



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 73/2016 DEL 06/05/2016**

L'anno DUEMILASEDICI il giorno 06 del mese di maggio alle ore 08:45 si è riunita nell'apposita Sala la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

		Presente/Assente
PEDROTTI CLAUDIO	Sindaco	Presente
MAZZER RENZO	Vice Sindaco	Presente
CONFICONI NICOLA	Assessore	Presente
ROMOR VINCENZO	Assessore	Presente
TOFFOLO MARTINA	Assessore	Presente
MORO FLAVIO	Assessore	Presente
ZILLE BRUNO	Assessore	Presente
CATTARUZZA CLAUDIO	Assessore	Presente
RUBINO INES	Assessore	Presente

Presenti: 9 Assenti: 0

Partecipa alla riunione il **Segretario Generale** sig. **PEROSA Primo**.

Il Sig. **PEDROTTI CLAUDIO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare.

**STRUTTURA PROPONENTE:** SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Ripesatura delle Posizioni Dirigenziali in seguito alla riorganizzazione della struttura organizzativa dal 01/05/2014 e dal 01/11/2015.



## LA GIUNTA

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Premesso che:

- con propria deliberazione n. 76 del 22/04/2014 è stata data riorganizzazione alla macrostruttura dell'ente attraverso un complessivo accorpamento delle responsabilità, funzioni e carichi di lavoro secondo criteri di omogeneità di "materia", al fine di ottimizzare l'organizzazione e di ridurre le posizioni dirigenziali;
- conseguentemente i posti dirigenziali della dotazione organica, sono passati da n. 18 a n. 14 posti;
- con tale deliberazione la Giunta ha dato indirizzo al Segretario Generale e all'U.O. Gestione giuridica delle risorse umane di predisporre una ampia revisione del sistema di pesatura, delle posizioni dei dirigenti e Posizioni organizzative, che tenga conto delle modificazioni organizzative intervenute nel tempo;
- il Sindaco, a seguito della nuova macrostruttura e con decorrenza dal 1° maggio 2014 ha conferito gli incarichi dirigenziali ai singoli dirigenti, attribuendo quindi compiti, funzioni, responsabilità e poteri compresi i poteri di gestione della spesa e dell'entrata per la parte attribuita dal bilancio e dal PEG;
- il Sindaco nei medesimi provvedimenti di incarico ha disposto, nelle more del provvedimento di definizione della nuova retribuzione di posizione spettante a seguito della revisione del sistema di pesatura delle posizioni dei dirigenti, di corrispondere in via provvisoria la retribuzione di posizione nella misura allora percepita da ciascun dirigente, salvo successivo conguaglio;

Ricordato che:

- l'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, ha dato disposizioni in ordine all'adeguamento dei propri ordinamenti entro il 31 dicembre 2010 da parte della Regione e degli enti locali, ai principi contenuti nella stessa legge negli art. 3, 4, 5 c.2, 7, 9, 15 c. 1 (performance e trasparenza);
- l'art. 31 del D.Lgs. 150/2009, ha dato disposizioni in ordine all'adeguamento dei propri ordinamenti entro il 31 dicembre 2010 da parte della Regione e degli enti locali, ai principi contenuti nella stessa legge negli art. 17 c.2, 18, 23 c.1 e c.2, 24 c.1 e c.2, 25, 26 e 27 c.1 (incentivi selettivi e correlati al merito, riconoscimento competenze professionali sviluppate);
- l'art. 65 come integrato con le norme anche di interpretazione autentica dal D.Lgs. 141/2011, ha disposto l'adeguamento entro il 31 dicembre 2011, dei contratti collettivi integrativi vigenti alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto nel Titolo III della stessa legge;

Ricordato che l'Amministrazione comunale ha approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 15 del 21/2/2011 le "Linee guida in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale", nonché con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 28 febbraio 2014 il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, dei funzionari incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti", in applicazione al sopra citato art. 16 del D.Lgs. 150/2009;

Ricordato inoltre che l'Amministrazione comunale, con il contratto decentrato integrativo territoriale stipulato il 9 settembre 2014 e successivamente integrato con il contratto decentrato integrativo territoriale stipulato il 15 settembre 2015, nonché con il documento di disciplina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 26 settembre 2014, ha rinnovato l'intera disciplina degli istituti contrattuali rimessi a tale livello in linea con i principi dettati dai sopra indicati artt. 31 e 65 del Dlgs 150/2009, per quanto riguarda l'area diversa dalla dirigenza;

Considerato pertanto che resta da rinnovare la disciplina inerente gli istituti rimessi alla contrattazione decentrata della separata area della dirigenza, il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali (che è sottratto alla contrattazione sindacale) e la correlazione del risultato della valutazione con la retribuzione



## Comune di Pordenone

di posizione e di risultato per l'area della dirigenza, per la parte in contrasto con la normativa "Brunetta" che però nella fattispecie non incide sull'oggetto della presente deliberazione;

Ricordato che il Presidente della delegazione trattante, ha trasmesso con nota inviata via PEC il 16 ottobre 2015 alle organizzazioni sindacali abilitate alla trattativa un unico documento coordinato che comprende:

- 1) ipotesi di lavoro sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente – Area della Dirigenza;
- 2) documento sul sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali al fine della retribuzione di posizione (sottoposto all'informazione alle OO.SS.);
- 3) ipotesi di lavoro sulla definizione dei livelli retributivi della retribuzione di posizione di ciascuna delle tipologie di posizione dirigenziale (sottoposta all'informazione alle OO.SS. e, su richiesta, alla procedura di concertazione);
- 4) ipotesi di lavoro sulla definizione degli scaglioni retributivi della retribuzione di risultato legata ai risultati della performance dei dirigenti (sottoposta all'informazione alle OO.SS. e, su richiesta, alla procedura di concertazione).

Dato atto che si sono susseguiti diversi incontri fra le parti e scambio di corrispondenza, senza pervenire ad un accordo e condivisione della materia;

Considerato che nelle more del completamento dell'applicazione della normativa "Brunetta" e della conseguente nuova contrattazione decentrata, vanno ovviamente applicate le norme e le pesature vigenti tempo per tempo se non in contrasto con la norma di legge o del contratto di primo livello, per non procrastinare ulteriormente la situazione;

Vista la nota del 23 marzo 2016, inviata dal sindacato DIREL e dal sindacato FP CGIL in data 24 marzo 2016 prot. N. 2016-20840 con la quale fra l'altro comunicano che "non ricorrono allo stato i presupposti per la stipula di un accordo, né per una condivisione in ordine alle materie sottratte al livello relazionale della contrattazione, si anticipa che non si presenzierà al tavolo negoziale convocato per domani";

Richiamate le linee di indirizzo per la trattativa in sede decentrata per la separata area della dirigenza, a cui la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi, definite dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 39 del 17 marzo 2016;

Rilevato che tali linee di indirizzo dispongono che la regolamentazione della retribuzione di posizione e di risultato debba essere improntata al principio del necessario contenimento della spesa, in linea con le recenti riforme legislative che hanno imposto vincoli importanti di contenimento della spesa pubblica, e debba rispondere ai seguenti indirizzi:

- contenimento della quantificazione del fondo complessivo per la retribuzione di posizione e di risultato ai valori obbligatori del Contratto regionale di lavoro e della legge;
- rigorosa correlazione dei livelli di retribuzione di posizione alle responsabilità, competenze, carichi di lavoro, complessità organizzative e gestionali, derivanti dalla posizione dirigenziale come collocata nella struttura organizzativa, che tenga conto degli accorpamenti di funzioni operati in sede di revisione della struttura stessa;
- correlazione dei livelli di retribuzione alle deleghe di funzioni dirigenziali rilasciate;
- correlazione dei livelli di retribuzione di posizione all'eventuale direzione di unità di progetto anche intersettoriali, secondo la nuova logica organizzativa di gestione;
- differenziazione delle posizioni dirigenziali per tipologia, al fine di consentire una aggregazione omogenea delle posizioni di maggiori dimensioni (es. direzione di Settore) rispetto alle altre posizioni, al fine di una più pertinente correlazione fra la valutazione ed i livelli retributivi;

Valutato attentamente in contenuto della nota del 23 marzo 2016 inviata dal sindacato FP CGIL e DIREL;



## Comune di Pordenone

Considerato che risulta improcrastinabile effettuare la ripesatura delle posizioni dirigenziali in seguito alla riorganizzazione della struttura organizzativa dal 1° maggio 2014 e dal 1° novembre 2015, al fine di stabilire la corretta misura della retribuzione di posizione per le posizioni dirigenziali, in base alla valutazione dei compiti, funzioni e responsabilità connesse al ruolo ricoperto come modificato dalla deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 22 aprile 2014 e successiva deliberazione n. 185 del 28 ottobre 2015, al fine di non incorrere in responsabilità derivante dalla liquidazione di compensi non spettanti o dalla mancata liquidazione di compensi dovuti;

Considerato inoltre che la misura della retribuzione di posizione è attribuita secondo il punteggio assegnato alle singole posizioni, secondo il sistema di valutazione approvato dall'Amministrazione;

Vista la proposta del Segretario generale e dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativa al "Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali al fine della retribuzione di posizione", che conferma gli elementi di valutazione ed i possibili livelli di giudizio già vigenti nell'Ente come riportata nell'ALLEGATO A), allo scopo di dare attuazione al D.Lgs. 150/2009 "legge Brunetta" che ha modificato gli ambiti della contrattazione/concertazione decentrata;

Ritenuto pertanto di approvarla nell'identico testo proposto di conferma della disciplina già vigente;

Effettuata inoltre un'attenta valutazione della disciplina del contratto decentrato vigente, e ritenuto che tale disciplina decentrata non sia in contrasto nel merito ai principi obbligatori per gli enti locali contenuti nel D.Lgs. 150/2009 coordinato con la normativa regionale di cui alla LR 16/2010 e L.R. n. 22/2010;

Ritenuto pertanto di procedere alla ridefinizione dei valori della retribuzione delle singole posizioni dirigenziali presenti nella macrostruttura, secondo i "criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione" oggi vigenti, e pertanto con l'applicazione delle attuali fasce delle posizioni dirigenziali, degli scaglioni retributivi e dei corrispondenti valori, nonché dei criteri afferenti i fattori correttivi della retribuzione di posizione di cui ai documenti già approvati;

Vista la proposta, del Segretario generale e dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di pesatura delle singole posizioni dirigenziali presenti nella macrostruttura come approvata con la deliberazione n. 67 del 22/4/2014 e successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 185 del 28 ottobre 2015 con le relative decorrenze, riportata nell'ALLEGATO A) al presente atto;

Ritenuto di approvare le valutazioni attribuite alle posizioni dirigenziali, come risultano nell'ALLEGATO A) al presente atto e quindi di stabilire i valori della retribuzione di posizione di cui all'art. 45 del CCRL 29/2/2008, come modificato ed integrato dall'art. 6 del CCRL 30 settembre 2010, da attribuire ai singoli incarichi secondo gli scaglioni retributivi vigenti di cui al contratto decentrato e verbale di concertazione a suo tempo sottoscritti;

Ritenuto inoltre di applicare i correttivi della retribuzione di posizione, nei criteri a suo tempo stabiliti dalla Giunta con deliberazione n. 95 del 18 maggio 2012 a seguito della procedura di concertazione in data 17 maggio 2012, in quanto coerenti con le modifiche della struttura organizzativa di cui alle citate deliberazioni n. 76/2014 e 185/2015, come proposti nel documento di cui sopra, ed in particolare:

- al vice segretario generale incaricato di un compenso aggiuntivo nella misura del 10% dello scaglione retributivo della posizione dirigenziale del Settore Affari Generali ed istituzionali, dalla decorrenza dell'incarico stesso.
- Al dirigente incaricato della parte relativa all'attività di gestione, nonché al dirigente incaricato della parte relativa all'attività di controllo nell'unità di progetto ORGANISMO INTERMEDIO PROGETTO "PORDENONE IN RETE" come da decreto del sindaco n. 154 del 21 gennaio 2015 e s.m.i. di un compenso aggiuntivo nella misura del 10% della retribuzione di posizione prevista



## Comune di Pordenone

per il posto ricoperto, dovuto al particolare impegno richiesto per la realizzazione di tale programma di lavoro ed in quanto unità di progetto intersettoriale che comporta la modifica del sistema organizzativo e dei processi. Si propone l'attribuzione del correttivo di cui sopra dalla data di stipula della convenzione e fino alla conclusione dell'attività;

- Al dirigente incaricato della direzione del settore IV "Gestione territorio, infrastrutture, ambiente", nella misura del 10% della retribuzione di posizione prevista per il posto ricoperto, dovuto al particolare impegno richiesto per l'accorpamento dei precedenti Settori "Assetto territoriale" e "Ambiente e mobilità", che comporta una rilevante modifica del sistema organizzativo e dei processi. Tale correttivo può essere applicato per due anni a decorrere dall'accorpamento dei citati due settori e pertanto dal 1/5/2014 al 30/4/2016;
- Tali correttivi non possono comunque superare il limite massimo, attualmente pari a 50.000,00 euro annui (considerate al netto delle maggiorazioni eventualmente stabilite per le altissime professionalità).

Ritenuto di applicare i nuovi valori delle posizioni ai dirigenti incaricati sia a tempo determinato che indeterminato dal 1° maggio 2014, data dalla quale è entrata in vigore la nuova struttura organizzativa, dando così attuazione al mandato della Giunta espresso nella deliberazione n. 76/2014, e dal 1° novembre 2015 per le modifiche alla struttura introdotte con la deliberazione n. 185/2015;

Ritenuto di applicare i correttivi per i periodi di effettivo impegno come risulta dalla proposta del Segretario Generale e dell'OIV;

Ritenuto altresì opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, in modo da consentire al più presto l'attribuzione della corretta misura della retribuzione di posizione spettante;

Visto l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, dove sono previste le competenze della giunta;

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto il parere favorevole del segretario generale sotto il profilo della legittimità, come previsto dalla direttiva del Sindaco del 9 giugno 2011;

Con votazione unanime

### **DELIBERA**

1. di approvare il "Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali al fine della retribuzione di posizione", come proposto dal Segretario generale e dall'Organismo Indipendente di Valutazione e che conferma gli elementi di valutazione ed i possibili livelli di giudizio già vigenti nell'Ente (GC 95/2012), allo scopo di dare attuazione al D.Lgs. 150/2009 "legge Brunetta" che ha modificato gli ambiti della contrattazione/concertazione decentrata, ALLEGATO A);
2. di approvare la proposta di ripesatura, predisposta dal Segretario generale e dall'Organismo Indipendente di Valutazione, delle singole posizioni dirigenziali presenti nella macrostruttura di cui alla deliberazione n. 67 del 22/4/2014, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 185 del 28 ottobre 2015, con le relative decorrenze (1° maggio 2014 e 1° novembre 2015), ALLEGATO A);
3. di stabilire come da prospetto che segue, i valori della retribuzione di posizione di cui all'art. 45 del CCRL 29/2/2008 come modificato ed integrato dall'art. 6 del CCRL 30 settembre 2010, da attribuire



## Comune di Pordenone

ai singoli incarichi secondo gli scaglioni retributivi vigenti e stabiliti dal contratto decentrato e dalla concertazione a suo tempo espletata:

SETTORE	FASCIA	VALORE POSIZIONE PER 13 MENSILITA'	SCAGLIONE
Settore I "Affari generali e finanze" (fino al 31/10/2015)	A	46.000,00	I
NUOVO SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI (dal 1/11/2015)	A	35.000,00	II
NUOVO SETTORE FINANZE E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA (dal 1/11/2015)	A	35.000,00	II
Settore II "Cultura, istruzione, sport, politiche giovanili"	A	35.000,00	II
Settore III "Servizi alla persona e alla comunità"	A	35.000,00	II
Settore IV "Gestione territorio, infrastrutture, ambiente"	A	46.000,00	I
Settore V "Vigilanza e sicurezza"	A	32.500,00	III
Servizio Avvocatura	A	27.000,00	IV
Servizio gestione associata Risorse Umane	B	25.000,00	III
Servizio Farmacie	B	25.000,00	III
Servizio Provveditorato	B	25.000,00	III
Servizi associati conurbamento	B	VALUTAZIONE SOSPESA	---
Servizio Lavori Pubblici, Mobilità	B	25.000,00	III
Servizio Tutela ambientale con l'U.O. "Politiche europee"	B	25.000,00	III
Servizio Pianificazione del territorio - SUAP	B	25.000,00	III
Dirigente Professional	C	VALUTAZIONE SOSPESA	---

*Nota: attualmente le posizioni di cui sopra risultano ricoperte, oltre che dal Segretario Generale, da nr. 7 dirigenti in servizio a tempo determinato ed indeterminato. Le restanti posizioni risultano vacanti.*

4. di applicare i correttivi della retribuzione di posizione, nei criteri a suo tempo stabiliti dalla Giunta con deliberazione n. 95 del 18 maggio 2012 a seguito della procedura di concertazione in data 17 maggio 2012, in quanto coerenti con le modifiche della struttura organizzativa di cui alle citate deliberazioni n. 76/2014 e 185/2015, come proposti nel documento di cui sopra e per il periodo indicato, ed in particolare:
- al vice segretario generale incaricato di un compenso aggiuntivo nella misura del 10% dello scaglione retributivo della posizione dirigenziale del Settore Affari Generali ed istituzionali, dalla decorrenza dell'incarico stesso.
  - Al dirigente incaricato della parte relativa all'attività di gestione, nonché al dirigente incaricato della parte relativa all'attività di controllo nell'unità di progetto ORGANISMO INTERMEDIO PROGETTO "PORDENONE IN RETE" come da decreto del sindaco n. 154 del 21 gennaio 2015 e s.m.i. di un compenso aggiuntivo nella misura del 10% della retribuzione di posizione prevista per il posto ricoperto, dovuto al particolare impegno richiesto per la realizzazione di tale programma di lavoro ed in quanto unità di progetto intersettoriale che comporta la modifica del sistema organizzativo e dei processi. Si propone l'attribuzione del correttivo di cui sopra dalla data di stipula della convenzione e fino alla conclusione dell'attività;
  - Al dirigente incaricato della direzione del settore IV "Gestione territorio, infrastrutture, ambiente", nella misura del 10% della retribuzione di posizione prevista per il posto ricoperto, dovuto al



## Comune di Pordenone

particolare impegno richiesto per l'accorpamento dei precedenti Settori "Assetto territoriale" e "Ambiente e mobilità", che comporta una rilevante modifica del sistema organizzativo e dei processi. Tale correttivo può essere applicato per due anni a decorrere dall'accorpamento dei citati due settori e pertanto dal 1/5/2014 al 30/4/2016;

- Tali correttivi non possono comunque superare il limite massimo, attualmente pari a 50.000,00 euro annui (considerate al netto delle maggiorazioni eventualmente stabilite per le altissime professionalità).
5. di applicare i nuovi valori delle posizioni ai dirigenti incaricati sia a tempo determinato che indeterminato dal 1° maggio 2014, data dalla quale è entrata in vigore la nuova struttura organizzativa, dando così attuazione al mandato della Giunta espresso nella deliberazione n. 76/2014, e dal 1° novembre 2015 per le modifiche alla struttura introdotte con la deliberazione n. 185/2015;
  6. di dare infine atto che in caso di vacanza, temporanea assenza o impedimento del responsabile di struttura organizzativa di livello dirigenziale, al dirigente incaricato a scavalco può essere riconosciuto un compenso esclusivamente a titolo di retribuzione di risultato, senza alcuna possibilità di dare corso ad un incremento della retribuzione di posizione (Corte dei Conti – sez. controllo – Sardegna 33/2013 e parere ARAN AII-76 del 5/9/12);
  7. di demandare al Dirigente competente per la gestione delle risorse umane, l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti ai provvedimenti di cui sopra.

Con successiva votazione

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21.



## Comune di Pordenone

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267.

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Visto elettronico: del 06 maggio 2016

PRIMO PEROSA

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Visto elettronico: del 06 maggio 2016

PRIMO PEROSA

PARERE, AI SENSI DELLA DIRETTIVA DEL SINDACO, DEL SEGRETARIO GENERALE: NON SI EVIDENZIANO VIZI DI LEGITTIMITA'.

Visto elettronico: del 06 maggio 2016

PRIMO PEROSA

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

**PEROSA Primo**

IL PRESIDENTE

**PEDROTTI CLAUDIO**

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PEROSA PRIMO

CODICE FISCALE: PRSPRM57D04C714C

DATA FIRMA: 06/05/2016 12:43:16

IMPRONTA: 4F5219AA73C5505AD486A1A468FAFE2A4D391B7B0BC549391D7D7DC309C3B509  
4D391B7B0BC549391D7D7DC309C3B5093F0ABCA0C1215C062AFE0AC2D8CBA3A9  
3F0ABCA0C1215C062AFE0AC2D8CBA3A97BB3883938F1725FACAF97ECD607507B  
7BB3883938F1725FACAF97ECD607507BD3A2F4C0158DD9F869A3EF17671A9302