

COMUNE DI PORDENONE

ASSENZE MAGGIO 2016

	Ore dovute nell'ente con la percentuale di incidenza delle assenze			Malattie ed Infortuni		Permessi retribuiti (es. Congedo matrimoniale, lutto, cariche pubbliche ecc.)		Sciopero ed attività sindacale		Sostenibilità (es. Maternità, allattamento, Legge 104/92 ecc.)	
	ORE	TOTALE ASSENZE	%	ORE	%	ORE	%	ORE	%	ORE	%
<b>STRUTTURE AUTONOME</b>	5.820,86	364,58	6,26%	171,75	2,95%	12,50	0,21%	84,33	1,45%	96,00	1,65%
<b>SETTORE I</b>	5.735,75	471,95	8,23%	356,67	6,22%	-	0,00%	93,53	1,63%	21,75	0,38%
<b>SETTORE II</b>	12.295,96	1.130,01	9,19%	434,50	3,53%	84,75	0,69%	192,51	1,57%	418,25	3,40%
<b>SETTORE III</b>	10.912,00	1.284,73	11,77%	499,75	4,58%	6,00	0,05%	159,23	1,46%	619,75	5,68%
<b>SETTORE IV</b>	12.635,75	698,35	5,53%	341,50	2,70%	15,00	0,12%	234,60	1,86%	107,25	0,85%
<b>SETTORE V</b>	9.180,97	876,57	9,55%	330,00	3,59%	54,00	0,59%	258,57	2,82%	234,00	2,55%
<b>SETTORE VI</b>	4.941,72	566,30	11,46%	79,00	1,60%	17,25	0,35%	97,05	1,96%	373,00	7,55%
<b>TOTALE</b>	<b>61.523,01</b>	<b>5.392,49</b>	<b>8,76%</b>	<b>2.213,17</b>	<b>3,60%</b>	<b>189,50</b>	<b>0,31%</b>	<b>1.119,82</b>	<b>1,82%</b>	<b>1.870,00</b>	<b>3,04%</b>
<b>STRUTTURE AUTONOME</b>	5.820,86	364,58	6,26%	171,75	2,95%	12,50	0,21%	84,33	1,45%	96,00	1,65%
<b>SETTORE I</b>	5.735,75	471,95	8,23%	356,67	6,22%	-	0,00%	93,53	1,63%	21,75	0,38%
<b>SETTORE II</b>	12.295,96	1.130,01	9,19%	434,50	3,53%	84,75	0,69%	192,51	1,57%	418,25	3,40%
<b>SETTORE III</b>	10.912,00	1.284,73	11,77%	499,75	4,58%	6,00	0,05%	159,23	1,46%	619,75	5,68%
<b>SETTORE IV</b>	12.635,75	698,35	5,53%	341,50	2,70%	15,00	0,12%	234,60	1,86%	107,25	0,85%
TUTELA AMBIENTALE	418,48	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
LAVORI PUBBLICI MOBILITA'	5.933,55	361,99	6,10%	276,75	4,66%	-	0,00%	85,24	1,44%	-	0,00%
<b>SETTORE V</b>	9.180,97	876,57	9,55%	330,00	3,59%	54,00	0,59%	258,57	2,82%	234,00	2,55%
<b>SETTORE VI</b>	4.941,72	566,30	11,46%	79,00	1,60%	17,25	0,35%	97,05	1,96%	373,00	7,55%
FARMACIE	1.567,22	186,25	11,88%	-	0,00%	2,25	0,14%	-	0,00%	184,00	11,74%