



Comune di Pordenone

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
U.O.C. GESTIONE GIURIDICA

Decreto del Sindaco n. 83 del 9.8.2019

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale relativo al Settore V "Vigilanza e sicurezza" nonché l'incarico di Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia locale Pordenone-Cordenons.

IL SINDACO

Richiamata la vigente struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 60/2018 del 15 marzo 2018;

Dato atto che il vigente piano dei fabbisogni di personale 2019-2021 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 351 del 10 dicembre 2018 ed integrato con deliberazione n. 175 del 4 luglio 2019, prevede la copertura del posto di dirigente del Settore V "Vigilanza e sicurezza" mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, con autorizzazione al Segretario Generale all'avvio ed allo svolgimento delle necessarie procedure di selezione e reclutamento;

Premesso pertanto che il Segretario generale in qualità di Dirigente del Servizio gestione risorse umane ha indetto un avviso pubblico prot. n. 51528/P del 4 luglio 2019 per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 39 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di un dirigente cui sarà conferito l'incarico dirigenziale del Settore V "Vigilanza e sicurezza" nonché l'incarico di Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia locale Pordenone-Cordenons;

Dato atto che:

- con tale avviso pubblico è stata avviata una raccolta di candidature di persone altamente qualificate interessate. L'avviso era volto all'acquisizione dei curricula per il conferimento del predetto incarico che va preceduto da una valutazione comparativa dei requisiti culturali e professionali nonché delle conoscenze tecniche, delle attitudini professionali (fra cui le competenze manageriali) e da un eventuale colloquio finalizzato prioritariamente alla valutazione delle attitudini nonché delle competenze concettuali e metodologiche relative al ruolo dirigenziale;
- alla scadenza fissata dall'avviso sono pervenute n. 10 candidature;

Viste ed esaminate le dichiarazioni di candidatura nonché i curricula e la documentazione allegata;

Vista la relazione, datata 9 agosto 2019, del Segretario generale dott. Primo Perosa dalla quale si evidenzia che:

- a) è stata effettuata l'analisi comparativa delle candidature pervenute e, a seguito di tale analisi, sono stati individuati quattro candidati che hanno meglio dimostrato di possedere l'esperienza e le caratteristiche idonee per un miglior espletamento delle funzioni nel ruolo messo a selezione. Tali candidati così selezionati sono stati poi invitati al colloquio previsto facoltativamente dall'avviso pubblico;
- b) nel giorno 5 agosto pertanto si sono tenuti i colloqui dei seguenti candidati:
 - Cittadin Michele
 - Favaretto Giovanni
 - Mallamace Claudio
 - Olivotto Massimo

Ritenuto di condividere, confermare e far propria la proposta del Segretario generale espressa nella sopra citata relazione e di individuare, tra la "rosa" dei candidati idonei e meritevoli il dott. Massimo Olivotto quale unità cui conferire l'incarico in argomento in considerazione delle capacità professionali e manageriali evidenziate dalla succitata proposta;

Dato atto infatti che, fra i quattro candidati selezionati, il dott. Olivotto ha dimostrato di possedere maggiore esperienza in qualità di dirigente, una più elevata competenza in materia di organizzazione e razionalizzazione dei servizi di polizia (giudiziaria, amministrativa e di sicurezza), in materia di organizzazione e pianificazione del controllo del territorio, nonché manifesta attitudini personali e manageriali particolarmente adeguate al posto da ricoprire nonché elevato interesse specificatamente focalizzato al programma dell'Amministrazione;

Rilevato che ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010 – così come da ultimo modificato dall'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016 n. 114, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, l'affidamento di incarichi dirigenziali a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 non rientra nei limiti finanziari di spesa del lavoro flessibile;

Rilevato inoltre che con l'assunzione in argomento l'Amministrazione comunale mantiene il rispetto della percentuale massima di copertura dei posti dirigenziali con contratto a tempo determinato, come disposto dal secondo periodo del comma 4 bis dell'art. 47 della L.R. n. 18/1996 e s.m.i., esteso agli Enti locali della Regione ai sensi dell'art. 13, comma 70, della L.R. n. 18/2011;

Rilevato che il posto di dirigente del Settore V "Vigilanza e sicurezza", risultava coperto alla data del 15 ottobre 2015 ed è oggi vacante e che pertanto, ai fini della copertura, tale posto non rientra tra quelli resi indisponibili ai sensi dell'art. 1, comma 219 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016);

Preso atto inoltre che il candidato individuato risulta essere in possesso dei requisiti per la copertura del posto di qualifica dirigenziale ai sensi della normativa vigente nonché dei requisiti per la copertura del posto di "Comandante del Corpo di polizia locale" ai sensi della L.R. n. 9/2009 e come prescritto dall'avviso del 4 luglio 2019;

Ritenuto pertanto, sulla base di quanto sopra specificato, di conferire al dott. Olivotto Massimo l'incarico dirigenziale relativo al Settore V "Vigilanza e sicurezza" nonché l'incarico di Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale Pordenone-Cordenons, mediante stipula di un contratto a tempo determinato in dotazione organica a decorrere dal 1° ottobre 2019 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, con prosecuzione per i tre mesi successivi;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 73/2016 del 6 maggio 2016 relativa alla definizione dei valori della retribuzione di posizione di cui all'art. 45 del CCRL 29/2/2008 come modificato ed integrato dall'art. 6 del CCRL 30 settembre 2010;

Rilevato che dalla deliberazione sopraindicata la misura della retribuzione di posizione relativa al Settore V "Vigilanza e sicurezza" risulta pari ad Euro 32.500,00.=-;

Atteso che ai Dirigenti sono assegnati tutti i compiti previsti dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quelli previsti dall'art 107 del TUEL approvato con D. lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Vista ed esaminata la normativa di riferimento riportata:

- agli artt. 50, 109 e 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, relativi alle competenze del Sindaco e al conferimento di incarichi e funzioni dirigenziali;
- all'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, all'art. 13 della L.R. 18 del 29 dicembre 2011 e all'art. 4 della L.R. n. 12/2014;
- all'art. 62 dello Statuto comunale;
- all'art. 38 e all'art. 39 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di disciplina dell'assegnazione degli incarichi dirigenziali;
- all'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- agli artt. 24 e 25 del CCRL 29 febbraio 2008, di disciplina dell'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché gli artt. 45 e seguenti relativi al trattamento economico, integrati nella disciplina dall'art. 6 del CCRL 30/9/2010;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 39, comma 5, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la competenza in merito al conferimento degli incarichi dirigenziali spetta al Sindaco;

Sentito in merito il Segretario Generale;

DECRETA

1. di conferire al dott. Massimo Olivotto, [REDACTED], l'incarico dirigenziale relativo al Settore V "Vigilanza e sicurezza" nonché l'incarico di Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia locale di Pordenone-Cordenons mediante stipula di un contratto a tempo determinato in dotazione organica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 39 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a decorrere dal 1° ottobre 2019 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, con prosecuzione per i tre mesi successivi;
2. di dare atto che allo stesso sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dai contratti collettivi vigenti per la qualifica di dirigente, secondo le clausole del contratto individuale di lavoro che verrà stipulato con l'interessato;
3. di corrispondere al dott. Olivotto la retribuzione di posizione pari ad Euro 32.500,00= annui lordi prevista per la posizione di dirigente del Settore V dalla deliberazione della Giunta comunale n. 73/2016 del 6 maggio 2016 citata in premesse e la retribuzione di risultato spettante secondo i criteri stabiliti;
4. di incaricare il dirigente competente alla predisposizione degli atti necessari nonché alla comunicazione all'Ente di appartenenza del sunnominato del presente conferimento di incarico dirigenziale, al fine dell'adozione dei provvedimenti necessari quali l'eventuale collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.

MANDA IN COPIA IL PRESENTE PROVVEDIMENTO:

- al dott. Olivotto Massimo
- al Servizio "Gestione Risorse Umane"
- all'U.O.C. "Gestione associata Programmazione e controllo"
- al Settore VI "Finanze e programmazione economica"
- all'U.O.C. "Sistemi informativi"

IL SINDACO
Alessandro Ciriani



