



Comune di Pordenone

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Decreto del Sindaco n. 89 del 31 GEN 2020

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale relativo al Settore I "Affari generali e istituzionali".

IL SINDACO

Richiamata la vigente struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 370/2019 nella seduta del 19 dicembre 2019;

Premesso che a seguito di autorizzazione da parte della Giunta Comunale, con deliberazione n. 339/2019 del 5 dicembre 2019, il Segretario generale in qualità di Dirigente del Servizio gestione risorse umane ha indetto un avviso pubblico, prot. n. 96546/P del 18 dicembre 2019, per l'assunzione a tempo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 39 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di un dirigente, cui sarà conferito l'incarico dirigenziale del Settore I "Affari generali e istituzionali";

Dato atto che:

- con tale avviso pubblico è stata avviata una raccolta di candidature di persone altamente qualificate interessate. L'avviso era volto all'acquisizione dei curricula per il conferimento del predetto incarico che va preceduto da una valutazione comparativa dei requisiti culturali e professionali nonché delle conoscenze tecniche, delle attitudini professionali (fra cui le competenze manageriali), della preparazione scientifica posseduta e da un eventuale colloquio finalizzato prioritariamente alla valutazione delle attitudini nonché delle competenze concettuali e metodologiche relative al ruolo dirigenziale;
- alla scadenza dell'avviso sono pervenute n. 22 candidature;

Viste ed esaminate le dichiarazioni di candidatura nonché i curricula e la documentazione allegata;

Vista la relazione predisposta dal Segretario generale datata 25 gennaio 2020, relativa all'analisi comparativa delle candidature pervenute a seguito dell'avviso pubblico in argomento, nella quale è così riportato:

".....sulla base dell'esame comparativo dei requisiti culturali, scientifici e professionali dichiarati da tali candidati e a seguito dei colloqui come sopra effettuati, sugli aspetti manageriali, motivazionali e relazionali di segnalare al Sindaco per la individuazione i seguenti candidati, che meglio si sono distinti per curriculum e aspetti attitudinali e motivazionali come sopra descritti e sintetizzati di seguito:

- *Costalonga Paola per la importante esperienza di dirigente di ruolo in materie attinenti, con attitudini manageriali medie ed aspettative lavorative e motivazionali generiche e poco significative;*
- *Maniago Paolo per la importante esperienza dirigenziale di ruolo quale Segretario Comunale con attitudini manageriali medie ed aspettative lavorative e motivazionali non significative;*
- *Pozzer Stefano per la significativa esperienza di dirigente a contratto e di incaricato di funzioni dirigenziali, con attitudini manageriali medie ed aspettative lavorative e motivazionali generiche e poco significative;*
- *Zaninotti Davide per la significativa esperienza di incaricato di funzioni dirigenziali in enti complessi, con attitudini manageriali alte ed aspettative lavorative e motivazionali proattive verso l'ente;*
- *Rombollà Giuditta per la significativa esperienza trasversale di incaricata di funzioni dirigenziali in enti medio-piccoli, con attitudini manageriali medio alte ed aspettative lavorative e motivazionali poco significative;*

Anche gli altri candidati sentiti per il colloquio presentano le caratteristiche minime per l'incarico."

Ritenuto di condividere, confermare e far propria la proposta del Segretario generale espressa nella sopra citata relazione;

Ritenuto di individuare, tra la "rosa" dei candidati idonei e meritevoli il dott. Davide Zaninotti quale unità cui conferire l'incarico in argomento in considerazione delle capacità professionali e manageriali evidenziate dalla succitata proposta;

Rilevato infatti che il dott. Davide Zaninotti ha un'importante esperienza direttiva, di coordinamento e responsabilità in ambiti attinenti all'incarico, con budget e complessità organizzativa medio / alta e presso Enti di medie dimensioni e quindi non dissimili da questa Amministrazione;

Dato atto inoltre che lo stesso ha maturato significative esperienze formative di livello post universitario, con acquisizione di competenze concettuali e metodologiche e conoscenza delle regole organizzative dell'ente locale, delle procedure di appalto (maturata nella Amministrazione provinciale di Gorizia) nonché amministrativa, contabile e trasversale maturata tutta in enti di dimensione complessa.

Ha inoltre dimostrato di avere un approccio manageriale assertivo e determinato, con elevata capacità di negoziazione finalizzata al raggiungimento degli obiettivi;

Precisato che risulta necessario provvedere all'affidamento di tale incarico dirigenziale, data la carenza dell'organico dirigenziale esistente che vede in servizio n. 6 dirigenti di cui n. 4 a tempo indeterminato e n. 2 a tempo determinato;

Rilevato che ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010 – così come da ultimo modificato dall'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016 n. 114, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, l'affidamento di incarichi dirigenziali a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 non rientra nei limiti finanziari di spesa del lavoro flessibile;

Rilevato inoltre che con l'assunzione in argomento l'Amministrazione comunale mantiene il rispetto della percentuale massima di copertura dei posti dirigenziali con contratto a tempo determinato, come disposto dal secondo periodo del comma 4 bis dell'art. 47 della L.R. n. 18/1996 e s.m.i., esteso agli Enti locali della Regione ai sensi dell'art. 13, comma 70, della L.R. n. 18/2011;

Preso atto inoltre che il candidato individuato risulta essere in possesso dei requisiti per la copertura del posto di qualifica dirigenziale alla luce di quanto previsto dall'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e come prescritto dall'avviso del 18 dicembre 2019;

Ritenuto pertanto, sulla base di quanto sopra specificato, di conferire al dott. Davide Zaninotti l'incarico dirigenziale del Settore I "Affari generali e istituzionali", mediante stipula di un contratto a tempo determinato in dotazione organica a decorrere dal 1° febbraio 2020 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, e per i successivi tre mesi;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 73/2016 del 6 maggio 2016 relativa alla definizione dei valori della retribuzione di posizione di cui all'art. 45 del CCRL 29/2/2008, come modificato ed integrato dall'art. 6 del CCRL 30 settembre 2010;

Rilevato che dalla deliberazione sopraindicata la misura della retribuzione di posizione relativa al Settore I "Affari generali e istituzionali" risulta pari ad Euro 35.000,00=;

Atteso che ai Dirigenti sono assegnati tutti i compiti previsti dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché quelli previsti dall'art. 107 del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Vista ed esaminata la normativa di riferimento riportata:

- agli artt. 50, 109 e 110 del D.Lgs. 267/2000, relativi alle competenze del Sindaco e al conferimento di incarichi e funzioni dirigenziali;
- all'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, all'art. 13 della L.R. 18 del 29 dicembre 2011 e all'art. 4 della L.R. n. 12/2014;
- all'art. 62 dello Statuto comunale;
- all'art. 38 e 39 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di disciplina dell'assegnazione degli incarichi dirigenziali;
- all'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- agli artt. 24 e 25 del CCRL 29 febbraio 2008, di disciplina dell'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché gli artt. 45 e seguenti relativi al trattamento economico, come modificati ed integrati dall'art. 6 del CCRL 30 settembre 2010;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 39, comma 5, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la competenza in merito al conferimento degli incarichi dirigenziali spetta al Sindaco;

Sentito in merito il Segretario Generale;

DECRETA

1. di conferire al dott. Davide Zaninotti, nato a Gorizia il 6 luglio 1966 e residente a Pordenone in Via Montereale n. 74/A, l'incarico dirigenziale relativo al Settore I "Affari generali e istituzionali" mediante stipula di un contratto a tempo determinato in dotazione organica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 39 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a decorrere dal 1° febbraio 2020 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica e per i successivi tre mesi;
2. di specificare che l'incarico conferito può trovare scadenza anticipata in caso di revisione della struttura organizzativa che incida sulle posizioni dirigenziali;
3. di dare atto che allo stesso sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dai contratti collettivi vigenti per la qualifica di dirigente, secondo le clausole del contratto individuale di lavoro che verrà stipulato con l'interessato;
4. di corrispondere al dott. Davide Zaninotti la retribuzione di posizione pari ad Euro.35.000,00= annui lordi prevista per la posizione di dirigente del Settore I dalla deliberazione della Giunta comunale n. 73/2016 del 6 maggio 2016 citata in premesse e la retribuzione di risultato spettante secondo i criteri stabiliti;
5. di dare atto che per tutta la durata dell'incarico dirigenziale il dipendente sarà collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, così come previsto dalla regolamentazione comunale;

MANDA IN COPIA IL PRESENTE PROVVEDIMENTO:

- all'interessato
- al Servizio "Gestione Risorse Umane"
- all'U.O.C. "Programmazione e controllo, statistica"
- al Settore I "Affari generali e istituzionali"
- all'U.O.C. "Sistemi informativi"

IL SINDACO
Alessandro Ciriani


