.588,07</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8^ q.f.)		7.497,57	8.997,08	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		9.956,11	13.274,81	
INDENNITA' DI RISCHIO		13.977,68	18.636,91	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		17.675,54	23.567,39	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		2.788,76	6.000,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		164,00	2.000,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	53.000,00	
PRODUTTIVITA'		0,00	0,00	
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>33.954,54</b>	<b>52.059,66</b>	<b>125.476,19</b>	<b>-91.521,65</b>
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	9.000,00	0,00	9.000,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	77.038,86	7.855,15	77.038,86	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00	0,00	
<b>totale utilizzi per POF</b>	<b>86.038,86</b>	<b>7.855,15</b>	<b>86.038,86</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>859.770,48</b>	<b>458.617,16</b>	<b>713.704,06</b>	<b>146.066,42</b>
<b>somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)</b>				<i>da quantificare</i>
<b>Straordinario</b>	<b>109.890,87</b>	<b>0,00</b>	<b>109.890,87</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse residue per PRODUTTIVITA'</b>				<b>146.066,42</b>
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		3.815,62		
Compensi tecnici (imp. pagati nell'anno) - DIP/DIR		9.138,33		
Compensi professionali Avvocati (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		46.794,91		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with a circled mark above it.

COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

- ART. 2 -

UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO - ANNO 2017

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2017 è riassunto nel prospetto riportato al seguente comma 2.1:

c. 2.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2017 – COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

UTILIZZO DEL FONDO 2017 COMUNE ROVEREDO IN PIANO (DATI DI PREVISIONE)	RISORSE ASSEGNATE (ESCLUSO CORPO PL E DOA)	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA al 09/11/2017	DISPONIBILITA'
<b>UTILIZZI STABILI DEL FONDO</b>				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		15.079,45	17.821,17	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-1.147,65	-1.356,31	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		506,43	552,47	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		13.738,62	14.987,59	
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>30.598,57</b>	<b>28.176,85</b>	<b>32.004,92</b>	<b>-1.406,35</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RISCHIO		1.132,62	1.359,14	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	900,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00	0,00	
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		0,00	550,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0,00	0,00	
INDENNITA' DISAGIO PERSONALE IMPIEGATO IN ATTIVITA' MANUTENTIVE		180,00	500,00	
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>8.538,63</b>	<b>1.312,62</b>	<b>3.309,14</b>	<b>5.229,49</b>
PROGETTI OBIETTIVO/ALTRI COMPENSI CON FINANZIAMENTO A DESTINAZIONE VINCOLATA		0,00		
contenzioso tributario		0,00	0,00	
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5		0,00	0,00	
<b>totale utilizzi per POF</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>39.137,20</b>	<b>29.489,47</b>	<b>35.314,06</b>	<b>3.823,14</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				91,87
Straordinario	5.769,14	2.665,20	5.769,14	0,00
Risorse residue per PRODUTTIVITA'				3.915,01
<b>Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)</b>				
		0,00		
<b>Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)</b>				
		0,00		
<b>Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno)</b>				
		10.381,22		

**c. 1.3 – UTILIZZO DEL FONDO 2017 – DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI**

UTILIZZO DEL FONDO 2017 DOA (DATI DI PREVISIONE) UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	Totale spesa	PROIEZIONE ANNUA al 09/11/2017	Disponibilità
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		48.335,31	62.835,90	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-2.423,52	-3.150,58	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		80,70	96,84	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		33.536,18	40.243,42	
<b>totale utilizzi stabili</b>	<b>129.999,47</b>	<b>79.528,67</b>	<b>100.025,58</b>	<b>29.973,89</b>
<b>UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO</b>				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		42,74	56,99	
INDENNITA' DI RISCHIO		10.540,40	14.053,87	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' PRODUTTIVITA'		0,00	5.500,00	
<b>totale utilizzi variabili</b>	<b>14.387,21</b>	<b>10.583,14</b>	<b>19.610,86</b>	<b>-5.223,65</b>
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB.UTENZA		0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		8.651,57	8.651,57	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		0,00	0,00	
<b>totale utilizzi x POF</b>	<b>8.651,57</b>	<b>0,00</b>	<b>8.651,57</b>	<b>0,00</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>153.038,25</b>	<b>90.111,81</b>	<b>128.288,01</b>	<b>24.750,25</b>
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				10.119,80
<b>Straordinario</b>	<b>19.294,98</b>	<b>18.248,18</b>	<b>19.294,98</b>	<b>0,00</b>
Risorse residue per PRODUTTIVITA'				34.870,05
		0,00		
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		
Compensi tecnici (imp. pagati nell'anno) - DIP/DIR		0,00		
Compensi professionali Avvocati (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		



- ART. 3 -

**INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE**

Per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche, alla luce della non unità di indirizzo interpretativo-applicativo della normativa di stampo nazionale o regionale in materia, anche con riferimento al contenimento della spese del personale per trattamento accessorio, le parti concordano che le risorse residue del fondo, attualmente destinate alla produttività generale dei dipendenti, siano erogate a titolo di anticipazione salvo conguaglio, positivo o negativo, quando sarà chiarita la questione relativa all'incentivazione delle funzioni tecniche ai fini del rispetto del tetto di contenimento della spesa del personale e dei limiti del trattamento accessorio.

- ART. 4 -

**NORMA FINALE**


Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applica la disciplina prevista dai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e dai Contratti Collettivi Decentrati vigenti.

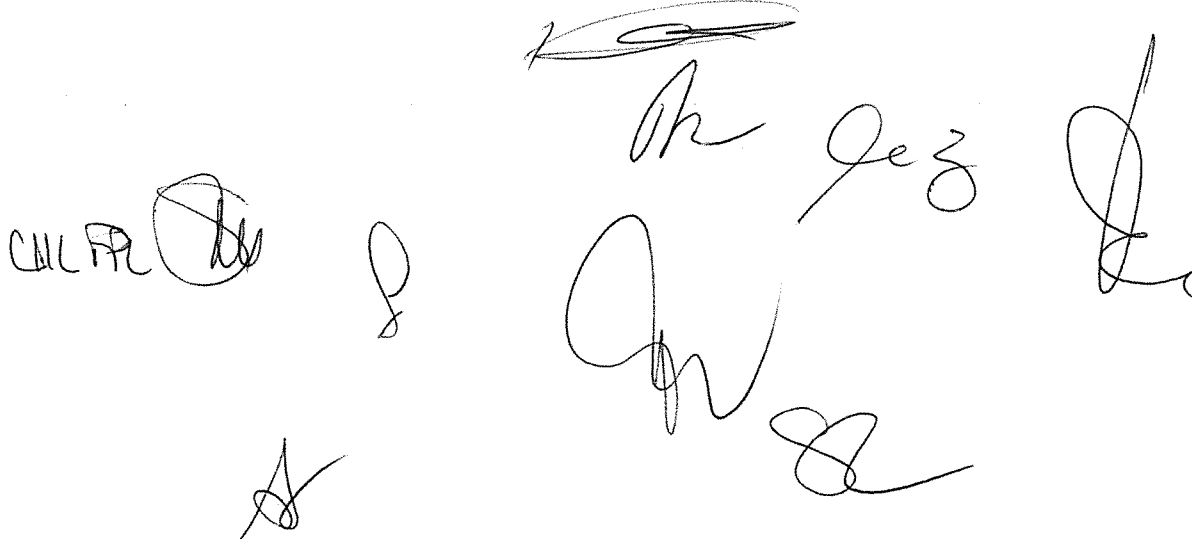
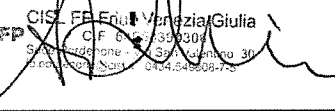
---

---

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA  
SUCCESSIVA ALLA PREINTESA 20/11/2017**

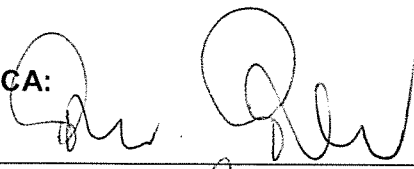
Le parti concordano nel ritenere che la previsione contenuta all'art. 3 "Incentivi per funzioni tecniche", introdotta nell'intento di costituire norma di salvaguarda a fronte dell'incertezza del quadro normativo-interpretativo, rientri nelle competenze degli organi delle Amministrazioni.

 CISL FP Emilia Venezia Giulia  
C.F. 0123456789  
Sede legale: Via Roma 10, 40138 Bologna  
Telefono: 051.2345678

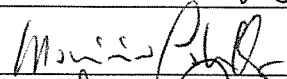


**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

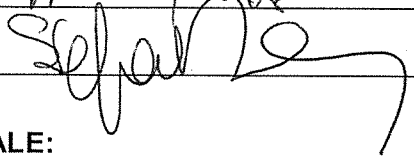
Il Presidente .....



Il Componente.....



Il Componente .....



**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

R.S.U. Roveredo in Piano

(data)

(firma)

R.S.U. Pordenone

(data)

(firma)

CGIL - F.P.

30.11.2017

(data)

(firma)

CISL F.P. F.V.G.

30.11.2017

(data)

(firma)

UIL - F.P.L.

30.11.2017

(data)

(firma)

C.S.A.

(data)

(firma)

CISAL EE.LL. F.V.G.

30-11-2017

(data)

(firma)

U.G.L. - EE.LL.

30.11.2017

(data)

(firma)