

**COMUNE di PORDENONE**  
**Il Collegio dei revisori dei conti**

**COMUNE DI PORDENONE**  
**Prot.N. 0083155 / A**  
 Data:04/12/2014 Class:3-5

**Spett.le COMUNE di PORDENONE**

**Oggetto:** *Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Anni 2013 e 2014.*

Il Collegio dei revisori del conto:

- a) ricevuta in data 18 novembre copia di "preintesa sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" (artt. 20 e 21 del CCRL 01.08.2002 e s.m.i.), per gli anni 2013 e 2014, inerente il personale del Comune di Pordenone, il personale del Corpo intercomunale di P.M., la dotazione organica aggiuntiva del S.S.C., sottoscritta in data 22 settembre corredata di:
  - Relazione illustrativa ai contratti integrativi (anni 2013 e 2014)
  - Relazioni tecnico finanziarie ai contratti integrativi (anni 2013 e 2014)
 Redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del M.E.F. n. 25 del 19.07.2012
  - Determine n. 2013/0008/180 del 20.12.2013 di costituzione del fondo per l'anno 2013 e n. 2014/0008/30 del 28.02.2014 di determinazione del fondo per l'anno 2014;
- b) Considerato che l'Ente, con deliberazione di G.C. n. 52 del 28.02.2014 ha approvato il sistema di misurazione e valutazione individuale dei: dirigenti, funzionari incaricati di posizione organizzativa, dipendenti;
- c) Che, come attestato nella relazione illustrativa, ha adottato i Piani esecutivi di gestione per gli anni 2013 e 2014 e, per l'anno 2014, è stato tempestivamente adottato, in data 30.04.2014, il piano della Performance.
- d) Che, all'Organo di revisione è stata sottoposta in data 28 luglio preintesa al "Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale" (art. 6 del CCRL 07/12/2006), inerente il personale non dirigente del Comune di Pordenone e del Comune di Roveredo in Piano, sottoscritta in data 11 luglio 2014 in merito all'utilizzo delle risorse per le politiche umane e per la produttività, sulla quale questo Collegio ha rilasciato positiva attestazione a seguito dei controlli effettuati sul documento, in data 30 luglio 2014 che viene qui richiamata anche con le considerazioni ivi espresse.
- e) Considerato che con i documenti inviati in data 18 novembre di cui al punto a), si conclude, con alcuni aspetti da definire come da comunicazione in data 19.11 u.s. del Segretario Generale, il procedimento per l'utilizzo del fondo;
- f) Visti gli artt. 40, comma 3-sexies e 40 bis del D. Lgs. 165 / 2001 e s.m. e la correlata circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012;

Considerato che il fondo è quindi costituito, nel suo ammontare complessivo dai seguenti importi:

*un an  
Gm y*

	2010	2011	2012 (*)	2013	2014
Risorse stabili	1.129.737,00	1.135.519,00	1.125.121,47	1.132.983,80	1.132.983,80
Risorse variabili	352.472,00	295.546,00	311.635,11	288.516,18	270.963,68
<b>Totale</b>	<b>1.482.209,00</b>	<b>1.431.065,00</b>	<b>1.436.756,58</b>	<b>1.421.499,98</b>	<b>1.403.947,48</b>
Incentivi progettazione				82.097,64	29.214,36
<b>Totale</b>					

(\*) a cui si aggiungono i compensi per la progettazione

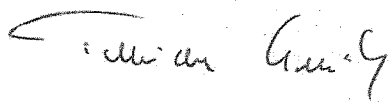
Il Collegio infine

- raccomanda di valorizzare la componente di retribuzione legata a oggettivi incrementi di produttività, impostando accordi che mantengano una adeguata percentuale di fondi destinata a specifica valorizzazione del merito valutando e premiando la performance individuale e quella organizzativa coerentemente con le finalità del D. Lgs. 150.
- Visti i pareri n. 18, 53 e 97 / 2014 della Sezione Regionale della Corte dei Conti, invita ad una puntuale e tempestiva osservanza della realizzazione del processo di formazione ed attribuzione delle risorse ivi richiamato.
- Rileva inoltre che risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 9, commi 1 e 2bis, del D.L. 78/2010 che prevede che il fondo non possa superare, per ciascuno degli anni considerati, il corrispondente importo dell'anno 2010, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

*In merito alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge di cui al comma 3 sexies dell'art. 40 ed ai commi 1 e 7 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, il Collegio attesta l'esito positivo dei relativi controlli.*

Pordenone, 03 dicembre 2014


Il Collegio dei revisori

Rag. Guido Taurian 

Dott. Giuseppe Rivaldo

Dott. Maurizio Pivetta

**COMUNE di PORDENONE**  
**Il Collegio dei revisori dei conti**

 **COMUNE DI PORDENONE**  
**Prot.N. 0083155 / A**  
Data: 04/12/2014 Class: 3-5

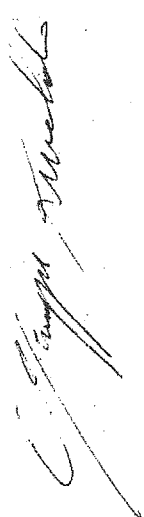
Spett.le **COMUNE di PORDENONE**

Oggetto: *Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Anni 2013 e 2014.*

Il Collegio dei revisori del conto:

- a) ricevuta in data 18 novembre copia di "preintesa sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" (artt. 20 e 21 del CCRL 01.08.2002 e s.m.i.), per gli anni 2013 e 2014, inerente il personale del Comune di Pordenone, il personale del Corpo intercomunale di P.M., la dotazione organica aggiuntiva del S.S.C., sottoscritta in data 22 settembre corredata di:
- Relazione illustrativa ai contratti integrativi (anni 2013 e 2014)
  - Relazioni tecnico finanziarie ai contratti integrativi (anni 2013 e 2014)
- Redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del M.E.F. n. 25 del 19.07.2012
- Determine n. 2013/0008/180 del 20.12.2013 di costituzione del fondo per l'anno 2013 e n. 2014/0008/30 del 28.02.2014 di determinazione del fondo per l'anno 2014;
- b) Considerato che l'Ente, con deliberazione di G.C. n. 52 del 28.02.2014 ha approvato il sistema di misurazione e valutazione individuale dei: dirigenti, funzionari incaricati di posizione organizzativa, dipendenti;
- c) Che, come attestato nella relazione illustrativa, ha adottato i Piani esecutivi di gestione per gli anni 2013 e 2014 e; per l'anno 2014, è stato tempestivamente adottato, in data 30.04.2014, il piano della Performance.
- d) Che, all'Organo di revisione è stata sottoposta in data 28 luglio preintesa al "Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale" (art. 6 del CCRL 07/12/2006), inerente il personale non dirigente del Comune di Pordenone e del Comune di Roveredo in Piano, sottoscritta in data 11 luglio 2014 in merito all'utilizzo delle risorse per le politiche umane e per la produttività, sulla quale questo Collegio ha rilasciato positiva attestazione a seguito dei controlli effettuati sul documento, in data 30 luglio 2014 che viene qui richiamata anche con le considerazioni ivi espresse.
- e) Considerato che con i documenti inviati in data 18 novembre di cui al punto a), si conclude, con alcuni aspetti da definire come da comunicazione in data 19.11 u.s. del Segretario Generale, il procedimento per l'utilizzo del fondo;
- f) Visti gli artt. 40, comma 3-sexies e 40 bis del D. Lgs. 165 / 2001 e s.m. e la correlata circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012;

Considerato che il fondo è quindi costituito, nel suo ammontare complessivo dai seguenti importi:



	2010	2011	2012 (*)	2013	2014
Risorse stabili	1.129.737,00	1.135.519,00	1.125.121,47	1.132.983,80	1.132.983,80
Risorse variabili	352.472,00	295.546,00	311.635,11	288.516,18	270.963,68
<b>Totale</b>	<b>1.482.209,00</b>	<b>1.431.065,00</b>	<b>1.436.756,58</b>	<b>1.421.499,98</b>	<b>1.403.947,48</b>
Incentivi progettazione				82.097,64	29.214,36
<b>Totale</b>					

(\*) a cui si aggiungono i compensi per la progettazione

Il Collegio infine

- raccomanda di valorizzare la componente di retribuzione legata a oggettivi incrementi di produttività, impostando accordi che mantengano una adeguata percentuale di fondi destinata a specifica valorizzazione del merito valutando e premiando la performance individuale e quella organizzativa coerentemente con le finalità del D. Lgs. 150.
- Visti i pareri n. 18, 53 e 97 / 2014 della Sezione Regionale della Corte dei Conti, invita ad una puntuale e tempestiva osservanza della realizzazione del processo di formazione ed attribuzione delle risorse ivi richiamato.
- Rileva inoltre che risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 9, commi 1 e 2bis, del D.L. 78/2010 che prevede che il fondo non possa superare, per ciascuno degli anni considerati, il corrispondente importo dell'anno 2010, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

*In merito alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge di cui al comma 3 sexies dell'art. 40 ed ai commi 1 e 7 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, il Collegio attesta l'esito positivo dei relativi controlli.*

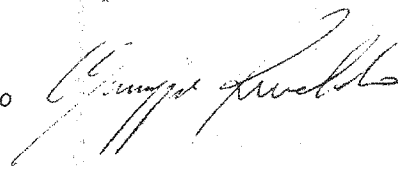
Pordenone, 03 dicembre 2014

Il Collegio dei revisori


Rag. Guido Taurian

Dott. Giuseppe Rivaldo

Dott. Maurizio Pivetta



**COMUNE di PORDENONE**  
**Il Collegio dei revisori dei conti**

 **COMUNE DI PORDENONE**  
**Prot.N. 0083155 / A**  
**Data: 04/12/2014 Class: 3-5**

*Spett.le COMUNE di PORDENONE*

*Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.  
Anni 2013 e 2014.*

Il Collegio dei revisori del conto:

- a) ricevuta in data 18 novembre copia di "preintesa sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" (artt. 20 e 21 del CCRL 01.08.2002 e s.m.i.), per gli anni 2013 e 2014, inerente il personale del Comune di Pordenone, il personale del Corpo intercomunale di P.M., la dotazione organica aggiuntiva del S.S.C., sottoscritta in data 22 settembre corredata di:
  - Relazione illustrativa ai contratti integrativi (anni 2013 e 2014)
  - Relazioni tecnico finanziarie ai contratti integrativi (anni 2013 e 2014)Redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del M.E.F. n. 25 del 19.07.2012
- Determine n. 2013/0008/180 del 20.12.2013 di costituzione del fondo per l'anno 2013 e n. 2014/0008/30 del 28.02.2014 di determinazione del fondo per l'anno 2014;
- b) Considerato che l'Ente, con deliberazione di G.C. n. 52 del 28.02.2014 ha approvato il sistema di misurazione e valutazione individuale dei: dirigenti, funzionari incaricati di posizione organizzativa, dipendenti;
- c) Che, come attestato nella relazione illustrativa, ha adottato i Piani esecutivi di gestione per gli anni 2013 e 2014 e, per l'anno 2014, è stato tempestivamente adottato, in data 30.04.2014, il piano della Performance.
- d) Che, all'Organo di revisione è stata sottoposta in data 28 luglio preintesa al "Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale" (art. 6 del CCRL 07/12/2006), inerente il personale non dirigente del Comune di Pordenone e del Comune di Roveredo in Piano, sottoscritta in data 11 luglio 2014 in merito all'utilizzo delle risorse per le politiche umane e per la produttività, sulla quale questo Collegio ha rilasciato positiva attestazione a seguito dei controlli effettuati sul documento, in data 30 luglio 2014 che viene qui richiamata anche con le considerazioni ivi espresse.
- e) Considerato che con i documenti inviati in data 18 novembre di cui al punto a), si conclude, con alcuni aspetti da definire come da comunicazione in data 19.11 u.s. del Segretario Generale, il procedimento per l'utilizzo del fondo;
- f) Visti gli artt. 40, comma 3-sexies e 40 bis del D. Lgs. 165 / 2001 e s.m. e la correlata circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012;

Considerato che il fondo è quindi costituito, nel suo ammontare complessivo dai seguenti importi:



	2010	2011	2012 (*)	2013	2014
Risorse stabili	1.129.737,00	1.135.519,00	1.125.121,47	1.132.983,80	1.132.983,80
Risorse variabili	352.472,00	295.546,00	311.635,11	288.516,18	270.963,68
<b>Totale</b>	<b>1.482.209,00</b>	<b>1.431.065,00</b>	<b>1.436.756,58</b>	<b>1.421.499,98</b>	<b>1.403.947,48</b>
Incentivi progettazione				82.097,64	29.214,36
<b>Totale</b>					

(\*) a cui si aggiungono i compensi per la progettazione

Il Collegio infine

- raccomanda di valorizzare la componente di retribuzione legata a oggettivi incrementi di produttività, impostando accordi che mantengano una adeguata percentuale di fondi destinata a specifica valorizzazione del merito valutando e premiando la performance individuale e quella organizzativa coerentemente con le finalità del D. Lgs. 150.
- Visti i pareri n. 18, 53 e 97 / 2014 della Sezione Regionale della Corte dei Conti, invita ad una puntuale e tempestiva osservanza della realizzazione del processo di formazione ed attribuzione delle risorse ivi richiamato.
- Rileva inoltre che risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 9, commi 1 e 2bis, del D.L. 78/2010 che prevede che il fondo non possa superare, per ciascuno degli anni considerati, il corrispondente importo dell'anno 2010, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

*In merito alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge di cui al comma 3 sexies dell'art. 40 ed ai commi 1 e 7 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, il Collegio attesta l'esito positivo dei relativi controlli.*

Pordenone, 03 dicembre 2014

*Il Collegio dei revisori*

*Rag. Guido Taurian*

*Dott. Giuseppe Rivaldo*

*Dott. Maurizio Pivetta*