

**COMUNE DI PORDENONE E COMUNE DI
ROVEREDO IN PIANO**

**costituenti l'associazione intercomunale
"Pordenone-Roveredo in Piano"**

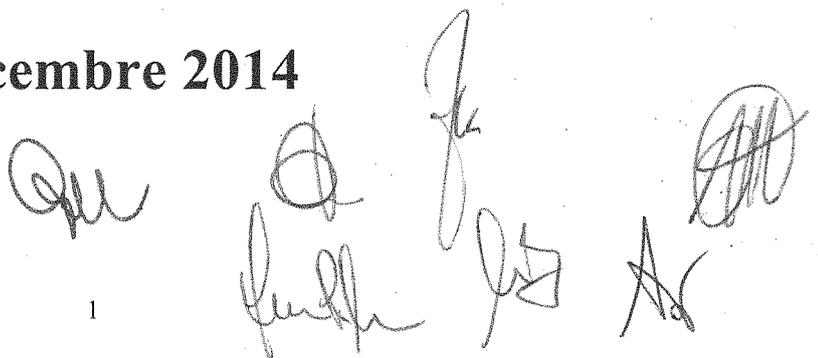
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i.**

ANNO 2013 E ANNO 2014

- **COMUNE DI PORDENONE**
- **CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.**
- **DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL
SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI**
- **COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO**

STIPULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 1° AGOSTO 2002

5 dicembre 2014



1

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2013 E ANNO 2014

- COMUNE DI PORDENONE
- CORPO INTERCOMUNALE DI P.M.
- DOTAZIONE ORGANICA AGGIUNTIVA DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI
- COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale di Pordenone del 5 dicembre 2014 e della Giunta Comunale di Roveredo in Piano n. 94 del 3 dicembre 2014 che autorizza il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata il 22 settembre 2014, a seguito della certificazione positiva formalizzata da parte degli organi di revisione, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica:

PRESIDENTE: PRIMO PEROSA
SECRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI PORDENONE

COMPONENTE: ZOFREA ANTONIO

COMPONENTE: 1

E

2. Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U., così rappresentate:

RSU - COMUNE DI PORDENONE

RSU - COMUNE ROVEREDO IN PIANO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. CGIL

FPS CISL

UIL FPL

CSA

CISAL EE.LL. FVG

UGL

TONEGUZZI HARCO
MANZON GIO-BATTA
BERTELLA MONICA

BIDOLI FRANCO
DEL TIN ANGELO
ROMANO BRUNO

DELLA TOFFOLA GIOVANNI

hanno concordato sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nel documento che segue:

PREMESSE:

L'art. 4 del CCRL personale del Comparto unico, area enti locali stipulato il 1° agosto 2002 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la regolazione, fra l'altro, dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;"

Il successivo art. 6 del CCRL 1° agosto 2002 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Visto il disposto dell'art. 65 commi 2 e 4 del D.Lgs 150/2009.

Ritenuto di definire con il presente accordo la ripartizione delle risorse del fondo 2013 e del fondo 2014 nei diversi istituti contrattuali, secondo la disciplina relativa ai singoli istituti contrattuali come definita nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale stipulato in data 9 settembre 2014,

Considerato il contenuto delle dichiarazioni congiunte al CCDIT n. 3 e 4, che rinviano a successiva fase negoziale la definizione delle modalità di distribuzione della quota residua del fondo riservato al personale del Corpo di Polizia Municipale e destinato alla premialità, nonché la definizione delle modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per le categorie B, C, PLA, PLB, e PLC a seguito della certificazione al CCDIT dei Revisori dei conti del Comune di Pordenone.

Ritenuto comunque di accantonare le somme ritenute necessarie per la liquidazione di tali compensi e indennità, e calcolate in via presuntiva, secondo i dati storici rilevati dagli anni precedenti.

Richiamato l'art. 9 del d.l. 78/10 convertito in l. n. 122 del 30 luglio 2010;

Viste le determinazioni del dirigente del Servizio Gestione Associata Risorse Umane:
Comune di Roveredo in Piano:

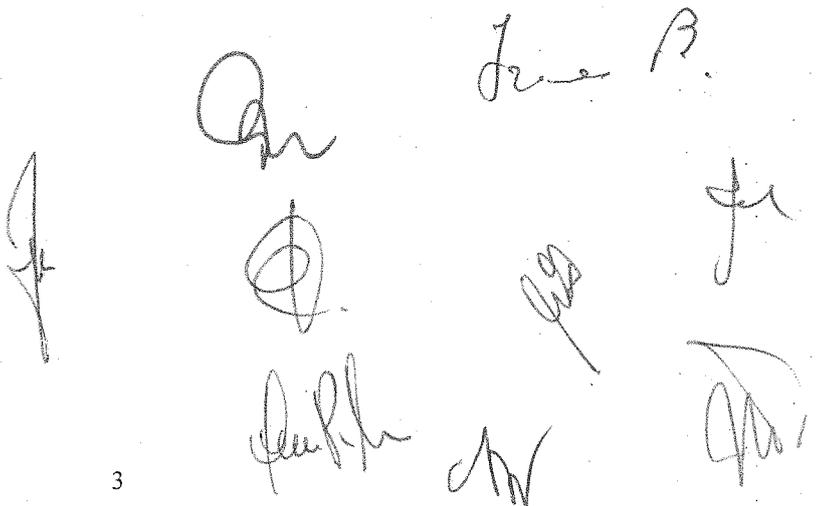
- Fondo 2013 – det. n. 503 dell'11 novembre 2013;
- Fondo 2014 – det. n. 311 del 3 settembre 2014;

Comune di Pordenone:

- Fondo 2013 – det. n. 3122 del 20 dicembre 2013;
- Fondo 2014 – det. n. 396 del 28 febbraio 2014;

Richiamato infine il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano e adottato dalle Giunte comunali rispettivamente con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e n. 1 del 12/1/2009;

Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano sul seguente testo:



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures are of varying lengths and styles, some appearing to be initials or full names. One signature on the right side is clearly legible as 'J. B.'. The signatures are located in the lower right quadrant of the page, below the main text.

COMUNE DI PORDENONE

- ART. 1 -

1.1 - UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI PORDENONE - ANNO 2013

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2013, è riassunto nel prospetto che segue:

Come riportato nelle dichiarazioni congiunte al CCDIT 09/09/2014 n. 3 e 4, è rinviata a successiva fase negoziale la definizione delle modalità di distribuzione della quota residua del fondo riservato al personale del Corpo di Polizia Municipale e destinato alla premialità, nonché la definizione delle modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per le categorie B, C, PLA, PLB e PLC a seguito della certificazione al CCDIT dei Revisori dei Conti del Comune di Pordenone.

Sono state comunque accantonate le somme ritenute necessarie per la liquidazione di tali compensi e indennità, e calcolate in via presuntiva secondo i dati storici rilevati dagli anni precedenti.

COMUNE DI PORDENONE - Utilizzo del Fondo 2013 -

UTILIZZO DEL FONDO 2013 COMUNE PORDENONE (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		387.247,65		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO (comprende quota relativa agli arretrati 2007 - 2008 nuove progressioni dal 01/01/2007)		-21.307,47		
NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		4.796,28		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		18.438,18		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		208.374,11		
totale utilizzi stabili	875.099,70	597.548,75	0,00	277.550,95
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		11.491,68		
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		90.226,74		
INDENNITA' DI RISCHIO		31.913,11		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		27.678,41		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		4.856,56		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		1.161,90		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		195,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	59.000,00	
totale utilizzi variabili	49.128,70	167.523,40	59.000,00	-177.394,70
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA		5.658,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		63.827,32		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		5.000,00		
totale utilizzi per POF	87.696,86	74.485,32	13.211,54	0,00
totale complessivo	1.011.925,26	839.557,47	72.211,54	100.156,25
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				-863,19
Straordinario	111.403,87	108.163,19		3.240,68
Risorse residue per produttività				102.533,74
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib.reg. (LR 11/2006)				
		690,54		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)				
		24.372,25		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno) DIP+DIR				
		99.167,30		

CORPO POLIZIA MUNICIPALE PORDENONE/ROVEREDO IN PIANO
- Utilizzo del Fondo 2013 -

UTILIZZO DEL FONDO 2013 INTERO CORPO PM PORDENONE/ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		39.091,69		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-458,77		
NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		100,44		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2/002/05		35.746,12		
totale utilizzi stabili	128.118,62	74.479,48	0,00	53.639,14
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00		
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		117.329,69		
INDENNITA' DI RISCHIO		0,00		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		10.505,33		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE		0,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	12.500,00	
totale utilizzi variabili	117.461,15	127.836,02	12.500,00	-22.883,87
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA		2.234,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		0,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		7.541,00		
totale utilizzi progetti obiettivo	9.775,00	9.776,00	0,00	0,00
totale complessivo	255.344,77	212.089,50	12.500,00	30.766,27
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				64,19
Straordinario	17.321,56	16.003,15		1.318,41
Risorse residue per produttività				32.137,87
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib.reg. (LR 11/2006)	0,00	0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)	0,00	6.495,30		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno) DIP+DIR	0,00	0,00		

D.O.A.
- Utilizzo del Fondo 2013 -

UTILIZZO DEL FONDO 2013 DOA (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	TOTALE RISORSE ASSEGNATE	TOTALE SPESA	DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		51.497,72		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO (comprende quota relativa agli arretrati 2007 - 2008 nuove progressioni dal		-1.867,61		
PRODUTTIVITA'/NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		96,84		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (woto)		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		38.394,97		
totale utilizzi stabili	129.765,48	88.121,92	0,00	41.643,56
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE (EX 8 ^a q.f.)		0,00		
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		10,33		
INDENNITA' DI RISCHIO		13.642,72		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		0,00		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00		
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00		
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00		
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE (CCDA 4/2/04)		0,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	5.500,00	
totale utilizzi variabili	15.812,90	13.653,05	5.500,00	-3.340,15
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	0,00	0,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	8.651,57	5.000,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00		
totale utilizzi x POF	8.651,57	5.000,00	3.651,57	0,00
totale complessivo	154.229,95	106.774,97	9.151,57	38.303,41
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				2.000,00
Straordinario	19.294,98	19.267,69		27,29
Risorse residue per produttività				40.330,70
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib.reg. (LR 11/2006)				
		0,00		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)				
		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno) DIP+DIR				
		0,00		

Franco B

QW

6
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

1.2 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI PORDENONE - ANNO 2014

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2014, è riassunto nel prospetto che segue:

Come riportato nelle dichiarazioni congiunte al CCDIT 09/09/2014 n. 3 e 4, è rinviata a successiva fase negoziale la definizione delle modalità di distribuzione della quota residua del fondo riservato al personale del Corpo di Polizia Municipale e destinato alla premialità, nonché la definizione delle modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per le categorie B, C, PLA, PLB e PLC a seguito della certificazione al CCDIT dei Revisori dei Conti del Comune di Pordenone. Sono state comunque accantonate le somme ritenute necessarie per la liquidazione di tali compensi e indennità, e calcolate in via presuntiva secondo i dati storici rilevati dagli anni precedenti.

COMUNE DI PORDENONE - Utilizzo del Fondo 2014 -

UTILIZZO DEL FONDO 2014 COMUNE PORDENONE (DATI DI PREVISIONE)	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		259.918,77	375.438,22	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO (comprende quota relativa agli arretrati 2007 - 2008 nuove progressioni dal 01/01/2007)		-13.867,96	-20.031,50	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		3.504,63	4.672,84	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		12.906,93	17.209,24	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCFL 2002/05		132.664,85	176.886,47	
totale utilizzi stabili	875.099,70	395.127,22	554.175,27	320.924,43
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		9.199,80	13.799,70	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		61.253,39	91.880,09	
INDENNITA' DI RISCHIO		0,00	35.000,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		15.880,54	23.820,81	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		2.482,48	3.723,72	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		775,00	1.162,50	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTTURNI PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	60.500,00	
totale utilizzi variabili	34.883,15	89.591,21	229.886,82	-195.003,67
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIBUZIONE		0,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO		30.000,00		
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO		0,00		
totale utilizzi per POF	86.638,86	30.000,00	86.638,86	0,00
totale complessivo	996.621,71	514.718,43	870.700,95	125.920,76
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	111.403,87	68.850,61	111.403,87	0,00
Risorse residue per produttività				125.920,76
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib. reg. (LR 11/2006)		15.756,64		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		22.723,07		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'anno)		33.379,95		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera)		26.162,14		

CORPO POLIZIA MUNICIPALE PORDENONE/ROVEREDO IN PIANO
- Utilizzo del Fondo 2014 -

UTILIZZO DEL FONDO 2014 INTERO CORPO PM PORDENONE/ROVEREDO (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		27.538,92	39.778,44	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-396,85	-573,23	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		75,33	100,44	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		27.081,99	36.109,32	
totale utilizzi stabili	128.118,62	54.299,39	75.414,97	52.703,65
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		78.356,86	117.535,29	
INDENNITA' DI RISCHIO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		6.032,53	9.048,80	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	100,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO (VUOTO)		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	12.500,00	
totale utilizzi variabili	114.922,79	84.389,39	139.184,09	-24.261,30
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	2.234,00	0,00	0,00	
RISORSE RESIDUE FONDO (ART. 40 C. 2 CCDIT): PROGETTI OBIETTIVO	6.250,00	0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	1.750,00	0,00	0,00	
totale utilizzi progetti obiettivo	10.234,00	0,00	10.234,00	0,00
totale complessivo	253.275,41	138.688,78	224.833,06	28.442,35
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	17.321,56	12.245,09	17.321,56	0,00
Risorse residue per produttività				28.442,35
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib. reg. (LR 11/2006)				
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)	0,00	8.114,55	13.910,66	
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp. pagati nell'a	0,00	0,00	0,00	0,00
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C.I.A.A. PN - Parcheggio Fiera)		0,00	0,00	0,00

h

Luca B

Capor
Luca B
Luca B
Luca B
Luca B

D.O.A.
- Utilizzo del Fondo 2014 -

UTILIZZO DEL FONDO 2014 DOA (DATI DI PREVISIONE)				
UTILIZZI STABILI DEL FONDO	Totale risorse assegnate	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		35.704,04	51.572,50	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO (comprende quota relativa agli arretrati 2007 - 2008 nuove progressioni dal 01/01/2007)		-1.159,38	-1.674,66	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		72,63	96,84	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (vuoto)		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		31.567,46	42.089,95	
totale utilizzi stabili	129.765,48	66.184,75	92.084,63	37.680,85
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE (EX 8 ^a q.f.)		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		9,09	13,64	
INDENNITA' DI RISCHIO		0,00	15.000,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	0,00	
COMPENSO DISAGIO PER RICHIAMO IN TURNO		0,00	0,00	
ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2		0,00	0,00	
INTERVENTI NOTT. PER EMERGENZE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/SPECIFICHE PROFESSIONALITA'		0,00	5.500,00	
totale utilizzi variabili	15.812,90	9,09	20.513,64	-4.700,74
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIB. UTENZA	0,00	0,00	0,00	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 2: PROGETTI OBIETTIVO	8.651,57	0,00	8.651,57	
RISORSE AGGIUNTIVE COMMA 5: PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00	0,00	
totale utilizzi x POF	8.651,57	0,00	8.651,57	0,00
totale complessivo	154.229,95	66.193,84	121.249,84	32.980,11
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	19.294,98	8.168,98	19.294,98	0,00
Risorse residue per produttività				32.980,11
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz. da contrib. reg. (LR 11/2006)		0,00	0,00	
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00	0,00	
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno)		0,00	0,00	
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (importi pagati nell'anno) - PROGETTAZIONE C/TERZI (C.C. A.A. PN - Parcheggio Fiera)		0,00	0,00	

COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

- ART. 2 -

2.1 - UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO - ANNO 2013

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2013, è riassunto nel prospetto che segue:

UTILIZZO DEL FONDO 2013 COMUNE ROVEREDO	RISORSE ASSEGNATE (ESCLUSO CORPO PM E DOA)	TOTALE SPESA	SOMME DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		15.463,30		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCI NUOVE PROGRESSIONI		-1.179,09		
		0,00		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		581,04		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		15.650,40		
totale utilizzi stabili	33.906,78	30.515,65	0,00	3.391,13
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00		
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		5,98		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		1.589,37		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		0,00		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		715,00		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00		
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		0,00	550,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0,00		
PRODUTTIVITA' ACCONTO		4.320,00		
PROGETTO OBIETTIVO PRONTA REPERIBILITA' PERSONALE OPERAIO		236,53		
totale utilizzi variabili	5.577,58	6.866,88	550,00	-1.839,30
PROGETTI OBIETTIVO/ALTRI COMPENSI CON FINANZIAMENTO A DESTINAZIONE VINCOLATA		0,00		
contenzioso tributario				
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5		0,00		
totale utilizzi per POF	0,00	0,00	0,00	0,00
totale complessivo	39.484,36	37.382,53	550,00	1.551,83
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				3.961,64
Straordinario	5.769,14	4.173,53	0,00	1.595,61
Risorse residue per produttività				7.109,08
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da		651,41		
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00		
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione"		0,00		

[Handwritten signatures and initials, including 'J. me B']

2.2 – UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO - ANNO 2014

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2014, è riassunto nel prospetto che segue:

UTILIZZO DEL FONDO 2014 COMUNE ROVEREDO	RISORSE ASSEGNATE (ESCLUSO CORPO PM E DOA)	TOTALE SPESA	PROIEZIONE ANNUA	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		10.214,95	14.754,93	
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-781,08	-1.128,23	
NUOVE PROGRESSIONI		0,00	0,00	
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		435,78	581,04	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00	0,00	
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		10.932,98	14.577,31	
totale utilizzi stabili	34.081,37	20.802,63	28.785,05	5.296,32
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00	0,00	
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		0,00	0,00	
INDENNITA' DI RISCHIO		822,00	1.233,00	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		0,00	0,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		0,00	800,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00	0,00	
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		0,00	550,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0,00	0,00	
INDENNITA' DISAGIO PERSONALE OPERAIO		0,00	500,00	
totale utilizzi variabili	4.017,57	822,00	3.083,00	934,57
PROGETTI OBIETTIVO/ALTRI COMPENSI CON FINANZIAMENTO A DESTINAZIONE VINCOLATA				
contenzioso tributario		0,00	0,00	
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5		0,00	0,00	
totale utilizzi per POF	0,00	0,00	0,00	0,00
totale complessivo	38.098,94	21.624,63	31.868,05	6.230,89
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				da definire
Straordinario	5.769,14	3.303,10	4.500,00	1.269,14
Risorse residue per produttività				7.500,03
Straordinario gest. pratiche "Carta Famiglia" finanz.da contrib.reg.				
Compensi ISTAT (criterio di cassa: importi pagati nell'anno)		0,00	0,00	
Incentivi art. 11 L.R. 31/05/2002 n. 14 "Incentivi progettazione" (imp.		44.965,15		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ATTRIBUITE SOLO CON EFFETTI GIURIDICI

Viene quantificato in € 523,90 il costo annuo dovuto all'attribuzione della posizione economica C2, assegnata dall'Amministrazione di provenienza all'unità a tempo indeterminato transitata al Comune di Roveredo in Piano a seguito di procedura selettiva per mobilità di comparto, con decorrenza 1° settembre 2014.

Tale progressione non comporta l'attribuzione del relativo compenso economico al dipendente per effetto del disposto dell'art. 9 c. 21 D.L. 78/2010 e dell'art. 1 D.P.R. 122/2013, ma ha effetti esclusivamente giuridici.

Tale costo è reso indisponibile al Fondo. L'ammontare pro-quota per l'anno 2014 è pari a circa € 175,00.

- Art. 3 -
NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applica la disciplina prevista dai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente



Il Componente.....



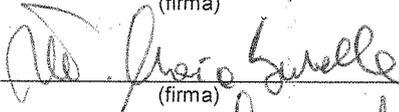
Il Componente

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. Roveredo in Piano

_____ (data) _____ (firma)

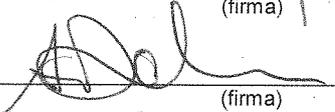
R.S.U. Pordenone

5/12/2014  (data) (firma)

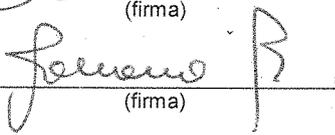
F.P. CGIL

5/12/2014  (data) (firma)

F.P.S. CISL

5/12/2014  (data) (firma)

UIL F.P.L.

5/12/2014  (data) (firma)

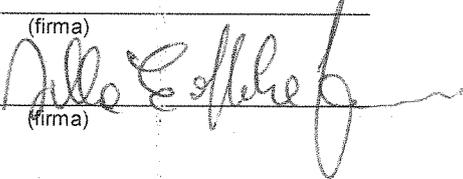
C.S.A.

_____ (data) _____ (firma)

CISAL EE.LL. FVG

_____ (data) _____ (firma)

U.G.L.

05/12/2014  (data) (firma)