

COMUNE DI PORDENONE

ASSENZE APRILE 2014

	Ore dovute nell'ente con la percentuale di incidenza delle assenze			Malattie ed Infortuni		Permessi retribuiti (es. Congedo matrimoniale, lutto, cariche pubbliche ecc.)		Sciopero ed attività sindacale		Sostenibilità (es. Maternità, allattamento, Legge 104/92 ecc.)	
	ORE	TOTALE ASSENZE	%	ORE	%	ORE	%	ORE	%	ORE	%
<b>SERVIZI DI DIREZIONE</b>	4.651,71	13,10	0,28%	1,10	0,02%	6,00	0,13%	0,00	0,00%	6,00	0,13%
<b>SETTORE I</b>	4.439,61	136,00	3,06%	102,00	2,30%	-	0,00%	-	0,00%	34,00	0,77%
<b>SETTORE II</b>	5.497,33	214,21	3,90%	67,92	1,24%	-	0,00%	13,54	0,25%	132,75	2,41%
<b>SETTORE III</b>	21.689,32	1.512,76	6,97%	830,50	3,83%	97,75	0,45%	20,76	0,10%	563,75	2,60%
<b>SETTORE IV</b>	4.397,70	224,50	5,10%	116,25	2,64%	-	0,00%	-	0,00%	108,25	2,46%
<b>SETTORE V</b>	10.497,43	386,98	3,69%	241,25	2,30%	-	0,00%	33,73	0,32%	112,00	1,07%
<b>SETTORE VI</b>	2.098,79	129,58	6,17%	60,00	2,86%	-	0,00%	13,33	0,64%	56,25	2,68%
<b>SETTORE VII</b>	8.393,06	486,90	5,80%	391,87	4,67%	21,00	0,25%	17,22	0,21%	56,81	0,68%
<b>TOTALE</b>	<b>61.664,95</b>	<b>3.104,03</b>	<b>5,03%</b>	<b>1.810,89</b>	<b>2,94%</b>	<b>124,75</b>	<b>0,20%</b>	<b>98,58</b>	<b>0,16%</b>	<b>1.069,81</b>	<b>1,73%</b>
<b>SERVIZI DI DIREZIONE</b>	<b>4.651,71</b>	<b>13,10</b>	<b>0,28%</b>	<b>1,10</b>	<b>0,02%</b>	<b>6,00</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>6,00</b>	<b>0,13%</b>
<b>SETTORE I</b>	<b>4.439,61</b>	<b>136,00</b>	<b>3,06%</b>	<b>102,00</b>	<b>2,30%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>34,00</b>	<b>0,77%</b>
DEMOGRAFICA	3.063,34	57,50	1,88%	57,50	1,88%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
<b>SETTORE II</b>	<b>5.497,33</b>	<b>214,21</b>	<b>3,90%</b>	<b>67,92</b>	<b>1,24%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>13,54</b>	<b>0,25%</b>	<b>132,75</b>	<b>2,41%</b>
PROVVEDITORATO	961,30	24,00	2,50%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	24,00	2,50%
FARMACIE	1.527,73	95,75	6,27%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	95,75	6,27%
<b>SETTORE III</b>	<b>21.689,32</b>	<b>1.512,76</b>	<b>6,97%</b>	<b>830,50</b>	<b>3,83%</b>	<b>97,75</b>	<b>0,45%</b>	<b>20,76</b>	<b>0,10%</b>	<b>563,75</b>	<b>2,60%</b>
<b>SETTORE IV</b>	<b>4.397,70</b>	<b>224,50</b>	<b>5,10%</b>	<b>116,25</b>	<b>2,64%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>108,25</b>	<b>2,46%</b>
<b>SETTORE V</b>	<b>10.497,43</b>	<b>386,98</b>	<b>3,69%</b>	<b>241,25</b>	<b>2,30%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>33,73</b>	<b>0,32%</b>	<b>112,00</b>	<b>1,07%</b>
<b>SETTORE VI</b>	<b>2.098,79</b>	<b>129,58</b>	<b>6,17%</b>	<b>60,00</b>	<b>2,86%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>13,33</b>	<b>0,64%</b>	<b>56,25</b>	<b>2,68%</b>
<b>SETTORE VII</b>	<b>8.393,06</b>	<b>486,90</b>	<b>5,80%</b>	<b>391,87</b>	<b>4,67%</b>	<b>21,00</b>	<b>0,25%</b>	<b>17,22</b>	<b>0,21%</b>	<b>56,81</b>	<b>0,68%</b>