

## IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso :

1. sia la normativa comunitaria, che la normativa nazionale si evolvono sempre più marcatamente in vista della realizzazione della reale parità di genere, promuovendo ed incentivando misure appropriate per un principio, ormai riconosciuto come diritto fondamentale della persona umana;
2. l'uguaglianza tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei principi fondamentali sanciti dal diritto comunitario. Gli obiettivi dell'Unione europea (UE) in materia di uguaglianza tra le donne e gli uomini hanno lo scopo di assicurare le pari opportunità e l'uguaglianza di trattamento tra donne e uomini, nonché di lottare contro ogni discriminazione basata sul sesso;
3. il vigente Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nel testo riformulato dal decreto legislativo n. 5 del 25 gennaio 2010, all'art. 1, c. 4, prescrive che: "L'obiettivo della parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere tenuto presente nella formulazione e attuazione, a tutti i livelli e ad opera di tutti gli attori, di leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività";
4. questa Amministrazione, in linea con i principi comunitari e nazionali, ritiene doveroso sostenere l'uguaglianza tra uomo e donna, nonché l'effettiva attuazione dei principi d'uguaglianza di tutti i cittadini, così come sancito dall'art. 3 della Costituzione Italiana;

Dato atto che il Comune prevede all'art. 3 del vigente Statuto Comunale:

- al comma 1, favorisce la più ampia partecipazione di tutti i cittadini all'attività politico amministrativa, culturale e sociale della comunità;
- al comma 3, assicura condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125;

Richiamato il Regolamento comunale per l'Istituzione ed il Funzionamento della Commissione comunale per le Pari Opportunità fra uomini e donne approvato con Deliberazione Consiliare n. 76 del 9 luglio 2007;

Dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 23.04.2012 come successivamente modificata con deliberazione consiliare n. 32/2015 del 14/09/2015, è stata nominata la Commissione Pari opportunità che ha formulato una proposta di modifica al regolamento attualmente vigente;

Considerato che l'Amministrazione, ha convocato le associazioni di categoria, le rappresentanti sindacali, le associazioni femminili e maschili nei mesi scorsi e sentite le proposte pervenute, ritiene di apportare alcuni aggiornamenti ed aggiustamenti tali da rendere la Commissione maggiormente aderente alle attuali esigenze;

Visto il testo così come integrato nell'allegato, che riporta nella colonna di sinistra il testo vigente e nella colonna di destra il testo modificato (in colore blu gli inserimenti e in barrato le parti eliminate), alla presente deliberazione;

Dato atto che il testo è stato esaminato dalla III commissione consiliare nella seduta del 12.07.2017 e che in quella seduta sono state formulate delle osservazioni poi pervenute successivamente anche per le vie brevi in data 03.08.2017;

Ritenuto:

- quindi necessario approvare le modifiche al regolamento per il funzionamento della Commissione per le Pari Opportunità, composto da 11 articoli, che definiscono i compiti, le finalità, la composizione e la durata della Commissione;

- che il regolamento, nelle risultanze di cui all'allegato, è meritevole di approvazione;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 42 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, dove sono previste le competenze dei consigli comunali;

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21 al fine di dare immediata attuazione agli adempimenti conseguenti;

Con voti

#### DELIBERA

di approvare per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche al regolamento per il funzionamento della Commissione per le Pari Opportunità, così come riportato nell'allegato alla presente deliberazione;

Con successiva votazione Delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21.

Con successiva votazione

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BRAZZAFOLLI FEDERICA

CODICE FISCALE: BRZFRC60L44I403H

DATA FIRMA: 08/11/2017 22:13:51

IMPRONTA: 759C58600E98EFD20F6D71793A4702B86275F70E91AE65779B568B87A54BAF67  
6275F70E91AE65779B568B87A54BAF6736B975C166279BD9348014DA75E26998  
36B975C166279BD9348014DA75E26998B14807607990832F0BFE54E5108F1B76  
B14807607990832F0BFE54E5108F1B769149AC336C182F0C597495EB356E6989

NOME: SABRINA PAOLATTO

CODICE FISCALE: PLTSRN71C57I403G

DATA FIRMA: 09/11/2017 18:21:09

IMPRONTA: 594984CC43CC7811AC09FCD475666522C1F82EC91A7BC4BC499B0A89270202B9  
C1F82EC91A7BC4BC499B0A89270202B9D25EFF1F50CB7C6DADF423631B2FA007  
D25EFF1F50CB7C6DADF423631B2FA007BFA832C431780753DECD32D5A72C75D1  
BFA832C431780753DECD32D5A72C75D173F35E83F9FC9E7DF8FF88DD7D13DF9C