

COMUNE DI PORDENONE E COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

**costituenti l'associazione intercomunale
"Pordenone-Roveredo in Piano"**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

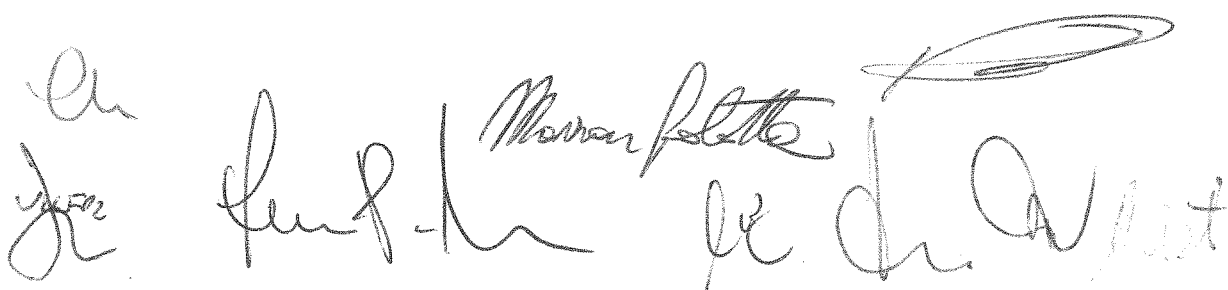
ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i.

ANNO 2016

- COMUNE DI PORDENONE**
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.**
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO
SOCIALE DEI COMUNI**
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO**

**AI SENSI DEGLI ARTT. 4 e 6 DEL CCRL 1° AGOSTO 2002 ss.mm.ii.
ARTT. 6 e 7 DEL CCRL 7 DICEMBRE 2006 ss.mm.ii.
ARTT. 40 e 40-bis D.LGS. 165/2001 ss.mm.ii.**

7 novembre 2016



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA' - ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i. - ANNO 2016:**

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

A seguito delle deliberazioni della Giunta Comunale di Pordenone n. 200/2016 del 20 ottobre 2016 e della Giunta Comunale di Roveredo in Piano n. 112 del 24 ottobre 2016 che autorizzano il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata il 24 marzo 2016, in conformità al contenuto delle certificazioni alla stessa preintesa formalizzate da parte degli organi di revisione in data 29 luglio 2016 (Collegio Revisori del Conto del Comune di Pordenone) ed in data 13 settembre 2016 (Revisore del Conto del Comune di Roveredo in Piano), la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica (deliberazione di G.C. Comune di Pordenone n. 199/2016 del 20/10/2016 e Comune di Roveredo in Piano n. 36 del 11/02/2008):

PRESIDENTE: PRIMO PEROSA - SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI PORDENONE

COMPONENTE: MAURIZIO GOBBATO - DIRIGENTE SETTORE IV DEL COMUNE DI PORDENONE "GESTIONE TERRITORIO, INFRASTRUTTURE, AMBIENTE"

COMPONENTE: CRISTIANA RIQO - SEGRETARIO COMUNALE DEL COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

E

2. Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U., così rappresentate:

RSU - COMUNE DI PORDENONE	BERTELLA MONICA
	NADIN DAVID
	MAURIZIO GOBBATO (PER AZIONE ESCESSIVA)
RSU - COMUNE ROVEREDO IN PIANO	/
	/
ORGANIZZAZIONI SINDACALI:	
FP CGIL MUNNO LUCA:	
CISL FP FVG	ANGELO DE TIN:
UIL FPL	MICHELE LAMPE:
CSA	DAL BEN ANTONELLO:
CISAL EE.LL. FVG	GIOVANNI CHIAPPIN:
UGL DELLA TOFFOLA GIOVANNI	

hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale, nell'identico testo di cui alla preintesa firmata in data 24 marzo 2016 e riportato di seguito:

PREMESSE:

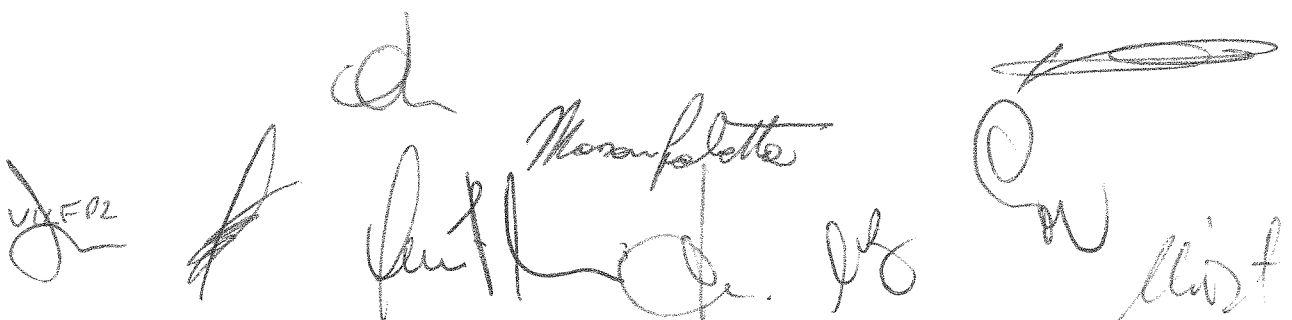
Richiamato il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano ed adottato dalla Giunta comunale di Pordenone con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e dalla Giunta comunale di Roveredo in Piano con deliberazione n. 1 del 12/1/2009.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale di Roveredo in Piano n. 36 dell'11 febbraio 2008 di nomina del componente della delegazione di parte pubblica, nonché le deliberazioni della Giunta comunale di Pordenone n. 324 e n. 325 del 16 dicembre 2011 (*ora deliberazione della Giunta comunale di Pordenone n. 199/2016 del 20 ottobre 2016*) di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative in sede territoriale rispettivamente per l'Area Non Dirigenziale e per l'Area Dirigenziale;

Richiamate infine le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica territoriale, approvate con le sopra indicate deliberazioni, nonché quelle contenute nella deliberazione della Giunta Comunale di Pordenone n. 179 del 21/6/2010;

Riscontrato che a mente degli artt. 6 e 7 del CCRL 2008 - Area Dirigenziale - e degli artt. 6 e 7 del CCRL 2006 - Area Non Dirigenziale - è prevista la seguente procedura per la stipula dei CCDI:

- firma della preintesa;
- controllo da parte dei revisori dei conti - ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001;
- deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione;
- sottoscrizione del contratto decentrato;
- pubblicazione del testo contrattuale nel sito web istituzionale ai sensi del D.Lgs. 33 del 14/03/2013;
- invio all'AReRAN (oggi "Servizio sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" della Regione Aut. FVG) ai sensi dell'art. 7, comma 6 del CCRL 29/02/2008 (Area Dirigenziale) ed art. 6, comma 7 del CCRL 07/12/2006 (Area Non Dirigenziale), al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro) ai sensi del comma 5 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e trasmissione dei dati relativi alla rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 165/2001 - Conto Annuale (Scheda Informativa 2 e Tabella 15) - al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Sistema Statistico Nazionale (SISTAN).



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO
TERRITORIALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ARTT.
20 E 21 CCRL 1/8/2002 e s.m.i. – ANNO 2016**

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

Premesso che l'art. 4 comma 2 lett. a) del CCRL 1/8/2002 riporta quale oggetto di contrattazione decentrata la definizione dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21", che è intesa quale fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili, e non quindi la specificazione dei valori economici di destinazione annui dei singoli istituti contrattuali;

Richiamato il successivo art. 6 del CCRL 1° agosto 2002 che stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Visto il disposto dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001, che disciplina ambiti di intervento e vincoli della contrattazione decentrata integrativa.

Richiamato l'art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 n. 208 del 28 dicembre 2015 in materia di contenimento della spesa;

Viste le determinazioni del dirigente del Servizio Gestione Associata Risorse Umane:
Comune di Roveredo in Piano:

- Fondo 2016 – det. n. 113 del 14/03/2016 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività anno 2016.";

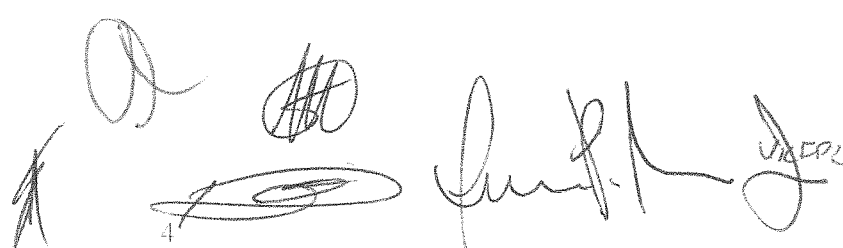
Comune di Pordenone:

- Fondo 2016 – det. n. 440 del 23 marzo 2016 avente ad oggetto "Determinazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività anno 2016";

Le parti prendono atto, sulla base dei criteri generali definiti per i singoli istituti nel CCDIT del 9 settembre 2014, come integrato e modificato dal contratto decentrato del 15 settembre 2015, e dei fabbisogni e delle conseguenti singole e specifiche determinazioni finanziarie necessarie per la resa dei servizi come stabiliti dall'Amministrazione, della prevista disponibilità residua del fondo 2016 per la premialità (produttività collettiva e progressioni orizzontali);

Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano:





COMUNE DI PORDENONE

- ART. 1 -

UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI PORDENONE - ANNO 2016

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2016 è riassunto nei prospetti riportati ai seguenti commi 1.1, 1.2 e 1.3:

c. 1.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2016 – COMUNE DI PORDENONE

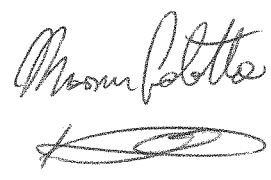
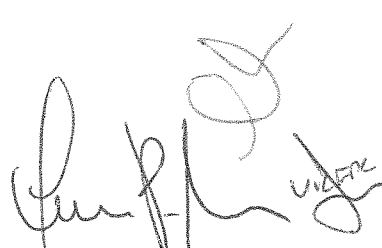
UTILIZZO DEL FONDO 2016 COMUNE PORDENONE (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	Totale spesa	Proiezione annua (rif. Preintesa al CCDIT 24/03/2016)	Disponibilità
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		73.823,42	333.000,00	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-3.985,34	-18.300,00	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		861,25	3.450,00	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		4.983,21	20.000,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		43.749,17	187.000,00	
totale utilizzi stabili	755.520,93	119.451,71	525.150,00	230.370,93
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 ^a q.f.)		2.291,88	10.000,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		3.039,45	30.000,00	
INDENNITA' DI RISCHIO		3.409,25	24.000,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		3.760,25	26.000,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		412,10	6.000,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		25,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	2.000,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA' PRODUTTIVITA'		0,00	53.000,00 (=cons.2015)	
totale utilizzi variabili	36.588,61	12.937,93	161.000,00	-114.411,39
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	8.200,00	0,00	8.200,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	77.038,86	0,00	77.038,86	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00	0,00	
totale utilizzi per POF	85.238,86	0,00	85.238,86	0,00
totale complessivo	877.348,40	132.389,64	761.388,86	115.959,54
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da quantificare
Straordinario	109.890,87	17.168,74	109.890,87	0,00
Risorse residue per produttività				115.959,54
Il presente fondo subirà eventuali riduzioni così come previste ai sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015				
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		1.346,98		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno) - DIP/DIR		3.261,49		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera) - DIP/DIR		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" - Cittadella della salute) - DIP/DIR		0,00		
Compensi professionali Avvocati (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		46.847,06		

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

c. 1.2 – UTILIZZO DEL FONDO 2016 – CORPO DI POLIZIA LOCALE PORDENONE/ROVEREDO IN PIANO

UTILIZZO DEL FONDO 2016 INTERO CORPO PL PORDENONE/ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE) UTILIZZI STABILI DEL FONDO

	Totale risorse assegnate	Totale spesa	Proiezione annua (rif. Preintesa al CCDIT 24/03/2016)	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		8.727,21	37.817,91	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		93,27	404,17	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		25,11	100,44	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		9.026,31	36.105,24	
totale utilizzi stabili	129.117,15	17.685,36	73.619,42	55.497,73
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 ^a q.f.)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		18.960,87	115.500,00	
INDENNITA' DI RISCHIO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		1.522,13	9.400,00 (cons. 2015: 9.193,50)	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO (VUOTO)		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	12.500,00	
PRODUTTIVITA'		0,00	0,00	
totale utilizzi variabili	114.922,79	20.483,00	137.400,00	-22.477,21
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	2.234,00	0,00	2.234,00	
RISORSE RESIDUE FONDO (ART. 40 C. 2 CCDIT): PROGETTI OBIETTIVO	6.250,00	0,00	6.250,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	1.750,00	0,00	1.750,00	
totale utilizzi progetti obiettivo	10.234,00	0,00	10.234,00	0,00
totale complessivo	254.273,94	38.168,36	221.253,42	33.020,52
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da quantificare
Straordinario	17.321,56	2.486,30	17.321,56	0,00
Risorse residue per produttività/progressioni				33.020,52
Il presente fondo subirà eventuali riduzioni così come previste al sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015				
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib. reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno) - DIP/DIR		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera) - DIP/DIR		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" - Cittadella della salute) - DIP/DIR		0,00		
Compensi professionali Avvocati (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		

c. 1.3 – UTILIZZO DEL FONDO 2016 – DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI

UTILIZZO DEL FONDO 2016 DOA (DATI DI PREVISIONE) UTILIZZI STABILI DEL FONDO

	Totale risorse assegnate	Totale spesa	Proiezione annua (rif. Preintesa al CCDIT 24/03/2016)	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC. E LED		10.068,81	43.631,51	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-659,31	-2.957,01	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		24,21	96,84	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		10.102,68	40.410,72	
totale utilizzi stabili	130.895,28	19.536,39	81.282,06	49.613,22

UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO

INDENNITA' DI DIREZIONE (ex 8 ^a q.f.)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RISCHIO		2.420,83	14.524,98	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	5.500,00	
PRODUTTIVITA'		0,00	0,00	
totale utilizzi variabili	15.814,52	2.420,83	20.024,98	-4.210,46
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	0,00	0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	8.651,57	0,00	8.651,57	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00	0,00	
totale utilizzi x POF	8.651,57	0,00	8.651,57	0,00
totale complessivo	155.361,37	21.957,22	109.958,61	45.402,76

somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)

Straordinario

Risorse residue per produttività/progressioni

Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib.reg. (LR 11/2006)

Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)

Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - DIP/DIR

Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera) - DIP/DIR

Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" - Cittadella della salute) - DIP/DIR

Compensi professionali Avvocati (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)

Il presente fondo subirà eventuali riduzioni così come previste al sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 203/2015

AS

[Handwritten signatures and initials]

– ART. 2 –

**CRITERI PER L' ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE
ORIZZONTALE PER IL CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE E DOTAZIONE
ORGANICA AGGIUNTIVA
DAL 1° GENNAIO 2016**

(art. 36 CCRL 7 dicembre 2006 e art. 37 CCDIT 9 settembre 2014)

Premesso che con dichiarazione congiunta n. 1 al CCDIT 15 settembre 2015 le parti si erano impegnate, in sede di regolazione del Fondo per l'anno 2016, di prevedere una quota delle risorse destinate alla forma associativa "Corpo Intercomunale di Polizia Locale" ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche orizzontali ad una parte limitata del personale.

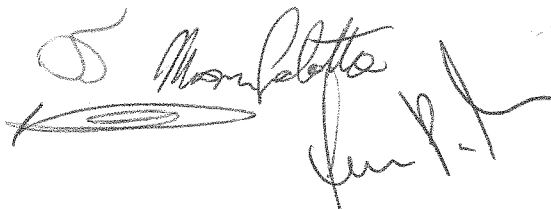
Con la stessa dichiarazione le parti si sono impegnate altresì ad approfondire la possibilità di prevedere progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, anche per il fondo dei dipendenti comunali e per il fondo della dotazione organica aggiuntiva.

Tenuto conto quindi della prevista disponibilità residua del fondo 2016 per la premialità (produttività collettiva e progressioni orizzontali), le parti concordano quanto di seguito.

1. Per l'anno 2016 e a decorrere dal 1° gennaio 2016, è espletata una selezione per l'attribuzione dei passaggi di progressione orizzontale, che coinvolge tutte le categorie appartenenti al Servizio "Ambito distrettuale urbano 6.5" e Corpo intercomunale di P.L. del Settore V "Vigilanza e sicurezza".
2. Il finanziamento avviene con le risorse relative al "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", dell'anno 2016, come costituito in forma separata per il Corpo Intercomunale di Polizia Municipale Pordenone – Roveredo in Piano e per la Dotazione Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni.
3. La graduatoria si esaurisce con l'attribuzione in un'unica soluzione delle nuove posizioni economiche orizzontali.
4. La selezione è espletata con le seguenti modalità:



 - Le graduatorie sono formate distintamente per gli appartenenti al Corpo Intercomunale di Polizia Locale e per la Dotazione organica aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni, con suddivisione per categoria (con l'unico accorpamento fra le sole Categorie PLB e PLC del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale Pordenone – Roveredo in Piano);
 - Fra i dipendenti che accedono alle selezioni è stilata una graduatoria, con attribuzione del punteggio acquisito in applicazione del sistema di valutazione della performance (CCDIT 9-9-14)
 - E' ammesso alla selezione il personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2016 nelle predette strutture, che abbia ottenuto nella scheda di valutazione individuale (scheda B) un punteggio non inferiore alla sufficienza (CCDIT 9-9-14), ad eccezione:
 - del personale già collocato nella posizione economica apicale della categoria;
 - del personale pervenuto in mobilità che abbia beneficiato del passaggio in progressione economica orizzontale o verticale, in qualunque ente, negli anni 2014 e 2015;
 - per l'ammissione è prevista l'anzianità minima pari ad un anno di servizio, svolto interamente nell'ultimo periodo precedente il 1° gennaio 2016 nel Comune di Pordenone, indipendentemente dalla categoria (CCDIT 9-9-14). Ai fini del presente punto, le assenze effettuate a qualsiasi titolo ivi compreso il collocamento in aspettativa sono considerati come servizio prestato, salvo che per tale motivo non sia stata effettuata la valutazione annuale.

  8

- il personale incaricato di posizione organizzativa è inserito nei rispettivi servizi di appartenenza;
- Il punteggio relativo alla valutazione individuale è riferito a quello conseguito in applicazione del sistema di valutazione della performance nell'anno precedente la selezione e quindi nell'anno 2015. In caso di impossibilità di valutazione dovuta ad assenza dal servizio, si provvede all'utilizzo della valutazione effettuata relativamente all'ultimo anno utile del biennio immediatamente precedente lavorato nei servizi interessati alla selezione (2014-2015);
- per il personale in comando, o distacco o che opera in convenzione fra Enti o in unione di Comuni, la valutazione viene effettuata dal soggetto presso cui presta la propria attività lavorativa utilizzando gli stessi criteri (CCDIT 9-9-14);
- con riferimento al punteggio per anzianità, i mesi di servizio sono considerati alla data del 31 dicembre 2015. L'anzianità è conteggiata senza riferimento alla categoria o ex q.f. E' considerata l'anzianità di servizio nel Comparto intendendosi come tale sia il Comparto nazionale Regioni EE.LL che il Comparto Unico del Pubblico Impiego degli EE.LL. del F.V.G.; (CCDIT 9-9-14)
- l'anzianità massima considerabile è fissata in 20 anni;
- In caso di parità di punteggio si procederà tenendo in considerazione, nell'ordine, i punteggi acquisiti secondo i seguenti criteri di valutazione:
 - a) punteggio ottenuto nelle schede di valutazione;
 - b) punteggio ottenuto per l'anzianità di servizio;
 - c) età anagrafica più alta;
- È attribuita la nuova posizione economica al personale che meglio è collocato nelle singole graduatorie, fino al numero di dipendenti corrispondenti alle seguenti percentuali applicate sul numero dei dipendenti ammessi, con arrotondamento in eccesso, qualunque sia la frazione decimale:

CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE

CATEGORIA	% BENEFICIARI
CAT. B	50%
CAT. C	50%
CAP. PLA	80%
CAT. PLB/PLC	30%

DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI

CATEGORIA	% BENEFICIARI
CAT. B	65%
CAT. C	55%
CAP. D	40%

- la selezione e conseguente attribuzione delle progressioni orizzontali avviene comunque nel limite delle risorse stabili disponibili nei singoli fondi;
- le graduatorie si esauriscono con l'attribuzione in un'unica soluzione delle nuove posizioni economiche orizzontali (CCDIT 9-9-14).

Per quanto non previsto dal presente articolo trovano applicazione gli artt.36 e 37 del CCDIT 9 settembre 2014, nonché i Contratti Collettivi Regionali di Lavoro in vigore.

[Handwritten signatures and initials]

COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

- ART. 3 -

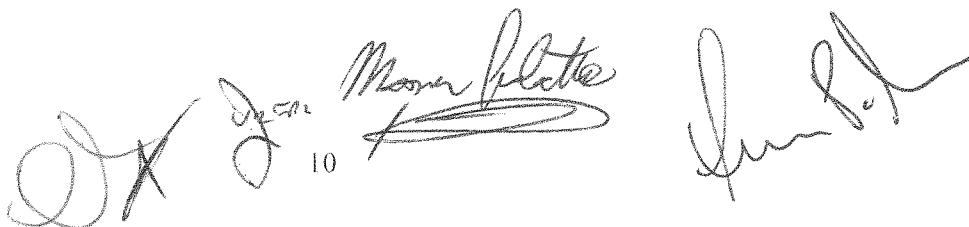
UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO - ANNO 2016

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2016 è riassunto nel prospetto riportato al seguente comma 3.1:

c. 3.1 – UTILIZZO DEL FONDO 2016 – COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

UTILIZZO DEL FONDO 2016 COMUNE ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE)	RISORSE ASSEGNATE (ESCLUSO CORPO PL E DOA)	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA rif. Preintesa al CCDT 24/03/2016	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		4.017,86	17.410,73	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-308,25	-1.335,75	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		145,26	581,04	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		3.727,83	14.911,32	
totale utilizzi stabili	31.754,30	7.582,70	31.667,34	186,96
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RISCHIO		224,05	1.344,30	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	800,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00	0,00	
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		0,00	550,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0,00	0,00	
INDENNITA' DISAGIO PERSONALE IMPIEGATO IN ATTIVITA' MANUTENTIVE		0,00	500,00	
totale utilizzi variabili	8.861,14	224,05	3.194,30	6.666,84
PROGETTI OBIETTIVO/ALTRI COMPENSI CON FINANZIAMENTO A DESTINAZIONE VINCOLATA				
contenzioso tributario		0,00	0,00	
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5		0,00	0,00	
totale utilizzi per POF	0,00	0,00	0,00	0,00
totale complessivo	40.615,44	7.806,75	34.761,64	6.853,80
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				<i>da quantificare</i>
Straordinario	5.769,14	560,53	5.769,14	0,00
Risorse residue per produttività				6.853,80
Il presente fondo subirà eventuali riduzioni così come previste ai sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015				
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg. (LR 11/2006)		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno)		0,00		

10



- ART. 4 -

NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applica la disciplina prevista dai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e dai Contratti Collettivi Decentrati vigenti.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

[Handwritten signatures for the Public Party delegation]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. Pordenone

07/11/2016

07.11.2016

(data)

[Handwritten signature] (PER ADESIONE SUCCESSIVA)

(firma)

R.S.U. Roveredo in Piano

(data)

(firma)

F.P. CGIL

(data)

(firma)

CISL F.P. FVG

7/11/2016

(data)



CISL F.P. Friuli Venezia Giulia
C.P. 5405890305
33018 Pordenone - Via San Vito 31
Tel. 0434.50906-7-5

(firma)

UIL F.P.L.

07.11.2016

(data)

(firma)

C.S.A.

(data)

(firma)

CISAL EE.LL. FVG

7-11-2016

(data)

(firma)

U.G.L.

07.11.2016

(data)

(firma)

DICHIARAZIONE A VERBALE FP CGIL
IN ORDINE ALL'ART.4 DEL PRESENTE ACCORDO SI RITIENE CHE PER "PERSONALE
IN SERVIZIO" SI DEBBA INTENDERE ANCHE IL PERSONALE IN ASPETTATIVA.

[Handwritten signature]