



Comune di Pordenone

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Decreto del Sindaco n. 105 del 17 giugno 2020

OGGETTO: Incarico dirigenziale relativo al Settore VI "Finanze e programmazione economica": conferma attribuzione *ad interim* dell'incarico del "Servizio gestione risorse umane".

IL SINDACO

Richiamati i precedenti propri decreti:

- n. 87 del 30 settembre 2019 di conferimento alla dott.ssa Sabrina Paolatto dell'incarico dirigenziale relativo al Settore VI "Finanze e programmazione economica", fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;
- n. 91 dell'11 febbraio 2020 di conferimento alla dott.ssa Sabrina Paolatto della direzione ad interim del "Servizio gestione risorse umane", fino alla nomina del nuovo Segretario:

Dato atto che nella vigente struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 370/2019 nella seduta del 19 dicembre 2019, sono collocate direttamente nella Direzione generale le seguenti strutture:

- Servizio "Gestione Risorse Umane"
- Servizio "Avvocatura"
- Unità Operativa complessa "Gabinetto del Sindaco e Controllo società partecipate"
- Unità Operativa complessa "Programmazione e controllo, statistica"
- Unità Operativa complessa "Sistemi informativi"
- Unità Operativa semplice "Politiche europee"
- Unità Operativa semplice "Segreteria generale";

Dato atto che in data odierna ha preso servizio il nuovo Segretario Generale dott.ssa Miori Maria Teresa;

Tenuto conto delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato dell'Amministrazione comunale, approvate dal Consiglio comunale con deliberazione n. 42/2016 del 5 settembre 2016 e s.m.i.;

Tenuto conto quindi per le singole fattispecie, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Fatta un'analisi attenta e precisa delle attitudini e capacità professionali e manageriali della dirigente dott.ssa Sabrina Paolatto;

Dato atto che alla dott.ssa Paolatto è conferito l'incarico dirigenziale relativo al Settore VI "Finanze e programmazione economica", fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra specificato, di conferire in continuità, alla dott.ssa Paolatto a decorrere dal presente provvedimento e fino alla scadenza del mandato del Sindaco, la direzione ad interim del Servizio "Gestione Risorse Umane";

Dato atto che le funzioni attribuite con il presente provvedimento non modificano la misura della retribuzione di posizione già attribuita alla dirigente, non comportando così nuovi e maggiori oneri a carico dell'Amministrazione comunale;

Atteso che ai Dirigenti sono assegnati tutti i compiti previsti dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché quelli previsti dall'art. 107 del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Vista ed esaminata la normativa di riferimento riportata agli artt. 50 e 109 del D.Lgs. 267/2000, relativi alle competenze del Sindaco e al conferimento di incarichi e funzioni dirigenziali;

Visto l'art. 38 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di disciplina dell'assegnazione degli incarichi dirigenziali;

Visti inoltre gli artt. 35 e 36 del succitato Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i quali prevedono che l'incarico di dirigente è assegnato per un periodo non inferiore ad un anno, salvo i casi di specificità da motivare nell'atto di incarico, è rinnovabile e non può eccedere la durata del mandato elettivo del Sindaco in carica e che alla scadenza del mandato del Sindaco è comunque prorogato fino all'affidamento del nuovo incarico;

Visti infine gli artt. 24 e 25 del CCRL 29 febbraio 2008, di disciplina dell'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché gli artt. 45 e seguenti relativi al trattamento economico, come modificati ed integrati dall'art. 6 del CCRL 30 settembre 2010;

Sentito in merito il Segretario Generale;

DECRETA

1. di conferire in continuità alla dott.ssa Sabrina Paolatto, dirigente del Settore VI "Finanze e programmazione economica", la direzione ad interim del Servizio "Gestione Risorse Umane"
2. di dare decorrenza al presente provvedimento dal 17 giugno 2020, data di presa in servizio del Segretario Generale, e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;
3. di dare atto che gli incarichi sono rinnovabili e che alla scadenza del mandato del Sindaco sono comunque prorogati fino all'affidamento del nuovo incarico;
4. di specificare che gli incarichi conferiti trovano scadenza con l'eventuale nomina dei dirigenti incaricati a seguito delle procedure di selezione, ed in caso di revisione della struttura organizzativa che incida sulle posizioni dirigenziali;
5. di dare atto che le funzioni attribuite con il presente provvedimento non modificano la misura della retribuzione di posizione già attribuita al dirigente, non comportando così nuovi e maggiori oneri a carico dell'Amministrazione comunale;

MANDA IN COPIA IL PRESENTE PROVVEDIMENTO:

- all'interessata
- ai dirigenti
- al Servizio "Gestione Risorse Umane"
- all'U.O.C. "Programmazione e controllo, statistica"
- all'U.O.C. "Sistemi informativi"

IL SINDACO
f.to Alessandro Ciriani